

嘉晶電子股份有限公司

2024 年永續報告書

Episil-Precision Inc. 2024 Sustainability Report



目錄

關於本報告書.....	3
經營者的話.....	5
第一章 永續管理.....	6
1.1 關於嘉晶.....	6
1.2 永續實踐.....	14
1.3 重大性分析.....	19
1.4 利害關係人議合.....	26
第二章 公司治理.....	30
2.1 公司治理.....	37
2.2 誠信經營.....	43
2.3 經營績效.....	45
2.4 風險管理.....	46
2.5 法令遵循.....	54
2.6 稅務治理.....	55
2.7 供應鏈永續管理.....	56
第三章 環境永續.....	64
3.1 環境政策.....	68
3.2 能源與溫室氣體管理.....	70
3.3 能源管理.....	73
3.4 水資源管理.....	75
3.5 廢棄物與資源循環.....	79
3.6 環境法規遵循.....	82
第四章 產品創新與資安管理.....	85
4.1 產品安全與品質管理.....	86
4.2 節能產品的推廣與創新.....	90
4.3 資訊安全.....	94
第五章 社會關懷.....	97
5.1 員工結構.....	100
5.2 員工福祉與關懷.....	103
5.3 人才培育與發展.....	107
5.4 勞工健康與安全.....	111
5.5 社會公益與永續.....	117
附錄一 GRI 準則對照索引表.....	121
附錄二 台灣證交所要求揭露指標.....	129
附錄三 永續會計準則委員會(SASB)指標對照表.....	135
附錄四 會計師有限確信報告.....	137

關於本報告書

本報告書為嘉晶電子股份有限公司 (股票代碼 3016，以下簡稱「嘉晶」、「本公司」) 參照全球永續性報告書協會 (Global Reporting Initiatives，GRI) 發布之 GRI 永續性報告準則，及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，並參考永續會計準則委員會 (SASB) 準則，揭露相關永續資訊。有感於對股東、員工及相關利害關係人的永續責任及使命與日俱增，嘉晶始終秉持誠懇踏實、透明公開、永續共進的原則，將 2024 年經濟、環境及社會之企業永續發展概況，藉由本報告書向各類利害關係人說明。

本報告書將針對公司概况、永續治理、環境永續、產品創新與供應鏈管理、員工照護與社會公益等，詳細揭露我們所做的努力，以落實永續發展的承諾。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2024 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至嘉晶網站「投資關係」查詢相關資訊。

報告書期間

本報告書揭露 2024 年度 (2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2021 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。

報告書範疇與邊界

本報告書之邊界為嘉晶電子股份有限公司，揭露營運區域以台灣篤行廠、創新廠、磊新廠及嘉積廠為主，佔合併財務報表總營業額 94.5%，子公司未包含於揭露範圍，惟考量企業集團永續發展，子公司部分永續績效將一併於本報告書呈現。

編製原則

參照全球永續性報告書協會 (Global Reporting Initiatives，GRI) 發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，揭露嘉晶在永續發展的營運策略、投入及績效。

資訊計算基礎

本報告書各項資訊及統計數據來自於相關權責部門進行統計調查與彙整的結果，財務績效相關資訊揭露係引用經會計師簽證之合併財務報表。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，如法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

報告書管理方式

由相關單位主管審閱各章節內容與資訊正確性，經董事會核決後發布。

發布資訊	依循標準	認證/確信機構	第三方意見索引
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan)	年度財報報告暨會計師查核報告
溫室氣體 排放數據	ISO14064-1 和 環境部現行溫室 氣體相關規定	英商勞盛股份有限公司台 灣分公司(LRQA)	本報告書第 68 頁 溫室氣體 盤查查證聲明書，及第 70、 130~131 頁說明
特定標的 有限確信	確信準則 3000 號	蘊揚聯合會計師事務所	本報告書第 137~141 頁 會 計師有限確信報告

發行

每年定期發行永續報告書，並於嘉晶網站中供瀏覽下載。

上次發行日期：2024 年 8 月發行

現行發行日期：2025 年 8 月發行

下次發行日期：預計 2026 年 8 月前發行

本報告書聯絡單位

對於本報告書有任何疑問，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

地 址：新竹科學園區篤行一路 10 號

電 話：(03) 563-2255

傳 真：(03) 563-7017

聯絡信箱：epi.esg@epi.episil.com

公司網址：<https://www.epi.episil.com/>

經營者的話

過去一年間，全球經濟持續面臨高通膨壓力、地緣政治衝突、以及美中科技競爭等多重挑戰，企業環境充滿變數。同時，全球企業正加速推動綠色轉型，以確保競爭優勢與永續發展。在此變局下，嘉晶經營團隊積極應對市場變化，強化營運韌性，持續創造企業與社會的長遠價值。

2024 年，消費性電子產業景氣仍未回暖，嘉晶整體營運面臨嚴峻挑戰。經營團隊不僅專注於提升營運效率，更積極強化技術研發與產品佈局，以確保競爭力。此外，我們深耕永續經營原則，加強綠色製造與供應鏈永續管理，為長期發展奠定穩固基礎。雖然短期挑戰難以避免，但唯有不斷精進與創新，才能在變局中穩步前行，實現企業的永續成長。

嘉晶經營團隊深刻理解企業永續經營與風險管理的重要性，特別是環境變遷（如氣候變化）帶來的潛在影響，因此我們在經營管理中格外重視風險應對與調適。2024 年，嘉晶完成 17 項節能行動，年節電率 2.0%，相當於節省 185.7 萬度電，順利達成年度目標。ESG 不僅是檢視業務運作的重要依據，更是推動企業邁向「淨零碳排」的關鍵機會。我們將深化永續策略，以確保嘉晶能在挑戰中穩健成長，並於市場競爭中脫穎而出。

嘉晶長期落實「永續發展藍圖」，依據「公司治理守則」與「誠信經營守則」，優化內部治理，促進透明化經營，確保企業運作符合倫理與法規。我們致力於提供優質的工作環境與員工福祉，並推動環境保護與社會公益，以打造更永續的企業經營基礎。2024 年，嘉晶參與十餘項公益團體活動，善盡企業社會責任，落實回饋社會的承諾。

隨著台灣在 2024 年正式進入淨零排放時代，嘉晶將永續視為核心經營策略，透過 ESG 行動方案，確保企業在短、中、長期皆能穩健發展。我們將持續強化與利害關係人的溝通，積極追求創新，創造更大的共享價值。展望未來，嘉晶將秉持當則與誠信精神，透過創新與實踐，邁向真正的永續成長。

嘉晶電子股份有限公司

董事長 徐建華



總經理 溫錦祥



第一章 永續管理

1.1 關於嘉晶

公司簡介

公司名稱	嘉晶電子股份有限公司
董事長	徐建華
設立日期	1998 年 11 月 09 日
員工人數	718 人
資本額	新台幣 2,885,418,190 元 (截至 2024 年 12 月 31 日)
據點	台灣新竹
主要業務與服務	研究、開發、生產製造及銷售 Silicon/SiC/GaN 磊晶材料

嘉晶 1998 年成立於新竹科學園區，為漢磊科技股份有限公司轉投資公司。嘉晶是全球知名專業磊晶製程供應廠商，致力於矽磊晶及化合物半導體磊晶(「寬能隙半導體」, WBG)的研發及製造，所生產的磊晶產品應用於各式分離元件及功率半導體等，在產業中創造獨特的經營利基。嘉晶提供多樣規格及吋別的矽磊晶產品、新世代的碳化矽磊晶及矽基氮化鎵磊晶，可同時量產 GaN 及 SiC 磊晶，化合物半導體磊晶是目前節能產品的重要技術之一。由基板到磊晶層的規格可依據客戶的元件特性進行設計與生產，依據不同的特性與需求，選擇設計適合的生產方式與製程條件。嘉晶將持續開拓及推廣化合物半導體的 GaN 及 SiC 磊晶，以因應電子電力市場上省電及提升能源轉換效率要求，是全球未來 5G、電動車、物聯網及綠能等趨勢下半導體產業必需的關鍵技術，將藉由這些新技術應用更多節能減碳的市場需求。

嘉晶重要里程碑與未來展望

1998

- 公司正式成立於新竹科學園區
- 實收資本額 370,000,000 元

1999

- 力行區落成，磊晶產品開始出貨
- 現金增資實收資本額增為 500,000,000 元

2000

- 取得 ISO 9002 品質系統認證
- 現金增資實收資本額增為 600,000,000 元
- 取得經濟部智慧財產局 "PRECISION" 商標註冊

2001

- 取得 ISO 14001 環境管理系統認證
- 取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證

2002

- 設立日本子公司: 日本嘉晶電子株式會社
- 台灣證券交易所公開發行股票上市公司，股票代號 3016

2003

- 取得 ISO 9001 品質系統認證
- 取得 QS 9000 品質系統認證

2006

- 篤行廠落成

2007

- 東森電視 ET Today 財經台 "台灣潛力 99 績優企業"
- 取得 TS16949 系統認證

2008

- 獲行政院環保署 "綠色採購榮譽狀"

2009

- 私募增資暨員工認股權轉換增資實收資本額增為 896,269,390 元

2014

- 員工認股權轉換增資實收資本額增為 940,518,420 元

2016

- 嘉晶與漢磊先進投資控股公司下子公司漢磊晶合併

2019

- 取得 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統認證
- 獲衛生福利部國民健康署 "健康職場認證"

2020

- 獲衛生福利部暨新竹市衛生局 "安心職場認證"

2022

- 轉換公司債轉換及現金增資實收資本額增為新台幣 2,885,393,690 元

2024

- 轉換公司債轉換實收資本額增為新台幣 2,885,418,190 元

未來
展望

- 著重高功率利基市場，如 AI 伺服器、新能源車、再生能源、工業應用等，以因應電力電子市場上提升能源轉換效率的需求。

嘉晶營運據點

總部/篤行廠

4吋/5吋/6吋/8吋 矽磊晶
4吋/6吋/8吋 GaN-on-Silicon 磊晶



創新廠

4吋/5吋/6吋/8吋 矽磊晶
4吋/6吋 SiC 磊晶



磊新廠

4吋/5吋/6吋/8吋 矽磊晶



嘉積廠

6吋/8吋 SiC 磊晶



2024 年度總產量約 294 萬片

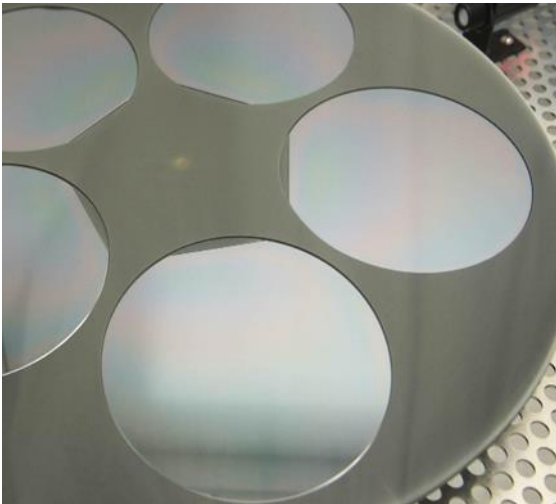


產品服務

嘉晶主要產品為矽磊晶片(Silicon Epitaxial Wafer)、埋藏層磊晶片(Buried Layer Epitaxial Wafer)、多層矽磊晶片(Multi-Layer Epitaxial Wafer)、氮化鎵磊晶片 (GaN Epitaxial Wafer)、碳化矽磊晶片 (SiC Epitaxial Wafer)，應用於高功率場效電晶體(Power MOSFET)、二極體(Diodes)、絕緣柵雙極晶體管 (IGBT)、電源管理 IC(PMIC)等功率元件之生產，是不可或缺的基本材料。

矽磊晶

Silicon epitaxy



碳化矽磊晶

SiC epitaxy



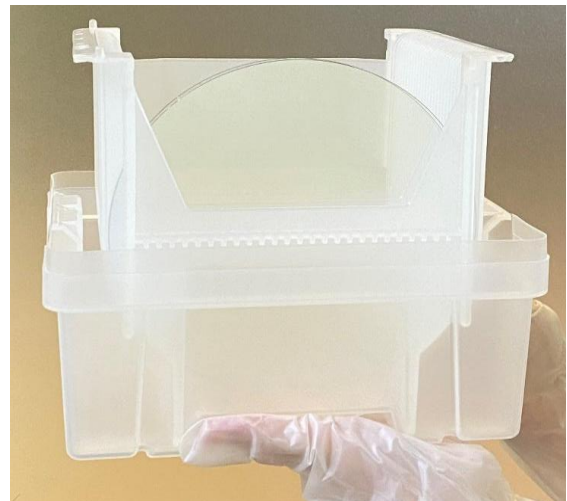
矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-Silicon epitaxy



碳化矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-SiC epitaxy



嘉晶特色產品	特點	用途及功能
<p style="text-align: center;">矽磊晶 Silicon epitaxy</p>	<p>矽磊晶是在矽晶圓上，生成具有新性質的薄膜或晶體結構，可以實現更高的材料純度、特定的晶體結構和更精確的薄膜厚度控制，這些都有助於提高功率元件的性能和可靠性。</p> <p>註：包含埋藏層磊晶片(Buried Layer Epitaxial Wafer)、多層矽磊晶片(Multi-Layer Epitaxial Wafer)</p>	<p>應用於消費性電子、汽車電子、工業控制、電信通訊及電腦等。</p>
<p style="text-align: center;">碳化矽磊晶 SiC epitaxy</p>	<p>碳化矽是寬能隙材料，能隙約為矽的 3 倍，且其結構安定，且有低耗損、高功率的特性，適合高壓、大電流的應用。碳化矽磊晶是屬於「同質磊晶」技術，在碳化矽基板上生長高晶格匹配度的碳化矽晶體，優化碳化矽基板的品質，從而實現高性能碳化矽功率元件的製造。</p>	<p>應用於電動車逆變器、車載充電器(OBC)、汽車充電樁與太陽能逆變器等所需的高壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。</p>
<p style="text-align: center;">矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-Silicon epitaxy</p>	<p>氮化鎵也是屬於寬能隙材料，且具有更高的電子遷移率，應用領域則包括高壓功率元件 (Power)、高射頻元件 (RF)。</p> <p>氮化鎵磊晶生長在不同基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。</p>	<p>應用於手機快速充電器、消費性電子電源適配器(SMPS)、DC-DC 轉換器、資料中心電源等所需的高壓/中壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。</p>
<p style="text-align: center;">碳化矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-SiC epitaxy</p>	<p>（此欄內容與上一行相同，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。）</p>	<p>應用於 5G、衛星通訊、航太、雷達系統等 RF 射頻相關的高頻高功率放大器。</p>

歷年專利申請

年度	類型	項目
2002	發明	正面吸附式晶圓擷取手臂 / TW / I283036
2002	發明	集束型晶圓輸送裝置及方法 / TW / I283037
2003	發明	晶圓偏心矯正卡匣 / TW / I223372
2003	發明	正面吸附式晶圓擷取手臂吹氣裝置 / TW / I238486
2007	發明	高速スイッチ素子 / JP / 5435189
2010	新型	消除晶圓上靜電之裝置 / TW / M393793
2014	發明	氮化物半導體結構 / TW / I550921
2014	發明	氮化物半導體結構 / CN / 2951502
2015	發明	NITRIDE SEMICONDUCTOR STRUCTURE / US / US9,419,160
2015	發明	氮化物半導體結構 / TW / I566430 / 有效專利
2015	發明	氮化物半導體結構 / CN / 2960339 / 有效專利
2016	發明	NITRIDE SEMICONDUCTOR STRUCTURE / US / US9,691,940 / 有效專利

公協會與外部組織參與

嘉晶積極參與相關的產業公協會，充分與同業交流學習，期許發揮影響力，因應國際局勢變動與產業變遷。2024 年，嘉晶參與之協會組織如下：

協會名稱	地區(台灣/其他國家)	角色身份
<p>中華民國台灣半導體產業協會</p> 	台灣	會員
<p>台灣科學工業園區科學工業同業公會</p> 	台灣	會員
<p>國際半導體產業協會(SEMI)</p> 	台灣	會員
<p>中華公司治理協會</p> 	台灣	會員

榮耀與肯定

年度	得獎項目	
2007	東森電視 ET Today 財經台「台灣潛力99 績優企業」	
2008	獲行政院環保署「綠色採購榮譽狀」	
2015	參加勞動部勞動力發展署「企業人力資源提升計畫」獲得企業機構版 銅牌	
2020	參與新竹市「109 年度空氣污染突發事故應變器材提供場所」獲頒空污應變器材支援器材提供場所表現優良獎	

1.2 永續實踐

1.2.1 永續發展願景與策略

嘉晶為全球半導體供應鏈的一員，秉持企業永續發展的原則，提升生產力與獲利。也持續透過治理、環境與社會三個面向實踐企業社會責任。嘉晶已訂定「永續發展實務守則」，並以此作為方針，呼應世界當前的永續發展趨勢-聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，並以 ESG 指導委員會作為永續發展推動核心單位，整合公司內部各單位，以系統化的方式推行永續管理，訂定永續發展策略、制度、目標，及「永續資訊管理作業辦法」，強化 ESG 內控機制，持續與利害關係人傳遞、溝通永續管理理念，以實現永續發展願景。

永續發展願景：

- Environmental 環境保護 _ 綠色製造，節能減碳
- Social 社會責任 _ 善盡社會責任
- Governance 公司治理 _ 落實企業文化、核心價值的幸福職場



永續發展策略：

- 產品創新與服務

成為客戶「值得信賴的夥伴」是嘉晶的核心價值，透過持續技術創新及研發，服務客戶建立忠誠且值得信賴的夥伴關係，並成為全球綠能產業的磊晶關鍵材料廠。

- 公司治理

誠信經營為公司全員行為準則，以公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，據以成為對社會具正向引導的企業。

- **環境永續**

致力於研發生產低耗能產品，擴增提供節能產品降低溫室氣體排放，節能減碳的永續承諾及具體行動落實。

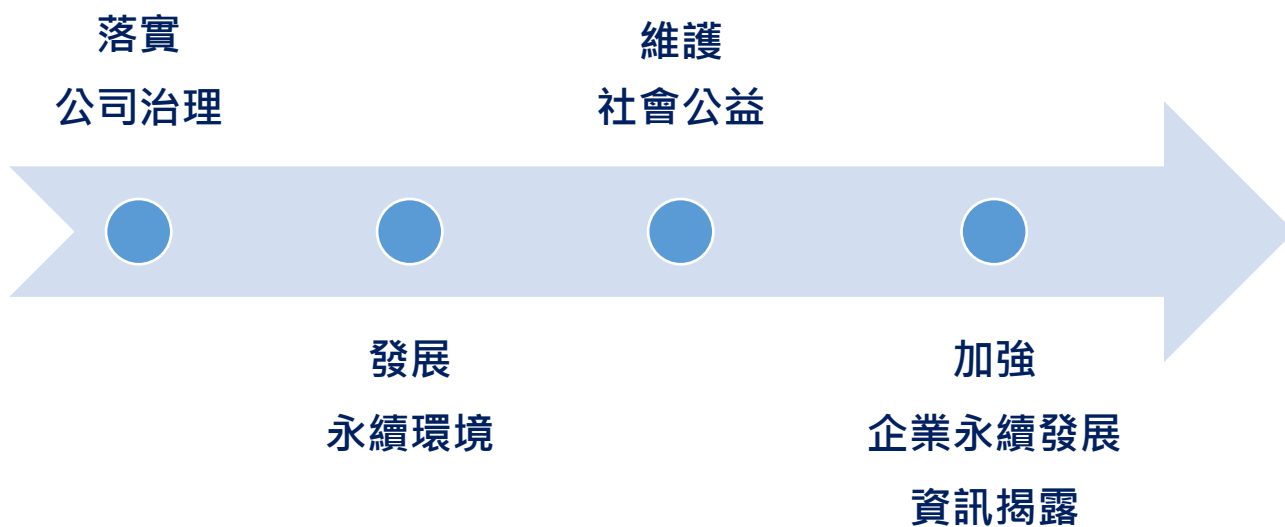
- **社會關懷**

重視員工健康與福祉，全方位人才培育與發展，全員善盡社會責任。

1.2.2 永續發展目標實踐

嘉晶致力於企業創新發展，注重推動公司治理、發展永續環境，並期待用企業的力量維護社會公益。嘉晶亦積極呼應聯合國永續發展行動目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 的推展，將其納入公司之目標設立，除加強核心本業的發展外，更期待能協助解決全球性問題，並創造更美好的未來。

嘉晶永續發展實踐原則



面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理/ 經濟	<p>SDG 12 永續的消費與生產模式</p>  <p>SDG17 促進目標實現之全球夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 年功能性委員會出席率為 100%。 • 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。 • 關鍵供應商從業道德規範簽署，目標 43 家已有 40 家(93%)簽署完成。 • 透過稽核輔導機制完善 16 家供應商生產流程與品質之精進；會同供應商進行品質改善提案共 33 件，積極提升及維護供料品質穩定性。 • 持續提升供應鏈環境安全衛生與損失防阻能力、供應商安全教育訓練及零工安事件發生。
	環境	<p>SDG3 良好健康與社會福利</p>  <p>SDG6 清潔飲水與衛生設施</p>  <p>SDG7 可負擔的清淨能源</p>  <p>SDG11 永續城鎮與社區</p> 

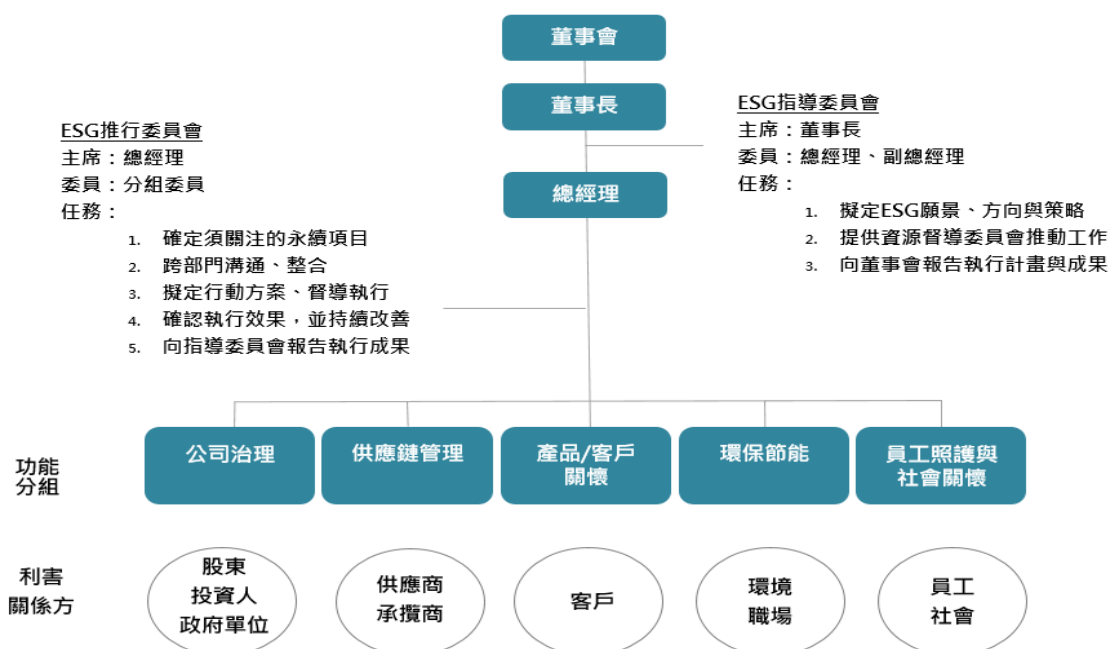
面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
	<p>SDG12 永續的消費與生產模式</p>  <p>SDG13 氣候行動</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 近3年空氣污染物排放符合法定排放標準，每年定期檢測結果或政府單位抽測結果皆低於排放標準。 積極投入節能產品研發，截至2024年底，共取得專利計12項，其中與化合物半導體相關為6項。 產品100%符合歐盟有害物質限用指令(EU RoHS)及EU REACH限制物質規範。 2024年未有因違反有關產品與服務健康和安規而受罰事件發生。
社會/ 員工	<p>SDG3 良好健康與社會福利</p>  <p>SDG4 優質教育</p>  <p>SDG8 體面工作與經濟成長</p>  <p>SDG17 促進目標實現之全球夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 免費提供同仁年度健康檢查，包含腹部超音波及癌症篩檢等檢查項目。 2024年特別危害健康作業健檢，人員健檢率100%。 2024年提供員工外部專業訓練機構受訓共計164堂課。 2024年員工落實公司規劃之年度訓練計畫達成率達98.6%。 依據國際人權公約規範精神與原則，制訂「嘉晶人權政策」、「勞工與道德管理規範」，並透過「友善職場」、「責任商業聯盟行為準則(RBA)宣導」等訓練課程，推展人權維護工作，落實人權保障。 逐年編列預算捐款及物資，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。

1.2.3 永續發展推動委員會及其運作方式

嘉晶於 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，「ESG 指導委員會」為公司內部最高層級的 ESG 決策中心，結合多元部門專業，由董事長擔任主席，訂定中長期的永續發展計畫，分析治理、環境及社會等永續議題並定期召開會議，向董事會報告永續發展執行計畫與成果，董事會亦扮演督導與指導的角色，時時掌握發展脈動。

「ESG 指導委員會」下轄「ESG 推行委員會」，由總經理擔任執行負責人，透過上下整合、橫向串聯，創造跨部門溝通平台，定期召開會議，擬定對應策略與工作方針，並在需要時敦促經營團隊進行調整。

依 ESG 議題而設的功能分組，負責辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，編列策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。



永續發展實務守則

嘉晶為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展訂定「企業社會責任守則」，於 2023 年修訂為「永續發展實務守則」，將企業社會責任納入公司經營實務流程。

永續資訊管理作業辦法

嘉晶為提升整體永續資訊（含永續報導）品質之管理，降低誤述風險，並符合金融監督管理委員會頒布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」相關規定，於 2024 年經董事會決議通過訂定「永續資訊管理作業辦法」，強化公司 ESG 內控管理機制。

1.3 重大性分析

重大主題鑑別流程

2022 年，嘉晶首次發布永續報告書，參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的永續性報導準則、我們參照企業永續趨勢與重要法規發展，收集同產業關注之議題進行辨識採用重大性原則，以系統化方式鑑別重大利害關係人與重大永續主題，並加以管理與設定目標，作為編寫永續報告書與回應利害關係人之基礎。我們首先鑑別出重大利害關係人，接著針對重大利害關係人進行調查後，依其結果由內部 ESG 推行委員會針對主題之衝擊程度及發生可能性評估，以辨識 2022 年的重大永續主題。嘉晶再依據 AA1000 SES 利害關係人議合原則 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)，進行利害關係人之辨識與特定主題之揭露，以準確掌握利害關係人關切的重大環境、社會及公司治理相關議題，並研擬相對應之管理方針與行動，回應利害關係人的訴求與期待。

1. 辨識利害關係人

7 大利害關係人

2. 蒐集永續主題

16 項主題

3. 調查及分析重大永續
主題關注和衝擊程度

185 份線上問卷

4. 確認重大主題

6 項重大主題

5. 針對永續主題進行回應

6 個管理方針

6. 持續檢視

發行第 1 本永續報告書

Step 1 辨識利害關係人

本公司依循參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大面向：依賴程度、責任、關注程度、影響力及多元觀點,向工作小組同仁發送利害關係人鑑別問卷，依重要性歸類為 7 類利害關係人全體：分別為員工、投資人、客戶、供應商、政府主管機關、社區/非營利組織及學校。

Step 2 蒐集永續主題

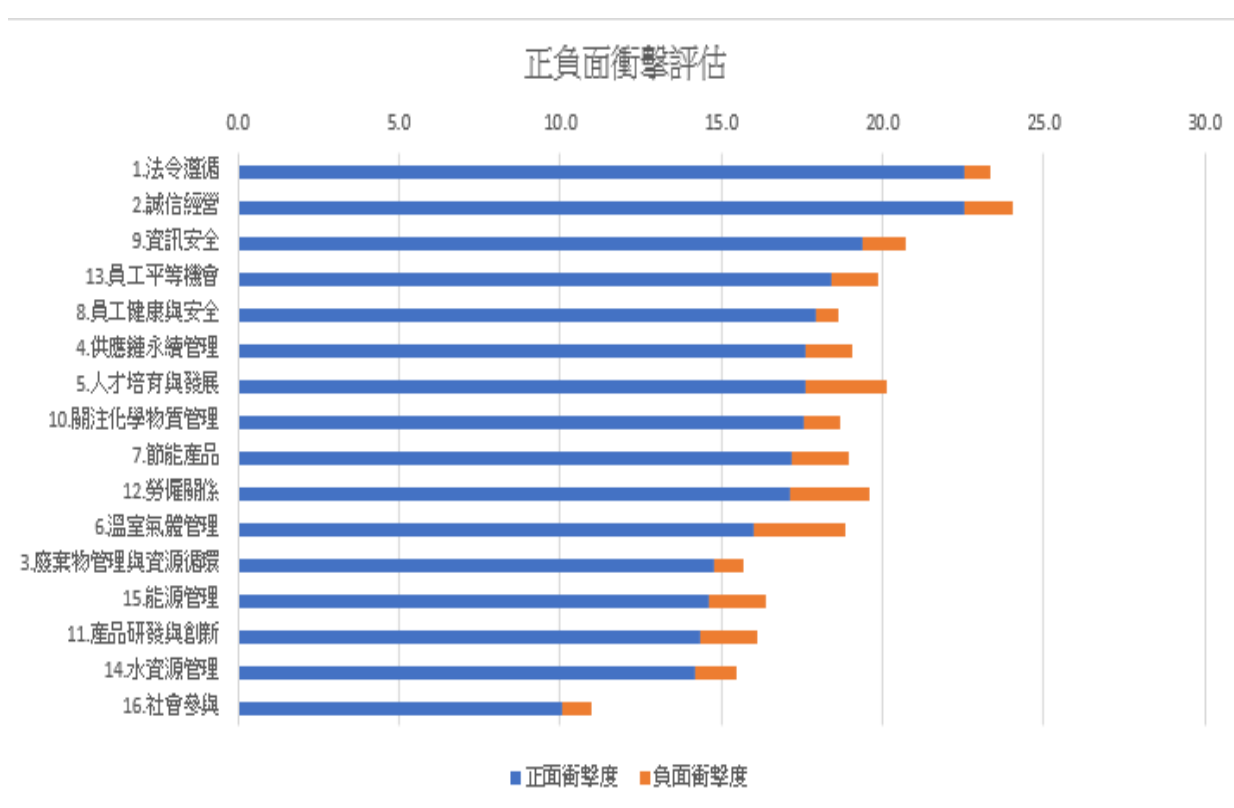
為實踐永續並因應國際發展趨勢，我們參酌 GRI 準則、嘉晶之強項與經營理念、收集同產業企業資訊進行辨識，採交集方式鑑別產業中具共通性之主題共 16 項。

面向	永續議題
環境 	能源管理
	溫室氣體管理
	水資源管理
	廢棄物與資源循環
	關注化學物質管理
	節能產品
	資訊安全
	產品研發與創新
社會/員工 	人才培育與發展
	員工平等機會
	勞雇關係
	員工健康與安全
	社會參與
治理/經濟 	法令遵循
	誠信經營
	供應鏈永續管理

Step 3 調查及分析重大永續主題關注和衝擊程度

在經辨識出的 7 類利害關係人中，我們慎重選出具有代表性的對象，並進行問卷調查，辨識 16 項永續主題的關注度及衝擊程度，2022 年共回收 185 份線上問卷(其中包含 7 份內部利害關係人問卷)，除了利害關係人之回饋，亦參考整體同業趨勢與同業之情形，衝擊程度則考量其正負面發生的機率及影響規模大小進行評分。

嘉晶訂定重大性分析頻率為每三年一次，進行全面性調查分析，藉以辨識重大永續主題。此期間內，嘉晶仍持續回應利害關係人的回饋與建議，及落實 ESG 策略與承諾。2024 年整合 2022 年及 2023 年重大性調查的結果，經由內部 ESG 推行委員會進行主題之衝擊程度及發生可能性評估，所得結果如下表。



Step 4 確認重大主題

ESG 推行委員會彙總衝擊評估量化結果，並透過內部會議討論及調整，考量整體永續發展推動策略，將對經濟、環境、社會和對家經皆有顯著正面與負面衝擊的主題。未來將每年檢視績效結果及成效檢討，評估個重大主題的管理目標與指標。下列為 2022 年嘉晶依 ESG 小組內部會議討論結果，選定之重大主題。

面向	重大主題
環境	能源與溫室氣體管理
社會/員工	人才培育與發展
治理/經濟	供應鏈永續管理
治理/經濟	法令遵循
環境	廢棄物管理與資源循環
治理/經濟	誠信經營

Step5 針對永續主題進行回應

參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年版定義，嘉晶以正負面衝擊 (impact) 的角度，考量外部經濟、環境、社會以及嘉晶內部建議，進行 6 項永續主題分析，以下說明在各重大主題方針下我們所面對的潛在衝擊，及因應策略。

面向	2024 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
環境	能源與溫室 氣體管理	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7	嘉晶透過研究、開發、生產製造及銷售 Silicon/SiC/GaN 磊晶材料，除了藉由降低生產耗能，以降低溫室氣體排放量。並致力於研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶，對節能減碳盡一份心力。	✓	✓	✓	✓	✓	3.2 能源與溫 室氣體管理
社會/ 員工	人才培育與 發展	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	嘉晶視員工為重要資產，我們提供優質的學習資源及環境，建置多元培訓管道、對焦公司營運目標，強化員工專業職能，讓員工實現才能發展與價值展現，以提升組織整體競爭力及營運效益，為永續經營蓄積關鍵能量。	✓	✓		✓	✓	5.3 人才培育 與發展

面向	2024 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應 商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	供應鏈永續 管理	GRI2-6 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	嘉晶採購品項包含原物料、設備、零組件、廠務、資訊、總務與工安等七大類別，供應商為嘉晶永續發展重要的夥伴。嘉晶要求供應商兼顧產品品質、服務、交期與價格之外，也要將善盡環境保護、企業誠信經營及社會責任等因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。另外，增加在地採購的比例，並協助當地供應商提升技術與品質，以建立高效率、競爭力的半導體產業鏈。	✓	✓	✓	✓		2.7 供應鏈永續管理
治理/ 經濟	法令遵循	GRI2-27	嘉晶重視各領域法規遵循，透過各單位依其職責定期進行法規檢視，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。	✓	✓	✓	✓	✓	2.5 法令遵循

面向	2024 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應 商	股東/ 投資人	客戶	社會	
環境	廢棄物管理 與資源循環	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI306-4 GRI 306-5	妥善管理廢棄物除可以減少廢棄物產生及其相關成本外，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。	✓	✓	✓	✓	✓	3.5 廢棄物與 資源循環
治理/ 經濟	誠信經營	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1	誠信經營是嘉晶在公司治理上最重要的核心價值，同時也是執行一切行為的最高準則。本公司訂有「誠信經營守則」、「員工從業道德準則」、「勞工與道德管理規範」等相關辦法，同時要求董事、高階管理階層與員工遵守誠信經營政策。所有員工在執行業務時，必須廉能公正及遵守政府法令與規定，董事會成員與管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司。若發現業務往來對象以及供應商夥伴有不誠信行為者，將立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。	✓	✓	✓	✓	✓	2.2 誠信經營


Step 6 持續檢視

ESG 小組須時時關注重大主題對嘉晶所造成的正負面衝擊，執行並回應內外部利害關係人對公司的期待，透過每年的重大性鑑別及利害關係人議和，定期與利害關係人進行意見交流，針對管理方針及目標，進行追蹤成果，並回顧前依報告週期重大主題作為，並為下一報告週期提供資訊做為改進的建議，運用創新永續策略打造更好的企業。

1.4 利害關係人議合

嘉晶的產品應用層面廣大，在生產營運的過程中，對價值鏈上下游均會產生重大影響。為此，我們結合重大永續主題分析，評估在提供產品與服務過程，各重大永續主題對於價值鏈中的利害關係人之影響，積極吸收多元意見與建議，並即時對話與回應。嘉晶用心傾聽各方利害關係人的聲音，利害關係人包括客戶、投資人、供應商、員工、政府主管機關、社區/非營利組織及學校等。我們在誠信原則下追求永續經營與獲利，重視環境、社會與公司治理等各項議題，透過與利害關係人之適當溝通，瞭解利害關係人之合理期待、需求及其所關切之重要議題，將其納入訂定公司未來管理方針與營運活動之參考依據。我們在官網設有利害關係人專區，作為與利害關係人溝通之管道，各利害關係人之意見均設有專人回應，歡迎各方賢達踴躍建言，未來將持續透過各種管道與利害關係人充分有效地議合，具體回應外界對我們的期待，以穩固嘉晶永續發展之根基。各類別之利害關係人關注議題與溝通管道內容詳如下列摘要說明。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2024 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶關係管理 公司治理 行為準則 法規遵循 申訴機制 創新研發 	<ol style="list-style-type: none"> 永續報告書(每年)。 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、衝突礦產、環境等(不定期、QBR/HBR/ABR)。 客戶滿意度調查(每年)。 企業網站(不定期)。 客戶舉辦的供應商會議(不定期)。 	<ol style="list-style-type: none"> 2025 年於公司官網提供 2024 年永續報告書。 完成年度客戶滿意度調查。 於企業網站揭露最新產品技術。 參加客戶相關資安、ESG 等宣導會議。 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善。
投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 組織策略願景 風險管理 法令遵循 股東權益維護資訊透明 經濟績效 	<ol style="list-style-type: none"> 股東會(每年)。 法人說明會(每年)。 發布營業收入(每月)。 公開資訊觀測站(即時更新)。 公司網站(即時更新)。 	<ol style="list-style-type: none"> 年度股東常會 1 次。 2024 年度舉辦法人說明會 1 次。 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務及業務資訊。 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題。
供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 供應商評等 從業道德 非衝突礦產 供應商 ESG 政策及管理 	<ol style="list-style-type: none"> 供應商稽核(不定期)。 關鍵供應商及外包商評等(每年)。 供應商行為準則要求(每年)。 非衝突礦產聲明要求(不定期)。 利害關係人衝突問卷調查與分析。 	<ol style="list-style-type: none"> 全年度關鍵供應商進行稽核共計 16 家。 關鍵供應商評比於每年 12 月完成。 關鍵供應商從業道德規範遵循簽署 43 家。 關鍵供應商簽回不使用衝突礦產聲明(100%)。 關鍵供應商永續管理自評問卷調查(每三年一次)。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2024 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
<p data-bbox="219 564 286 600">員工</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 人權維護 • 人才吸引與留任 • 人才培育與發展 • 薪資福利 • 職場安全與健康 • 員工照顧與關懷 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資會議(每季)。 2. 職工福利委員會會議(每季)。 3. 教育訓練(不定期)。 4. 部門溝通及工作會議(不定期)。 5. 內部訊息公告(不定期)。 6. 員工申訴專線(及時)。 7. 職業安全衛生委員會會議(每季)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每季舉辦勞資會議共召開 4 場。 2. 每季舉辦職工福利委員會例會共召開 4 場。 3. 辦理新進人員訓練，協助新人了解公司。提供內、外部訓練資源，每名員工接受訓練的平均時數約 27.61 小時，有效達成人才培育與發展。 4. 辦理企業資訊安全、內線交易、誠信經營、責任商業聯盟行為準則(RBA)、員工從業道德準則...等宣導及訓練課程，提升員工法律素養。 5. 每週召開主管會議，協助各單位主管了解公司營運相關狀況及提升溝通效能。 6. 辦理中/高階主管年度預算說明會及策略共識營，協助主管瞭解公司未來營運策略及產品發展方向。 7. 不定期發佈公司訊息公告，以利全體同仁即時了解公司相關資訊。 8. 「申訴委員會」接獲並處理性騷擾相關投訴 1 件。 9. 每季舉辦職業安全衛生委員會會議共召開 4 場。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2024 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
政府單位與 主管機關 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 風險管理 法令遵循 	<ol style="list-style-type: none"> 公文回覆政府機關之要求(即時)。 更新公司網站、公開資訊觀測站資訊(每月、每季、每年)。 問卷及訪談(不定期)。 接受政府機關評鑑(每年)。 參與政府機關相關活動(不定期)。 	<ol style="list-style-type: none"> 依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆。 完成 2024 年公司治理評鑑。 董事參與證券主管機關宣導說明會，總時數共計 6 小時。
非營利團體 與社區 	<ul style="list-style-type: none"> 社會關懷 社區參與 公益活動 	<ol style="list-style-type: none"> 徵才平台及活動(每日)。 公司對外網頁(每日)。 公益捐贈(不定期)。 	<ol style="list-style-type: none"> 徵才平台提供就業機會，並參與地方性徵才活動合計約 2 場。 採購公益產品；物資捐贈公益團體。 完成公益捐款 10 家。
學校 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 法令遵循 人才吸引與留任 人才培育與發展 	<ol style="list-style-type: none"> 產學合作洽談(每年)。 產學合作相關會議參與(每年)。 參與校園徵才活動(每年)。 	<ol style="list-style-type: none"> 完成產學合作 9 家。 參與產學合作相關推展會議，會議上討論最新國家政策及國際趨勢。 參與學校徵才活動合計 6 場，提供就業機會，並進行公司及產業趨勢校園座談會，提高就業意願。

利害關係人專區

嘉晶為加強與利害關係人之溝通，除於公司網站標示各業務聯絡窗口與聯絡方式，以作為利害關係人（如客戶、投資人、供應商、員工等）於權利受侵害時之申訴及溝通管道外；另定期拜訪主要客戶瞭解產品問題與未來需求，每月發佈營收新聞稿並於公開資訊觀測站及公司網站公告營收等相關財務資訊予投資大眾參考。

第二章 公司治理

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG12		永續的消費與生產模式	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 年功能性委員會出席率為 100%。 • 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。 • 關鍵供應商從業道德規範簽署，目標 43 家已有 40 家(93%)簽署完成。
SDG17		促進目標實現之全球夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> • 透過稽核輔導機制完善 16 家供應商生產流程與品質之精進；會同供應商進行品質改善提案共 33 件，積極提升及維護供料品質穩定性。 • 持續提升供應鏈環境安全衛生與損失防阻能力，承攬商安全教育訓練，及零工安事件發生。

重大主題管理方針

重大主題	誠信經營			
GRI 指標	GR 205-1、GRI 205-2、GRI 205-3、GRI 206-1			
衝擊說明	誠信經營是嘉晶在公司治理最重要的核心價值，同時也是執行一切行為準則的最高原則。公司董事成員與管理階層皆秉持誠信原則經營公司，全體同仁及業務對象皆具備廉潔素養及從業道德，對企業整體營運及社會發展皆有正面影響力。誠信經營相關議題若未能有效防範，將對公司造成法遵風險與聲譽損害，並對利害關係人造成信任流失。			
政策/承諾	本公司訂有「誠信經營守則」與「員工從業道德準則」等相關辦法，建立良好的商業行為與道德規範，以確保嘉晶誠信經營，禁止違法或不正當利益輸送。嘉晶承諾公司治理的完整性及落實誠信經營政策，以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。			
目標	<ul style="list-style-type: none"> · 每年員工從業道德教育訓練涵蓋率及完訓率達 100% · 每年無任何重大違法情事（罰金超過新台幣 100 萬元） 			
責任	公司董事及經營團隊			
資源	內部定期透過教育訓練持續進行宣導誠信守則			
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com 			
行動方案	正面衝擊管理			
	<ul style="list-style-type: none"> · 向公司內部宣導「員工從業道德準則」及「誠信經營守則」規範。 · 普及教育訓練—定期透過舉辦相關教育訓練進行宣導。 			
	證交法內線交易課程	誠信經營守則宣導	員工從業道德準則宣導	資訊安全守則宣導
調訓員工： 710 人， 355 小時 董事及經理人： 16 人，8 小時 完訓率:100%	調訓員工： 718 人， 359 小時 完訓率:100%	調訓員工： 718 人， 718 小時 完訓率:100%	調訓員工： 718 人， 359 小時 完訓率:100%	

重大主題	誠信經營
	<p>負面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> · 修訂內部控制辦法—內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業，明訂公司董事及經理人不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易其股票。並設有專責人員通知公司董事及經營團隊財務報告公告前不得進行交易之日期，符合誠信經營規範。 · 鼓勵員工及他人當發現有違背道德規範之相關情事，透過申訴專線提出檢舉，由人力資源處受理相關案件，立即進行調查與事件紀錄，並送交申訴委員會處理，於七日內調查結束，案件應自調查日起一個月內完成決議，並保護申訴當事人避免打擊報復。
<p>評估機制 /成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 透過年度內控自評作業，要求所有營運廠處、部門需就其作業項目進行自我檢視，並依據自評結果調整內部控制制度之設計、執行，以落實自我監督機制。 · 稽核室依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向審計委員會及董事會報告查核結果及追蹤改善情形。 · 2024 年員工從業道德教育訓練涵蓋率及完訓率 100%，且無任何重大違法情事，達年度目標。

重大主題管理方針

重大主題	法令遵循
GRI 指標	GRI 2-27
衝擊說明	<p>嘉晶重視各領域法規，透過各單位依其職責定期進行法規檢視，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。此外，透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查，了解原因，並採取措施加以管控和矯正。</p> <p>法令遵循為嘉晶營運的基本原則，若公司未能妥善掌握並遵循各項相關法規，可能導致政府裁罰、商業活動受阻、營運中斷及聲譽受損等，進而影響公司財務表現與利害關係人信任。</p>
政策/承諾	<p>嘉晶隨時密切注意任何會影響公司營運、業務、財務、環境及勞工人權面向的政策及法令變動，以便立即研討影響之層面並遵循法令做營運之調整，符合法令規範。公司亦安排同仁參與法規遵循訓練課程，提升同仁法令熟稔程度，遵循法規要求避免違法的情事發生。此外，亦設置法律服務窗口，提供各部門法律協助及諮詢。</p>
目標	<ul style="list-style-type: none"> •及時修訂法規，完成內控自評作業 •每年內線交易法規宣導涵蓋率及完訓率達 100% •每年無重大違法情事(單一罰金超過新台幣 100 萬元)
責任	<p>法務及相關法規對應之權責單位(如環安、會計、稽核、公司治理、人資等)</p>
資源	<p>法律服務窗口:提供各部門法律的諮詢和協助。</p> <p>法規遵循訓練課程: 安排教育訓練課程，強化同仁法令遵循意識。</p>
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> • 申訴電話：03-5632255 分機 2226 • 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	<p>正面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 不定期的法規教育訓練 • 廠內導入 ISO 14001 與 ISO 14064 管理系統 <p>負面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過多元管道推廣，及時掌握違法行為，避免違反法令行為發生 • 各部門辨識與其相關之法規，不定期檢視與因應變動 • 內部稽核部門依年度稽核計畫進行相關法規查核
評估機制/成果	<ul style="list-style-type: none"> • 每年確認是否按業務屬性完成相關法規教育訓練與宣導，如資訊安全、內線交易法規及勞工人權法規等。

重大主題	法令遵循
	<ul style="list-style-type: none">· 每年確認是否有單一罰金超過新台幣 100 萬元之重大違法情事。· 2024 年內線交易法規宣導涵蓋率及完訓率 100%，且無重大違法情事，達年度目標。

重大主題管理方針

重大主題	供應鏈永續管理			
GRI 指標	GRI2-6、GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 308-2、GRI 414-1、GRI 414-2			
衝擊說明	<p>供應商為嘉晶永續發展的重要夥伴，影響公司生產、服務和營運。嘉晶視供應商為長期合作夥伴，要求供應商除了兼顧產品品質、價格、交期、服務與安全之外，亦需善盡 ESG 責任，以綜合評價供應商之營運績效與風險。</p> <p>針對氣候變遷與供應鏈影響，會造成供應鏈營運中斷或無法正常作業之異常狀況，訂定相關應變措施，定期綜合評價供應商之營運績效與風險，減緩與預防負面衝擊。</p>			
政策/ 承諾	<p>嘉晶與供應商在生產品質提升、製程技術開發、環保安全衛生、從業道德與行為準則及資訊安全的規範與發展，持續保持合作關係，以實現永續供應鏈管理模式。嘉晶積極敦促供應商提升勞動人權、安全衛生、環境保護、商業道德與管理系統績效；並透過供應商管理與稽核機制，積極輔導供應商持續改善之能力，降低營運中斷風險共同建立一個永續發展價值鏈。</p>			
目標	時 程	短期	中期	長期
	目 標	【2023-2024】	【2025-2026】	【2027-2029】
	1.在地採購比率(金額)	69%	72%	75%
	2.永續管理自評問卷調查 (關鍵供應商每 3 年 1 次)	100%	100%	100%
	3. 供應商從業道德規範簽署	第一階 85%	第一階 100%	第一階 100% 第二階 50%
	4.供應商稽核：關鍵供應商至少每兩年稽核一次			
	<p>註 1： 在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。2024 年調整目標，將以在地採購金額比率呈現。</p> <p>註 2: 第一階指關鍵供應商；第二階指所有供應商，工程類除外</p> <p>註 3: 關鍵供應商定義：生產直接材料供應商，如晶片、氣體、化學品等</p>			
責任	採購部門			
資源	· 品保、物管、採購及工安部門：負責供應商評選至管理之流程			

重大主題	供應鏈永續管理
	<ul style="list-style-type: none"> 採購供應鏈管理 (Supply Chain Management)系統：係供應商訂單與交貨管理系統
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 申訴電話：03-5632255 分機 2226 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	<p>正面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 提高在地採購比率：訂立採購目標，持續推動或至少維持現有在地採購比率。 優化採購供應鏈管理 (Supply Chain Management)系統：持續精進供應商出貨流程，落實 Just in time 理念與強化供應商溝通管道。 <p>負面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 從供應商評選，首先要求關鍵供應商配合簽署 NDA(保密契約)、「從業道德規範」承諾供貨來源「不使用衝突礦產原物料」。 針對關鍵供應商必須取得國際驗證，例如：ISO 9001 或 IATF 16949，如無法及時取得者，亦要求其訂定取得驗證之相關時程表。 關鍵供應商評比：依據品質、價格、交期、服務與安全五個構面進行績效評比，對高風險供應商則會進行相關輔導及稽核等措施；針對不合格且無改善之供應商，則將停止採購或取消合格供應商之資格。 關鍵供應商稽核與輔導：每兩年至少稽核一次，相關缺失要求供應商提出改善方案。
評估機制 /成果	<ul style="list-style-type: none"> 在地採購比率(以家數計)：2024 年度 95%，達 2023 年設定之年度目標。 供應商評選評估：2024 年度 100%，達年度目標。 關鍵供應商供應商從業道德規範簽署：2024 年度供應商從業道德規範簽署 93%，達年度目標。

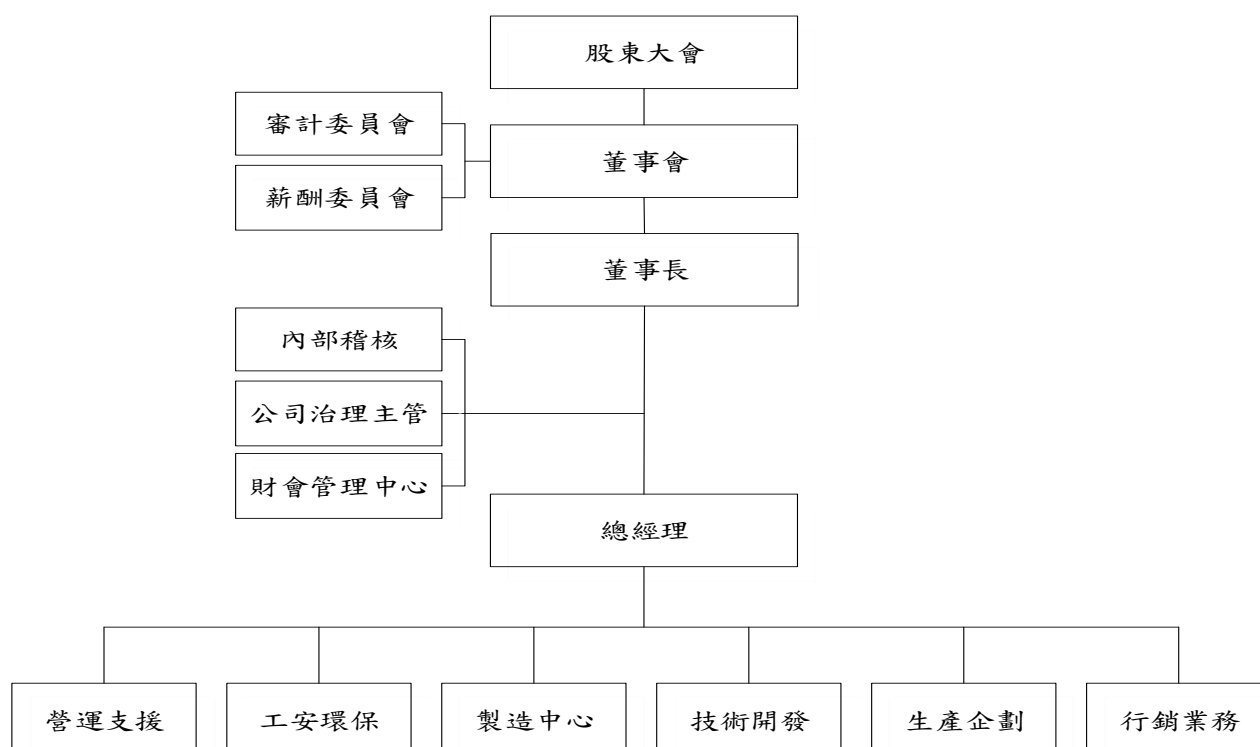
2.1 公司治理

打造良好的公司治理與誠信經營環境，能有效保障各利害關係人權益，更能展現企業的價值。嘉晶透過嚴謹的管理與監督機制，強化公司治理架構，鞏固永續策略的穩健基礎。嘉晶始終秉持資訊透明公開，定期揭露財務重大訊息，對於任何造成企業負面形象的行為採取零容忍之態度，落實企業永續經營的責任。

2.1.1 公司治理架構

嘉晶最高治理單位為董事會。為落實公司治理與強化董事會管理，董事會下設置審計委員會、薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。

內部稽核部門為獨立單位直接隸屬董事會，由董事會決議任免之，定期將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告送交獨立董事。內部稽核負責公司內部控制之檢查與評估，促進公司之營運績效，落實公司治理。為避免產生公司政策盲點，嘉晶另設立「公司治理主管」，針對公司政策議案，提出適當可行的意見，負責公司治理相關業務，使公司整體治理組織更加完善。



2.1.2 董事會

嘉晶之董事會設有董事 9 席，其中含獨立董事 3 席。主要職責在指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，依照法令、公司章程、各項作業與規定以及股東會決議行使職權，把關利害關係人權益。

為了實現 ESG 願景，董事會擔任督導及指導角色，考慮公司經濟面、社會面及環境面與整體的營運狀況，提供方向策略，致力於將利害關係人利益最大化。

公司董事候選人提名受理方式與公告等相關事宜，係依公司法、證券交易法相關法令規定辦理。於 2022 年 6 月股東常會選任董事 9 人，包含獨立董事 3 人，獨立董事比例達 33%。

董事成員多元化

董事會成員提名與遴選係遵照公司章程規定，採用候選人提名制，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，從多個方面考慮董事會成員的多元化，以確保董事成員之多元性及獨立性。本公司共有 9 席董事，包含 3 席獨立董事，獨立董事比例達 33%，其中有 1 席為女性董事。董事會成員專業背景涵蓋管理、理工與財務分析等，且具有科技產業經營者，具備本公司所需要之半導體等產業知識、營運判斷能力、國際市場觀念、領導能力與決策能力等，可以自不同角度給予專業意見，提升公司經營績效與管理效益。

董事會開會情形

董事會每季至少召開一次，2024 年共計召開 6 次董事會，全體董事之出席率達 98.15%。嘉晶董事皆積極監督公司運作，討論內外部重要策略，並全力支持企業永續。公司之董事會重要決議均依規定揭露於公司官網及公開資訊觀測站，以符合資訊揭露透明之要求。

利益衝突管理

為避免利益衝突，保持自律之精神，董事之利益迴避制度已明訂於「董事會議事規範」，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決。2024 年並無發生利益衝突之情形。

董事會成員名單

職稱	姓名	性別	多元化專業及產業經驗
董事長	徐建華	男	漢磊集團董事長 威諾投資(股)公司 董事長暨總經理 台灣高技(股)公司 董事長暨總經理 晶宏半導體(股)公司 獨立董事 力智電子(股)公司 獨立董事 聯華電子 資深副總 和艦科技 總經理 / 董事長
董事	陳溪新	男	漢磊科技(股)公司 董事 聯勝光電(股)公司 董事 祥誠科技(股)公司 董事 漢辰科技(股)公司 董事 SEZ Group 亞太區資深副總經理 / 台灣區總經理
董事	梁文穎	女	華邦電子(股)公司 副處長 世界先進積體電路(股)公司 處長
董事	蔣經華	男	華邦電子(股)公司 處長 世界先進積體電路(股)公司 處長
董事	羅榮晃	男	南亞光電(股)公司 副總經理 南亞光電(昆山)商貿有限公司 總經理 NY PHOTONICS INC. USA 總經理 賀喜能源(股)公司 董事 宣冠(股)公司 董事 台塑關係企業總管理處 協理
董事	葉文貴	男	嘉才投資有限公司 總經理 趨勢照明(股)公司 董事 中山科學研究院 副工程師
獨立董事	陳澤澎	男	晶元光電(股)公司 資深顧問 美國 LYNK LABS 公司 董事 廣錄光電(股)公司董事長
獨立董事	沈維民	男	富采投資控股(股)公司 獨立董事 蓋曼立凱電能(股)公司 獨立董事

職稱	姓名	性別	多元化專業及產業經驗
			國立台中科技大學 財政稅務系教授 力智電子(股)公司 獨立董事
獨立董事	胡漢良	男	公允聯合會計師事務所合夥會計師 昆盈企業(股)公司 董事 安格科技(股)公司 董事長 辛耘企業(股)公司 董事 科誠股份有限公司 董事 健瑞創業投資有限公司 董事 偕行科技(股)公司 董事 鑫亞電通(股)公司 董事 豐藝電子(股)公司 獨立董事 友霖生技醫藥(股)公司 監察人

董事會成員多元化情形

多元化核心項目 董事姓名	基本組成						具備之能力								
	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡		獨立董事任期年資		營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				51至60歲	61至70歲	3至6年	9年以上								
徐建華	中華民國	男	√		√			√	√	√	√	√	√	√	√
陳溪新	中華民國	男			√			√	√	√	√	√	√	√	√
梁文穎	中華民國	女		√				√	√	√	√	√	√	√	√
蔣經華	中華民國	男			√			√	√	√	√	√	√	√	√
羅榮晃	中華民國	男			√			√	√	√	√	√	√	√	√
葉文貴	中華民國	男			√			√	√	√	√			√	√
陳澤澎	中華民國	男			√		√	√	√	√	√	√	√	√	√
沈維民	中華民國	男			√		√		√		√			√	√
胡漢良	中華民國	男		√		√		√	√	√	√			√	√

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，董事會、個別董事成員及功能性委員會每年執行一次績效評估。2024 年績效評估方式皆由董事自評，績效評估結果已呈報董事會報告，作為未來公司持續改進之參考。

2024 年度董事會、個別董事成員及各功能性委員會之整體績效評估結果皆屬優等以上，整體而言運作情形良好。

個別董事會績效 評估項目	整體董事會績效 評估項目	各功能委員會績效 評估項目
<ul style="list-style-type: none">● 公司目標與任務之掌握● 董事職責認知● 對公司營運之參與程度● 內部關係經營與溝通● 董事之專業及持續進修● 內部控制	<ul style="list-style-type: none">● 對公司營運之參與程度● 提升董事會決策品質● 董事會組成與結構● 董事之選任及持續進修● 內部控制	<ul style="list-style-type: none">● 對公司營運之參與程度● 功能性委員會職責認知● 提升功能性委員會決策品質● 功能性委員會組成及成員選任● 內部控制

董事會成員進修情形

嘉晶注重董事的專業性，為促使公司董事掌握公司治理及永續發展最新趨勢、培養其公司治理經驗，公司不定期提供董事近期法規更新狀況及相關單位舉辦之專業知識進修課程，董事皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每年進行進修。2024 年董事積極參與永續發展趨勢、公司治理與經濟環境數位化趨勢等之外部教育訓練課程及研討會，共進修 69 小時。董事進修情形請參考嘉晶電子 2024 年年報。

2.1.3 審計委員會

嘉晶由全體獨立董事擔任審計委員會成員，以取代原監察人之職權。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，強化董事會職能及公司內部監控機制，協助董事會履行其監督公司有效執行。每季審計委員會會議中，針對當季公司財務報表核閱或查核結果、內控查核、IFRSs 公報修訂與發佈對公司之影響及其他相關法令要求事項，向獨立董事進行報告，每季至少召開 1 次會議，審計委員視需要直接與會計師相互聯繫，保持溝通管道暢通。2024 年共召開 6 次審計委員會，委員出席率達 100%。

2.1.4 薪酬委員會

嘉晶自 2011 年設立薪酬委員會，該委員會定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；以及定期評估並審核董事及經理人之薪資報酬之內容及數額，並呈送董事會決議。2024 年共召開 3 次薪酬委員會，委員出席率達 100%。

薪酬政策

本公司章程規定：「本公司應依當年度獲利情況，提撥不低於百分之五為員工酬勞以及不高於百分二為董事酬勞。」董事酬金之訂定，係以董事對公司營運參與之程度與貢獻，及參酌其董事績效評估結果，依公司章程規定辦理。經理人所領取之酬金係依據公司章程以及每年董事會所通過年度預算之營運績效額度，併同考量其所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，另參酌同業水準議定之，並依「經理人激勵暨績效獎金辦法」程序辦理。

薪酬及經營績效、未來風險的關聯性

本公司董事及經理人之酬金支付，已充分考量績效評估、對公司營運參與程度（包含董事之出席率、溝通頻率、提供之建議...等）、個人績效貢獻（包含財務性指標如營收及獲利達成率，與非財務性指標如法令及內控遵循，或特殊功績等）及參酌同業通常水準外，綜合考量薪酬之數額、支付方式及公司未來面臨之風險等事項，作為給付基準，與其所負公司經營責任及整體績效呈高度關連性。

最高薪酬與中位數年薪比率	薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 與中位數年度總薪酬增加百分比
9.30	3.48

2.2 誠信經營

2.2.1 從業道德規範

嘉晶建立良好的商業行為與道德規範，確保公司遵循誠信經營，並禁止違法或不正當利益輸送，明訂「誠信經營守則」及「員工從業道德準則」等規範，要求公司董事會、高階主管、集團員工及合作供應商遵循，以樹立誠信經營之企業文化。

對於防範從業不道德行為發生，除透過對全體員工進行訓練課程，宣導「員工從業道德準則」外，嘉晶也要求關鍵供應商簽署從業道德規範，宣誓恪守本公司誠信紀律要求，建立穩固與良好之長期業務往來關係並成為彼此重要業務合作夥伴。

董事及經理人新任時，財務處於就任當日即以 e-mail 寄發「內部人股權宣導手冊」，就內部人應遵相關法令規定通知新任之董事及經理人知悉外，並當日即通知股務代理機構代為申報新任內部人之相關資料。此外，公司也訂定內部管理制度，防止內線交易發生，落實股東平等對待。由董事長率領經營團隊，推動及監督公司誠信經營政策與防範不誠信行為定期向董事會報告當年度執行情況，並由稽核單位平時督導及查核各部門落實執行誠信以符合內控制度。

本公司為使員工執行業務符合道德標準，除了針對全體員工進行「員工從業道德準則」教育訓練外，每年亦對全體員工進行「防範內線交易課程、誠信經營守則宣導、資訊安全守則宣導」教育訓練，將企業文化價值「說實話」、「做實事」、「能當責」、「敢創新」作為標準，把品德與操守列為每年員工績效考核項目之一，期望透過公司內部力量，加強員工對於反貪腐、商業道德的意識。

2024 年通過反貪腐課程比例				
員工類別	結訓人數	總人數	課程總時數	結訓百分比
治理單位(註 1)	9	9	4.5	100%
員工	718	718	359	100%

註 1：治理單位如董事會、管理委員會、或非法人組織的單位。

2.2.2 反貪腐評估流程

本公司透過年度內控自評作業，要求所有廠處、部門需就其作業項目進行自我檢視，包含法令規章遵循及從業道德規範之認知及可能之風險評估，並調整內部控制制度之設計、執行，以落實自我監督機制。

對於道德誠信、利益衝突迴避、業務款待及貪腐等不誠信行為，公司已建立涵蓋全公司的風險評估機制以鑑別出重大風險所在及相關風險部門，並不定期進行利益衝突的內部調查。除了內部自評，稽核室也依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向審計委員會及董事會報告查核結果及追蹤改善情形。2024 年嘉晶並無因為反貪腐事宜、反競爭相關行為而遭受到罰款的事件發生。

2.2.3 違反從業道德準則之申訴

對於違反從業道德準則之情事，內外部人員皆可透過公司官網公告之申訴專線檢舉。我們一向秉持嚴肅的態度處理違反從業道德之行為。案件之處理過程絕對保護申訴當事人，保護檢舉人不因檢舉情事而遭不公平對待或報復，對於違反者採取必要的懲戒措施。透過上述政策推動，避免貪瀆事件之發生。本年度並未接獲違反案件。

2.3 經營績效

經營績效是投資人最為關注的項目，也能反應公司營運管理的成果。嘉晶經營績效來自每位同仁的努力不懈，更帶給公司不斷成長的力量。隨著電動車、5G 及綠能等應用市場逐步成長，各項產品相關之半導體需求也相對提升，在節能減碳的大趨勢下，相關矽晶/化合物半導體市場將持續成長。嘉晶秉持「快、準、新」的核心價值，提供客戶更有效率的服務、更精準的品質及更創新的製程與產品，積極擴展產能，期許創造更多利潤回饋予利害關係人。

項目	單位：新台幣仟元		
	2022 年	2023 年	2024 年
直接經濟價值之產生 A			
營業收入(註 1)	5,990,676	4,291,069	4,376,101
直接經濟價值之分配 B			
營業成本(註 2)	4,172,979	3,300,109	3,237,299
員工福利費用(註 3)	938,648	750,238	793,587
支付出資人的款項(註 4)	362,475	608,999	167,950
支付政府款項(註 5)	174,887	51,913	51,730
社區投資(註 6)	150	100	500
留存的經濟價值(A-B)	341,537	(420,290)	125,035

註 1：包含嘉晶各年度合併之營業收入淨額及營業外收入金額。

註 2：包含嘉晶各年度合併之營業成本、營業費用及營業外支出，並排除員工福利費用、印花稅、其他稅捐及社區投資等。

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

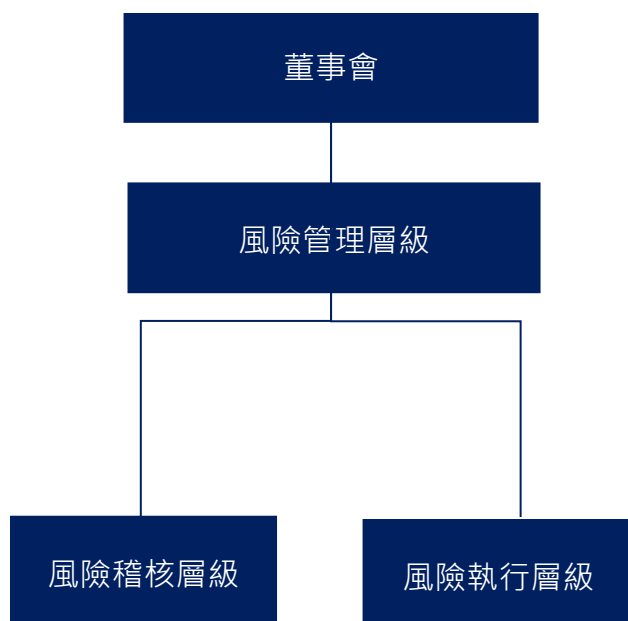
註 5：包含營利事業所得稅、印花稅及其他稅捐。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

2.4 風險管理

嘉晶為實踐永續發展的理念，時時掌握全球風險趨勢，以有效降低與管控企業營運風險，對於可能影響公司營運的風險加以辨識，將風險管控融入日常營運，視為經營管理參考的重要依據。

2.4.1 風險管理組織架構及管理機制



<1> 董事會：為風險管理最高監督單位，確保風險管理制度有效推行。

<2> 風險管理層級：為公司高階主管層級負責，決議集團重大風險，擬定具體執行方策向董事會呈報。

<3> 風險執行層級：為公司第一線管理階層負責，承接風險管理目標，落實風險管理措施，向風險管理單位彙報執行結果。

<4> 風險稽核層級：為公司稽核單位，依風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期將稽核工作報告提交審計委員會及董事會。

有關營運重大政策、投資案、取得或處分資產等事項皆需經相關權責部門評估風險分析後，送交董事會決議後執行，稽核室依風險評估結果擬定年度稽核計畫並確實執行，以落實風險控管等監督機制。

2.4.2 風險議題管理流程

嘉晶積極執行風險預防與損失控制，並將風險管理措施融入日常之內部控制作業，各單位需定期自我檢視且參與教育訓練，再由高階主管評估成效，使風險能有效控制於可接受範圍之內。透過建立風險指標與風險事件通報機制彙整各項業務資訊，統整可能之風險並辨識出主要風險，定期向風險管理主管提報風險監控情形。

2.4.2.1 風險議題鑑別結果

風險執行單位就其業務範圍收集資料彙整分類後，風險管理層級依照過往同業經驗、法令修訂方向，融合公司未來營運計畫進行辨識、衡量及評估。2024 年公司所面臨之主要衝擊風險項目為：市場競爭、總體經濟的不穩定、地緣政治風險及氣候變遷風險。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
市場競爭	中國持續擴大半導體產能，預期未來供過於求形成價格競爭。	<ol style="list-style-type: none">1. 材料面： 建立China與Non-China基板供應鏈，滿足客戶不同高低端的市場需求。2. 市場面：<ol style="list-style-type: none">a. 加重高功率利基市場，例如AI伺服器、新能源車、再生能源、工業應用等。b. 避開低功率紅海市場，例如消費性民生相關應用。3. 客戶面： 各區域客戶平衡發展，並優先與國際IDM廠、大型晶圓代工廠合作，穩定量價。4. 技術面： 加速開發8" SiC、GaN、HVMOS、IGBT磊晶技術與高功率解決方案。
總體經濟的不穩定	主要經濟體終端市場的消費力道，影響直接/間接客戶的需求。	<ol style="list-style-type: none">1. 全球經濟成長： 有影響但可控制。主要經濟體終端市場的消費能力，影響直接/間接客戶的需求，公司考量積極或保守略策做為因應。2. 半導體景氣循環： 有影響但可控制。採取適合的價格策略以平衡產

重大風險	風險說明	對應之管理對策
		<p>銷；產品方向朝向高頻高功率利基產品以滿足新興市場並追求利潤。</p> <p>3. 產業轉移： 有影響但可控制。生產功率半導體由小尺寸矽晶圓轉向大尺寸，公司考量產品結構的調整做為因應。</p> <p>4. 第三類半導體形成新的產業鏈：有影響但可控制。技術上投入資源保持領先；產能上依計畫擴充以符合市場需求。</p> <p>5. 國際法規： 有影響但可控制。生產的能資源耗用形成的排碳責任歸屬，將對企業獲利形成壓力，公司組成ESG 推行委員會做為因應。</p>
地緣政治風險	貿易戰爭造成匯率波動與出口/進口的限制。	<p>1. 貿易戰爭造成匯率波動與出口/進口的限制： 有影響但可控制，戰略性物資進口/出口需申報，關鍵物料需建立多重供應管道。</p> <p>2. 地區衝突造成供應鏈生產基地損壞或運輸路線中斷： 目前沒有影響。供應鏈與運輸路線均需建立多重管道以應不時之需。</p> <p>3. 地區經濟形勢變化造成經濟衰退影響半導體需求： 有影響但可控制，對於高風險地區的客戶採取給予嚴謹的交易條件，或是限制其信用額度。</p>
氣候變遷風險	淨零碳排。	<p>1. 2024年完成17項節能行動，年節電率2.0%，相當於節電185.7萬度，達成2024年設定目標(1%)。</p>

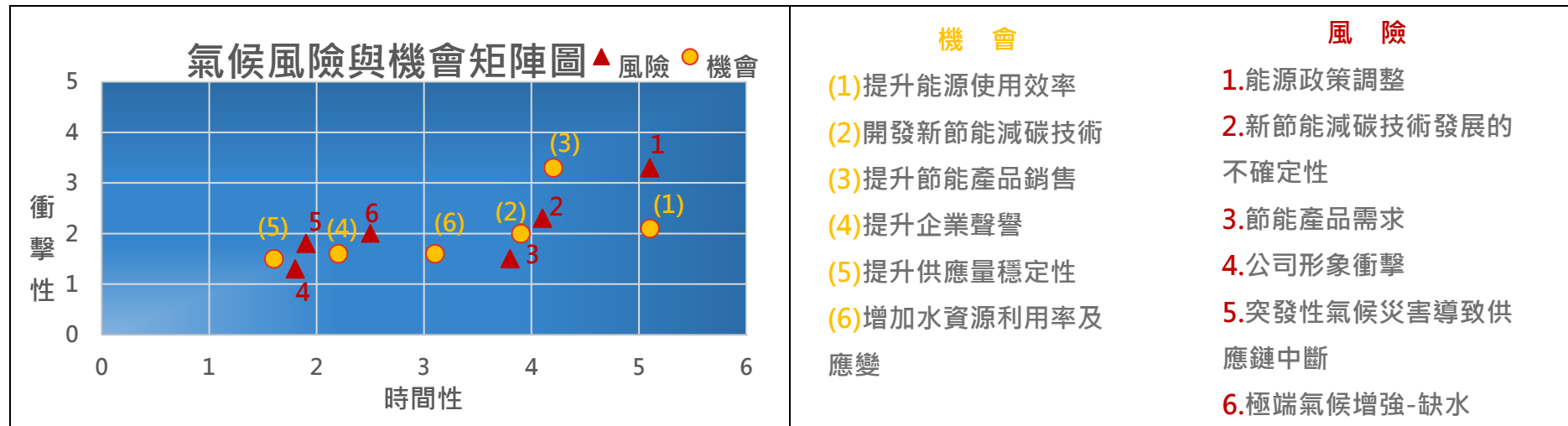
2.4.3 氣候變遷治理與因應

2.4.3.1 治理

氣候變遷為現今世界各國最關注的環境議題之一，嘉晶依據相關規範揭露氣候相關資訊。嘉晶風險管理最高監督單位為董事會，定期審視並監督氣候變遷相關風險與機會，確保風險管理制度有效推行。2022年嘉晶成立「ESG指導委員會」，為氣候變遷管理最高組織，由董事長擔任主席，率領經營團團隊共同審議氣候變遷策略與目標，提出因應對策，定期向董事會報告執行計畫和成果。經營團隊依據公司氣候變遷策略與目標，負責編列相關策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，定期追蹤呈報執行成效。

2.4.3.2 氣候變遷因應策略

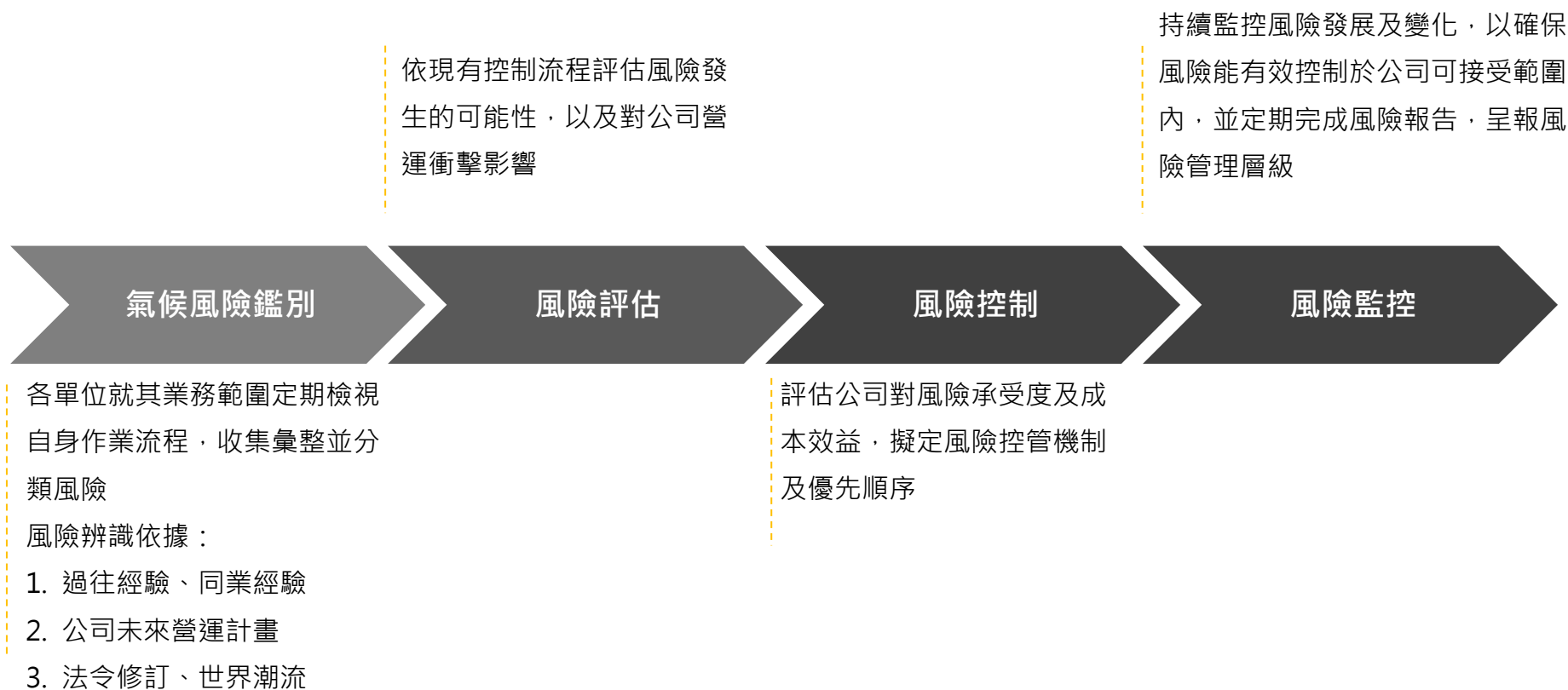
本公司進行跨部門討論並鑑別短期、中期、長期的氣候風險與機會，一共鑑別出6項關鍵風險與機會，針對這6項關鍵風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務衝擊，進行情境分析、訂定目標與策略。



類型		氣候風險	情境說明	潛在的財務影響	衍生機會與因應策略
轉型	政策與法規	能源政策調整	因應國際能源價上升及減碳趨勢，調漲電價	營運成本增加	◆提升能源使用效率 組織節能管理專案團隊執行設備節能優化及汰換能效低設備
轉型	技術	新節能減碳技術發展的不確定性	各項設備及因應綠能技術導致成本增加	評估成本增加	◆開發新節能減碳技術 評估新節能減碳技術、推動節能減碳方案
轉型	市場	節能產品需求	對節能產品的偏好與關注度提升	擴廠投資增加	◆提升節能產品銷售 發揮化合物半導體磊晶技術，回應節能減碳產品需求
轉型	商譽	公司形象衝擊	無法滿足利害關係人期待，影響聲譽	銷售損失	◆提升企業聲譽 取得 ISO14001、碳盤查驗證，並透明揭露碳資訊
實體	立即	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	延誤產品出貨，增加營運支出	◆提升供應量穩定性 建立備源供應商、多源運輸動線、增加在地供應商倉儲量
實體	長期	極端氣候增強_缺水	缺水影響生產	營運中斷、增加營運成本	◆增加水資源利用率及應變 建立水情監控機制、缺水應變機制，並簽約水車供應水源

2.4.3.3 氣候風險管理流程

ESG 指導委員會依據 TCFD 架構，將氣候相關風險鑑別、評估，每年持續追蹤嘉晶同業面臨之氣候風險與機會，鑑別關鍵議題後訂定相關指標與目標，追蹤目標達成情況，進行調整管理措施與因應。



2.4.3.4 指標和目標設定

為管理年度辨識出之氣候風險與機會，嘉晶積極推動各項節能減碳方案，揭露於下表中，強化公司因應極端氣候能力。

面向	嘉晶2024年執行狀況
治理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ESG指導委員會由公司高階主管組成，訂定氣候與能源發展策略，宣示2050年達成淨零排放 ◆ESG指導委員會定期向董事會報告永續發展策略與成果，獲董事會支持
策略	<ul style="list-style-type: none"> ◆董事會通過資本預算執行案以增設節能、減碳、節水等環保相關設施 ◆研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶： 積極開發並量產新型節能產品(化合物半導體GaN及SiC)，提供客戶更先進更具節能減碳優勢的產品選擇
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆依各權責單位討論與描述狀況進行整合，納入氣候風險與機會之評估，最終共鑑別出6項重大氣候風險與機會議題，分別為4項轉型風險、2項實體風險
指標和目標設定	<p>短期目標(2023年~2024年):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 符合政府政策，持續達到年節電率1%。 ● 每年進行溫室氣體盤查，並經第三方機構驗證通過。 ● 篩選低能效的用電設施，擬訂節能計畫，汰換效能低之機具。 <p>中期目標(2025年~2026年):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 嘉晶為提高能源使用效率，將2025~2029年節電率由原目標>1.2%調升為>1.5%。 ● 持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換。 ● 評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。

長期目標(2027年~2029年):

- 嘉晶為提高能源使用效率，將2025~2029年節電率由原目標>1.2%調升為>1.5%。
- 持續篩選低能效的用電設備，執行節能計畫，進行持續汰換。
- 評估及執行綠能措施。

2024年達成措施績效：

- ◆ 完成17項節能行動，年節電率2.0%，相當於節電185.7萬度。
- ◆ 成立節能專案管理小組，持續進行設備設施節能優化措施。
- ◆ 成立溫室氣體管理審查委員會，建立溫室氣體盤查程序，導入ISO 14001與ISO 14064等管理系統，進行溫室氣體盤查查證人員訓練，每年進行溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。

2.5 法令遵循

本公司全員遵守法規政策，透過各部門間的合作，定期參與相關教育訓練，如友善職場及資訊安全等，業務增進績效時也需時時符合法令，隨時關注影響公司的法規制定發展。於公司內部導入 ISO 14001、ISO45001 及 ISO 14064 管理系統，提供安全健康的工作環境，以保障勞工健康與安全，並降低環境負面衝擊。同仁維持誠信操守視為基本要求。積極降低環境關聯物質之使用，以符合產品環保法規，持續減少對環境的衝擊。嘉晶為確保公司及員工執行業務時能遵循各國法令，設有法律服務窗口，進行各部門法律諮詢與協助。嘉晶於 2024 年就環境、勞工與經濟領域層面未發生重大罰款或非金錢之制裁。

法規相關教育訓練

課程名稱	課程時數	總訓練人次
2024 友善職場宣導	1	718
2024 資訊安全守則宣導	0.5	718
2024 內線交易一點通	0.5	718
2024 誠信經營守則宣導	0.5	718
2024 責任商業聯盟行為準則(RBA) 宣導	1	718
2024 員工從業道德準則宣導	1	718
2024 機密文件資訊保護課程	1	718
2024 環境永續通識訓練	1	718

2.6 稅務治理

嘉晶依循國家法律納稅，落實稅務治理，公司重大稅務決策皆送交董事會進行決議。為提升資訊透明，與關係企業間交易皆遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布的國際公認移轉訂價準則，出具移轉訂價報告，不將利潤移轉至低稅率國家。此外，秉持誠實及專業的態度，於財務報告中揭露稅務資訊透明化，供外部利害關係人查閱。財會單位為負責本公司各類稅務之權責單位，重要決策皆考量稅負的影響。有關稅務相關風險責任由財務長承擔，會計主管進行執行，稽核室依風險評估結果擬定年度稽核計畫並確實執行，稽核報告定期送交獨董審查，以落實稅務風險控管等監督機制。

2024年，依據產業創新條例規定可抵減稅額約新台幣 4,967 仟元。為確保稅務管理機制之有效運作，嘉晶持續培訓人才來提升稅務專業能力，並委任外部專業顧問辦理相關稅務事項，以確保正確遵循稅務規範及申報義務。

2.7 供應鏈永續管理

嘉晶將供應商視為永續發展的重要夥伴，不僅要求供應商產品品質、價格、交貨、服務和安全，還要求供應商履行其 ESG 責任，以全面評估供應商的營運績效和風險。

嘉晶也持續在生產品質改善、技術開發、工作安全衛生和資訊安全等領域與供應商維持合作關係。同時，嘉晶還敦促供應商改善勞工權益、環境保護、商業道德和在地化供應鏈。並透過稽核機制，指導供應商制定持續改善流程 (CIP)，以降低營運中斷的風險，建立永續發展的價值供應鏈。

嘉晶致力於促進在地採購，並協助在地供應商提升技術和品質，以建立具競爭力的半導體供應鏈。僅有部分生產機器、零件和材料向歐洲、美國和日本的特定製造商採購。

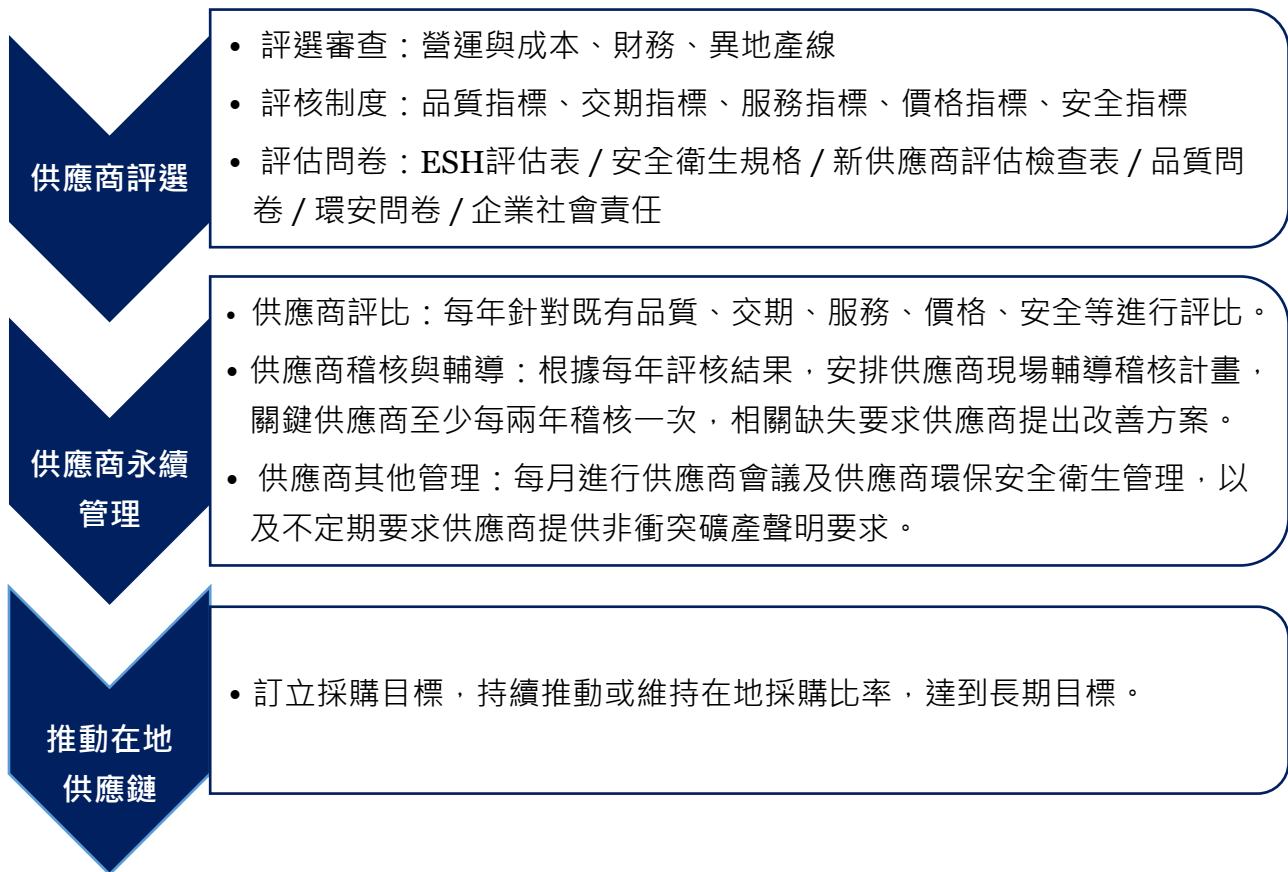
2.7.1 供應鏈管理

嘉晶建置採購供應鏈管理 (SCM) 系統，為所有供應商提供訂單、交貨、會計和其他查詢的便利。我們不斷加強與供應商的溝通管道，以優化交貨程序達到即時生產 (Just-in-time，簡稱 JIT)。

2.7.1.1 供應商管理機制

嘉晶的供應商管理流程分為「供應商篩選」、「供應商永續管理」和「推動在地供應鏈」三個方面，以建立永續供應鏈。

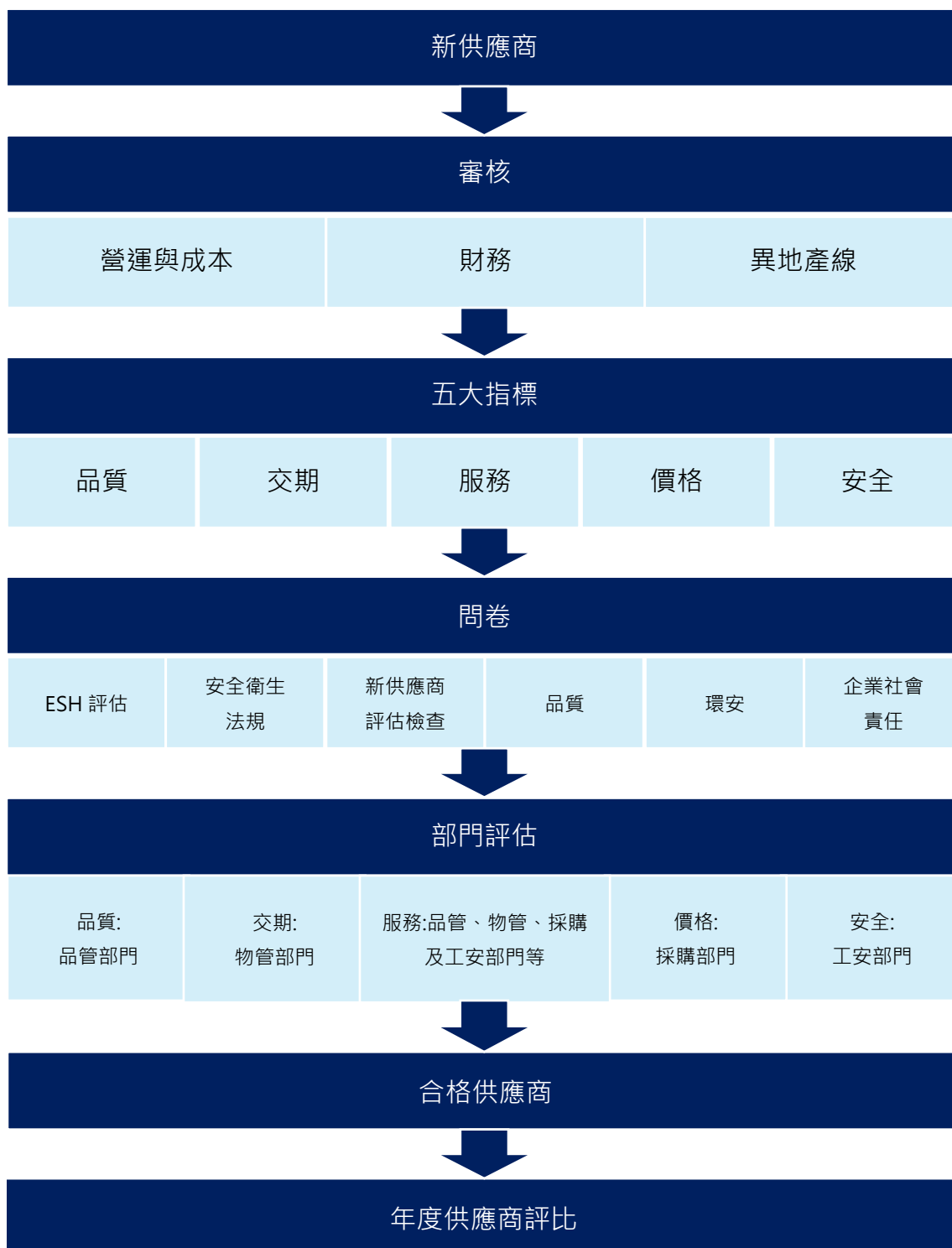
嘉晶採購的項目包括七大類：原物料、設備、零組件、工廠事務、資訊、一般事務和工業安全，嘉晶現有供應鏈中約有 800 家全球供應商。其中，約有 43 家關鍵供應商供應晶圓、氣體和化學品等主要材料。嘉晶以關鍵供應商為首要目標，要求供應商提供之產品要滿足嘉晶對於品質、交期、服務、價格及安全等的要求，並且致力於企業誠信經營及社會責任等價值。對於供應商之管理流程及相關機制如下圖所示：



2.7.1.2 供應商評選

基於長期合作夥伴關係和良好的商業慣例，敦促供應商遵守保密原則、從業道德和 ESH（環境、安全和衛生）法規，依需求簽署保密和從業道德協議。供應商應誠信經營，禁止非法或不正當的利益輸送，從而防止不道德行為的發生。同時，原物料的化學物質需要符合法律法規，例如要求供應商不得使用來自衝突地區的金屬礦源。

嘉晶透過嚴謹的採購供應鏈管理 (SCM) 系統，協助供應商進行風險評估、改善和管理。在新供應商評選上，首先要求供應商通過營運成本、財務、異地生產線和 ISO 的審查，然後完成 ESH 評估（安全衛生規範、新供應商評估以及環境安全和企業社會責任問卷）。相關稽核部門如 SQE（品質管制）、MP（物料規劃）、採購、ESH 部門，將調查五項主要指標（品質、交貨、服務、價格和安全），共同評估供應商的供應風險，以確保穩定的供應。如有必要，將執行供應商稽核計劃。新供應商通過選擇後成為嘉晶的合格供應商，並接受年度供應商評估的審查。新供應商的驗證程序流程如下。



2024 年度嘉晶共新增供應商 44 家，使用環境/社會標準(完成 ESH 評估、安全衛生規格、新供應商評估檢查、品質、環安及企業社會責任等問卷)篩選新供應商的家數比例為 100%。

年度	2022	2023	2024
新供應商數量統計	16	29	44
使用環境/社會標準篩選新供應商的家數	16	29	44
使用環境/社會標準篩選新供應商的百分比	100 %	100%	100%

關鍵供應商數量

關鍵供應商定義：生產主要材料供應商，如晶片、氣體、化學品等。2024 年關鍵供應商共計 43 家，其中已簽署 40 份道德規範的合約供應商；43 份保密協議(NDA)；43 家承諾不使用衝突礦物原料的公司；關鍵供應商稽核結果顯示，今年 43 家供應商全數被認定為低風險。嘉晶持續督促供應商精進與改進。嘉晶與供應商共同努力，提升產業供應鏈的競爭力。

年度	2022	2023	2024
關鍵供應商家數	51	53	43
「從業道德規範」簽署家數	20	42	40
「NDA」簽署家數	51	53	43
「不使用衝突礦產原物料」同意家數	51	53	43

2.7.1.3 供應商永續管理

2.7.1.3.1 供應商評比規則

嘉晶定期評量供應商之管理項目遵循情況，並在進行合作夥伴關係選擇時，考量供應商符合該等要件的進度及持續表現。

構面	評比項目	評比要件
經濟治理	品質	進料品質穩定 產品應用品質穩定 異常改善能力與時效生產製程技術管控 品質管理系統落實執行
	價格	具競爭力的供應鏈價值(性價比)
	交期	準時達交-達交準確率
	服務	新技術/新產品開發意願能力特殊需求回 應迅速與達成主動提供生產品質資訊生產 製程資訊分享
環境/社會	安全	社會責任-進行無有害物質管理、不使用來自衝突區之衝突礦 產、符合嘉晶供應商行為準則 環境/社會法規-符合環境保護、職安衛法規管理系統-ISO 14001、ISO45001

2.7.1.3.2 供應商評比

對供應商的評比，依據供應商近一年的實際交易狀況，主要從品質、交期、服務、價格、安全五大方面進行。根據評估分數，將不同等級的原料供應商分類。要求績效較低的供應商提出改進計畫。根據年度評估結果，我們安排現場供應商輔導和審核計畫。同時，關鍵供應商應至少每兩年接受一次稽核。

關鍵原物料評分評等：

依據評估結果對供應商/外包商進行等級劃分，分為 A~D 級，其中 A 級為最佳，B~D 級需進行改善，並視需求進行現場審核。連續兩年未達標準的供應商，將評估是否需要暫停或減少供應，甚至停止交易。

2024 年度進行 43 家供應商/外包商評比，評核結果：原物料供應商 A 等級佔總數 100%、B 等級 0%、C 等級 0%及 D 等級 0%。

供應商/外包商整體評等結果(單位：供應商數量)

等級	2022	%	2023	%	2024	%
A	49	92.5%	52	100.0%	43	100.00%
B	4	7.5%	0	0.0%	0	0.00%
C	0	0.0%	0	0.0%	0	0.00%
D	0	0.0%	0	0.0%	0	0.00%
合計	53	100.0%	52	100.0%	43	100.00%

2.7.1.3.3 供應商稽核管理

供應商稽核管理機制，能夠視察並監控供應商其管理績效，使其穩定供貨，稽核的進行，除了能進行專業知識交流相互學習外，亦能發現供應商其管理及執行之缺點，並要求供應商進行改進，促使供應商持續精進能力，提升企業績效，並持續要求供應商落實管理政策，使供需雙方皆能永續成長。

2024 年供應商永續管理自評與宣導

每三年針對關鍵供應商發出 ESG 問卷，對永續主題的關注度及衝擊程度進行辨識。透過供應商回饋同時參考同業趨勢與同業之情形來了解各供應商對於永續管理的積極度與各議題的重視度。

供應商品質稽核

針對關鍵原物料 (Sub. Wafer、Gas、Susceptor、Chemical) 每兩年至少進行一次供應商品質稽核，除能夠確實掌握供應商之品質管理系統執行狀況外，還能督促供應商精實其內部管控。供應商若於前一年度發生重大異常，除立即要求真因排除、有效改善外，將優先評估為當年度稽核之供應商，以確保供應商穩定供貨品質。

2024 年規劃執行 16 場次關鍵供應商實地稽核，皆執行完成，稽核完成率為 100%，16 場次稽核共開立 291 個缺失/建議改善項目，供應商皆針對缺失/建議改善項目提出改善措施，改善如期完成率 100%。

2024 供應商稽核				
物料	稽核場次	稽核完成率	缺失/建議改善項目數	改善如期完成率
關鍵供應商	16	100%	291	100%

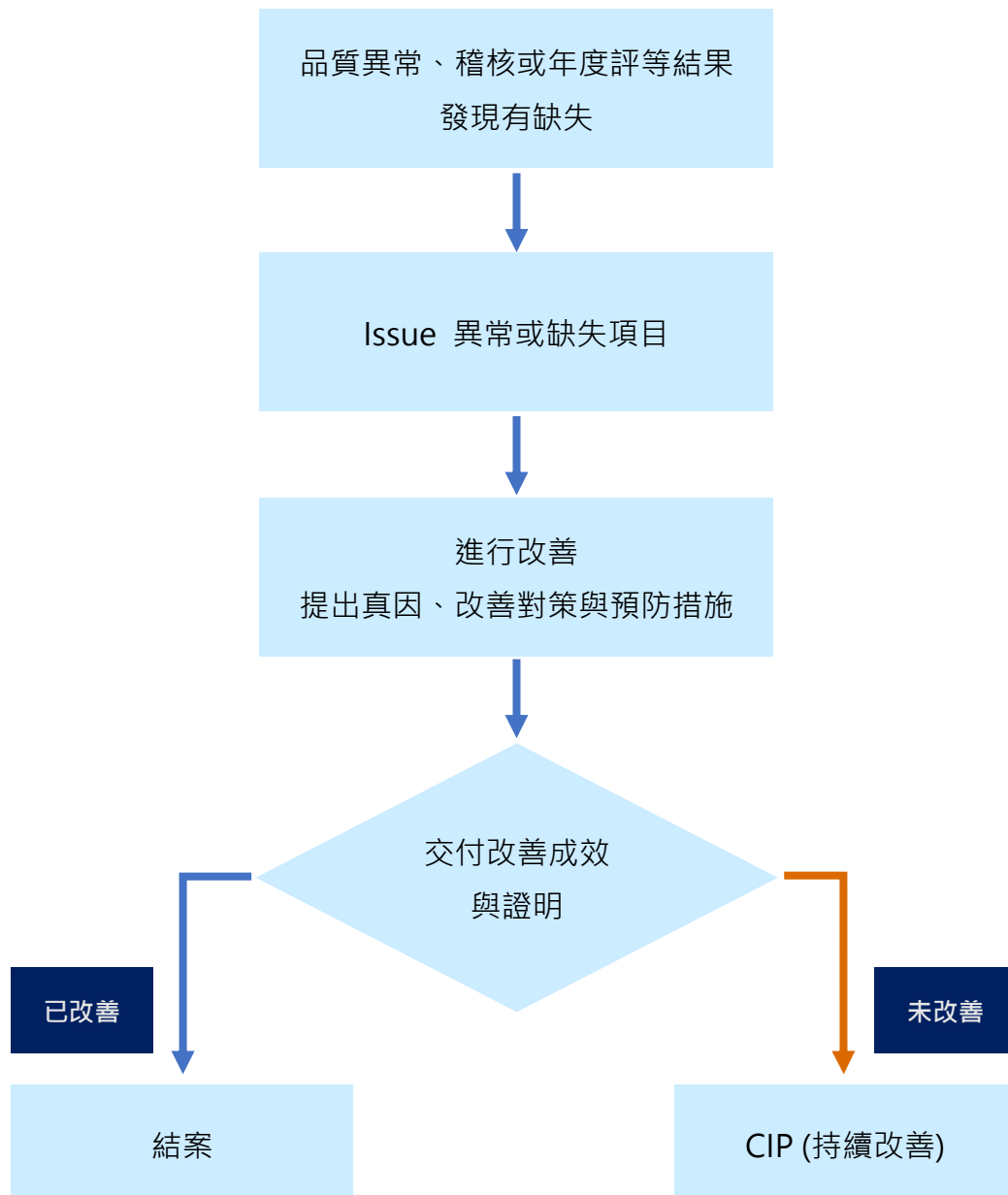
2.7.1.4 供應商品質持續改善

透過持續改善 (CIP) 和計劃-執行-檢查-行動 (PDCA) 架構，推動供應商提高技術水平和產品品質，以達到更高的客戶滿意度，並增強市場競爭力。2024 年共需改善 33 項，100% 的供應商及時完成改善；提升供應商品質能力，2024 年無異常重現率達 100%。

物料	品質持續改善件數	如期完成改善	無異常再發比例
關鍵供應商	33	100%	100%

供應商持續改善管理：

嘉晶會將評等之結果告知供應商/外包商，若有缺失改善部分，請供應商/外包商提出改善與預防措施，回覆時效比照規定，並列入下次供應商/外包商服務項目評等。



2.7.2 在地供應鏈

嘉晶是專業的磊晶製程供應商，儘管半導體產業鏈的機器設備、關鍵原料等仍依賴國外進口，但嘉晶仍致力於推動本地採購，支持當地產業鏈的永續發展，創造當地的就業機會，更期許未來能善盡節能減碳相關的企業社會責任。

嘉晶在採購方面持續優先考慮台灣本地的供應商，2024 年本地供應商交易金額佔 79%，關鍵供應商交易金額佔 62%。未來我們將持續推動在地採購，協助在地關鍵材料及零配件供應商提昇技術及品質，建立高效且有競爭力的半導體產業鏈，減少運輸時間和碳足跡。

註：在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。

在地供應商占比(金額)

年度	所有在地供應商	關鍵供應商
2024	79%	62%
2023	67%	46%
2022	64%	49%

第三章 環境永續

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG3		良好健康與社會福利	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年未有違反重大環境法規事件發生。
SDG6		清潔飲水與衛生設施	<ul style="list-style-type: none"> 依 WRI (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 識別，所有營運廠區水資源風險 (Water Stress) 皆為中低 (Low-Medium) 等級。 近 3 年廢水排放皆符合法規標準。
SDG7		可負擔的清淨能源	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年完成 17 項節能行動，年節電率 2.0%，相當於節電 185.7 萬度，達成 2024 年設定目標 (1%)。 取得 ISO 14064 溫室氣體第三方查證聲明書，確認範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體排放量。
SDG12		永續的消費與生產模式	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年廢棄物回收與再利用佔總廢棄物量之 54.6%，較前一年提升 4.2%，達到 2024 年目標 (50%)。 2024 年總計回收廢紙箱再利用達 1,501 個、控片再利用達 5,244 片、緩衝材回收再利用達 2,252 個。
SDG13		氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年範疇一及範疇二碳排放總量 42,884.5 ton CO₂e，較前一年略減 0.5%。 近 3 年空氣污染物排放皆符合法定排放標準。

重大主題管理方針

重大主題	能源與溫室氣體管理
GRI 指標	GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5、GRI 305-6、GRI 305-7、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4
衝擊說明	<p>依據第三方認證的溫室氣體盤查結果，訂出減量方向及目標，並致力於研發與生產低耗能產品，提供更節能的產品給客戶，以創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。</p> <p>溫室氣體排放若未管控，可能加速氣候變遷負面影響，進而導致能源價格上漲，增加營運成本。</p>
政策/承諾	<p>因應國家整體溫室氣體減量策略發展朝向 2050 年淨零之積極目標，為響應溫室氣體減量策略，嘉晶承諾於 2050 年達成淨零排放。</p> <p>嘉晶透過研究、開發、生產製造及銷售 Si/SiC/GaN 磊晶材料，致力於研發與生產低耗能產品，提供更節能的產品給客戶，對節能減碳盡一份心力。</p>
目標	<p>短期目標(2023~2024 年):</p> <ul style="list-style-type: none"> · 符合政府政策，達到年節電率 1%。 · 每年進行溫室氣體盤查，並第三方機構驗證通過。 · 篩選低能效的用電設施，擬訂節能計畫，汰換效能低之機具。 <p>中期目標(2025~2026 年)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 每年節電率於 2025 年起由原目標>1.2%調升為>1.5%。 · 持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換。 · 評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。 <p>長期目標(2027~2029 年)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 每年節電率於 2025 年起由原目標>1.2%調升為>1.5%。 · 持續篩選低能效的用電設備，執行節能計畫，進行持續汰換。 · 評估及執行綠能措施。
責任	廠務及環保單位
資源	<ul style="list-style-type: none"> · 成立節能專案管理小組。 · 導入 ISO 14001 及 ISO 14064。 · 定期教育訓練，強化節能減碳觀念。
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com

重大主題	能源與溫室氣體管理
行動方案	正面衝擊管理： · 加強節能教育訓練。 · 建立節能計畫。 負面衝擊管理： · 設備設施節能優化及參數調整。 · 每年對節電率提出改善專案。
評估機制/ 成果	· 2024 年節電率 2.0% ，達年度目標 (1%) 。 · 2024 年度取得 ISO14064 溫室氣體排放量查證聲明書，達年度目標。

重大主題管理方針

重大主題	廢棄物與資源循環
GRI 指標	GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5
衝擊說明	妥善管理廢棄物除可以減少廢棄物產生及其相關成本外，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。 廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。
政策/承諾	嘉晶訂定事業廢棄物回收再利用率，並追蹤其達成狀況。此外，每年訂定廢棄物廠商年度稽核計畫，確認廢棄物受到妥善處理。
目標	短期目標(2023~2024年) · 廢棄物回收再利用率達到 50% 中期目標(2025~2026年) · 廢棄物回收再利用率達到 53% 長期目標(2027~2029年) · 廢棄物回收再利用率達到 55%
責任	環保及廢棄物產出單位
資源	· 2024 年進行 14 家廢棄物清理廠商主動查核。 · 指派專人每月進行環保法規新增/異動情形，依查詢結果進行各廠平展檢視。
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	正面衝擊管理： · 供應商無法回收之容器，交由合格廠商清洗後回收處理再利用。 · 成品空箱減量及控片回收再利用。 · 緩衝材回收再利用。 負面衝擊管理： · 減少資源使用及廢棄物產生量。 · 每年針對合作之廢棄物清理廠商進行訪查，避免廢棄物處理廠商未依許可規定處理，影響企業聲譽。
評估機制/成果	· 2024 年度廢棄物回收再利用率 54.6%，達年度目標 (50%)。

3.1 環境政策

3.1.1 環境政策

嘉晶本著永續經營的理念，關注全球氣候變遷，致力於保護地球與環境、綠色生產、節能減碳、促進安全健康、預防職業傷害與疾病，降低活動與產品對環境之衝擊，消除危害和降低安衛風險，創造安全衛生舒適的工作環境。嘉晶已取得 ISO 14001:2015 環境管理系統認證及 ISO 14064 溫室氣體查證。藉由全員參與及諮詢、持續改善及盡職調查與定期審查，以達成守法、環保、安全、身心健康與企業持續成長之經營目標。

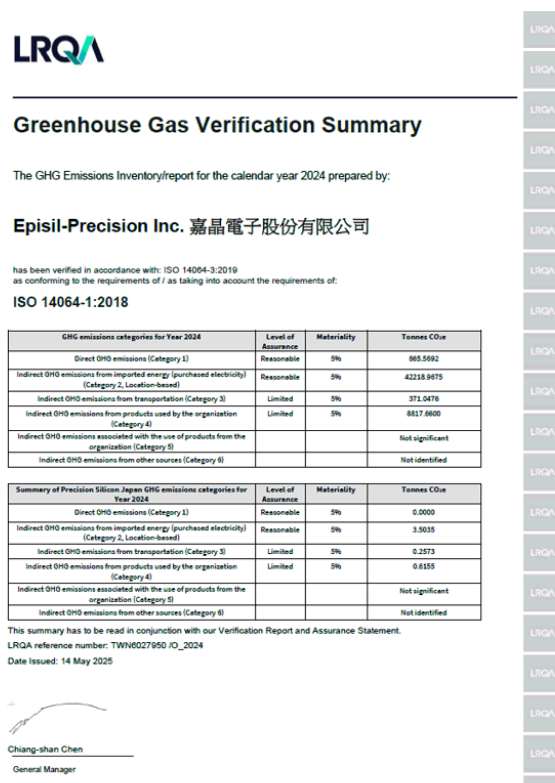
我們決心做到：

1. 嚴守相關法規及有關環保安全衛生危害預防之要求。
2. 關注環保、安全衛生議題，評估其風險與機會並執行有效之管控措施。
3. 建立設定及審查環境安全衛生目標之架構，以提高環保安全衛生績效。
4. 建置完善溝通機制，及將本政策文件化，並實施、維持及主動傳達給公司組織所能控制下的所有人員，同時使利害相關者可適當地取得。

環境管理系統 ISO 14001:2015



溫室氣體查證 ISO 14064



3.1.2 環保投入金額

嘉晶 2024 年共投入新台幣 7,551 萬元進行污染防治，它包括三大方面：廢棄物處理、水污染防治及空氣污染防制。透過污染防治費用，設置新型污染防治設備或監測設備，避免污染物持續進入自然環境，降低環境衝擊。

新台幣萬元

項目	年份			說明
	2022	2023	2024	
廢棄物處理	449	490	384	廢棄物清除處理費
水污染防治	3,082	2,165	2,180	廢水處理設備、操作維護費及科管局廢污水處理費
空氣污染防制	8,737	5,323	4,988	空氣污染防制設備、操作維護費
總費用	12,268	7,978	7,551	

註 1: 委外廢棄物未包含生活廢棄物，生活廢棄物由科學園區清運處理。

註 2: 廢水處理包含系統設備設置、折舊、操作維護費、定期廢水檢測費及科管局廢污水處理費。

註 3: 空氣污染處理包括系統設備設置、折舊、操作維護費、定期空污檢測費。

註 4: 嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠。

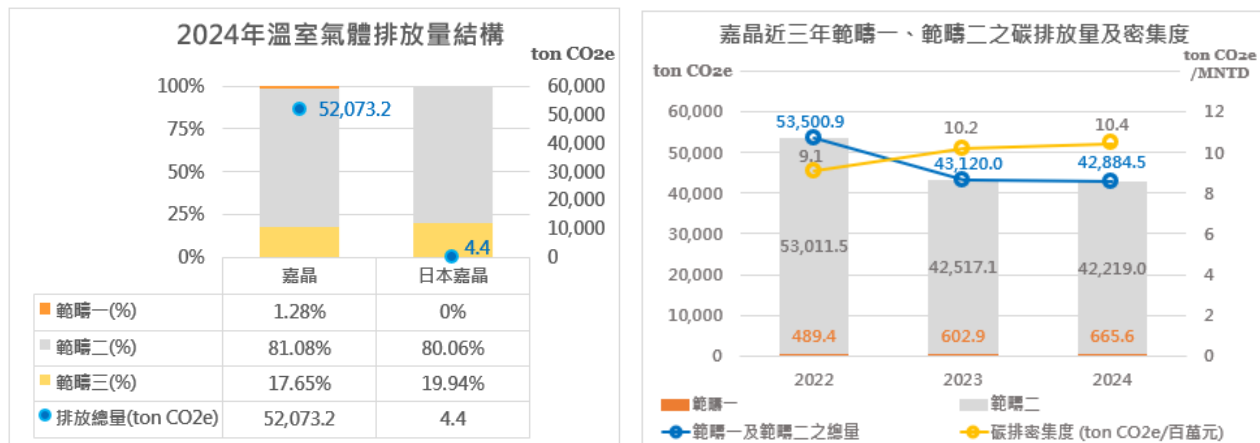
3.2 能源與溫室氣體管理

3.2.1 溫室氣體管理

因應台灣溫室氣體減量目標，嘉晶承諾於 2050 年達成淨零排放(Net Zero Emissions)，並致力開發低能耗產品，提供低碳產品。由於電力使用是嘉晶溫室氣體排放的主要來源，因此減碳目標等同於我們的節能目標。

每年溫室氣體盤查報告書，由第三方公正單位進行查證以確保數據之可信度，並對外公開經查證之溫室氣體數據。同時，參與國際碳揭露專案 CDP(Carbon Disclosure Project)，以展現公司對於溫室氣體管理之決心。

2024 年數據由英商勞盛股份有限公司台灣分公司(LRQA)依據雙方協議依 ISAE3410/ISO 14064-3 準則確信範疇一及範疇二為合理保證等級、範疇三為有限保證，並取得查證聲明書。2024 年嘉晶溫室氣體排放總量為 52,073.2 ton CO₂e，主要來自範疇二電力排放，占排放量 81%；子公司日本嘉晶為業務辦公室，自 2024 年開始進行溫室氣體查證，總排放量為 4.4 ton CO₂e，嘉晶及子公司的溫室氣體排放量結構如圖所示。其中範疇一及範疇二溫室氣體總排放量為 42,884.5 ton CO₂e，相較於 2023 年略減 0.5%。然而，因景氣關係，營業額未升反降，致 2024 年碳排放密集度較 2023 年略升 2.6%。



項目	嘉晶			日本嘉晶	單位
	2022 年	2023 年	2024 年	2024	
範疇一	489.4	602.9	665.6	0	ton CO ₂ e
範疇二	53,011.5	42,517.1	42,219.0	3.5	ton CO ₂ e
範疇三 ^{註 2}	9,848.3	8,796.0	9,188.7	0.9	ton CO ₂ e
排放總量	63,349.2	51,916.0	52,073.2	4.4	ton CO ₂ e
排放密集度 ^{註 8}	9.1	10.2	10.4	0.02	ton CO ₂ e/MNTD

註 1: 溫室氣體盤查邊界為嘉晶於台灣主要廠區及日本子公司。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2: 範疇一為直接排放：涵蓋固定式設備之燃料燃燒、製程排放、逸散性的排放源及公務車等移動源。範疇

二為能源間接排放：外購電力。範疇三為員工通勤及採購商品(水電及燃料)。

註 3: 盤查查證準則:依 ISO 14064-1:2018 執行。

註 4: 溫室氣體係數來源:排放係數值引用環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、GWP 值係引用 IPCC 第六次評估報告(2021)。

註 5: 2024 年範疇二之外購電力碳排係數，嘉晶台灣廠區以能源署公告 2024 年電力排碳係數 0.474 kg CO₂e/度計算；日本嘉晶則因日本東京電力エナジーパートナー株式会社(TEPCO)尚未公布 2024 年係數，因此 2023 年電力排碳係數 0.408 公斤 CO₂e/度計算。

註 6: 溫室氣體盤查範疇:二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFC₅)、全氟碳化物(PF)、六氟化硫、三氟化氮共 7 種溫室氣體。

註 7: 溫室氣體盤查採營運控制權法進行盤查。

註 8: 排放密集度 = (範疇一+範疇二排放二氧化碳總當量)/年度總營業額百萬元新台幣 MNTD。

近 3 年範疇三各類別排放量

單位: ton CO₂e

GHG Protocol 範疇三之類別 1~15	ISO14064-1:2018 類別三~六	嘉晶			日本嘉晶
		2022 年	2023 年	2024 年	2024 年
類別 1:購買商品或服務	4.1 採購的貨物	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 2:上游購買的資本物品	4.3 資本貨物	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 3:與燃料和能源相關活動(未含範疇一及範疇二)	4.2 燃料與能源採購	9477.7	8421.0	8817.7	0.6155
類別 4 :上游運輸和配送	3.1 貨物上游運輸與分配	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 5:營運產生廢棄物的處置與處理的排放	4.4 營運廢棄物	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 6:商務旅行	3.4 客戶與訪客通勤	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
	3.5 業務旅運產生的排放	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 7:員工通勤	3.3 員工通勤	370.7	375.0	371.0	0.2573
類別 8:上游租賃資產產生的排放	4.5 上游租賃資產	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 9:下游運輸和配送	3.2 貨物下游運輸與分配	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 10:銷售產品的加工的排放	5.1 已銷售產品使用階段	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 11:使用銷售產品的排放		非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 12:銷售產品廢棄處理產生的排放	5.3 由產品生命中期階段產生的排放	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 13:下游租賃資產產生的排放	5.2 下游所承租的資產	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 14:特許經營	6.1 連鎖加盟、特許經營	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
類別 15:投資產生的排放	5.4 由投資產生之排放	非重大性	非重大性	非重大性	非重大性
合計		9848.3	8796.0	9188.7	0.9

註 1: 溫室氣體盤查邊界為嘉晶於台灣主要廠區及日本子公司。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

3.2.2 溫室氣體與重大氣體減量

嘉晶為減緩營運對溫室效應之衝擊影響，除積極推行各項能源減量、節電措施，同時也改善空污防制設備的控制元件，降低空污排放風險。嘉晶的製程廢氣主要為酸鹼性氣體排氣，並包含少量的 SOx 硫氧化物、NOx 氮氧化物、VOC 揮發性有機化合物、PM 懸浮微粒及 HAP 有害空氣污染物。空氣污染物按類別屬性收集後，經由廢氣處理設備處理後排放。每年依照「半導體業固定污染源排放標準法規」規範，委託環境部認可之實驗室進行採樣分析，以確認廢氣處理設施之效能，檢測結果皆符合法規要求。為避免對環境與周遭鄰里造成空氣影響，磊新廠區空污防制設備排放出口增設空污影像監控系統，以預警空污異常。嘉晶持續推行各項廢氣減量措施，減少對空氣污染之影響。此外，每年實施空污防制設備緊急應變演練，落實空氣污染防制政策。

單位:公斤(kg)

項目	2022 年	2023 年	2024 年
SOx 硫氧化物	0.02	0.02	0.04
NOx 氮氧化物	311.54	340.58	440.39
VOC 揮發性有機化合物	2,068.61	2,423.49	2,536.87
PM 懸浮微粒	9.61	9.69	14.81
HAP 有害空氣污染物	1,162.78	84	143.89
臭氧層消耗潛能值	0.0080	0	0.0034

註 1: 數據統計範圍涵蓋嘉晶主要生產製造廠區。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2: SOx、NOx、VOC、PM 根據公開的排放係數乘上生產重量、原物料耗用量等活動數據進行計算。

註 3: HAP 以檢測報告計算單位月活動強度，再以月活動強度乘以當年活動量計算。

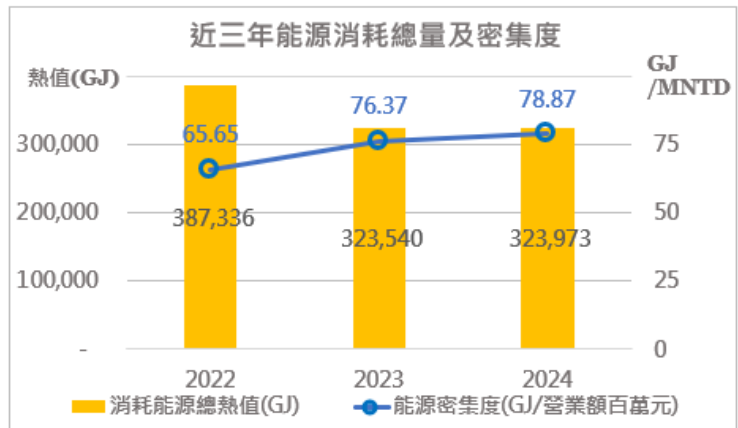
註 4: 嘉晶所使用之冷媒，受蒙特婁議定書需列管制者包含 R-123(二氯三氟乙烷)與 R-22(一氯二氟甲烷)，係數參考自蒙特婁議定書附件，單位為公斤 CFC-11 當量。

3.3 能源管理

3.3.1 能源使用量

嘉晶重視企業營運對氣候變遷與地球暖化之影響。嘉晶全數廠區皆已取得 ISO14001 環境管理系統認證，並透過推行 ISO14001 以降低能源使用量。整體能源結構以外購電力為大宗，約佔 99.04%，主要用於廠區製程、空調設備與照明耗能。次之為天然氣佔 0.87%，用於蒸氣鍋爐使用。柴油佔 0.04%，用於緊急發電機，僅用於停電、定期保養及緊急狀況，非工廠生產所需直接能源。此外，極少量汽油使用於公務車汽油。

2024 年嘉晶總能源消耗量為 323,973GJ，與 2023 年相比略升 0.13%，而能源密集度為 78.87GJ/MNTD，與 2023 年相比上升 3.28%。總能源消耗量略升，主要原因為產量上升所影響，而能源密集度增加是由於公司營收下降。嘉晶未來將持續透過提升製程效能與節能方案，減少廠區營運對能源消耗的依賴，以實現綠色營運目標。



內部能源耗用總量		2022 年	2023 年	2024 年
非再生能源	天然氣 (GJ)	1,993	2,759	2,828
	柴油 (GJ)	85	123	114
	汽油 (GJ)	138	165	150
	用電 (GJ)	385,120	320,493	320,880
再生能源	太陽能 (GJ)	-	-	-
消耗能源總熱值 (GJ)		387,336	323,540	323,973
能源密集度(GJ/ MNTD)		65.65	76.37	78.87

註 1: 能源耗用數據統計範圍涵蓋嘉晶主要生產製造廠區。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2: 2024 年天然氣熱值=8954kcal/L，熱值引用 2024 年中油帳單之月均熱值。

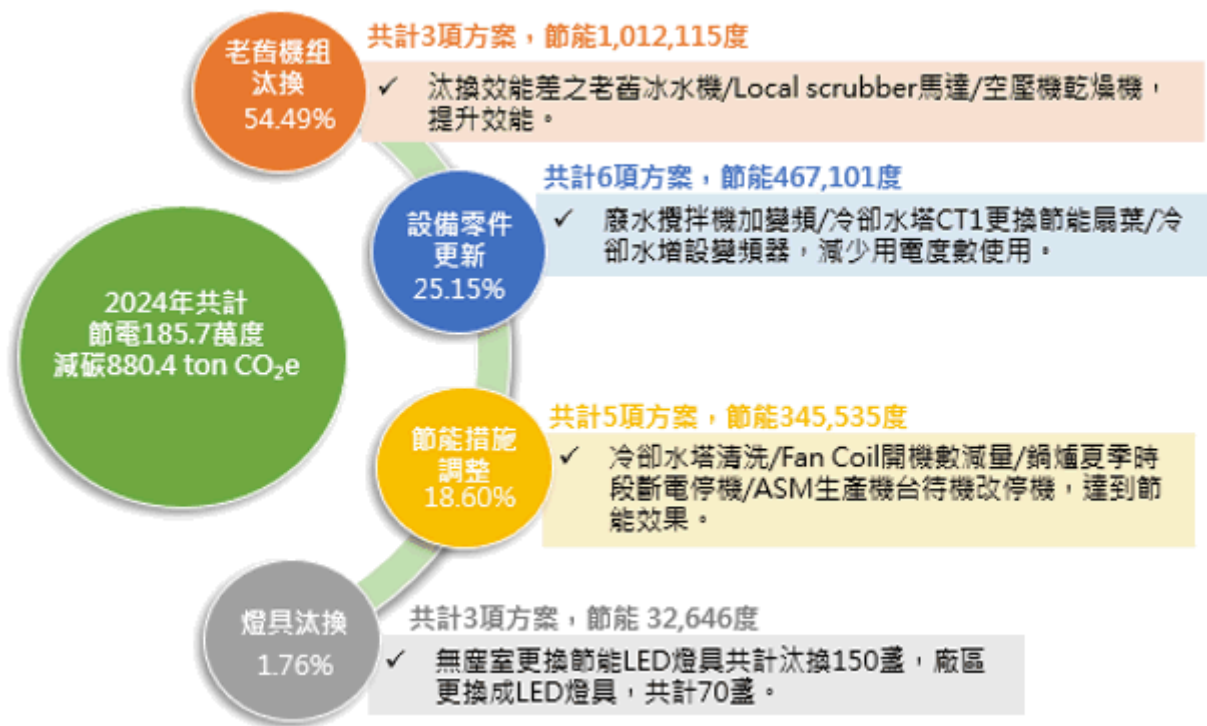
註 3: 柴油熱值=8642kcal/L、車用汽油熱值=7609kcal/L、電力熱值=860 kcal/kWh，柴油與汽油熱值引用環境部公告之 2024 年度熱值，電力熱值引用能源署能源產品單位熱值表。

3.3.2 節能措施

嘉晶之能源結構 99%來自於台電電力，大部分用於製程機台與空調設備。因此，提高機器效率、降低空調設備能耗將成為減少營運碳排放的關鍵。嘉晶成立節能專案組，對廠內高耗能設備進行能效測試，篩選出低效設備並替換為高效電氣設備，優化調整運轉參數，達到節能的效益。例如調整冰水壓力、提高冰機出水溫度，並設置空調開關的低溫限制，以避免空調溫度設定過低而造成能源浪費。同時，我們也審查各廠照明需求，調整照明配置，逐步提升 LED 比例，以降低照明用電。

2024 年嘉晶展開各項設備節能方案，節能措施分為四大類：(1)汰換低效能舊機組、(2)設備零件更新、(3)調整節能措施，以及(4)更換燈具。2024 年節電率 2.0%，相當於節電 185.7 萬度，已達成 2023~2024 年目標 (1%)，嘉晶為提高能源使用效率，將 2025~2029 年節電率由原目標 >1.2%調升為 >1.5%。

除了透過節能方案提升能源使用效率外，嘉晶亦實施節能教育訓練，強化節能減碳觀念，讓節能管理全方面落實。



項目	2022 年	2023 年	2024 年
年節電率(%)	2.0	1.9	2.0
節電量(kWh)	2,521,850	1,759,282	1,857,396
節電量(GJ)	9081	6335	6691

註 1:能源署尚未公布能源申報節能核定值，因此節電量數據來源為嘉晶主要生產製造廠區之能源申報節能統計值 (嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2:年節電率= 當年度之節電量÷當年度之用電量；當年度之用電量為與溫室氣體查證相同之電量。

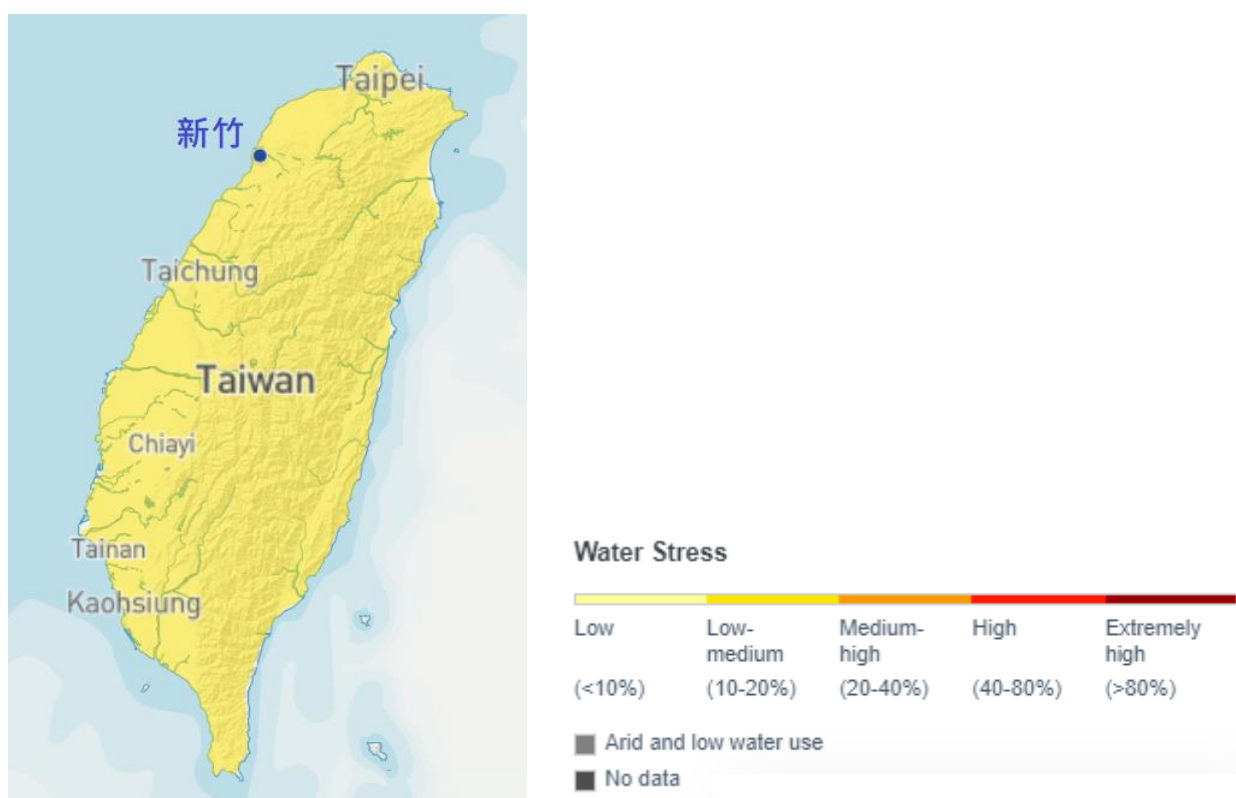
3.4 水資源管理

3.4.1 水資源風險評估

近年因極端氣候發生頻率及嚴重程度逐年提升，乾旱缺水、和颱風引發的洪災逐漸成為影響企業營運的氣候風險之一。因此，水資源風險議題在國際上受到高度關注，嘉晶的製造過程需使用水資源，水資源管理以及對周圍用水的潛在影響是嘉晶不可忽視的議題。

為避免各廠從高水資源壓力地區取水，影響當地生態與居民用水的潛在風險，嘉晶運用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas，對每個廠址進行水資源風險評估。結果顯示嘉晶各廠皆坐落於中低(Low-Medium)等級。

2024 年新竹科學園區自來水總供應量 60,267.4 千噸/年，而嘉晶自來水取水量為 668.6 千噸/年，根據取水量佔總供水量的比例進行評估，其取水率約為 1.1%，對水資源沒有造成重大影響，分析結果將每年持續更新及追蹤，並將分析結果納入未來用水營運策略考量。



註1: 嘉晶各廠區位於新竹科學園區，採用Aqueduct Water Risk Atlas 工具，針對新竹之水資源壓力分析結果

為避免未來極端氣候的加劇造成缺水風險逐漸提升，嘉晶制定乾旱期間水資源調度的應變措施，依據政府供水監測指標，積極管理水車、水槽、水源等水資源調度相關事宜。嘉晶每年也簽訂委外水車供應合約，必要時跨廠區水源互相支援，確保當發生各種水資源事件時，各廠能立即採取應變措施，將缺水對營運的衝擊影響降到最低，避免營運中斷。

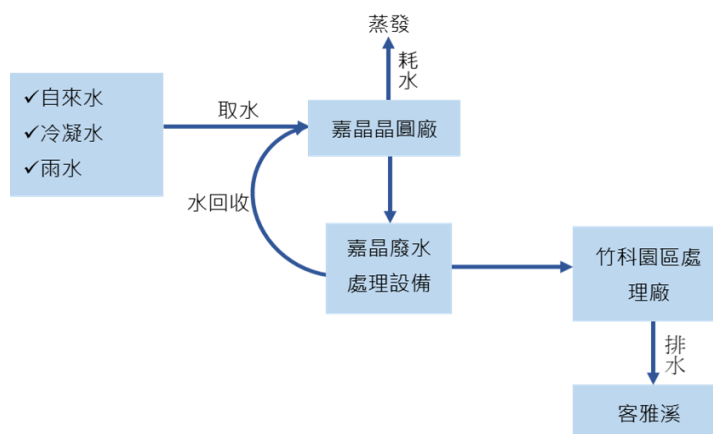
嘉晶對供水監測指標的應變措施

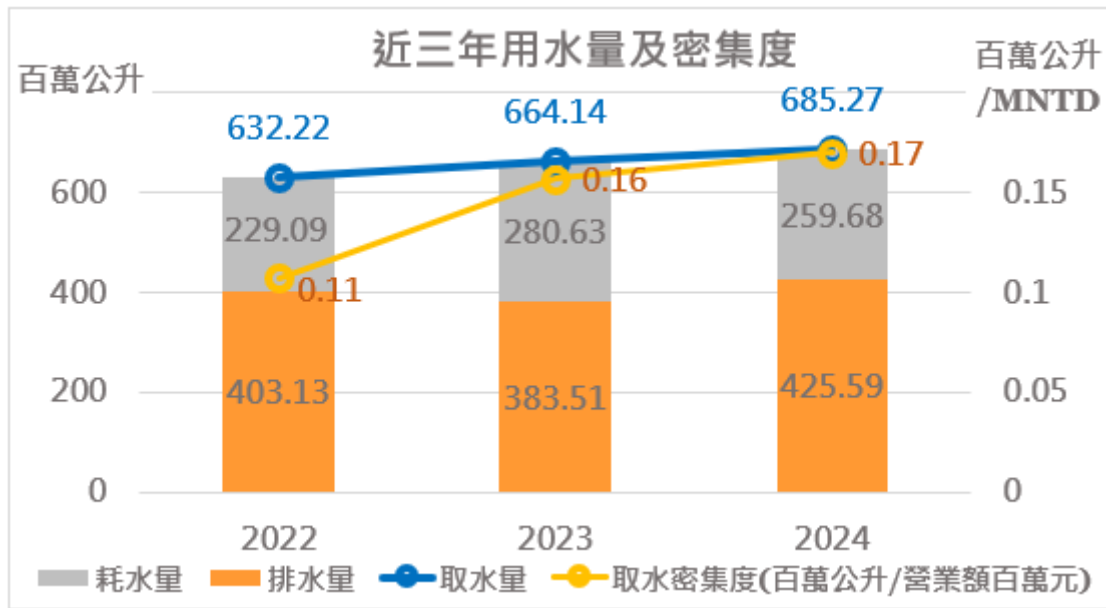
政府供水監測指標	政府措施	嘉晶應變措施
藍燈(水情正常)	穩定供應	1.不定期檢視水利署各水庫水情狀況 2.廠區用水量管理
綠燈(水情提醒)	加強水源調度及制定措施	1.啟動缺水前準備機制運作 2.盤點各廠區用水狀況 3.簽約水車載水計畫規劃與安排
黃燈(減壓供水)	離峰及特定時段減壓供水	1.啟動自主節水 3~7% 2.每日審查廠區用水量
橙燈(減量供水)	工業用水減量供應 5~20%	1.啟動水車載水機制 2.嘉晶廠區水源相互支援 3.自主節水 8~20%
紅燈(分區供水)	分區輪流或全區定時停止供水	1.啟動水車載水機制。 2.嘉晶廠區水源相互支援。 3.自主節水 8~20%

3.4.2 取水、排水與耗水量

嘉晶各廠區皆坐落於新竹科學園區內，各廠使用的自來水都由台灣自來水公司供應，取水來源為寶一、寶二、永和山水庫。水源主要用於製程、空調及生活用水。生活廢水及製程廢水皆經廢水處理設備處理。將氟系廢水經氯化鈣批次處理後，併同其他廢水經與酸鹼中和處理後，再匯流入新竹科學園區管理局廢水處理廠，廢水最終排入客雅溪。

2024 年嘉晶總取水量為 685.27 百萬公升，與 2023 年相比上升 3.2%。而取水密集度為 0.17，與 2023 年相比上升 6.3%。總取水量增加的主要原因為 2024 年產量增加。取水密集度上升原因的則是公司營收下降。





近 3 年嘉晶用水數據統計

單位:百萬公升

用水項目		2022 年	2023 年	2024 年
取 水 源	空調冷凝水	8.74	9.69	16.45
	地表水(雨水)	0.38	0.12	0.26
	第三方水(自來水)	623.10	654.33	668.56
取水量		632.22	664.14	685.27
排水量		403.13	383.51	425.59
耗水量		229.09	280.63	259.68
取水密集度(百萬公升/MNTD)		0.11	0.16	0.17

註 1: 水資源數據統計涵蓋嘉晶主要生產製造廠區。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2: 嘉晶的水源由第三方自來水、地表水與製程冷凝水供應，未有取自地下水、海水及高水資源壓力區域的水源。

註 3: 嘉晶之排水皆經過廢水設備處理，再排入新竹科學園區廢水處理廠經過再處理，確認符合環保法規標準後，最終排入客雅溪(淡水)。

註 4: 取水量=排水量+耗水量。

3.4.3 水污染防治管理

嘉晶廢水包括製程廢水、生活污水與冷卻廢水，排放的廢水依循國家放流水標準之園區水質標準，各廠區之廢水處理由前端先處理含氟廢水，降低廢水氟離子濃度再進入廢水池，廢水池之處理為調整 pH 值至中性，而後納管進入科學園區管理局之污水廠，再次處理至符合環境部放流水標準後才由專管放流至客雅溪。為確保廢水水質符合新竹科學園區污水處理廠的標準，各廠區均配備 pH 計與氟離子計，全天 24 小時連續監測廢水水質。此外，嘉晶

定期委託合格之檢驗機構進行水質檢驗，新竹科學園區管理局則每月定期檢驗廢水水質，近3年廢水檢測符合新竹科學園區管理局廢水標準。

廢水檢測數據	2022年				2023年				2024年				園區標準規範
	篤行		創新	磊新	篤行		創新	磊新	篤行		創新	磊新	
	篤行區	力行區			篤行區	力行區			篤行區	力行區			
pH	8.0	7.4	6.8	6.7	7.8	7.4	6.6	7.2	8.4	7.4	6.9	7.0	5~9
COD (mg/L)	7.2	7.9	21.1	12.1	7.8	6.4	13.0	6.4	6.3	6.0	14.9	7.3	500
SS (mg/L)	10.7	6.8	31.6	21.9	4.4	3.9	16.3	8.8	4.2	3.3	12.5	6.4	300
氨氮 (mg/L)	9.8	0.0	14.5	0.3	2.6	0.1	6.9	0.1	6.5	0.1	7.3	0.2	50
水溫 (°C)	27.2	25.4	25.8	27.6	26.1	24.3	25.1	25.6	24.3	23.4	24.1	25.6	38
硝酸鹽氮 (mg/L)	1.5	0.6	2.6	0.6	1.2	0.4	2.3	0.3	1.0	0.5	1.6	0.2	50

註 1：園區規範取自新竹科學園區(新竹園區)污水下水道可容納排入之水質標準。

註 2：水質數據來自嘉晶主要生產製造廠區委外第三方水質檢測機構檢測數據平均值。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)

註 3：2023 年力行區氨氮及硝酸鹽氮數值誤植，修正為 0.1 及 0.4。

3.4.4 節水與廢水減量措施

嘉晶廠區日常節水行動包含生活用水加裝節水設施，以減少水量。根據水質，將不同設施及製程排放水分別收集，將水質較佳者回收至製程使用，而品質較差的水作為次級用水，成為冷卻水塔或廢氣洗滌塔的補充用水。此外，收集雨水及空調冷凝水，再利用作為次級用水。透過用水減量、水源替代、廢水再利用 3R(Reduce、Resource、Recycle)策略，我們可以減少對水資源的影響並節約用水。

節水及廢水減量	推行措施
生產節水	回收製程清洗水以供再利用
	減少 L/S 自來水進水量，並增加次級用水使用量
	調整 C/T 導電度以減少排水量，並增加次級用水使用量
	調整空污處理設施以減少換水率
	延長純水系統的再生週期
民生節水	減少園藝澆水
	洗手水源減壓供應
水源開發	雨水回收
	空調冷凝水回收

3.5 廢棄物與資源循環

嘉晶積極推動廢棄物的源頭管理和回收利用，各廠設置廢棄物清理專業技術人員進行廢棄物管理。依廢棄物清理相關法規及 ISO14001 管理精神，嘉晶訂定廢棄物處理管制程序，並要求全體同仁確實遵守分類、收集、儲存及清除處理等要求事項。

嘉晶廢棄物產出主要為原物料，為降低廢空瓶、污泥之環境衝擊，對於廢棄物管理策略以回收及再利用為首要考量，產出廢棄物皆委託環境部核可之第三方合格清運商、處理商與再利用商進行離廠清運、處理與回收作業，為確保清運商確實妥善處理廢棄物，嘉晶委託之廢棄物清運商 100% 簽屬合約條款，每年環保單位亦進行廢棄物清運商現地稽核，針對其環保許可證照、廢棄物及再利用流向進行稽核。

3.5.1 廢棄物產出

嘉晶以實際行動確保廢棄物處理流程皆符合法規要求，並落實妥善處理文件追蹤。2024 年嘉晶進行 14 家次廢棄物清運商主動稽核，稽核結果並無發現不當處理情況。除對外稽核清運商，各廠區亦定期申報廢棄物總量、每月查核廢棄物貯存區、確認委託之廠商合規性，並建立廢棄物處理重量檢核機制與資源回收率 KPI，以期減少廢棄物對環境與社會影響。

嘉晶 2024 年廢棄物產生總量為 157.42 噸，與 2023 年相比減少 3.81 噸。其中，2024 年有害事業廢棄物為 4.41 噸，非有害事業廢棄物為 153.01 噸。2022 年至 2024 年廢棄物產出情形如下表：

類別	2022 年 (噸)	2023 年 (噸)	2024 年 (噸)
有害廢棄物	5.20 (2.9%)	4.93 (3.1%)	4.41 (2.8%)
非有害廢棄物	174.45 (97.1%)	156.3 (96.9%)	153.01 (97.2%)
總量	179.65	161.23	157.42

註 1: 廢棄物數據涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2: 嘉晶各廠之廢棄物，100% 委託合格第三方清運商離廠作業處理。

2024 年廢棄物產出情形

類別	項目	產出(噸)	回收再利用(噸)	直接處置(噸)
有害廢棄物	廢空瓶	1.35	1.35	0
	其他	3.06	0	3.06
	小計	4.41	1.35	3.06
非有害廢棄物	污泥	19.12	8.23	10.89
	其他	133.89	76.29	57.60

	小計	153.01	84.52	68.49
	總量	157.42	85.88	71.55

註 1: 廢棄物數據涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

註 2: 嘉晶各廠之廢棄物，100%委託合格第三方清理商離廠作業處理。

2024 年廢棄物回收再利用情形

類別	回收作業	廠內(噸)	廠外(噸)	合計(噸)
有害廢棄物	於原用途再使用	0	0	0
	再生利用	0	1.35	1.35
	其他回收作業	0	0	0
	小計	0	1.35	1.35
非有害廢棄物	於原用途再使用	0.23	2.14	2.38
	再生利用	0	82.15	82.15
	其他回收作業	0	0	0
	小計	0.23	84.29	84.52
	總量	0.23	85.64	85.88

註 1: 廢棄物數據涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

2024 年廢棄物直接處置情形

類別	處置作業	廠內(噸)	廠外(噸)	合計(噸)
有害廢棄物	焚化(含能源回收)	0	3.06	3.06
	焚化(不含能源回收)	0	0	0
	掩埋	0	0	0
	其他處置作業	0	0	0
	小計	0	3.06	3.06
非有害廢棄物	焚化(含能源回收)	0	16.47	16.47
	焚化(不含能源回收)	0	5.12	5.12
	掩埋	0	10.89	10.89
	其他處置作業	0	36.01	36.01
	小計	0	68.49	68.49
	總量	0	71.55	71.55

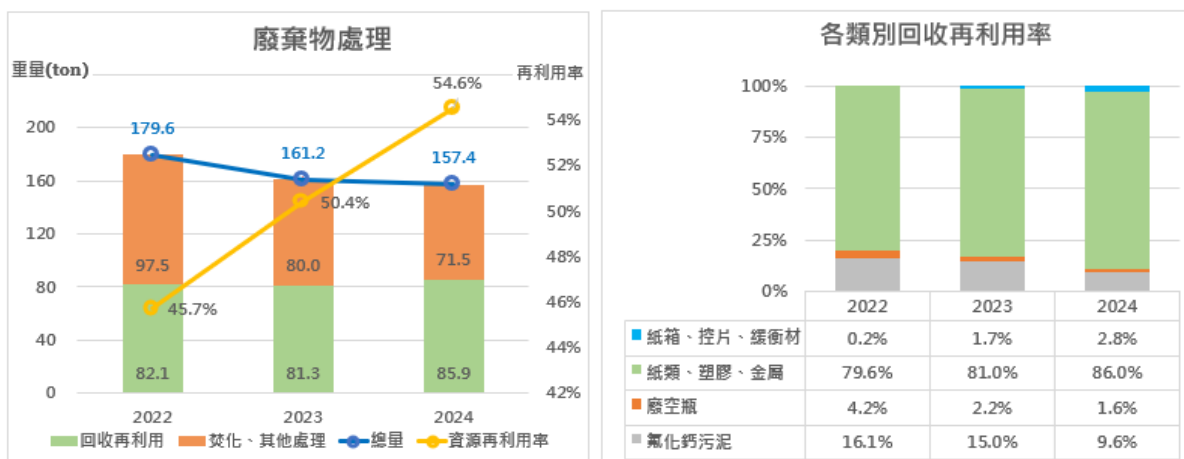
註 1: 廢棄物數據涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之

生活垃圾；並嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

3.5.2 廢棄物減量措施

嘉晶透過循環利用，以減少能資源使用及廢棄物產出量，2024 年總計回收廢紙箱再利用達 1501 個、製程控片回收再利用達 5244 個，2024 年亦增加緩衝材回收再利用達 2252 個，廠內循環經濟整體上升至 2.83%。

嘉晶 2024 年廢棄物回收再利用率為 54.6%，與 2023 年相比提升 4.2%，達成 2023~2024 年目標 (50%)，未來嘉晶將持續提升廢棄物回收再利用比例，將所有資源效益最大化以減少源頭資源之耗用。為增加人員資源循環回收觀念及落實性，因此嘉晶透過教育訓練、監督及宣導，從源頭管理並積極落實廢棄物減量及分類管理。



註 1: 廢棄物數據涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉積廠)。

3.6 環境法規遵循

嘉晶除了依據國內相關法規及 ISO14001 條文要求，透過定期法規查核，持續與相關單位溝通，同時辦理教育訓練與宣導，並要求各單位法規符合度自評，嚴格要求全體員工共同遵守相關法令。深知恪守環保法規是避免衝擊外部環境及社會之基本要素，故嘉晶致力於環境管理及遵守環境相關法規，每月定期及不定期收到公文時，即會進行更新，嘉晶每月至主管機關法規查詢系統確認法規更新資訊，定期更新於公司文件「環安衛法規查核清單」中。同時定時於固定會議，包含週會、月會及環安衛管理審查委員會，說明更新資訊及各廠法規符合性情況。

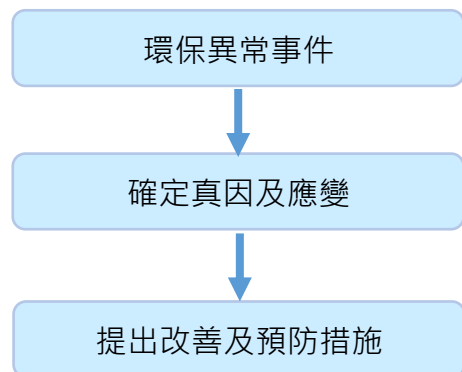
嘉晶將罰款金額達 100 萬元新台幣之環保違規視為違反重大法規事件，2024 年嘉晶各廠皆未有違反重大環境法規事件與裁罰金額，未來將持續以優於法規要求之規範保持零違規目標，嘉晶營運恪遵之環境法規與因應現況如下表所示。

環境相關法令名稱	因應現況
物質限用指令	<p>檢測用之原物料包含使用汞、ICP 標準品(含 0.1%鎘)、三氧化鉻(六價鉻)。嘉晶由三個單位分別進行管理，首先，品保單位對公司產品之直接相關原物料建立評估管制標準化程序，定期委外分析產品限用/禁用化學品成分，目前嘉晶產品均 100%符合限用/禁用化學品指令要求。採購單位要求供應商承諾原料及包裝材料其成分符合國際相關規範。環保單位進行國際規範收集，並將相關訊息通知相關單位，確保嘉晶產品符合最新法規規範。</p>
毒性及關注化學物質管理法	<p>嘉晶使用法定列管之物質均已取得毒性及關注化學物質核可文件。嘉晶依據法規設置毒性及關注化學物質專業技術管理人員及專業應變人員，設置應變器材及偵測、警報設備，舉辦緊急應變演練，以及定期進行毒性及關注化學物質運作量填報，並管控運作量不得超過核可運作量。嘉晶新進化學品由新原物料系統進行管控及檢核，若涉及法令規定依法進行核可申請。</p> <p>嘉晶定期進行應變器材及偵測、警報設備檢點，以及不定期進行化學物質運作場所檢核，降低毒性及關注化學物質污染風險及提供員工安全工作環境。</p>
廢棄物清理法	<p>嘉晶依據法規取得事業廢棄物清理計畫書核可，設置廢棄物專業技術管理人員，進行廢棄物清理前、中、後申報，並取得妥善處理後之文件，擬定及簽訂廢棄物清理合約。嘉晶環保單位每月進行廢棄物暫存區巡檢，每年定期進行法定廢棄物清理廠商訪查，確認廢棄</p>

環境相關法令名稱	因應現況
	物有妥善處理。
空氣污染防治法	嘉晶依據法規取得固定污染源核可，設置空氣污染防治專業技術管理人員，申報空污季報及空污費，舉辦空氣污染突發事故緊急應變演練。嘉晶廠務單位每日進行空氣污染防治設備巡檢，由環保單位進行不定期空氣污染防治運作查核，落實空氣污染防治，確保空氣污染設備效率符合法定標準。
水污染防治法	嘉晶依據法規取得水污染防治措施核可，並設置水污染防治專業技術管理人員，定期進行水污染防治申報。
噪音管制法	嘉晶各廠均設置於新竹科學園區內，對於縣市環保局及科學園區管理局要求事項均悉力配合。嘉晶僅磊新廠附近有居民，對於主管機關之建議事項均配合改善。

3.6.1 重大環保事件違規應變與檢討措施

本公司透過關鍵部門主管自主巡檢、環保單位巡檢、專案巡檢、內部稽核、外部稽核，持續不斷改善，並於月會、環安衛管理審查會進行績效檢討，鑑別廠區潛在違反環境法規風險，並確認各項缺失皆妥善檢討與改善。透過如上各項巡檢及稽核，及時偵測及稽核不合法規要求的事項，並立即要求權責單位依相關規範限期改善，提交改善及預防措施。



3.6.2 環保法規教育訓練

嘉晶設有專責單位，隨時追蹤國家環境法規更新情況。執行流程上，首先由法規權責單位鑑別法規與廠區相關性後，再轉交各廠環保單位及相關權責單位確認更新法規與廠區營運之符合性，以即時修正內部相關作業辦法及規範。另一方面，每年定期提訓應受教育訓練之專業從業人員，降低廠區法遵風險。

完善的環境管理知識與紮實的實戰演練有助於提升廠區從業人員專業能力，為強化各廠從業人員緊急應變能力與最新環境法規知識。2024 年嘉晶提供共 1202 人次的內部及外部課程，課程內容涵蓋空污管理、水管理、廢棄物處理、毒性及關注化學物質管理、其他等五大面向，期培養員工之環境專業能力與緊急應變能力，以持續維持零違規之長期目標。同時，

在發生環境衝擊事件時，從業人員能具備專業判斷能力與臨場應變能力，即時做出相應補救措施，降低對內外部環境之衝擊程度。

	空污管理	水管理	廢棄物管理	毒性及關注化學物質管理	其他 (如節能)
內部訓練	79	56	143	111	767
外部訓練	4	6	4	32	0
總人數	83	62	147	143	767
	1202				

第四章 產品創新與資安管理

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG11		永續城鎮與社區	<ul style="list-style-type: none">積極投入節能產品研發，截至 2024 年底，取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項。
SDG12		永續的消費與生產模式	<ul style="list-style-type: none">產品 100%符合歐盟有害物質限用指令(EU RoHS)及 EU REACH 限制物質規範。2024 年未有因違反有關產品與服務健康和安法法規而受罰事件發生。

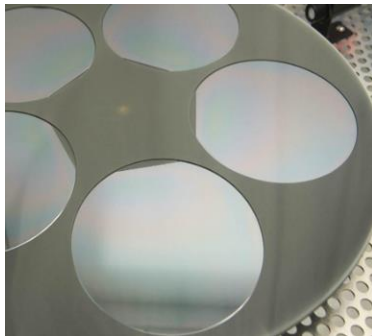
4.1 產品安全與品質管理

4.1.1 產品與服務

嘉晶主要產品為矽磊晶片 (Silicon Epitaxial Wafer)、埋藏層磊晶片 (Buried Layer Epitaxial Wafer)、氮化鎵磊晶片 (GaN Epitaxial Wafer)、碳化矽磊晶片 (SiC Epitaxial Wafer)，應用於高功率場效電晶體 (Power MOSFET)、二極體 (Diodes)、絕緣柵雙極晶體管 (IGBT)、電源管理 IC (PMIC) 等功率元件之生產，是不可或缺的基本材料。下游衍生之產品應用繁多，如消費性電子、汽車電子、工業控制、電信通訊及電腦等。嘉晶嫻熟磊晶技術，各項產品製程能力和良率已獲國際大廠客戶之肯定，仍持續開發新製程，提供客戶多樣化、彈性且快速的產品服務，並致力提高品質。目前商品服務項目為矽磊晶、碳化矽磊晶和氮化鎵磊晶之生產及代工，計畫開發之新產品服務包含八吋中低壓 GaN-on-Silicon 磊晶片和八吋 SiC 磊晶片。放眼未來，物聯網、無線充電、自動駕駛、機器人等新興應用科技，將致使終端產品中半導體含量越來越高，可望提升半導體產業的未來產值，也由於磊晶製程在電性上優異的特性，未來可廣泛運用在各種分離式元件或積體電路。

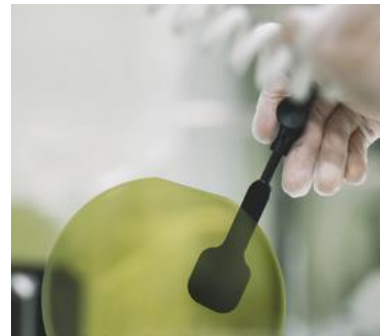
矽磊晶

Silicon epitaxy



碳化矽磊晶

SiC epitaxy



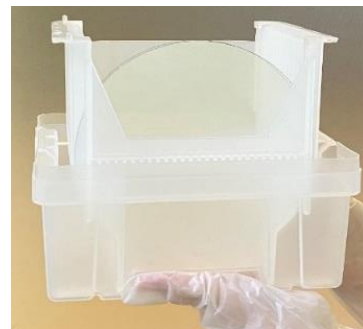
矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-Silicon epitaxy



碳化矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-SiC epitaxy



4.1.2 品質管理

嘉晶秉持品質為先的理念，願意盡一切努力，提供卓越的半導體磊晶及製程服務予全球的客戶，並建立起長期的夥伴關係。為達到上述目標，嘉晶致力落實以下品質政策：

團隊學習，精進工作方法、知識與技術能力。

持續改善，以零缺點為終極目的。

客戶滿意，以準時交貨滿足客戶需要為首要目標。

2024 年持續維持 ISO 9001: 2015 品質管理系統及 IATF 16949:2016 汽車行業品質管理系統標準之運行及有效性，維持與確保產品之優越品質與客戶滿意。

嘉晶 ISO 9001: 2015 品質管理認證證書			
 <p>創新廠</p>	 <p>磊新廠</p>	 <p>篤行廠</p>	 <p>嘉積廠</p>

嘉晶 IATF 16949 車用系統認證證書		
 <p>創新廠</p>	 <p>磊新廠</p>	 <p>篤行廠</p>

4.1.3 有害物質管理

本公司明確定義分工及職責，制定產品有害物質限用/禁用物質管制作業辦法，公告限用/禁用要求及標準，要求供應商遵循，並適時舉辦公司教育訓練。

基於杜絕產品對環境之衝擊，鑑別客戶需求、區域法規管制、產品及製程等可能使用之有害物質風險，建立管理所需之流程和目標。提供必要資源，對產品、流程和系統面向進行監控，及透過持續不斷改善形成一個完整的 PDCA 循環，達到無有害物質之目標，從而降低企業經營之風險。

嘉晶使用之原物料與生產之所有產品 100% 符合要求，包括：

項目	內容
有害物質管制	遵循相關技術標準以管控有害物質： <ul style="list-style-type: none">● 有害物質限用指令 (EU RoHS)● 歐盟化學物質登錄與管制法令(EU REACH): 包含高度關切物質(EU REACH SVHC)、 N-甲基吡咯烷酮 (NMP)、致癌、致生殖突變、 致畸胎物質 (Carcinogenic、Mutagenic and Reproduction, CMR) 等限制、授權清單物質。● 國際電工委員會 IEC 61249-2-21 無鹵素標準 (HF, Halogen Free)。● 其它有關環境管理關注物質管制：全氟辛烷磺酸(PFOS) 、全氟辛烷磺酸 (PFOA)等。
原物料要求	審核供應商提供第三公正單位測試報告及零件成分表、不使用聲明書，以滿足、確定提供之原物料符合要求。
進料檢驗	當供應商將原物料送達本公司時，將抽樣進行檢測，以確保有害物質符合要求。
產品生產	生產過程落實管控，定期內部抽樣檢測。
出貨檢驗	每年針對各種類型之成品進行適切之有害物質分析。

4.1.4 產品有害物質管理教育訓練

嘉晶對於同仁於產品有害物質之智識亦致力持續提升，2024 年完成相關作業人員教育訓練，完訓率 100%。

未來仍將持續提升公司人員對於產品有害物質之智識，並強化教育訓練機制。

4.1.5 客戶服務管理

嘉晶致力為客戶提供高品質服務，以「從負責到當責」理念，落實於提升客戶服務、客戶訴怨處理、及客戶滿意度；針對客戶產品品質相關訴怨制定標準處理程序(SOP)，2024 年均 100%如期回饋客戶 8D 報告，並與客戶確認矯正預防措施成效，同時進行相關部門 Fanout 對策執行。嘉晶進行年度客戶滿意度調查，針對客戶回饋資訊進行分析，確認需求服務狀態，進而採取進一步相應措施，以提高客戶滿意及服務品質。2024 年依重點客戶的回饋，在品質、技術、交期、服務上客戶滿意度相較前一年度均有提升，四項整體均分超過 81 分的肯定。

保護及尊重客戶知識產權

嘉晶以客戶為重要的合作夥伴，對於客戶機密資訊，均嚴密的保護；為保護機密資訊不致外洩，本公司已制定相關遵守機密資訊保護標準及智慧財產之相關作業規定，進行新進員工與全體同仁機密資訊保密教育訓練，2024 年完訓率 100%，要求員工不得洩露公司相關機密。同時在資訊安全防護系統上，持續強化防毒、防駭、防漏三面向，在軟硬體採取有效措施，內部亦進行公司全員資訊安全教育訓練，完訓率 100%，做到客戶資料的嚴格控管。2024 年未有發生有關智慧財產權相關之外部檢舉函或法律訴訟案件之情事。

客戶服務重點項目	2024 年達成實績
客戶智慧財產	2024 年有關智慧財產權相關之外部檢舉函或法律訴訟案件情事發生件數 0 件。
產品符合法規	產品 100%符合歐盟 RoHS 指令、REACH 化學品管制法令、PFOS/PFOA 限用指令。
客戶訴怨	2024 年客戶訴怨均 100%如期回饋客戶 8D 報告，並與客戶確認矯正預防措施成效。
客戶滿意度	2024 年重點客戶的回饋，在品質、技術、交期、服務上客戶滿意度相較前一年度均有提升，四項均分超過 81 分的肯定。

4.2 節能產品的推廣與創新

4.2.1 節能產品特點

隨著電動車、5G 及綠能等產業所帶動的相關應用逐漸普及，各領域產品半導體含量也越來越高。在矽磊晶的領域，嘉晶持續經營利基產品，如高功率場效電晶體(Power MOSFET)、電源管理 IC (PMIC)及絕緣柵雙極晶體管 (IGBT) 等，並投入新能源車、再生能源、伺服器等高成長領域，以因應電力電子市場上、省電、提升能源轉換效率的節能需求。

嘉晶長期投入化合物半導體磊晶事業，期能對全球節能減碳的需求有所貢獻。據 Yole 預估自 2023 至 2029 年，碳化矽(SiC)元件在電動汽車、太陽能與工業用等高功率系統應用下，CAGR 有 24%的表現；氮化鎵(GaN)元件在手機快充、5G 基站以及資料中心等應用的帶動下，CAGR 有 41%的表現。嘉晶擁有碳化矽與氮化鎵的技術，也是目前國際上化合物半導體技術領先的磊晶供應廠，除強化目前 8 吋技術開發外，亦持續進行擴產規劃。

化合物半導體磊晶產品是嘉晶發展的重點，用以製造高效節能的功率半導體元件，磊晶產品分為三大方向，說明產品特點與應用如下：

SiC 磊晶
(碳化矽磊晶)



GaN-on-Silicon 磊晶
(矽基氮化鎵磊晶)



GaN-on-SiC 磊晶
(碳化矽基氮化鎵磊晶)



嘉晶特色產品	特點	用途及功能
碳化矽磊晶 SiC epitaxy	碳化矽是寬能隙材料，能隙約為矽的 3 倍，且其結構安定，且有低耗損、高功率的特性，適合高壓、大電流的應用。碳化矽磊晶是屬於「同質磊晶」技術，在碳化矽基板上生長高晶格匹配度的碳化矽晶體，優化碳化矽基板的品質，從而實現高性能碳化矽功率元件的製造。	應用於電動車逆變器、車載充電器 (OBC)、汽車充電樁與太陽能逆變器等所需的高壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。
矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-Silicon epitaxy	氮化鎵也是屬於寬能隙材料，且具有更高的電子遷移率，應用領域則包括高壓功率元件 (Power)、高射頻元件 (RF)。氮化鎵磊晶生長在不同質基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功，並穩定量產的領先公司。	應用於手機快速充電器、消費性電子電源適配器 (SMPS)、DC-DC 轉換器、資料中心電源等所需的高壓/中壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。
碳化矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-SiC epitaxy		應用於 5G、衛星通訊、航太、雷達系統等 RF 射頻相關的高頻高功率放大器。

4.2.2 節能產品創新開發

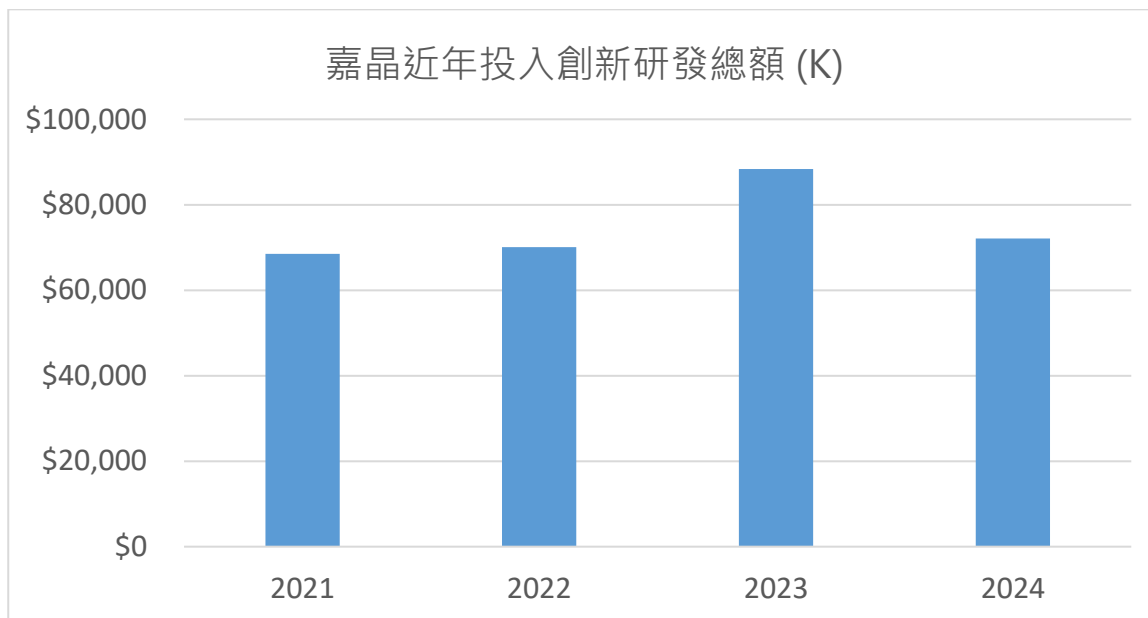
嘉晶歷年開發之重要研發產品事紀



嘉晶致力於自主研發、建立自有技術，並因應永續趨勢，未來將逐步提高節能產品之占比，截至 2024 年底，取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項，每年研發費用於營收占比約為 2%。

4.2.3 研發投入

隨著全球終端電子商品的低碳節能要求引領對化合物半導體需求趨勢，近年嘉晶積極投入化合物半導體碳化矽(SiC)、氮化鎵(GaN)的研發以追求更高效能與技術精進，2024 年投入創新研發經費總額達新台幣 7,214 萬元，雖因經濟緊縮較前一年度金額減少，但仍維持一定的水準。



註：單位為新台幣仟元；研發費用係依經行政院金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則編製。

4.2.4 嘉晶節能產品績效及策略

綠能及減碳產品應用為核心需求，化合物半導體因其貢獻節能效益的特性，使得需求逐步上升。嘉晶的化合物半導體磊晶廣泛應用於客戶產品，已在市場上貢獻節能效益。繼 2023 年營收占比達到 15% 後，2024 年因電動車市況趨緩而回落至 14%，然應用層面逐漸擴大，樂觀看待後市的成長。

嘉晶在產能方面擴產計畫進行順利；技術方面不但穩定品質，並且推進 8 吋碳化矽磊晶與氮化鎵磊晶的技術開發，加速迎接市場需求。



2024 年

嘉晶化合物半導體產品營業收入佔整體營業收入

14%

SiC	GaN
以電動車為例，Full SiC Module 方案較矽基方案(IGBT+FRD)可降低 Power Loss 75%，幫助散熱；系統重量及尺寸可減少至原來的 60%，有助產品小型化，並增加 5% 至 10% 的續航里程。	以手機快充為例，GaN 方案較矽基方案可降低 Power Loss 40%，充電速度快 3 倍，產品可縮小至 1/3，整體系統成本減少 20%。
<ol style="list-style-type: none">1. 能源效率提升2. 優異散熱特性3. 產品小型化	<ol style="list-style-type: none">1. 能源效率提升2. 產品小型化3. 降低整體成本

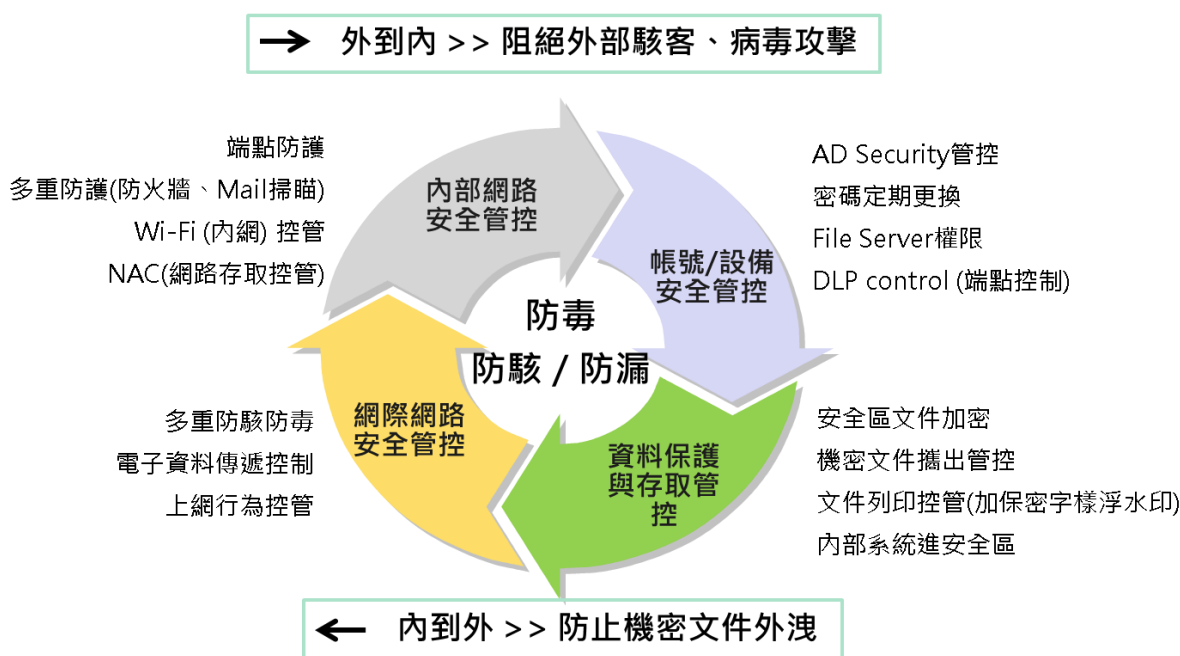
4.3 資訊安全

嘉晶致力於實踐「資訊安全」承諾，積極落實資安管理制度。2024年，公司資安相關稽核無重大缺失，無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常，亦無違反資訊安全、造成侵犯客戶隱私或客戶資訊洩漏等重大資安事件發生。公司持續透過積極深化資訊安全與機密資訊保護機制，維護公司市場競爭力，並保障客戶與合作夥伴的利益。

4.3.1 資訊安全防護

為強化資安防護及管理機制，嘉晶設立資訊安全管理架構，由總經理擔任專責主管、資訊處處長擔任專責人員，負責全方位資安策略規畫與統籌，並持續建構資安技術措施，精進防護監控成效，透過提升資安意識與防護水準，落實符合企業永續經營目標。

公司每年皆會評估資安風險與檢討資安措施成效，除了積極採取更全方位的多層式資安防禦之外，也會規劃來年各項資訊安全 KPI 與執行方策。為此，2024年公司重點實施了涵蓋網路安全控管、資訊基礎建設、存取控制安全、提升資安意識與防護水準、實體環境安全等 5 項資安措施，期望透過不斷的努力，持續提升資安防禦能力。

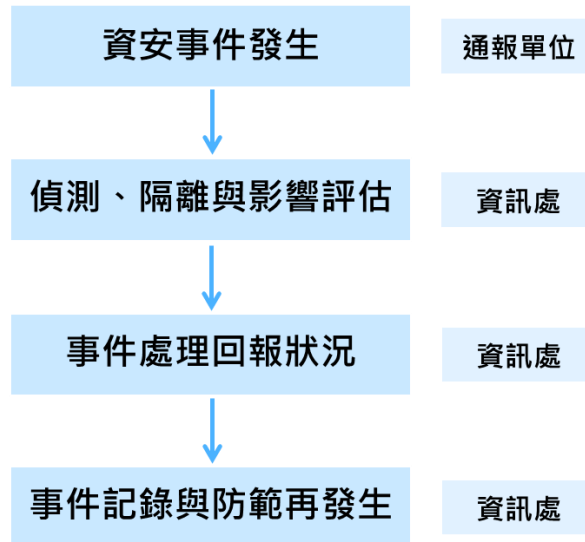


4.3.2 資訊安全治理目標

2024 年度目標		2024 年度績效	
<ul style="list-style-type: none"> ● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴 ● 全員資安宣導及每年調訓 ● 資安防禦能力持續提升 	<ul style="list-style-type: none"> ● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴 ● 全員資安調訓及考核(考核 100%) ● 增強網路、端點及應用安全 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 虛擬化運算中心備份 ✓ 資料保護離線備份 ✓ AD 網域升級 ✓ Core-Switch 更換 ✓ 電子郵件社交工程演練 ✓ 利用外部資安評鑑工具掃瞄公司資安弱點及風險分析，強化資安防禦措施 	未來目標	
短期【2025】		中長期【2026-2030】	
<ul style="list-style-type: none"> ● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴 ● 全員資安宣導及每年調訓 ● 增強網路、端點及應用安全 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 量測資料 NAS 建置 ✓ DHCP Server 汰換 ✓ 機台電腦網路資安防禦 ✓ 弱點掃瞄、滲透測試 ✓ Citrix NetScaler 升級 ✓ 電子郵件社交工程演練 ✓ 入侵威脅鑑識管理服務 MDR ✓ UPS 汰換 ✓ Win10 升級 for 防毒工具 	<ul style="list-style-type: none"> ● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴 ● 全員資安宣導及每年調訓 ● 持續投資、強化資安體質 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 因應科技趨勢及威脅變化，參考業界做法與主管機關及資安專家意見，按優先順序持續導入或強化必要防護措施 		

4.3.3 資安事件通報與緊急應變措施

為提升資安事件處理效率，嘉晶設有資安事件通報流程，使同仁於資安事件發生時能有所依循，依照權責單位進行通報、搶救與修復措施，提升處理效率，並降低事件衝擊之潛在影響風險。



第五章 社會關懷

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG3		良好健康與社會福利	<ul style="list-style-type: none"> • 提供同仁免費年度健康檢查，包含腹部超音波及癌症篩檢等檢查項目。 • 2024 年特別危害健康作業健檢，健檢率 100%。
SDG4		優質教育	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 年外部公開訓練機構受訓共計 164 門課。 • 2024 年落實員工年度訓練計畫，達成率達 98.6%。
SDG8		體面工作與經濟成長	<ul style="list-style-type: none"> • 依據國際人權公約規範之精神與原則，制訂「嘉晶人權政策」、「勞工與道德管理規範」，並透過「友善職場」、「責任商業聯盟行為準則(RBA)宣導」等訓練課程，推展人權維護工作，落實人權保障。
SDG17		促進目標實現之全球夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> • 逐年編列預算捐款及物資，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。

重大主題管理方針

重大主題	人才培育與發展
GRI 指標	GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 404-3
衝擊說明	<p>本公司視員工為重要資產，提供優質學習資源與環境。透過建置多元培訓管道、對焦公司營運目標、強化專業職能，以促進員工才能發展與價值展現，並提升組織整體競爭力及營運效益。</p> <p>若人才無法與時俱進，專業知識及技術無法內化傳承，將有損公司競爭力及發展動能，長期投入培訓資源以確保人才培育效能。</p>
政策/承諾	本公司重視人才養成，並建置完善培育與發展制度，使員工能學以致用，與公司共同成長。鼓勵持續自我學習及精進，提供多元化學習管道及資源，共建學習型組織，提升公司整體競爭力。
目標	<p>短期目標(2023~2024年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度訓練計畫達成率 93%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 21 小時 <p>中期目標(2025~2026年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度訓練計畫達成率 95%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 22 小時 <p>長期目標(2027~2029年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度訓練計畫達成率 97%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 23 小時
責任	人力資源處及相關部門主管
資源	<ul style="list-style-type: none"> · 教育訓練管理系統(充電站) · 職能評鑑作業系統 · 新進人員輔導系統及認證系統
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	<p>正面衝擊管理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建置個人專屬職能發展計畫： <ul style="list-style-type: none"> 依職務能力需求，規劃個人專屬職能地圖及職能發展路徑，提供同仁完整培訓計畫。從一般通識、專業職能、階層管理到自我潛能發展等各方面促進同仁能力提升。透過職能評鑑作業，協助同仁自我檢視，持續精進。 2. 建構多元化學習管道及資源：

重大主題	人才培育與發展
	<p>透過輔導員協助新進人員訓練。提供內、外部各種實體及數位訓練資源，規劃多元性的講座、訓練活動，提升學習興趣及成效。</p> <p>3. 共建學習型組織： 提供語文、在職進修補助，鼓勵同仁技轉/轉訓、參與提案等進行知識傳承及分享，提升自我發展與學習能力。</p> <p>負面衝擊管理</p> <p>1. 為達成法規要求之相關訓練，提升專業知識及能力認證，建置教育訓練管理系統、職能評鑑作業系統、認證管理系統、新進人員輔導系統，強化數位學習、記錄保存及管理效能。</p> <p>2. 年度部門及個人才能發展計畫： 依公司方針及目標、法規、客戶需求、個人職能發展需求等制定計畫，透過訓練檢討會、管審會，考核追蹤整體訓練成效。</p>
評估機制/成果	<p>1. 課程結束後，完成成效考核作業(例：測驗、報告、作業、轉訓、演練或認證等)，並填寫「內部訓練意見回饋表」。</p> <p>2. 透過統計報表，管控督導各部門完成年度人才培育計畫，落實訓練計畫之達成。2024 年訓練計畫達成率達 98.6%，每名員工接受訓練的平均時數約 27.61 小時，達年度目標。</p> <p>3. 透過年度訓練檢討會、管審會、內部稽核、內控稽核，審查追蹤整體訓練成效。</p>

5.1 員工結構

嘉晶人才聘用重視性別平等，多元化組成專業團隊，讓每位同仁互相接收新觀點。透過離職要因統計分析，針對人員所提出的問題因應改善，積極留任員工。觀察近年離職率波動，就公司營運成長狀況，屬相對穩定。

5.1.1 人力分布

2024 年底，嘉晶正式員工共計 718 人，較 2023 年底 703 人增加 2%。按工作類型區分全職員工共有 715 人，女性員工佔 36%，男性員工佔 64%。以契約類型區分，不定期契約員工共有 612 人，其中女性員工 176 人，占比 29%。依職務類別區分共有 53 位主管，其中女性主管為 16 人，占比 30%。職場環境不存在因性別而有的歧視及不公平對待。另外，非正式員工 2023 年 46 人，2024 年為 49 人，主要為團膳、清潔及保全等之承包商員工，與公司為契約關係。

員工架構-按照性別依類型、契約、年齡及職務統計

2024 年		正式員工									非正式員工
		類型		契約		年齡			職務		
嘉晶全廠		全職	兼職	不定期	定期	<30 歲	30-50 歲	>50 歲	主管	非主管	承包商
男性	人數	459	3	436	26	88	295	79	37	425	22
	佔該組別比例	64%	100%	71%	25%	61%	64%	72%	70%	64%	45%
女性	人數	256	0	176	80	56	169	31	16	240	27
	佔該組別比例	36%	0%	29%	75%	39%	36%	28%	30%	36%	55%
合計		715	3	612	106	144	464	110	53	665	49

註：統計至 2024 年 12 月 31 日止台灣地區所有廠區在職員工人數

5.1.2 員工新進率與離職率

2024 年新進人員約佔 8%。男性與女性占比分別為 5%及 3%。為積極留任優秀人才，當員工提出離職，公司透過離職要因統計分析，針對人員所提出的問題因應改善。觀察近年離職率波動，嘉晶全體員工平均離職率於 2024 年為 11%，就公司營運成長狀況，屬相對穩定。

新進員工統計分析

年度		2022		2023		2024	
新進人員類別		人數	比例	人數	比例	人數	比例
男 性	<30 歲	68	9%	8	1%	20	3%
	30-50 歲	53	7%	2	-	15	2%
	>50 歲	4	1%	2	-	-	-
	總計	125	17%	12	2%	35	5%
女 性	<30 歲	65	9%	4	1%	11	2%
	30-50 歲	45	6%	3	-	11	2%
	>50 歲	5	1%	-	-	-	-
	總計	115	16%	7	1%	22	3%
全體總計		240	33%	19	3%	57	8%

註：新進員工人數=台灣地區所有廠區 2024 年完成報到之正式員工

新進員工比例 = 2024 年新進員工人數 / 2024 年底正式員工總人數

離職員工統計分析

年度		2022		2023		2024	
離職人員類別		人數	比例	人數	比例	人數	比例
男 性	<30 歲	29	4%	4	1%	14	2%
	30-50 歲	33	4%	16	2%	24	3%
	>50 歲	7	1%	2	-	6	1%
	總計	69	9%	22	3%	44	6%
女 性	<30 歲	17	2%	10	1%	13	2%
	30-50 歲	21	3%	14	2%	18	3%
	>50 歲	-	-	2	-	-	-
	總計	38	5%	26	4%	31	4%
全體總計		107	14%	48	7%	75	10%

註：離職員工人數=台灣地區所有廠區 2024 年離職正式員工(含退休、留職停薪)

離職員工比例 = 2024 年離職員工人數 / 2024 年底正式員工總人數

5.1.3 多族群人才聘用

截至 2024 年度止，全體在職同仁中具原住民身分者 3 人、身心障礙者 6 人達勞動部足額晉用條件，非台籍員工有 104 人，多元化組成專業團隊，讓每位同仁互相接收新觀點。透過教育訓練，培養同仁具備解決重要問題之專業能力，快速熟悉工作環境，打造舒適工作圈。

類別	員工人數		
	2022 年	2023 年	2024 年
少數族群 (原住民)	4	3	3
身心障礙者	5	6	6
外籍員工	114	101	104
合計	123	110	113

5.2 員工福祉與關懷

在勞基法基礎上，提供合於法令基礎之勞動條件。依循政府規範規劃薪酬給付水準及制定退休金制度，並提供更多的福利待遇，以吸引和保留人才。完善的福利制度包括優於勞基法的特休假、安心的全方位保險、各項補助措施、多元活動規劃、績優與資深員工獎勵等，這些福利有助於提升員工的工作滿意度與忠誠度。

5.2.1 薪酬水準

嘉晶的薪資給付水準則係遵循政府規範，依員工技能及市場行情定義，起薪與獎酬不因性別、宗教、政治、婚姻狀況等而有所不同，並依職務、能力、學歷、工作經驗及專業知識決定。各階層人員薪資，男、女比例相當。

嘉晶男性/ 女性薪酬比率 (男:女)			
2024 年	員工類別	固定薪	薪酬
	主管人員	1:0.85	1:0.83
工程人員	1:1.03	1:1.01	
管理人員	1:0.98	1:0.99	
技術人員(含移工)	1:0.89	1:0.86	
2023 年	主管人員	1:0.83	1:0.81
	工程人員	1:1.01	1:0.99
	管理人員	1:1	1:1.01
	技術人員(含移工)	1:0.88	1:0.81
2022 年	主管人員	1:0.79	1:0.7
	工程人員	1:1	1:0.95
	管理人員	1:0.98	1:0.95
	技術人員(含移工)	1:0.88	1:0.83

5.2.2 退休金制度

嘉晶退休金制度，依照勞工退休金條例制定，對於適用「勞動基準法」舊制之同仁，及適用新制「勞工退休金條例」之同仁，皆保障其退休權益。適用舊制的員工由公司依法令成立「勞工退休準備金監督委員會」，並按月提撥 2% 勞工退休準備金。當勞工符合退休條件，向雇主請領退休金時，雇主可由勞工退休準備金專戶中支付。對於適用新制的同仁，除雇主每月以薪資 6% 提撥退休金外，得在 6% 範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工。嘉晶為公司所有同仁退休之福利，於 2024 年費用認列 29,287 仟元，每位員工平均退休金費用為 40.79 仟元。

(新台幣_仟元)

年度	2022	2023	2024
淨確定福利負債	67,338	57,962	50,179
退休金費用	28,786	29,936	29,287
年底員工人數	734	703	718
每人平均退休金費用	39.21	42.58	40.79
退休金費用成長率	4%	9%	-4%

5.2.3 完善的福利制度

5.2.3.1 安心的全方位保險

為使同仁更安心工作，提供員工完善團體保險，包含：定期壽險、災害險、癌症醫療、意外傷害險等。同仁可以優惠的團險費率自費為自己與眷屬加保，包含意外險、住院手術醫療險、意外傷害醫療日額等。

5.2.3.2 各項補助措施

福委會除了規畫年度活動以外，也提供各項婚喪喜慶津貼。

公司致力於人才培育，定有「同仁在職進修補助辦法」、「同仁語文進修補助辦法」，提供相關的補助金額，讓同仁在任職中進修，增進能力！

5.2.3.3 托育措施

員工可依據需求，提出育嬰留職停薪之申請，讓家有新生兒的同仁在滿足家庭階段性育嬰需求後，再重回職場。2024 年育嬰留職停薪申請人數為 7 位，回任率皆為 100%。

育嬰留職停薪申請狀況	2024		
	男性人數	女性人數	Total
A：2024 年度享有育嬰假的員工總數	17	14	31
B：2024 年度實際使用育嬰假的員工總數	1	6	7
C：申請於 2024 年度復職的員工總數	1	6	7
D：2024 年度應復職，申請延期的員工總數	0	0	0
E：2024 年度實際復職的員工總數	1	6	7
F：2023 年度育嬰留停復職的員工總數	1	3	4
G：2023 年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數	1	2	3
育嬰留職停薪申請率=B/A	6%	43%	23%
復職率=E/(C-D)	100%	100%	100%
留任率=G/F	100%	67%	75%

5.2.3.4 幸福職場，凝聚同仁向心力

福利委員會用心規劃活動，提供勞工福利，並維持勞資和諧。

2024 年，為了促進同仁的健康、文化素養及環保意識，福委會規劃多元活動：

- (1) 文藝樂活日：鼓勵同仁走出戶外參與藝文、公益性活動或戶外運動，探索藝術、文化與大自然的無限魅力。
- (2) 健康講座-認識糖胖症：透過專業講座，幫助同仁深入了解糖胖症，提升健康意識，進而打造健康生活方式。
- (3) 綠色生活實踐『嘉』-飲料提袋編織手作：邀請同仁動手編織獨一無二的簡易環保提袋，實用又有趣，一起為環保盡一份心力。
- (4) 年度旅遊活動：延續往年廣受好評的 B2E 企業服務合作方式，提供給同仁多樣及彈性的選擇，自由規畫專屬的舒壓時光。



此外，公司透過員工關係活動，並鼓勵員工眷屬同樂，達成工作與生活平衡的目標。2024 年以「關懷」為主題，結合公益推廣，規劃包括手作體驗、保齡球賽、烤肉等活動，獲得同仁高度參與及滿意度。

5.2.3.4.1-嘉人美學體驗

發揮創造力及想像力，做出屬與自己獨一無二的療癒流體熊，並徵求自願者一起至仁愛基金會現場教導小朋友製作流體熊，用陪伴與體驗，傳遞嘉人的幸福！



5.2.3.4.2-保齡嘉年華

關懷並增進同仁互動機會，提升團隊合作精神，舉辦二梯次保齡球賽，用實際行動實現企業文化「快、準、新」。

5.2.3.4.2-2024 嘉晶烤肉趣

舉辦遊樂園內烤肉活動，增進同仁與眷屬相處時光，一起走出戶外，享受自然，讓歡笑溢注身心健康，收獲相聚的幸福時光！



5.2.4 鼓勵員工發展工作熱情

資深員工表揚

資深員工長期任職所積累之知識、技能、經驗與人脈，更是厚植企業核心價值的重要基石。為感謝資深員工對公司的付出與奉獻，公司訂定「資深員工獎勵辦法」，每年舉辦資深員工表揚，對服務 5 年、10 年、15 年、20 年員工公開表揚，贈送獎狀、禮券、禮品等獎項。

績優員工選拔

公司訂有「績優員工選拔辦法」，每年選出績優員工，公開表揚贈送獎項，感謝員工在工作崗位之全力以赴，積極展現專業能力，作為全體員工學習的楷模，激勵全體競爭力。



5.2.5 暢通的溝通管道

透過定期召開勞資會議及即時之申訴制度，保持暢通之溝通管道以確保員工權益。每 3 個月定期召開勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作、福利籌劃，會議記錄皆公告於公司內部首頁「EPI 勞資會議專區」，供同仁方便查詢及了解會務運作。同時，員工可透過福利委員會，向公司提出建議，也可透過公司申訴制度進行反應溝通。

本公司提供多元溝通管道來收集員工各方面的意見，例如：公司內部設有員工意見反應專線、專區及電子信箱；伙食方面的建議可以向伙食委員會提出；安全問題可透過職業安全衛生委員會反應；提供課後滿意度調查來了解員工對教育訓練資源的期望；利用績效管理系統可進行管理議題的回饋及溝通。透過專人及「申訴委員會」處理相關案件，達到充份溝通及解決問題的目標，並保護相關人員的安全及權益。2024 年嘉晶「申訴委員會」接獲並處理性騷擾相關投訴 1 件，促進雙方心態與行為調整，利於團隊合作與工作任務之達成。

5.2.6 人權促進

依據國際人權公約規範之精神與原則，推展人權維護工作，落實人權保障。

透過「友善職場」、「責任商業聯盟行為準則 (RBA) 宣導」等訓練課程調訓方式，宣導「互相包容 尊重人權」、「職場不法侵害」、「性騷擾防治」及「友善職場公約」等議題，2024 年全員完訓率 100%。

制訂「嘉晶人權政策」、「勞工與道德管理規範」，公告於公司官網，促進全體同仁了解人權的重要性。

2024 年本公司無任何歧視、強迫、強制勞動和人權問題申訴之情事。

5.3 人才培育與發展

嘉晶人才培育聚焦於建立長期、系統化的員工發展計畫，提升內部人才的專業能力與競爭力。提供各階層員工職能及學習發展路徑，給予職涯成長所需培訓，並發展各關鍵職務專業訓練藍圖，提供自我學習管道，使公司及同仁都能順應世界趨勢之變化，提升人才吸引力與留任率。

5.3.1 人才培養與發展

嘉晶依據營運策略及短中長期目標，規劃教育訓練計畫，2024 年度訓練計畫達成率達 98.6%，課程申辦總時數約 1,789 小時，訓練成本約 1,975,030 元，受訓總人時數 19,821.90 小時，每名員工每年接受訓練的平均時數約 27.61 小時，較去年增加 7.21 小時，達成公司年度目標。

2024 年度統籌課程以『職場溝通力』為主軸，針對不同對象規劃課程，讓同仁有更多參與課程的機會，建立管理共識，提升組織整體競爭力。各課程受訓學員多給予肯定評價，學員平均滿意度達 4.7 以上。

	2024年			2023年			2022年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
訓練總時數	14,035.46	5,786.44	19,821.90	9,385.50	4,953.54	14,339.04	11,237.10	4,893.40	16,130.50
員工總數	462	256	718	445	258	703	455	279	734
每名員工訓練平均時數	30.38	22.60	27.61	21.09	19.20	20.40	24.7	17.54	21.98

嘉晶提供各階層員工職能及學習發展路徑，給予職涯成長所需培訓。2024 年主管層級每人平均受訓時數為 46.56 小時，非主管人員，每人平均受訓時數為 25.06 小時。

性別	主管			非主管		
	人數	受訓總時數	平均受訓時數	人數	受訓總時數	平均受訓時數
女	23	1006.55	43.76	233	4779.89	20.51
男	62	2950.85	47.59	400	11084.61	27.71
合計	85	3957.40	46.56	633	15864.50	25.06

註 1：主管為課級(含)以上

註 2：平均時數=該類別員工教育訓練受訓總時數/該類別員工總人數


5.3.1.1 核心職能訓練

核心職能訓練分成五大領域：才能發展(C)、職能別專業(E)、階層別管理(M)、一般職能(O)及自我啟發(S)課程，明訂各職位、層級需求的技能條件，發展各關鍵職務專業訓練藍圖，提供自我學習管道，使公司及同仁都能順應世界趨勢急遽之變化，擁有與時俱進的知識、技術及能力。

才能發展 訓練(C)	係依公司核心才能及各職級核心才能要項導出相關訓練課程。 「職場溝通力_高效職場溝通術」(同仁)：
---------------	---

	學習清晰、明確地表達想法，掌握溝通技巧，開放式交換意見和建議，激發創新和解決問題的能力。藉此促進團隊合作、降低衝突、提高工作效率和團隊的整體表現。
職能別專業訓練(E)	係指依各類職能人員，於執行職務及發展所需之知識或技能而實施之訓練。 (一)工程類課程 共開立 189 門課程，內容涵蓋機台操作、MO 預防、量測手法、品質工具、作業流程改善等專業主題，以師徒式、顧問式的教學方式，在實際工作環境中學習與成長，藉此傳授累積經驗、操作技巧及知識理論與工作連結。 (二)非工程類課程 共開立 144 門課程，包含倉儲、物料管理、財務、稅法、採購等課程，強化專業知識及高效執行技巧，提升後勤人員之專業能力，提升整體經營績效。
階層別管理訓練(M)	係提升各層級主管人員之經營管理能力及經營管理績效所實施之訓練。 2024 年主管訓練課程共計 30 門。開設提升主管溝通力相關課程如： (一)基層主管管理訓練 「職場溝通力_成功領導者的第一堂課(課級)」： 強化課級主管應用有系統的溝通方式，學習主管必備的 Coaching 技巧：提問力與溝通力，使更有效幫助部屬達成團隊績效。 (二)中階主管管理訓練 「職場溝通力_達成雙贏的溝通技巧」： 提升部級(含)以上主管管理思維，學習正確的溝通心態，有效建立溝通雙方的信任，達成承上、啟下雙贏的溝通成效，完成組織績效。 (三)高階主管管理訓練 「策略管理共識營」： 以 " 精準溝通、卓越領導 " 為主軸，強化高階主管全觀視野、前瞻思維，提升策略規劃及領導能力。並為訂定 2025 年公司方針及目標達成共識。
一般訓練(O)	共通類課程共開立 48 門課程，建立工作中所需之公司規範、品質意識、職業安全、資訊保密、友善職場、ESG 永續、新進人員訓練等各項公司政策宣導課程，強化同仁共通基礎知識。 全員必訓 ESG 相關課程如： <ul style="list-style-type: none"> • 責任商業聯盟行為準則(RBA) 宣導 • 員工從業道德準則 宣導 • 友善職場 • 內線交易一點通 • 誠信經營守則宣導

	<ul style="list-style-type: none"> • 資訊安全守則宣導 • 機密文件資訊保護課程 • 環境永續通識訓練
自我啟發 (S)	自我啟發教育訓練共開 5 門課程，鼓勵員工追求自我發展，多元學習，開設有健康講座、讀書會等課程，建立學習型組織。拓展不同視野，培養多元能力，並將所獲的知識建立自己與傳遞至組織中。

 共同體驗學習的樂趣與知識的價值！



5.3.1.2 外部訓練

嘉晶鼓勵員工不斷精進職能與學習成長，同仁可依工作職能需求申請至外部公開訓練機構受訓或配合法規及稽核要求，由公司指派特定操作同仁參加外訓課程並考取證照，例如：特定化學物質、急救人員、輻射防護、高壓氣體容器操作等各項法令要求之在職訓練，並積極派員參與 ESG 相關宣導會及課程。2024 年共計報名 164 門外部訓練課程，發展多元技能，開闊不同視野，將所學知識貢獻於團隊之中。

5.3.2 績效評估檢核流程

為提升勞工工作效能，進而促進人才發展，本公司訂有「人員績效管理辦法」。為持續推動公司永續發展，並使公司目標與個人目標緊密結合，總經理將 ESG 發展政策列入年度目標內，採由上向下設定績效目標 (Top Down)，使 ESG 能落實於員工工作中。年度中，透過才能發展、溝通輔導，提升勞工的職能及強化向心力。期末進行績效考核，考核結果與獎酬、職涯發展連結。2024 年績效考核比例達 97%。

類別	男性			女性		
	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例
主管人員	31	37	84%	16	16	100%
工程人員	279	290	96%	55	57	96%
管理人員	16	18	89%	43	43	100%
技術人員(含移工)	116	117	99%	140	140	100%
合計	442	462	96%	254	256	99%

註 1：11 月以後入職於試用期間者，以試用期滿考核作業代替，不列入考核對象。

註 2：主管人員若為經理人，不列入考核對象。

5.4 勞工健康與安全

嘉晶以 ISO 45001 為基準，建構職業安全衛生管理系統，藉由全員參與及諮詢、持續改善及定期審查，達到職安衛管理活動的有效推動，促進安全健康，創造安全衛生舒適的工作環境。2024 年，職業安全衛生管理系統下所涵蓋全體工作者之員工人數共 718 人，承包商人數共 49 人。ISO14001 & ISO45001 管理系統每半年進行一次內部稽核，每年委託第三驗證單位進行管理系統查核，2024 年度由外部機構執行稽核評鑑通過。

5.4.1 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

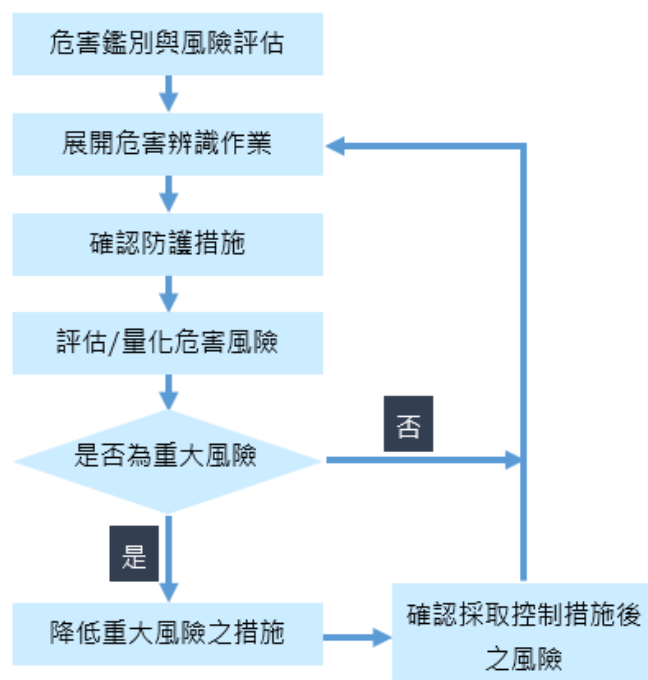
嘉晶依「職業安全衛生管理辦法」，成立職業安全衛生委員會，針對安全衛生政策提出建議並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各廠區最高主管擔任主任委員於每季召開會議。委員會由職業安全衛生人員、各單位主管、勞工健康服務人員、勞工代表等人員組成，委員總數 57 人，勞工代表 20 人，勞工代表比例高於法規要求達 35.1%，佔總成員人數三分之一以上。每季定期召開職業安全衛生委員會會議，進行職業安全衛生事務之審議、協調與推動安全衛生相關事項，訂定職安衛 KPI、目標及方案。透過勞工代表讓基層員工也能參與發聲、諮詢及溝通職安衛管理系統之執行成效。截至 2024 年，無職業安全衛生相關申訴案例。

5.4.2 職業安全與傷害預防

5.4.2.1 風險評估流程

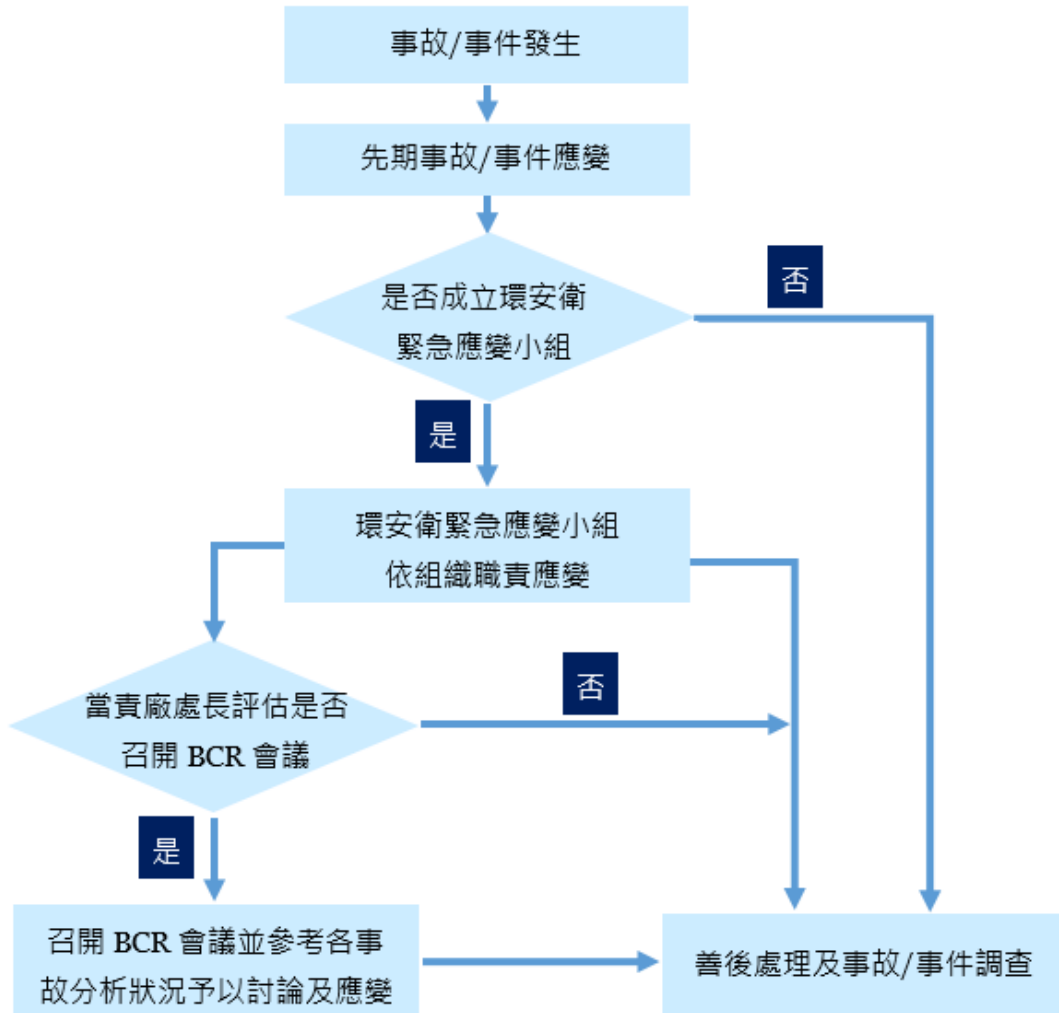
針對廠內所有作業活動，鑑別可能危害及其可能發生的風險與傷害，鑑別範圍包括全體員工及受嘉晶管控下的工作者，並將危害予以分類為：物理性、化學性、人因工程、其他與工作組織相關之因素。

風險評估作業由熟悉該作業的人員參與安衛危害之鑑別、評估及控制管理程序，透過風險評估流程進行評估與改善。本年度新增高風險議題為 Local Scrubber 本體異常風險，針對高風險議題進行計畫改善，持續進行廠內所有 Local Scrubber 風險評估，強化區域防護建置 UV/IR 偵測及連鎖防護機制，藉以工程改善、SOP/治具管理、人員訓練及緊急應變等措施，降低風險發生，保護勞工健康與安全。



5.4.2.2 事故調查及善後處理流程

當發生事故/事件，事故權責單位、警報系統之管理單位、事故相關影響單位須立即應變處理，後續進行真因調查與提出矯正及預防再發之改善措施，重新進行作業風險評估、人員教育訓練、SOP 檢視等措施。



5.4.2.3 事故管理

嘉晶致力降低工業安全事故件數，2022~2024 年皆未發生因作業場所活動導致之職業災害。2022~2024 年度不含上下班交通職災之職災統計數據如下：

年度	2022	2023	2024
總經歷工時(註 1)	1,382,940	1,435,921	1,463,003
一般職業傷害人次(註 2)	0	0	0
嚴重職業傷害人次(註 3)	0	0	0
死亡人數	0	0	0
可紀錄之職業傷害次數合計 (人次)	0	0	0
損工日數(註 4)	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0
可記錄之職業傷害比率(註 5)	0	0	0
損工日數比率(註 6)	0	0	0
總合傷害指數(註 7)	0	0	0

註 1：所有人之工作時數加總

註 2：損工日數 180 天以內者(不含上下班交通職災)

註 3：損工日數超過 180 天者且不含死亡人數(不含上下班交通職災)

註 4：自傷亡隔日起算

註 5：失能傷害頻率 = 每百萬工時中登錄工傷傷害人次，計算公式為：失能傷害頻率 = 應登錄之傷害人次 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時

註 6：失能傷害嚴重率 = 每百萬工時中失能傷害損失之日數，計算公式為：
失能傷害嚴重率 = 失能傷害損失日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時

註 7：總合傷害指數計算公式為：總合傷害指數 = $\sqrt{\frac{\text{職業傷害頻率} \times \text{職業傷害嚴重率}}{1000}}$

註 8：數據來自嘉晶主要生產製造廠區。

5.4.2.4 其他環安衛衝擊預防措施

5.4.2.4.1 採購管理

嘉晶強化源頭風險管理，避免工安環保事故，建立集團請購安全管理制度整合作業，針對請購作業進行優化管理。請購時評估廠商安全衛生之績效，作為合適廠商選擇之依據；採購或租賃機械、設備、器具、物料、原料及個人防護具等，其契約內容應有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範，於驗收、使用前確認其符合規定。此外，若將營繕工程之規劃、設計、施工及監造等交付承攬或委託者，其契約內容應有防止職業災害之具體規範，並列為履約要件。

5.4.2.4.2 變更管理

預先透過環安衛危害辨識及風險評估，評估控制措施變更後採取之計畫是否能降低災害發生之風險，確保製程、活動或服務之安全條件及人員安全與健康，若無法確實降低風險，應立即重新進行變更。

5.4.2.4.3 法令鑑別

每月針對新增或更修之環安衛法令及其他相關要求，使作業符合相關要求以達到環境、安全、衛生管理之有效性。

5.4.2.4.4 承攬商管理

我們亦積極與非員工之其他工作者溝通，建立承攬商夥伴合作關係，藉由入廠施工人員教育訓練以及廠內監工人員訓練，使作業人員了解本公司承攬商安全衛生環保管理規定，並同時執行特定作業管控，監控承攬作業安全，確保作業人員安全及避免財產損失。

5.4.3 打造安全職場

為確保同仁職場安全，嘉晶定期對工作環境進行危害辨識與風險評估，掌握並消弭任何潛在危害與風險。每月一次廠務主管交互巡檢及不定期高階主管查核，找出潛在環安衛危害風險事項以預警改善。針對工作區域根本問題改善，保持安全、紀律、整理、整頓、清掃、清潔，使人員養成安全習慣。各部門依規定落實自主檢查，工安則會抽樣進行環安衛作業及活動檢查，找出潛在危害因子，同時預警廠區防範，敦促同仁共同遵守規範與要求，建立「團隊合作、安全文化」，使團隊間相互合作，營造安全衛生舒適的工作環境，達到資源有效利用、持續改善、零災害之目的。

除了基本環安衛考評及巡檢，嘉晶於公司 Portal 首頁公開放置連結，提供全體同仁職業安全衛生管理相關事項查詢入口，發揮資源最大化，提升同仁安全衛生意識，致力打造最適合工作的安全舒適環境。

5.4.3.1 職業安全訓練

為建立健康職場友善的工作環境，以職安衛法為基準，提供各項職安衛相關教育訓練，例如職業安全衛生委員訓練，透過訓練提升委員職業安全衛生相關認知，提高工作效率，落實預防職業傷害。

5.4.3.1.1 2024 年度 AED+CPR 急救訓練課程

落實讓全體員工能熟練『心肺復甦術』及『自動體外心臟電擊去顫器』之使用，強化意

外傷害發生時的緊急應變處理能力，發揮自救及救人之效，自 2021 年度起每年度安排各單位總人數之 15%比例進行調訓，維持廠內同仁對此項急救方法及 AED 儀器使用之熟悉度，讓同仁在公司上班多一份生命安全保障。



5.4.3.1.2 消防滅火訓練

針對廠內人員及駐廠承攬商進行消防演練，透過訓練，了解滅火相關安全說明並進行實際操作演練。



5.4.3.1.3 交通安全系列課程

因交通傷害最為容易發生，嘉晶藉由交通安全數位課程訓練，提升全體同仁交通安全認知，降低交通事故發生機率。自 2022 年起已陸續進行交通安全相關訓練，總訓練人次為 1109 人次。

5.4.3.1.4 廠區緊急應變演練

設立各廠區緊急應變小組成員，依廠區風險特性選擇主題進行全廠區應變演練，提升同仁於事故發生當下救災、疏散、管制、處置等之應變能力。



5.4.4 健康促進推動計畫

嘉晶視員工為最寶貴資產，將同仁健康擺在第一順位，致力營造安全舒適的工作環境。2024 年度，設定主題「健康促進推動計畫」，內容涵蓋「CPR+AED 訓練課程」、「早期肺部電腦斷層掃描」提供免費早期低劑量肺部電腦斷層掃描、「三合一婦女預防保健活動」提供女性員工進行婦科檢查，辦理「減重餐盒 DIY」講座，讓同仁現場實際製作一份屬於自己的

健康餐盒，「護 eye 活動一起來」進行視力保健篩檢活動，「上班族正確姿勢擺位&簡易辦公室伸展操」健康講座，教導正確坐姿，減少人因性傷害，「季節性四價流感疫苗施打活動」。透過有效之計畫管理，響應聯合國「確保健康及促進各年齡層的福祉」之永續發展目標，鼓勵員工追求工作實現時，也要兼顧生活品質並維持身體健康，2024 年無職業病個案發生。

5.4.4.1 健康檢查

每年提供到職滿一年在職同仁，依個人意願參加年度健康檢查，於健康檢查特別增加腹部超音波及癌症篩檢之檢查項目，以期照顧員工全面整體之身體健康狀態。針對健檢異常之同仁，廠區護理師給予員工健康諮詢與個人健康指導，加強對於有中、高度之健康風險同仁進行醫療協助與健康追蹤，依員工需求協助安排醫療門診。

5.4.4.2 特殊健康檢查

5.4.4.2.1 特殊保護:

每年均辦理特殊作業體/健檢，持續追蹤健檢結果，讓員工於特殊作業現場作業可安心工作。2024 年度辦理之特別危害健康作業(如：游離輻射、鉻酸、汞及鈾等作業)共計 56 人受檢，到檢率 100%。

嘉晶依據勞動部公告之『31 種勞工特殊健檢健康管理分級建議指引』進行第一至第四級之健康分級管理，2024 年度無第三級與第四級管理之員工。另對於第二級管理之員工，會於廠醫臨廠時段安排個別諮詢及個人之健康指導。

5.4.4.2.2 過負荷管理:

依據年度健檢結果、過勞問卷調查及加班時數統計等，篩選出公司內『職業促發腦心血管與心臟疾病之預防』之中高風險管理名單，安排同仁與廠醫進行面談及個別諮詢，給予同仁專業建議，協助同仁建立自主健康管理模式，維持健康生活型態。

5.4.4.3 健康促進活動

5.4.4.3.1 健康餐盒 DIY 活動

為降低同仁體重過重問題，辦理「減重餐盒 DIY」講座，讓同仁現場實際製作一份屬於自己的健康餐盒。



5.4.4.3.2 上班族正確姿勢擺位&簡易辦公室伸展操

為降低辦公室久坐，長時間電腦作業之肩頸酸痛問題，辦理「上班族正確姿勢擺位&簡易辦公室伸展操」健康講座，教導正確坐姿。現場並帶學員練習伸展操，在工作之餘可進行自我肌肉舒展，減少痠痛問題發生。



5.5 社會公益與永續

嘉晶關注社會公益與友善環境，投入社會參與弱勢扶持，落實承擔社會責任。透過長期性支持社區公益團體，進行多項公益專案，對象包括身障者及弱勢群體，持續創造更多元的社會正向影響力，將愛心送到各個角落。具體實踐保護生態及友善環境理念，用行動落實節能減碳與環境永續。積極參與徵才活動，洽談產學合作機會，提供就業機會與溝通管道，發揮企業具體影響力，達成社會共好的美好願景。同時，積極實踐 ESG 永續理念，將保護生態與改善環境的行為落實於日常生活中。

5.5.1 社區公益

秉持善盡企業社會責任的信念，嘉晶長期耕耘公益及物資捐贈活動，逐年編列預算捐款及物資，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。



物資捐贈 新竹市私立新竹仁愛兒童之家

透過長期捐贈物資予新竹市私立新竹仁愛兒童之家，期望兒童能感受到公司的關心與陪伴。



物資捐贈 尖石鄉公所及方濟幼兒園

本著愛物惜物、回饋鄉里、資源有效利用的精神，捐贈尖石鄉公所及方濟幼兒園置物櫃一批。



贊助 財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會

邀請同仁一起至仁愛基金會現場教導小朋友製作流體熊，公司捐贈手作材料及喜憨兒公益餐盒，用陪伴與體驗，實踐企業社會責任精神！



連續 10 年捐款贊助 財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會

捐款贊助 仁愛社會福利基金會【2024 大手牽小手-身心障礙者藝術創作暨親職成果展】，提供 24 位身心障礙朋友進行「石膏應用模製陶瓷」相關課程，增加成就感，打開感官的知覺。



連續 7 年捐款贊助 社團法人世界和平會 WPA

捐款贊助 世界和平會【2024 世界和平會兒童戲劇慈善公演】，提供貧童參與觀賞藝文活動之機會。





♥ 連續 7 年捐款贊助 財團法人伊甸社會福利基金會「身心障礙者服務計畫」

捐款贊助 伊甸社會基金會「身心障礙者服務計畫」，幫助身心障礙朋友生活自理及職業重建。

♥ 捐款贊助 財團法人中華民國唐氏症基金會

捐款贊助 唐氏症基金會「2024 全日型住宿機構多元健康照顧計畫」。



♥ 捐款贊助 財團法人喜憨兒社會福利基金會桃竹事務所

捐款贊助 喜憨兒基金會「2024 送愛到部落 綠色生命永續計畫」。喜憨兒每個月的餐盒，對於孩子們來說，除了是身處偏鄉中得來不易的烘焙點心，也是一份心靈的鼓勵。

♥ 捐款贊助 財團法人勵馨社會福利事業基金會

捐款贊助 勵馨基金會【勵馨受暴婦幼生活重建計畫】，陪伴婦女及兒少多走一里路，邁向穩定的自立生活重建之路。



♥ 捐款贊助 長庚科技大學飛揚康輔社

捐款贊助 飛揚康輔社【113 年小太陽生活體驗營】，以環境保育為主軸，多元均衡發展為原則，促使孩子五育均衡發展，成為快樂且健康具軟實力的未來主人翁。

♥ 捐款贊助 財團法人陽光社會福利基金會

捐款贊助 陽光基金會【燒傷及顏損孩子生心理重建服務計畫】，支持陷入低潮的燒傷顏損兒家庭，守護陽光孩子平安長大、勇敢迎向未來！



♥ 捐款贊助 財團法人台北市愛慈社會福利基金會

捐款贊助 愛慈社會福利基金會【守護藥毒癮寶寶健康成長計畫】，盼望這群藥毒癮寶寶能吃到新鮮、非基改食物，同時減少碳足跡，促進永續共榮的社會。





捐款贊助 社團法人彰化縣喜樂小兒麻痺關懷協會

捐款贊助 喜樂小兒麻痺關懷協會【伯立歐家園 Polio Home 募款計畫】，打造身障朋友一處安心居住地處所。

5.5.2 實踐永續

嘉晶積極實踐 ESG 永續理念，將保護生態與改善環境的行為落實於日常生活中。2024 年舉辦了淨灘活動、淨山活動號召大家一起為節能減碳、守護地球盡一份心力，獲得同仁及眷屬的踴躍參與及肯定。

5.5.2.1 尋寶吧嘉人・淨灘任務

結合企業文化，並響應 ESG 健康、環保理念，一起用淨灘行動守護海洋生態，再創海灘新生命。



5.5.2.2 淨山・淨心

結合專業解說及帶領，邀請同仁幫忙除去破壞大自然的小花蔓澤蘭，關懷山林，建立同仁保育大自然的正確觀念。



APPENDIX



附錄一 GRI 準則對照索引表

使用聲明	嘉晶參照 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: 基礎 2021		
GRI 行業準則應用	NA		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	6	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4	
	2-4 資訊重編	3	2024 年嘉晶無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變。
	2-5 外部保證/確信	4	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	5-6、 9-10、 56-63	
	2-7 員工	100-102	
	2-8 非員工的工作者	100	
	2-9 治理結構及組成	37-38	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	37-38	
	2-11 最高治理單位的主席	37-38	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	37-38	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-13 衝擊管理的負責人	37-38	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	18	
	2-15 利益衝突	38	
	2-16 溝通關鍵重大事件	18	
	2-17 最高治理單位的群體智識	41	
	2-18 最高治理單位的績效評估	41	
	2-19 薪酬政策	42	
	2-20 薪酬決定流程	42	
	2-21 年度總薪酬比率	42	
	2-22 永續發展策略的聲明	5	
	2-23 政策承諾	14-17	
	2-24 納入政策承諾	37	
	2-25 補救負面衝擊的程序		請詳各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		請詳各重大主題管理方針
	2-27 法規遵循	54	
	2-28 公協會的會員資格	12	
	2-29 利害關係人議合方針	26-29	請詳各重大主題管理方針
	2-30 團體協約	106	本公司目前無工會組織，因此尚未有員工簽署團體協約。 訂有「勞資會議施行管理辦法」，定期召開勞資會議。

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 3 : 重大主題 (2021)			
GRI 3 : 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	19	
	3-2 重大主題列表	22	
誠信經營			
3-3 重大主題管理		31-32	
GRI 205 (2016) : 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	43-44	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	43	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	43-44	
GRI 206 (2016) : 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	43-44	2024 年嘉晶並無因為反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而遭受到罰款的事件發生。
法令遵循			
3-3 重大主題管理		33-34	
GRI 2 (2021) : 一般揭露	2-27 法規遵循	54	
供應鏈永續管理			
3-3 重大主題管理		35-36	
GRI 2 (2021) : 一般揭露	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	56-63	
GRI 204 (2016) : 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	63	
GRI 308 (2016) : 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	56-61	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 308 (2016)：供應商環境評估	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	35-36、 61-62	2024 年未有因為稽核結果為不符合而導致合作關係終止之情況
	414-1 新供應商使用社會準則篩選	56-61	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	35-36、 61-62	2024 年未有因為稽核結果為不符合而導致合作關係終止之情況
能源與溫室氣體管理			
3-3 重大主題管理		65-66	
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	73-74、 129、135	
	302-3 能源密集度	73-74	
	302-4 減少能源消耗	73-74	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	90-93	
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	70-71、 130-131、135	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	70-71、130-131	
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	70-71、130-131	
	305-4 溫室氣體排放密集度	70-71	
	305-5 溫室氣體排放減量	70-71	
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	72	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其他重大的氣體排放	72	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
廢棄物與資源循環			
3-3 重大主題管理		67	
GRI 306 (2020) : 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	79-80	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	79-81	
	306-3 廢棄物的產生	79-80、129、135	
	306-4 廢棄物的處置移轉	79-81	
	306-5 廢棄物的直接處置	79-80	
人才培育與發展			
3-3 重大主題管理		98-99	
GRI 404 (2016) : 人才吸引與留任	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	107	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	103、 107-109	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	110	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	45	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	49-53、135	
	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	103-105	
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-4 取自政府之財務補助	55	
GRI 207 (2019)：稅務	207-1 稅務方針	55	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	55	
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	55	
GRI 300：環境			
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	75-78	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	75-78	
	303-3 取水量	75-78、129、135	
	303-4 排水量	75-78	
	303-5 耗水量	75-78、129、135	
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	100-101	
	401-2 提供給全職員工的福利	103-106	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 400：社會			
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-3 育嬰假	104	
GRI 402 (2016)：勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期		如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	111-116	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	111-113、135	
	403-3 職業健康服務	114-116	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	111-116	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	114-115	
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-6 工作者健康促進	115-116	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	111-116	
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	111-116	
	403-9 職業傷害	113、129、135	
	403-10 職業病	116、135	
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	38-40、102	
	405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	103	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 413 (2016)：當地社區	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	27-29、117-119	
GRI 416 (2016)：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	85-88	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	88	2024 年嘉晶無違反產品及服務、健康和 safety 相關之法規的事件發生
GRI 418 (2016)：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	89、95	2024 年嘉晶無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。
自訂主題			
自訂主題不適用	風險管理委員會	46	
	公司辨識風險的方式	47-48	
	風險議題分析流程	46-48	
	環境政策	68-69	
	產品有害物質管理	88	
	資訊安全管理架構與政策	94	
	資訊安全治理目標	95	
	資安事件通報與緊急應變措施	96	
	資訊安全防護	94	
	資訊安全教育訓練	94-95	

附錄二 台灣證交所要求揭露指標

1. 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之八 永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1.消耗能源總量323,973GJ 2.外購電力百分比 99% 3.再生能源使用率 0%	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	1.總取水量685.27千立方公尺 2.總耗水量 259.68 千立方公尺	千立方公尺 (1000m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	1.重量 4.41 公噸 2.回收百分比 30.64%	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	1.無發生上下班交通傷害以外之職災 2.人數 0 · 比率 0%	數量 , 比率(%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	1.重量 4.39 公噸 2.再循環百分比 5.12 %	公噸 (t), 百分比 (%)	以賣出及物理方式回收處理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	2024 年度針對關鍵供應商進行重點審核，稽核結果：43 家全數被鑑別為低風險供應商，均符合嘉晶之改善要求，達到供應商管理績效之提升。	不適用	

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	反競爭行為訴訟金額為零	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	磊晶晶片: 3,046,580 層	依產品類型而不同	

註: 編號一、二、三、五之數據統計範疇涵蓋嘉晶主要生產製造廠區。(嘉積廠於 2024.11.26 取得工廠登記證, 故編號一、二、三、五數字並未含嘉積廠)。

2. 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 1-1.最近二年度嘉晶公司溫室氣體盤查及確信情形

盤查及確信範圍		年度	排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e / 百萬元)	確信機構	確信準則及確信意見
母公司 (嘉晶)	範疇一	民國 113 年	665.6	0.2	LRQA	本公司範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體總排放量為 52073.2 公噸 CO2e, 其中範疇一佔總排放量之 1.28%, 範疇二佔 81.08%, 範疇三佔 17.65%。 經確信機構採 ISAE3410/ISO 14064-3:2019 準則確信, 範疇一及範疇二之確信意見為合理保證, 範疇三確信意見為有限保證。
	範疇二	民國 113 年	42219.0	10.3	LRQA	
	範疇三	民國 113 年	9188.7	2.2	LRQA	
子公司 (日本嘉晶)	範疇一	民國 113 年	0	0	LRQA	

盤查及確信範圍		年度	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	確信機構	確信準則及確信意見
	範疇二	民國 113 年	3.5	0.016	LRQA	子公司範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體總排放量為 4.4 公噸 CO ₂ e，其中範疇一佔總排放量之 0%，範疇二佔 80.06%，範疇三佔 19.94%。經確信機構採 ISAE3410/ISO 14064-3:2006 準則確信，範疇一及範疇二之確信意見為合理保證，範疇三確信意見為有限保證。
	範疇三	民國 113 年	0.9	0.004	LRQA	
母公司 (嘉晶)	範疇一	民國 112 年	602.9	0.1	BSI	本公司範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體總排放量為 51916.0 公噸 CO ₂ e，其中範疇一佔總排放量 1.16%，範疇二佔 81.90%，範疇三 16.94%。經確信機構採 ISAE3410/ISO 14064-3:2019 準則確信，範疇一及範疇二之確信意見為合理保證，範疇三確信意見為確認及協議程序。
	範疇二	民國 112 年	42517.1	10.0	BSI	
	範疇三	民國 112 年	8796.0	2.1	BSI	

註：母公司(嘉晶) 民國 113 年及民國 112 年之數字及確信並未含嘉積廠，因為嘉積廠於 113.11.26 取得工廠登記證。

3. 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 1-2.溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4-1 條 第 4 項第 3 款，嘉晶將於民國 116 年起完成揭露減量目標、策略及具體行動計畫。

4. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項 目	執 行 情 形					
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	氣候變遷為現今世界各國最關注的環境議題之一，嘉晶依據相關規範揭露氣候相關資訊。嘉晶風險管理最高監督單位為董事會，定期審視並監督氣候變遷相關風險與機會，確保風險管理制度有效推行。2022年嘉晶成立「ESG指導委員會」，為氣候變遷管理最高組織，由董事長擔任主席，率領經營團隊共同審議氣候變遷策略與目標，提出因應對策，定期向董事會報告執行計畫和成果。經營團隊依據公司氣候變遷策略與目標，負責編列相關策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，定期追蹤呈報執行成效。					
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	嘉晶公司進行跨部門討論並鑑別短期、中期、長期的氣候風險與機會，一共鑑別出6項關鍵風險與機會，針對這6項關鍵風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務衝擊，進行情境分析、訂定目標與策略。					
	類型	氣候風險	情境說明	潛在的財務影響	衍生機會與因應策略	
	轉型	政策與法規	能源政策調整	因應國際能源價上升及減碳趨勢，調漲電價	營運成本增加	◆提升能源使用效率 組織節能管理專案團隊執行設備節能優化及汰換能效低設備
	轉型	技術	新節能減碳技術發展的不確定性	各項設備及因應綠能技術導致成本增加	評估成本增加	◆開發新節能減碳技術 評估新節能減碳技術、推動節能減碳方案
	轉型	市場	節能產品需求	對節能產品的偏好與關注度提升	擴廠投資增加	◆提升節能產品銷售 發揮化合物半導體磊晶技術，回應節能減碳產品需求
	轉型	商譽	公司形象衝擊	無法滿足利害關係人期待，影響聲譽	銷售損失	◆提升企業聲譽 取得ISO14001、碳盤查驗證，並透明揭露碳資訊
	實體	立即	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	延誤產品出貨，增加營運支出	◆提升供應量穩定性 建立備源供應商、多源運輸動線、增加在地供應商倉儲量
實體	長期	極端氣候增強_缺水	缺水影響生產	營運中斷、增加營運成本	◆增加水資源利用率及應變 建立水情監控機制、缺水應變機制，並簽約水車供應水源	
3.敘明極端氣候事件及轉型行	全球暖化造成氣候異常，豪雨或旱災等極端天氣發生頻率增加，導致原物料備料期間拉長、運輸成本提高，以及工廠					

項 目	執 行 情 形
動對財務之影響。	<p>生產成本增加，提高公司營運成本。 淨零碳排成為全球趨勢，歐盟碳邊境調整機制(CBAM) 於 2023 年 10 月試行，美國清潔競爭法案(CCA) 也計畫於 2024 年相繼上路，台灣環境部於 2024/10/7 公布碳費每噸 300 元，起徵量為 2.5 萬噸，2025 年試申報不繳費，2026 年 5 月正式收費，台灣將已進入排碳有價時代，半導體屬高碳排產業，屆時將大幅增加生產成本。</p> <p>嘉晶公司 針對氣候變遷風險提出具體管理對策如下：</p> <p>(1)積極推動各項節能減碳方案，強化公司因應極端氣候能力，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> a.完成 17 項節能行動，年節電率 2.0%，相當於節電 185.7 萬度。 b.成立節能專案管理小組，持續進行設備設施節能優化措施。 c.成立溫室氣體盤查管理審查委員會，建立溫室氣體盤查程序，導入 ISO14001 與 ISO/CNS14064-1 等管理系統，進行溫室氣體盤查查證人員訓練，每年進行溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。 <p>(2)研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶：</p> <p>積極開發並量產新型節能產品(化合物半導體 GaN 及 SiC)，提供客戶更先進更具節能減碳優勢的產品選擇。</p>
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	ESG 指導委員會依據 TCFD 架構，將氣候相關風險鑑別、評估，每年持續追蹤嘉晶同業面臨之氣候風險與機會，鑑別關鍵議題後訂定相關指標與目標，追蹤目標達成情況，進行調整管理措施與因應。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，故不適用。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體	尚未完成因應管理氣候相關風險之轉型計畫，相關內容將於完成後揭露。

項 目	執 行 情 形
風險及轉型風險之指標與目標。	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價作為規劃工具，故不適用。
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	尚未設定氣候相關目標，故不適用。
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	溫室氣體盤查及確信情形如附錄二之 2。 尚非屬必須揭露減量目標、策略及具體行動計畫，未來將配合法令規定揭露。

附錄三 永續會計準則委員會(SASB)指標對照表

嘉晶電子根據 SASB 官方站產分類查詢結果，自永續會計準則(SASB 準則)之重性地圖索引內的 11 項產業別(Sector)、77 項行業別(Industry)中，選出適用之指標進行揭露：

產業類別(Sector)：科技與通訊 (Technology & Communications)

行業準則(Industry)：半導體業 (Semiconductors)

主題	代碼	指標	種類	2024 年度揭露情形
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	(1)範疇 1 之全球總排放量	量化	665.6 公噸 CO ₂ e
	TC-SC-110a.1	(2)全氟化合物之總排放量	量化	0 公噸 CO ₂ e
	TC-SC-110a.2	(3)針對範疇一的溫室氣體管理，說明長短期策略或計畫、減排目標，及其績效分析	討論及分析	<p>嘉晶電子及子公司範疇一僅占溫室氣體排放量的 1.28%。範疇一溫室氣體排放來源包括：各廠發電機柴油、天然氣、化糞池等固定源排放；堆高機柴油及公務車燃料等移動性排放；以及冷媒、CO₂ 滅火設施及 GCB 斷路器等逸散性排放。由於電力使用是嘉晶溫室氣體排放的主要來源，因此減碳目標等同於我們的節能目標。短期(2023-2024 年)每年節電率>1%，中長期目標(2025~2029 年)每年節電率>1.5%，持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換；以及評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。</p>
製造之能源管理	TC-SC-130a.1	(1)總能源消耗量	量化	323,973GJ
	TC-SC-130a.1	(2)能源採用外購電力占總能源消耗百分比	量化	99%
	TC-SC-130a.1	(3)使用再生能源占總能源消耗百分比	量化	0%
水管理	TC-SC-140a.1	(1)總取水量	量化	685.27*10 ³ m ³
	TC-SC-140a.1	(2)位於基線水壓力高或極高區域中之取用水占比	量化	0%
	TC-SC-140a.1	(3)總耗水量	量化	259.68*10 ³ m ³

	TC-SC-140a.1	(4)位於基線水壓力高或極高區域中之總耗水量占比	量化	0%
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	(1)製造過程中產生之有害廢棄物重量	量化	4.41tons
	TC-SC-150a.1	(2)有害廢棄物的回收百分比	量化	30.64%
勞工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及降低勞工暴露於有害人類健康環境的方法	討論及分析	嘉晶電子由熟悉該作業的人員進行安衛危害鑑別及風險評估，透過風險評估結果，針對高風險或不可接受風險進行改善。另外，每半年委託勞動部認可的採樣機構執行個人暴露及作業環境監測，並將結果公告，如有異常，要求權責單位進行改善。相關資訊請參考 5.4 勞工健康與安全。
	TC-SC-320a.2	與違反員工健康與安全事項有關之法律事件而造成之金錢損失總額	量化	嘉晶電子無發生因違反員工健康和 safety 有關之法律事件而造成的金錢損失。
招募與管理全球及技術勞工	TC-SC-330a.1	需要工作簽證之員工百分比	量化	2024 年公司需要工作簽證的外籍員工共 104 人，佔全體員工人數(718 人)的 14.5%。
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC62474 應申報物質之產品收入比例	量化	0%
	TC-SC-410a.2	於系統層級之處理器能源效率，分為(1)伺服器、(2)桌上型電腦及(3)筆記型電腦	量化	嘉晶之產品為磊晶晶片，非終端應用產品，故無對應內容。
材料取得	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵原物料之風險管理方式	討論及分析	2024 年度針對關鍵供應商進行重點審核，稽核結果：43 家全數被鑑別為低風險供應商，均符合嘉晶之改善要求，達到供應商管理績效之提升。
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	因反競爭行為法規相關之法律訴訟所產生的財務損失總金額	量化	因反競爭行為之法律訴訟金額為 0 元
生產產品類別	TC-SC-000.A	總生產數量	量化	磊晶晶片：3,046,580 層
	TC-SC-000.B	自有廠房生產量之百分比	量化	100%

附錄四 會計師有限確信報告

蘊揚聯合會計師事務所

302 新竹縣竹北市成功五街 63 號 3 樓之 2

電話：(03) 5506196

傳真：(03) 5507196

會計師有限確信報告

嘉晶電子股份有限公司 公鑒：

本會計師接受嘉晶電子股份有限公司(以下簡稱「嘉晶電子」)之委任，對嘉晶電子民國 113 年(2024 年)度永續報告書中所報導中選定之特定績效指標執行有限確信程序竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

本確信案件之「特定績效指標」資訊係嘉晶電子管理階層依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之 GRI 永續性報導準則(GRI Standards)所揭露。該特定績效指標及其報導基準範圍詳列於附件「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

嘉晶電子應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述報導基準編製民國 113 年(2024 年)報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之特定績效未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規則及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第二段所述嘉晶電子所選定之特定績效指標是否未存有重大不實表達取得確信，並作成有限確信之結論。另本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對嘉晶電子民國 113 年(2024 年)度永續報告書整體及相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

所執行程序之彙總說明

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程序明顯低於合理確信。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 取得及閱讀 嘉晶電子永續報告書。
- 對 嘉晶電子參與編製標的資訊之相關人員進行詢問及訪談，瞭解公司履行永續責任之現況及期望。
- 基於對上述事項所取得之瞭解，對標的資訊選取樣本進行檢查、觀察及分析性程序，以取得有限確信之證據。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為，此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度。包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

因永續報告書諸多確信項目涵蓋非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設及判斷。


有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述 嘉晶電子所選定之特定績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其他事項

本確信報告出具後，嘉晶電子對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該資訊重新執行確信工作之責任。

蘊揚聯合會計師事務所

會計師：蔡府堅 

事務所地址：新竹縣竹北市成功五街63號3樓之2

民國 114 年 7 月 25 日

附件：確信項目彙總表

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	編製基準	GRI Standards																																																																																								
1	2.7.2 在地供應鏈	63	<p>在地供應商占比(金額)</p> <p>在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。</p> <table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>所有在地供應商</th> <th>關鍵供應商</th> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>79%</td> <td>62%</td> </tr> </table>	年度	所有在地供應商	關鍵供應商	2024	79%	62%	嘉晶電子2024年在地供應商統計數據	GRI204-1																																																																																		
年度	所有在地供應商	關鍵供應商																																																																																											
2024	79%	62%																																																																																											
2	3.3.1 能源使用量	73	<p>內部能源耗用總量</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">內部能源耗用總量</th> <th>2024年</th> </tr> <tr> <td rowspan="4">非再生能源</td> <td>天然氣 (GJ)</td> <td>2,828</td> </tr> <tr> <td>柴油 (GJ)</td> <td>114</td> </tr> <tr> <td>汽油 (GJ)</td> <td>150</td> </tr> <tr> <td>用電 (GJ)</td> <td>320,880</td> </tr> <tr> <td>再生能源</td> <td>太陽能 (GJ)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td colspan="2">消耗能源總熱值 (GJ)</td> <td>323,973</td> </tr> <tr> <td colspan="2">能源密集度(GJ/MNTD)</td> <td>78.87</td> </tr> </table> <p>註1: 能源耗用數據統計範圍涵蓋嘉晶主要生產製造廠區。(嘉晶廠於2024.11.26取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉晶廠)。 註2: 2024年天然氣熱值=8954kcal/L，熱值引用2024年中油帳單之月均熱值。 註3: 柴油熱值=8642kcal/L、車用汽油熱值=7609kcal/L、電力熱值=860 kcal/kWh，柴油與汽油熱值引用環境部公告之2024年度熱值，電力熱值引用能源署能源產品單位熱值表</p>	內部能源耗用總量		2024年	非再生能源	天然氣 (GJ)	2,828	柴油 (GJ)	114	汽油 (GJ)	150	用電 (GJ)	320,880	再生能源	太陽能 (GJ)	-	消耗能源總熱值 (GJ)		323,973	能源密集度(GJ/MNTD)		78.87	嘉晶電子2024年能源使用統計數據	GRI302-1; GRI302-3; GRI302-4																																																																			
	內部能源耗用總量		2024年																																																																																										
非再生能源	天然氣 (GJ)	2,828																																																																																											
	柴油 (GJ)	114																																																																																											
	汽油 (GJ)	150																																																																																											
	用電 (GJ)	320,880																																																																																											
再生能源	太陽能 (GJ)	-																																																																																											
消耗能源總熱值 (GJ)		323,973																																																																																											
能源密集度(GJ/MNTD)		78.87																																																																																											
3.3.2 節能措施	74	<p>節能措施</p> <p>2024年嘉晶展開各項設備節能方案，節能措施分為四大類：(1)汰換低效能舊機組：節電1,012,115度、(2)設備零件更新：節電467,101度、(3)調整節能措施：節電345,535度、(4)更換燈具節：電32,646度。</p> <table border="1"> <tr> <th>項目</th> <th>2024年</th> </tr> <tr> <td>年節電率(%)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>節電量(kWh)</td> <td>1,857,396</td> </tr> <tr> <td>節電量(GJ)</td> <td>6691</td> </tr> </table> <p>註1: 能源署尚未公布能源申報節能核定值，因此節電數據來源為嘉晶主要生產製造廠區之能源申報節能統計值(嘉晶廠於2024.11.26取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉晶廠)。 註2: 年節電率= 當年度之前電量÷當年度之用電量；當年度之用電量為與溫室氣體查證相同之電量。</p>	項目	2024年	年節電率(%)	2	節電量(kWh)	1,857,396	節電量(GJ)	6691	嘉晶電子2024年節能狀況統計數據																																																																																		
項目	2024年																																																																																												
年節電率(%)	2																																																																																												
節電量(kWh)	1,857,396																																																																																												
節電量(GJ)	6691																																																																																												
3	3.5.1 廢棄物產出	79-80	<p>2024年廢棄物產出</p> <table border="1"> <tr> <th>類別</th> <th>2024年 (噸)</th> </tr> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>4.41 (2.8%)</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>153.01 (97.2%)</td> </tr> <tr> <td>總量</td> <td>157.42</td> </tr> </table> <p>註1: 廢棄物數據 涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉晶廠於2024.11.26取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉晶廠)。 註2: 嘉晶各廠之廢棄物，100%委託合格第三方清運商處理。</p> <p>2024年廢棄物產出情形</p> <table border="1"> <tr> <th>類別</th> <th>項目</th> <th>產出(噸)</th> <th>回收再利用(噸)</th> <th>直接處置(噸)</th> </tr> <tr> <td rowspan="3">有害廢棄物</td> <td>廢空瓶</td> <td>1.35</td> <td>1.35</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>其他</td> <td>3.06</td> <td>0</td> <td>3.06</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>4.41</td> <td>1.35</td> <td>3.06</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">非有害廢棄物</td> <td>污泥</td> <td>19.12</td> <td>8.23</td> <td>10.89</td> </tr> <tr> <td>其他</td> <td>133.89</td> <td>76.29</td> <td>57.6</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>153.01</td> <td>84.52</td> <td>68.49</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總量</td> <td>157.42</td> <td>85.88</td> <td>71.55</td> </tr> </table> <p>註1: 廢棄物數據 涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉晶廠於2024.11.26取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉晶廠)。 註2: 嘉晶各廠之廢棄物，100%委託合格第三方清運商處理。</p> <p>2024年廢棄物回收再利用情形</p> <table border="1"> <tr> <th>類別</th> <th>回收作業</th> <th>廠內(噸)</th> <th>廠外(噸)</th> <th>合計(噸)</th> </tr> <tr> <td rowspan="4">有害廢棄物</td> <td>於原用途再使用</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>再生利用</td> <td>0</td> <td>1.35</td> <td>1.35</td> </tr> <tr> <td>其他回收作業</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>0</td> <td>1.35</td> <td>1.35</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">非有害廢棄物</td> <td>於原用途再使用</td> <td>0.23</td> <td>2.14</td> <td>2.38</td> </tr> <tr> <td>再生利用</td> <td>0</td> <td>82.15</td> <td>82.15</td> </tr> <tr> <td>其他回收作業</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>0.23</td> <td>84.29</td> <td>84.52</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總量</td> <td>0.23</td> <td>85.64</td> <td>85.88</td> </tr> </table> <p>註1: 廢棄物數據 涵蓋嘉晶主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾；並嘉晶廠於2024.11.26取得工廠登記證，故以上數字並未含嘉晶廠)。</p>	類別	2024年 (噸)	有害廢棄物	4.41 (2.8%)	非有害廢棄物	153.01 (97.2%)	總量	157.42	類別	項目	產出(噸)	回收再利用(噸)	直接處置(噸)	有害廢棄物	廢空瓶	1.35	1.35	0	其他	3.06	0	3.06	小計	4.41	1.35	3.06	非有害廢棄物	污泥	19.12	8.23	10.89	其他	133.89	76.29	57.6	小計	153.01	84.52	68.49	總量		157.42	85.88	71.55	類別	回收作業	廠內(噸)	廠外(噸)	合計(噸)	有害廢棄物	於原用途再使用	0	0	0	再生利用	0	1.35	1.35	其他回收作業	0	0	0	小計	0	1.35	1.35	非有害廢棄物	於原用途再使用	0.23	2.14	2.38	再生利用	0	82.15	82.15	其他回收作業	0	0	0	小計	0.23	84.29	84.52	總量		0.23	85.64	85.88	嘉晶電子2024年廢棄物處理各項統計數據	GRI306-3; GRI306-4; GRI306-5
類別	2024年 (噸)																																																																																												
有害廢棄物	4.41 (2.8%)																																																																																												
非有害廢棄物	153.01 (97.2%)																																																																																												
總量	157.42																																																																																												
類別	項目	產出(噸)	回收再利用(噸)	直接處置(噸)																																																																																									
有害廢棄物	廢空瓶	1.35	1.35	0																																																																																									
	其他	3.06	0	3.06																																																																																									
	小計	4.41	1.35	3.06																																																																																									
非有害廢棄物	污泥	19.12	8.23	10.89																																																																																									
	其他	133.89	76.29	57.6																																																																																									
	小計	153.01	84.52	68.49																																																																																									
總量		157.42	85.88	71.55																																																																																									
類別	回收作業	廠內(噸)	廠外(噸)	合計(噸)																																																																																									
有害廢棄物	於原用途再使用	0	0	0																																																																																									
	再生利用	0	1.35	1.35																																																																																									
	其他回收作業	0	0	0																																																																																									
	小計	0	1.35	1.35																																																																																									
非有害廢棄物	於原用途再使用	0.23	2.14	2.38																																																																																									
	再生利用	0	82.15	82.15																																																																																									
	其他回收作業	0	0	0																																																																																									
	小計	0.23	84.29	84.52																																																																																									
總量		0.23	85.64	85.88																																																																																									

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	編製基準	GRI Standards																																																																																							
3	3.5.1廢棄物產出	80	<p>2024年廢棄物直接處置情形</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>處置作業</th> <th>廠內(噸)</th> <th>廠外(噸)</th> <th>合計(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">有害廢棄物</td> <td>焚化(含能源回收)</td> <td>0</td> <td>3.06</td> <td>3.06</td> </tr> <tr> <td>焚化(不含能源回收)</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>掩埋</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>其他處置作業</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>小計</td> <td>0</td> <td>3.06</td> <td>3.06</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">非有害廢棄物</td> <td>焚化(含能源回收)</td> <td>0</td> <td>16.47</td> <td>16.47</td> </tr> <tr> <td>焚化(不含能源回收)</td> <td>0</td> <td>5.12</td> <td>5.12</td> </tr> <tr> <td>掩埋</td> <td>0</td> <td>10.89</td> <td>10.89</td> </tr> <tr> <td>其他處置作業</td> <td>0</td> <td>36.01</td> <td>36.01</td> </tr> <tr> <td></td> <td>小計</td> <td>0</td> <td>68.49</td> <td>68.49</td> </tr> <tr> <td></td> <td>總量</td> <td>0</td> <td>71.55</td> <td>71.55</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1: 廢棄物數據涵蓋產品主要生產製造廠區申報廢棄物清運聯單及相關明細統計。(數據未包含辦公室產出之生活垃圾; 並應填報於2024.11.26取得工廠登記證, 故以上數字並未含廢填廠)。</p>	類別	處置作業	廠內(噸)	廠外(噸)	合計(噸)	有害廢棄物	焚化(含能源回收)	0	3.06	3.06	焚化(不含能源回收)	0	0	0	掩埋	0	0	0	其他處置作業	0	0	0		小計	0	3.06	3.06	非有害廢棄物	焚化(含能源回收)	0	16.47	16.47	焚化(不含能源回收)	0	5.12	5.12	掩埋	0	10.89	10.89	其他處置作業	0	36.01	36.01		小計	0	68.49	68.49		總量	0	71.55	71.55	嘉晶電子2024年廢棄物處理各項統計數據	GRI306-3; GRI306-4; GRI306-5																																	
類別	處置作業	廠內(噸)	廠外(噸)	合計(噸)																																																																																								
有害廢棄物	焚化(含能源回收)	0	3.06	3.06																																																																																								
	焚化(不含能源回收)	0	0	0																																																																																								
	掩埋	0	0	0																																																																																								
	其他處置作業	0	0	0																																																																																								
	小計	0	3.06	3.06																																																																																								
非有害廢棄物	焚化(含能源回收)	0	16.47	16.47																																																																																								
	焚化(不含能源回收)	0	5.12	5.12																																																																																								
	掩埋	0	10.89	10.89																																																																																								
	其他處置作業	0	36.01	36.01																																																																																								
	小計	0	68.49	68.49																																																																																								
	總量	0	71.55	71.55																																																																																								
4	5.1.1 人力分布	100	<p>員工架構-按照性別依類型、契約、年齡及職務統計</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">2024年</th> <th rowspan="3">類型</th> <th colspan="8">正式員工</th> <th rowspan="3">非正式員工</th> </tr> <tr> <th colspan="2">契約</th> <th colspan="3">年齡</th> <th colspan="3">職務</th> </tr> <tr> <th>全職</th> <th>不定期</th> <th><30歲</th> <th>30-50歲</th> <th>>50歲</th> <th>主管</th> <th>非主管</th> <th>承包商</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>人數</td> <td>459</td> <td>3</td> <td>436</td> <td>26</td> <td>88</td> <td>295</td> <td>79</td> <td>37</td> <td>425</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td></td> <td>佔該組別比例</td> <td>64%</td> <td>100%</td> <td>71%</td> <td>25%</td> <td>61%</td> <td>64%</td> <td>72%</td> <td>70%</td> <td>64%</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>人數</td> <td>256</td> <td>0</td> <td>176</td> <td>80</td> <td>56</td> <td>169</td> <td>31</td> <td>16</td> <td>240</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td></td> <td>佔該組別比例</td> <td>36%</td> <td>0%</td> <td>29%</td> <td>75%</td> <td>39%</td> <td>36%</td> <td>28%</td> <td>30%</td> <td>36%</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>合計</td> <td>715</td> <td>3</td> <td>612</td> <td>106</td> <td>144</td> <td>464</td> <td>110</td> <td>53</td> <td>665</td> <td>49</td> </tr> </tbody> </table> <p>註: 統計至2024年12月31日止台灣地區所有廠區在職員工人數</p>	2024年	類型	正式員工								非正式員工	契約		年齡			職務			全職	不定期	<30歲	30-50歲	>50歲	主管	非主管	承包商	男性	人數	459	3	436	26	88	295	79	37	425	22		佔該組別比例	64%	100%	71%	25%	61%	64%	72%	70%	64%	45%	女性	人數	256	0	176	80	56	169	31	16	240	27		佔該組別比例	36%	0%	29%	75%	39%	36%	28%	30%	36%	55%		合計	715	3	612	106	144	464	110	53	665	49	嘉晶電子2024年人力結構統計數據	
	2024年	類型	正式員工								非正式員工																																																																																	
			契約			年齡			職務																																																																																			
全職			不定期	<30歲	30-50歲	>50歲	主管	非主管	承包商																																																																																			
男性	人數	459	3	436	26	88	295	79	37	425	22																																																																																	
	佔該組別比例	64%	100%	71%	25%	61%	64%	72%	70%	64%	45%																																																																																	
女性	人數	256	0	176	80	56	169	31	16	240	27																																																																																	
	佔該組別比例	36%	0%	29%	75%	39%	36%	28%	30%	36%	55%																																																																																	
	合計	715	3	612	106	144	464	110	53	665	49																																																																																	
5.1.2 員工新進率與離職率	101	<p>新進員工統計分析</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th colspan="2">2024</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">男性</td> <td><30歲</td> <td>20</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>30-50歲</td> <td>15</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>>50歲</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>35</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">女性</td> <td><30歲</td> <td>11</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>30-50歲</td> <td>11</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>>50歲</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>22</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>全體總計</td> <td>57</td> <td>8%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註: 新進員工人數=台灣地區所有廠區2024年完成報到之正式員工 新進員工比例=2024年新進員工人數 / 2024年底正式員工總人數</p>	年度	2024		人數	比例	男性	<30歲	20	3%	30-50歲	15	2%	>50歲	-	-	總計	35	5%	女性	<30歲	11	2%	30-50歲	11	2%	>50歲	-	-	總計	22	3%	全體總計	57	8%	嘉晶電子2024年新進、離職員工及多元族群員工統計數據	GRI 2-7; GRI 2-8; GRI401-1; GRI405-1																																																						
年度	2024																																																																																											
	人數	比例																																																																																										
男性	<30歲	20	3%																																																																																									
	30-50歲	15	2%																																																																																									
	>50歲	-	-																																																																																									
	總計	35	5%																																																																																									
女性	<30歲	11	2%																																																																																									
	30-50歲	11	2%																																																																																									
	>50歲	-	-																																																																																									
	總計	22	3%																																																																																									
全體總計	57	8%																																																																																										
5.1.3 多族群人才聘用	102	<p>離職員工統計分析</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">年度</th> <th colspan="2">2024</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">男性</td> <td><30歲</td> <td>14</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>30-50歲</td> <td>24</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>>50歲</td> <td>6</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>44</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">女性</td> <td><30歲</td> <td>13</td> <td>2%</td> </tr> <tr> <td>30-50歲</td> <td>18</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>>50歲</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>31</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>全體總計</td> <td>75</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註: 離職員工人數=台灣地區所有廠區2024年離職正式員工(含退休、留職停薪) 離職員工比例=2024年離職員工人數 / 2024年底正式員工總人數</p> <p>多族群人才聘用</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">類別</th> <th>員工人數</th> </tr> <tr> <th>2024年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>少數族群(原住民)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>身心障礙者</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>外籍員工</td> <td>104</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>113</td> </tr> </tbody> </table>	年度	2024		人數	比例	男性	<30歲	14	2%	30-50歲	24	3%	>50歲	6	1%	總計	44	6%	女性	<30歲	13	2%	30-50歲	18	3%	>50歲	-	-	總計	31	4%	全體總計	75	10%	類別	員工人數	2024年	少數族群(原住民)	3	身心障礙者	6	外籍員工	104	合計	113	嘉晶電子2024年新進、離職員工及多元族群員工統計數據																																												
年度	2024																																																																																											
	人數	比例																																																																																										
男性	<30歲	14	2%																																																																																									
	30-50歲	24	3%																																																																																									
	>50歲	6	1%																																																																																									
	總計	44	6%																																																																																									
女性	<30歲	13	2%																																																																																									
	30-50歲	18	3%																																																																																									
	>50歲	-	-																																																																																									
	總計	31	4%																																																																																									
全體總計	75	10%																																																																																										
類別	員工人數																																																																																											
	2024年																																																																																											
少數族群(原住民)	3																																																																																											
身心障礙者	6																																																																																											
外籍員工	104																																																																																											
合計	113																																																																																											

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	編製基準	GRI Standards																																													
5	5.2.1 薪酬水準	103	薪酬水準 嘉晶男性/女性薪酬比率(男:女) <table border="1"> <thead> <tr> <th>員工類別</th> <th>固定薪</th> <th>薪酬</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024年 主管人員</td> <td>1:0.85</td> <td>1:0.83</td> </tr> <tr> <td>工程人員</td> <td>1:1.03</td> <td>1:1.01</td> </tr> <tr> <td>管理人員</td> <td>1:0.98</td> <td>1:0.99</td> </tr> <tr> <td>技術人員(含移工)</td> <td>1:0.89</td> <td>1:0.86</td> </tr> </tbody> </table>	員工類別	固定薪	薪酬	2024年 主管人員	1:0.85	1:0.83	工程人員	1:1.03	1:1.01	管理人員	1:0.98	1:0.99	技術人員(含移工)	1:0.89	1:0.86	嘉晶電子2024年薪酬水準統計數據	GRI 405-2 ; GRI201-3 ; GRI401-3 ;																														
	員工類別	固定薪	薪酬																																															
	2024年 主管人員	1:0.85	1:0.83																																															
工程人員	1:1.03	1:1.01																																																
管理人員	1:0.98	1:0.99																																																
技術人員(含移工)	1:0.89	1:0.86																																																
5.2.2 退休金制度	104	退休金制度 (新台幣,仟元) <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>淨確定福利負債</td> <td>50,179</td> </tr> <tr> <td>退休金費用</td> <td>29,287</td> </tr> <tr> <td>年底員工人數</td> <td>718</td> </tr> <tr> <td>每人平均退休金費用</td> <td>40.79</td> </tr> </tbody> </table>	年度	2024	淨確定福利負債	50,179	退休金費用	29,287	年底員工人數	718	每人平均退休金費用	40.79	嘉晶電子2024年退休金計算數據																																					
年度	2024																																																	
淨確定福利負債	50,179																																																	
退休金費用	29,287																																																	
年底員工人數	718																																																	
每人平均退休金費用	40.79																																																	
5.2.3.3 托育措施	104	育嬰留職停薪申請狀況 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="3">2024</th> </tr> <tr> <th>男性人數</th> <th>女性人數</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A: 2024年度享有育嬰假的員工總數</td> <td>17</td> <td>14</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>B: 2024年度實際使用育嬰假的員工總數</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>C: 申請於2024年度復職的員工總數</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>D: 2024年度應復職・申請延期的員工總數</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>E: 2024年度實際復職的員工總數</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>F: 2023年度育嬰留職停薪復職的員工總數</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>G: 2023年度育嬰留職停薪復職後持續工作一年的員工總數</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>育嬰留職停薪申請率=B/A</td> <td>6%</td> <td>43%</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>復職率=E/(C-D)</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>留任率=G/F</td> <td>100%</td> <td>67%</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	項目	2024			男性人數	女性人數	Total	A: 2024年度享有育嬰假的員工總數	17	14	31	B: 2024年度實際使用育嬰假的員工總數	1	6	7	C: 申請於2024年度復職的員工總數	1	6	7	D: 2024年度應復職・申請延期的員工總數	0	0	0	E: 2024年度實際復職的員工總數	1	6	7	F: 2023年度育嬰留職停薪復職的員工總數	1	3	4	G: 2023年度育嬰留職停薪復職後持續工作一年的員工總數	1	2	3	育嬰留職停薪申請率=B/A	6%	43%	23%	復職率=E/(C-D)	100%	100%	100%	留任率=G/F	100%	67%	75%	嘉晶電子2024年育嬰留職停薪統計數據
項目	2024																																																	
	男性人數	女性人數	Total																																															
A: 2024年度享有育嬰假的員工總數	17	14	31																																															
B: 2024年度實際使用育嬰假的員工總數	1	6	7																																															
C: 申請於2024年度復職的員工總數	1	6	7																																															
D: 2024年度應復職・申請延期的員工總數	0	0	0																																															
E: 2024年度實際復職的員工總數	1	6	7																																															
F: 2023年度育嬰留職停薪復職的員工總數	1	3	4																																															
G: 2023年度育嬰留職停薪復職後持續工作一年的員工總數	1	2	3																																															
育嬰留職停薪申請率=B/A	6%	43%	23%																																															
復職率=E/(C-D)	100%	100%	100%																																															
留任率=G/F	100%	67%	75%																																															

Epitaxy Service

Since 1998

