

2026年已執行董事會績效評估情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評鑒執行結果
每年執行一次	2025年1月1日至 2025年12月31日	個別董事成員	董事自評	<p>六大面向：</p> <p>(1)公司目標與任務之掌握。 (2)董事職責認知。 (3)對公司營運之參與程度。 (4)內部關係經營與溝通。 (5)董事之專業及持續進修。 (6)內部控制</p>	<p>評估結果介於5分「極優」與4分「優」之間，董事對於各項評核指標運作多為非常認同，評鑑董事會整體運作良好，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。</p>
每年執行一次	2025年1月1日至 2025年12月31日	董事會	董事會內部自評	<p>五大面向：</p> <p>(1)對公司營運之參與程度。 (2)提升董事會決策品質。 (3)董事會組成與結構。 (4)董事的選任及持續進修。 (5)內部控制。</p>	<p>評估結果介於5分「極優」與4分「優」之間，董事對於各項評核指標運作多為非常認同，評鑑董事會整體運作良好，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。</p>
每年執行一次	2025年1月1日至 2025年12月31日	功能性委員會 (審計委員會及 薪資報酬委員會)	董事會內部自評	<p>五大面向：</p> <p>(1)對公司營運之參與程度。 (2)功能性委員會職責認知。 (3)功能性委員會決策品質。 (4)功能性委員會組成及成員選任。 (5)內部控制。</p>	<p>評估結果介於5分「極優」與4分「優」之間，董事對於各項評核指標運作多為非常認同，評鑑各功能性委員會整體運作良好，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。</p>