

112年已執行董事會績效評估情形

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	評鑑執行結果
每年執行一次	111年1月1日至111年12月31日	個別董事成員	董事自評	六大面向： (1)公司目標與任務之掌握。 (2)董事職責認知。 (3)對公司營運之參與程度。 (4)內部關係經營與溝通。 (5)董事之專業及持續進修。 (6)內部控制	『優等以上』。 未來公司將持續落實公司治理並提升董事會功能，以促進董事會之運作效能。
每年執行一次	111年1月1日至111年12月31日	董事會	董事會內部自評	五大面向： (1)對公司營運之參與程度。 (2)提升董事會決策品質。 (3)董事會組成與結構。 (4)董事的選任及持續進修。 (5)內部控制。	『優等以上』。 未來公司將持續落實公司治理並提升董事會功能，以促進董事會之運作效能。
每年執行一次	111年1月1日至111年12月31日	功能性委員會-審計委員會	委員會內部自評	五大面向： (1)對公司營運之參與程度。 (2)功能性委員會職責認知。 (3)功能性委員會決策品質。 (4)功能性委員會組成及成員選任。 (5)內部控制。	『優等以上』。 未來公司將持續落實公司治理並提升董事會及功能性委員會功能，以促進董事會及功能性委員會之運作效能。
每年執行一次	111年1月1日至111年12月31日	功能性委員會-薪酬委員會	委員會內部自評	五大面向： (1)對公司營運之參與程度。 (2)功能性委員會職責認知。 (3)功能性委員會決策品質。 (4)功能性委員會組成及成員選任。 (5)內部控制。	『優等以上』。 未來公司將持續落實公司治理並提升董事會及功能性委員會功能，以促進董事會及功能性委員會之運作效能。