

證券代號 3016

嘉晶電子股份有限公司

2023 年永續報告書

Episil-Precision Inc. 2023 Sustainability Report



Contents

-嘉晶 2023 年永續報告書-

3

關於本報告書

5

經營者的話

7

Chapter 1
永續管理

32

Chapter 2
公司治理

65

Chapter 3
環境永續

85

Chapter 4
產品創新
與資安管理

97

Chapter 5
社會關懷

121

Appendix

122

GRI Standards 索引

關於本報告書

本報告書為嘉晶電子股份有限公司(股票代碼 3016，以下簡稱「嘉晶」、「本公司」)依循全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives，GRI)發布之 GRI 永續性報告準則，及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製。有感於對股東、員工及相關利害關係人的永續責任及使命與日俱增，嘉晶始終秉持誠懇踏實、透明公開、永續共進的原則，將 2023 年經濟、環境及社會之企業永續發展概況，藉由本報告書向各類利害關係人說明。

本報告書將針對公司概况、永續治理、環境永續、產品創新與供應鏈管理、員工照護與社會公益等，詳細揭露我們所做的努力，以落實永續發展的承諾。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2023 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至嘉晶網站「投資關係」查詢相關資訊。

報告書期間

本報告書揭露 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2021 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。

報告書範疇與邊界

本報告書之邊界為嘉晶電子股份有限公司，營運區域為台灣篤行廠、創新廠及磊新廠，揭露範圍佔嘉晶合併淨收益之 99.16%。

編製原則

參照全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives，GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，揭露嘉晶在永續發展的營運策略、投入及績效。

資訊計算基礎

本報告書各項資訊及統計數據來自於相關權責部門進行統計調查與彙整的結果，營運績效章節部分財務數字係引用經會計師簽證之財務報表。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，如法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

報告書管理方式

由各單位主管審閱各章節內容與資訊正確性，由 ESG 指導委員會主席核可後發布。

發布資訊	依循標準	認證/確信機構
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan)
溫室氣體排放數據	ISO14064-1 和 環境部現行溫室 氣體相關規定	新加坡商英國標準協會集團 私人有限公司台灣分公司 (BSI)

發行

每年定期發行永續報告書，並於嘉晶網站中供瀏覽下載。

現行發行日期：2024 年 8 月發行

下次發行日期：預計 2025 年 8 月發行

本報告書聯絡單位

對於本報告書有任何疑問，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

地 址：新竹科學園區篤行一路 10 號

電 話：(03) 563-2255

傳 真：(03) 563-7017

聯絡信箱：epi.esg@epi.episil.com

公司網址：<https://www.epi.episil.com/>

經營者的話

過去一年間，全球通膨續存，中國疫後復甦不如預期，市場終端消費需求持續疲弱；美中貿易衝突、俄烏戰爭、以哈戰爭等地緣政治衝突升溫，大幅加劇企業生產成本壓力。面對時局詭譎多變，嘉晶半導體磊晶代工事業並未停下投資腳步，在經營數十年的基石上，秉持「實言、實事、當責、創新」的企業文化，以及成為「值得信賴的夥伴」核心價值，全體一心專注為利害關係人兢兢業業經營。

2023 年營收新台幣 42 億元，稅前淨利新台幣 2.1 億元，股東報酬率 3%。創造獲利的同時，經營團隊亦從不同面向瞭解企業營運所產生的風險與機會，積極提升企業永續經營之價值。嘉晶秉持永續經營原則，學習在不斷變化商業環境中，落實 ESG 減少風險的衝擊。以實際作為實踐 ESG(環境 Environmental、社會 Social、治理 Governance)精神。未來我們揭露的不僅是過去財務經營績效，更要以 ESG 的目標達到永續經營。

嘉晶充分理解企業永續經營及其可能產生的相關風險和與環境的突然變化（例如氣候變化）之間相互關係的重要性，因此在企業經營管理中特別重視。ESG 是為公司提供審查其業務並朝著實現零碳目標邁進的寶貴機會，對於嘉晶在未來保持穩定成長並脫穎而出而言是至關重要的。

嘉晶訂有「永續發展實務守則」、「公司治理守則」、「誠信經營守則」等相關規章，積極規劃企業社會責任的策略與方向，推動永續經營及公司治理，並嚴守法律規範，以提供同仁良好工作環境與合理報酬及福利；同時肩負永續環境的重要使命，公司同仁由自身做起，確實執行環保節能，並號召同仁共同參與社會公益活動，落實全員善盡社會責任。

2023 年嘉晶持續強化永續策略，首次參與 CDP 並取得氣候變遷評等 B 等級，未來嘉晶在相關議題上仍將堅持邁步精進，以期望取得更多外界專業認同。這一年嘉晶亦加強資訊安全管理架構，指定總經理及資訊處處長分別擔任專責主管與專責人員，由資訊處處長定期將資訊安全之防毒、防駭、資料保護機制等議題向總經理彙報，進一步提高資安防護及管理機制，全面保障公司與客戶之資訊安全。

ESG 已成為國際間企業發展的重要策略，台灣自 2024 年起正式邁入排碳有價的時代，嘉晶將永續績效視為經營績效目標，建立永續經營系統性思維及企業永續文化，積極培育人才，並定期訂定 ESG 短、中、長期策略，落實執行並深化為長期公司經營的永續力。此外將強化企業永續發展，回應利害關係人訴求，強調企業應承擔之責任及社會公益的參與，更著重於未來企業永續經營的承諾與實踐，以有效達成真正的永續發展。

嘉晶電子股份有限公司

董事長 徐建華



總經理 孫慶宗



Chapter 1 永續管理

1.1 關於嘉晶電子

公司簡介

公司名稱	嘉晶電子股份有限公司
董事長	徐建華
設立日期	1998 年 11 月 09 日
員工人數	703 人
資本額	新台幣 2,885,393,690 元(截至 2023 年 12 月 31 日)
據點	台灣新竹
主要業務與服務	研究、開發、生產製造及銷售 Silicon/SiC/GaN 磊晶材料

嘉晶 1998 年成立於新竹科學園區，為漢磊科技股份有限公司轉投資公司。嘉晶是全球知名專業磊晶製程供應廠商，致力於矽磊晶及化合物半導體磊晶(「寬能隙半導體」，WBG)的研發及製造，所生產的磊晶產品應用於各式分離元件及功率半導體等，在產業中創造獨特的經營利基。嘉晶提供多樣規格及吋別的矽磊晶產品、新世代的碳化矽磊晶及矽基氮化鎵磊晶，為全球唯一可同時量產 GaN 及 SiC 磊晶的代工廠，化合物半導體磊晶是目前節能產品的重要技術之一。由基板到磊晶層的規格可依據客戶的元件特性進行設計與生產，依據不同的特性與需求，選擇設計適合的生產方式與製程條件。嘉晶將持續開拓及推廣化合物半導體的 GaN 及 SiC 磊晶，以因應電子電力市場上省電及提升能源轉換效率要求，是全球未來 5G、電動車、物聯網及綠能等趨勢下半導體產業必需的關鍵技術，將藉由這些新技術應用更多節能減碳的市場需求。

嘉晶電子重要里程碑與未來展望

1998	● 公司正式成立於新竹科學園區
1999	● 實收資本額 370,000,000 元
2000	● 力行區落成，磊晶產品開始出貨
2001	● 現金增資實收資本額增為 500,000,000 元
2002	● 取得 ISO 9002 品質系統認證
2003	● 現金增資實收資本額增為 600,000,000 元
2006	● 取得經濟部智慧財產局 "PRECISION" 商標註冊
2007	● 取得 ISO 14001 環境管理系統認證
2008	● 取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證
2009	● 設立日本子公司: 日本嘉晶電子株式會社
2014	● 台灣證券交易所公開發行股票上市公司，股票代號 3016
2016	● 取得 ISO 9001 品質系統認證
2019	● 取得 QS 9000 品質系統認證
2020	● 篤行廠落成
2022	● 東森電視 ET Today 財經台 "台灣潛力 99 績優企業"
未來展望	● 取得 TS16949 系統認證
	● 獲行政院環保署 "綠色採購榮譽狀"
	● 私募增資暨員工認股權轉換增資實收資本額增為 896,269,390 元
	● 員工認股權轉換增資實收資本額增為 940,518,420 元
	● 嘉晶與漢磊先進投資控股公司下子公司漢磊晶合併
	● 取得 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統認證
	● 獲衛生福利部國民健康署 "健康職場認證"
	● 獲衛生福利部暨新竹市衛生局 "安心職場認證"
	● 轉換公司債轉換及現金增資實收資本額增為新台幣 2,885,393,690 元
	● 著重高功率利基市場，如 AI 伺服器、新能源車、再生能源、工業應用等，以因應電力電子市場上提升能源轉換效率的需求。

嘉晶電子營運據點

總部/篤行廠

4 吋/5 吋/6 吋/8 吋 矽磊晶
4 吋/6 吋/8 吋 GaN-on-Silicon 磊晶



創新廠

4 吋/5 吋/6 吋/8 吋 矽磊晶
4 吋/6 吋 SiC 磊晶



磊新廠

4 吋/5 吋/6 吋/8 吋 矽磊晶
6 吋 GaN-on-Silicon 磊晶



2023 年度總產量約 258 萬片

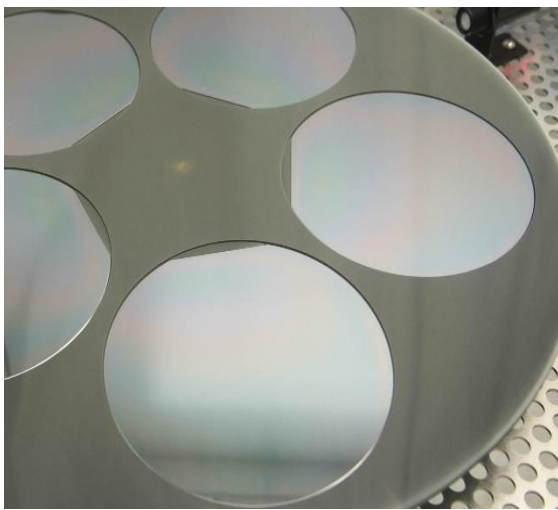


產品服務

嘉晶主要產品為矽磊晶片(Silicon Epitaxial Wafer)、埋藏層磊晶片(Buried Layer Epitaxial Wafer)、多層矽磊晶片(Multi-Layer Epitaxial Wafer)、氮化鎵磊晶片 (GaN Epitaxial Wafer)、碳化矽磊晶片 (SiC Epitaxial Wafer)，應用於高功率場效電晶體 (Power MOSFET)、二極體(Diodes)、絕緣柵雙極晶體管 (IGBT)、電源管理 IC(PMIC)等功率元件之生產，是不可或缺的基本材料。

矽磊晶

Silicon epitaxy



矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-Silicon epitaxy



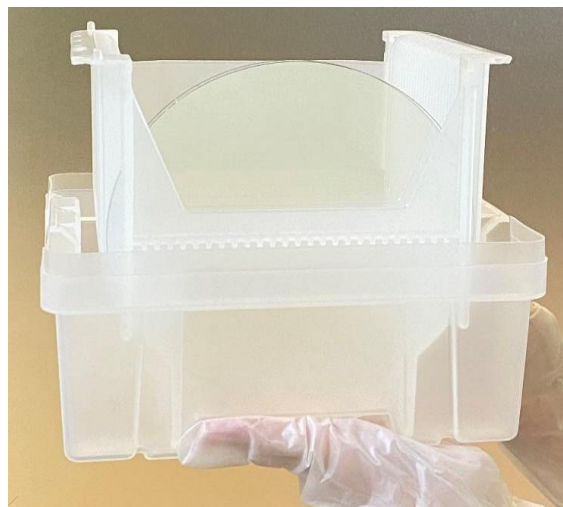
碳化矽磊晶

SiC epitaxy



碳化矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-SiC epitaxy



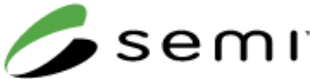
嘉晶特色產品	特點	用途及功能
矽磊晶 Silicon epitaxy	矽磊晶是在矽晶圓上，生成具有新性質的薄膜或晶體結構，可以實現更高的材料純度、特定的晶體結構和更精確的薄膜厚度控制，這些都有助於提高功率元件的性能和可靠性。 註：包含埋藏層磊晶片 (Buried Layer Epitaxial Wafer)、多層矽磊晶片 (Multi-Layer Epitaxial Wafer)	應用於消費性電子、汽車電子、工業控制、電信通訊及電腦等。
碳化矽磊晶 SiC epitaxy	碳化矽是寬能隙材料，能隙約為矽的 3 倍，且其結構安定，且有低耗損、高功率的特性，適合高壓、大電流的應用。 碳化矽磊晶是屬於「同質磊晶」技術，在碳化矽基板上生長高晶格匹配度的碳化矽晶體，優化碳化矽基板的品質，從而實現高性能碳化矽功率元件的製造。	應用於電動車逆變器、車載充電器 (OBC)、汽車充電樁與太陽能逆變器等所需的高壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。
矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-Silicon epitaxy	氮化鎵也是屬於寬能隙材料，且具有更高的電子遷移率，應用領域則包括高壓功率元件 (Power)、高射頻元件 (RF)。	應用於手機快速充電器、消費性電子電源適配器 (SMPS)、DC-DC 轉換器、資料中心電源等所需的高壓/中壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。
碳化矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-SiC epitaxy	氮化鎵磊晶生長在不同基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。	應用於 5G、衛星通訊、航太、雷達系統等 RF 射頻相關的高頻高功率放大器。

歷年專利申請

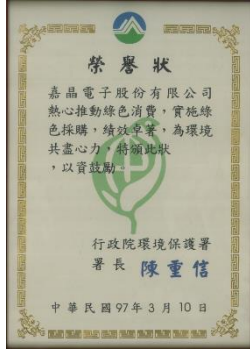
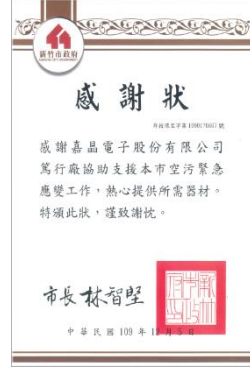
年度	類型	項目
2002	發明	正面吸附式晶圓擷取手臂 / TW / I283036
2002	發明	集束型晶圓輸送裝置及方法 / TW / I283037
2003	發明	晶圓偏心矯正卡匣 / TW / I223372
2003	發明	正面吸附式晶圓擷取手臂吹氣裝置 / TW / I238486
2007	發明	高速スイッチ素子 / JP / 5435189
2010	新型	消除晶圓上靜電之裝置 / TW / M393793
2014	發明	氮化物半導體結構 / TW / I550921
2014	發明	氮化物半導體結構 / CN / 2951502
2015	發明	NITRIDE SEMICONDUCTOR STRUCTURE / US / US9,419,160
2015	發明	氮化物半導體結構 / TW / I566430 / 有效專利
2015	發明	氮化物半導體結構 / CN / 2960339 / 有效專利
2016	發明	NITRIDE SEMICONDUCTOR STRUCTURE / US / US9,691,940 / 有效專利

公協會與外部組織參與

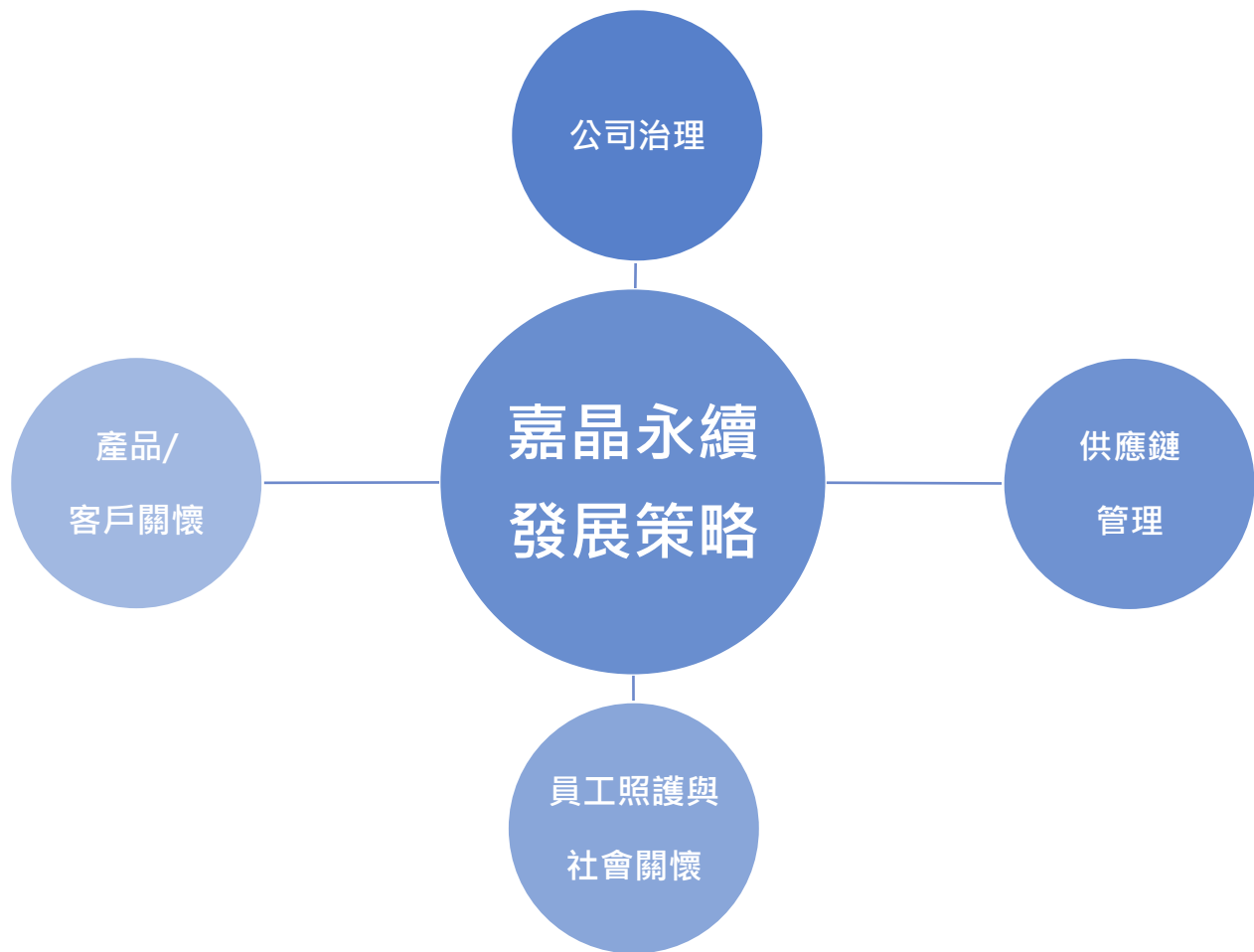
嘉晶積極參與相關的產業公協會，充分與同業交流學習，期許發揮影響力，因應國際局勢變動與產業變遷。2023 年，嘉晶參與之協會組織如下：

協會名稱	地區(台灣/其他國家)	角色身份
中華民國台灣半導體產業協會  台灣半導體產業協會 Taiwan Semiconductor Industry Association	台灣	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會  台灣科學工業園區科學工業同業公會 THE ALLIED ASSOCIATION FOR SCIENCE PARK INDUSTRIES 公會	台灣	會員
國際半導體產業協會(SEMI) 	美國	會員
中華公司治理協會  社團法人 中華公司治理協會 TAIWAN CORPORATE GOVERNANCE ASSOCIATION	台灣	會員

榮耀與肯定

年度	得獎項目
2007	東森電視 ET Today 財經台「台灣潛力99 績優企業」 
2008	獲行政院環保署「綠色採購榮譽狀」 
2015	參加勞動部勞動力發展署「企業人力資源提升計畫」獲得企業機構版 銅牌 
2020	參與新竹市「109 年度空氣污染突發事故應變器材提供場所」獲頒空污應變器材支援器材提供場所表現優良獎 

1.2 永續實踐



1.2.1 永續發展策略

嘉晶為全球半導體供應鏈的一員，秉持企業永續發展的原則，在提升生產力與獲利的同時，也持續透過治理、環境與社會三個面向實踐企業社會責任，訂定永續發展策略，持續與利害關係人間傳遞溝通永續管理理念。

- **產品創新與服務**

成為客戶「值得信賴的夥伴」是嘉晶的核心價值，透過持續技術創新及研發，服務客戶建立忠誠且值得信賴的夥伴關係，並成為全球綠能產業的磊晶關鍵材料廠。

- **公司治理**

誠信經營為公司全員行為準則，以公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，據以成為對社會具正向引導的企業。

- **環境永續**

致力於研發生產低耗能產品，擴增提供節能產品降低溫室氣體排放。節能減碳的永續承諾及具體行動落實。

- **社會關懷**

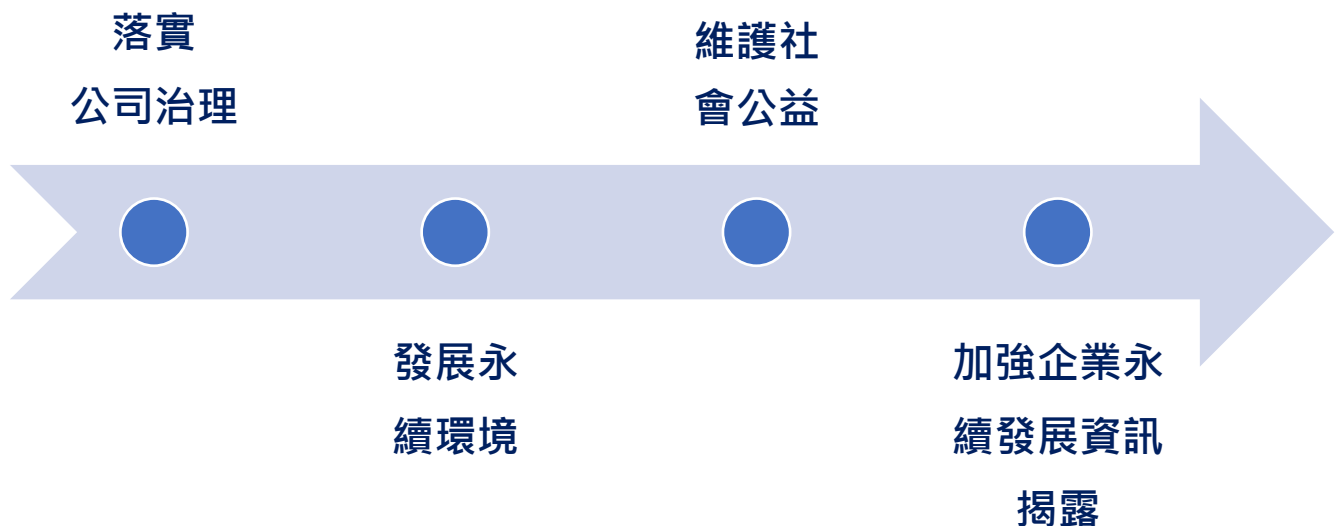
重視員工健康與福祉，全方位人才培育與發展。全員善盡社會責任。

嘉晶已訂定「永續發展實務守則」，並以此作為方針，呼應世界當前的永續發展趨勢-聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，並以 ESG 指導委員會作為永續發展推動核心單位，整合公司內部各單位，以系統化的方式推行永續管理。

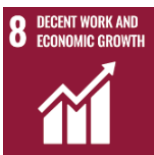
1.2.2 永續發展目標實踐

嘉晶致力於企業創新發展，注重推動公司治理、發展永續環境，並期待用企業的力量維護社會公益。嘉晶亦積極呼應聯合國永續發展行動目標(Sustainable Development Goals,SDGs)的推展，將其納入公司之目標設立，除加強核心本業的發展外，更期待能協助解決全球性問題，並創造更美好的未來。

嘉晶永續發展實踐原則



面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理/ 經濟	SDG 12 永續的消費與生產模式  SDG17 促進目標實現之全球夥伴關係 	• 2023 年功能性委員會出席率為 100%。 • 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。 • 關鍵供應商從業道德規範簽署，目標 52 家已有 44 家(85%)簽署完成。 • 透過稽核輔導機制完善 11 家供應商生產流程與品質之精進；會同供應商進行品質改善提案共 34 件，積極提升及維護供料品質穩定性。 • 持續提升供應鏈環境安全衛生與損失防阻能力、供應商安全教育訓練及零工安事件發生。
環境	SDG3 良好健康與社會福利 	• 2023 年未有違反重大環境法規事件發生。 • 所有營運廠區，依 WRI (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 識別，皆沒有自中高水資源壓力區域取水之風險。
	SDG6 清潔飲水與衛生設施 	• 近 3 年廢水排放皆符合園區及法規標準。 • 2023 年完成 14 項節能行動，年節電率 1.9%，相當於節電 175.9 萬度，達成 2023 年設定目標（1%）。
	SDG7 可負擔的清淨能源 	• 通過 ISO 14064-1 溫室氣體查證，查證出範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體排放量。 • 2023 年廢棄物回收與再利用佔總廢棄物量之 50.4%，較前一年提升 4.7%，達成 2023 年設定目標（50%）。
	SDG11 永續城鎮與社區 	• 2023 年總計回收廢紙箱再利用達 931 個、回收控片再利用達 5,495 片。 • 2023 年參與 CDP 取得氣候變遷 B 等級。 • 近 3 年空氣污染物排放符合法定排放標準，每年定期檢測結果或政府單位抽測皆低於排放標準。

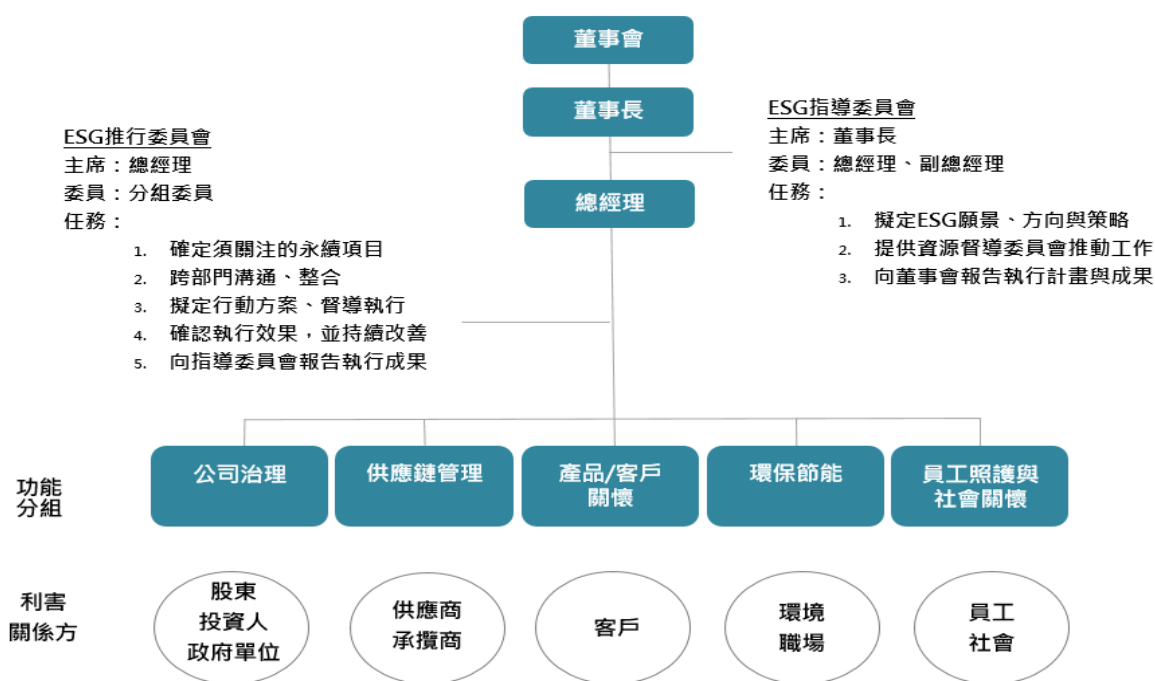
面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
	SDG12 永續的消費與生產模式  SDG13 氣候行動 	- 積極投入節能產品研發，截至 2023 年底，共取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項。 - 產品 100% 符合歐盟有毒有害物質限用指令 (EU RoHS) 及 EU REACH 限制物質規範。 2023 年未有因違反有關產品與服務健康和安安全法規而受罰事件發生。
社會/ 員工	SDG3 良好健康與社會福利  SDG4 優質教育  SDG8 體面工作與經濟成長  SDG17 促進目標實現之全球夥伴關係 	- 免費提供同仁年度健康檢查，包含腹部超音波及癌症篩檢等檢查項目。 2023 年特別危害健康作業健檢，人員健檢率 100%。 2023 年提供員工外部專業訓練機構受訓共計 222 堂課。 2023 年員工落實公司規劃之年度訓練計畫達成率達 99.2%。 - 依據國際人權公約規範精神與原則，制訂「嘉晶人權政策」、「勞工與道德管理規範」，並透過「最佳友善職場」、「責任商業聯盟行為準則(RBA) 宣導」等訓練課程，推展人權維護工作，落實人權保障。 - 累計超過新台幣 100 萬元捐款及物資捐贈活動，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。

1.2.3 永續發展推動委員會及其運作方式

嘉晶於 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，「ESG 指導委員會」為公司內部最高層級的 ESG 決策中心，結合多元部門專業，由董事長擔任主席，率領總經理與副總經理共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，分析治理、環境及社會等永續議題並定期召開會議，向董事會報告永續發展執行計畫與成果，董事會亦扮演督導與指導的角色，時時掌握發展脈動。

「ESG 指導委員會」下轄「ESG 推行委員會」，由總經理擔任執行負責人，透過上下整合、橫向串聯，創造跨部門溝通平台，定期召開會議，擬定對應策略與工作方針，並在需要時敦促經營團隊進行調整。

經由會議及依 ESG 議題而設的功能分組，負責辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，編列策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。



永續發展實務守則

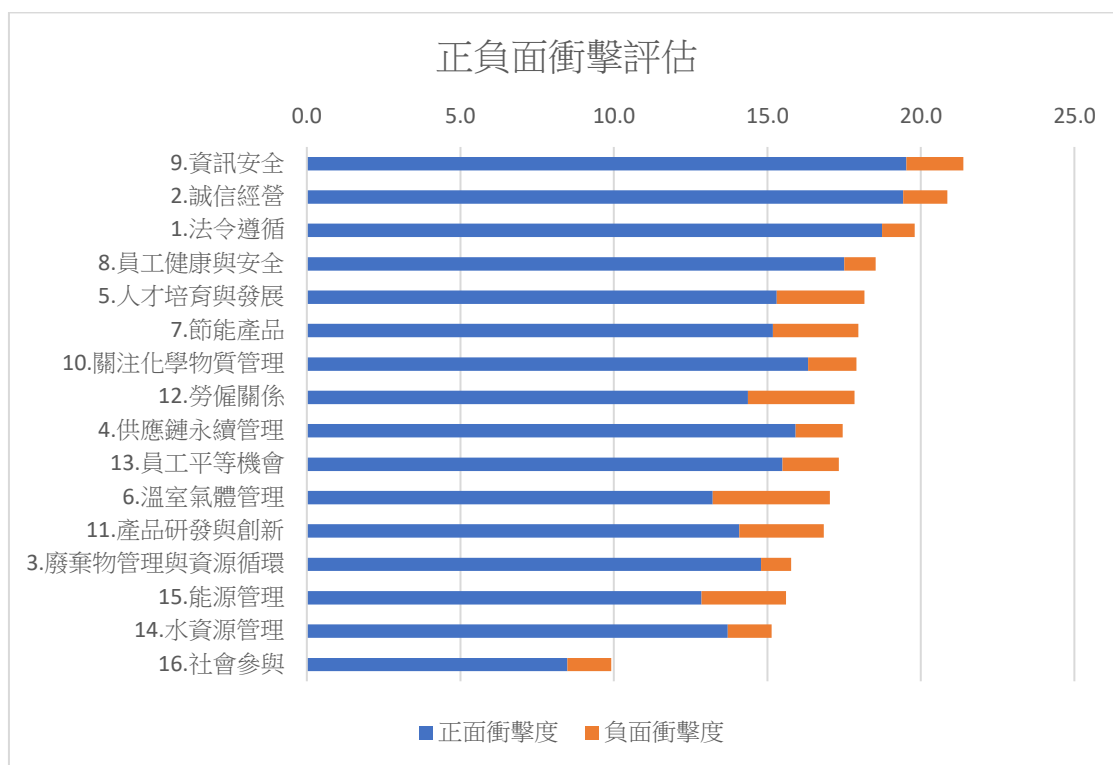
嘉晶為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展訂定企業社會責任守則，於 2023 年修訂為永續發展實務守則，協助將企業社會責任納入公司經營實務流程。

1.3 重大性分析

1.3.1 重大主題鑑別

2022 年，嘉晶發布第一本永續報告書，依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的永續性報導準則正體中文版 2021 年版內容、企業永續趨勢與國內外重要法規發展，收集國內外同產業關注之議題進行辨識，以交集方式鑑別產業中具共通性之主題，採用重大性原則，以系統化方式鑑別重大利害關係人與重大永續主題，並加以管理與設定目標，作為編寫永續報告書與回應利害關係人之基礎。我們首先鑑別出重大利害關係人，接著針對重大利害關係人進行調查後，依其結果由內部 ESG 推行委員會針對主題之衝擊程度及發生可能性評估，以辨識 2022 年的重大永續主題。嘉晶再依據 AA1000 SES 利害關係人議合原則 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)，進行利害關係人之辨識與特定主題之揭露，以準確掌握利害關係人關切的重大環境、社會及公司治理相關議題，並研擬相對應之管理方針與行動，回應利害關係人的訴求與期待。

同時，嘉晶訂定重大性分析頻率為每三年一次，進行全面性調查分析，藉以辨識重大永續主題。此期間內，嘉晶仍持續回應利害關係人的回饋與建議，及落實 ESG 策略與承諾。2023 年整合 2022 年重大性調查的結果，經由內部 ESG 推行委員會進行主題之衝擊程度及發生可能性評估，所得結果如下表。



ESG 推行委員會彙總正負面衝擊評估結果，並透過內部會議討論及調整，考量整體永續發展推動策略，訂定以下 6 項重大主題。

面向	重大主題
 環境	能源與溫室氣體管理
 社會/員工	人才培育與發展
 治理/經濟	供應鏈永續管理
 治理/經濟	法令遵循
 環境	廢棄物管理與資源循環
 治理/經濟	誠信經營

1.3.2 針對永續主題進行回應

依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年版定義，嘉晶以正負面衝擊(impact)的角度，考量外部經濟、環境、社會以及嘉晶內部建議，進行 6 項永續主題分析，以下說明在各重大主題方針下我們所面對的潛在衝擊，及因應策略。

面向	2023 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
環境	能源與溫室 氣體管理	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7	嘉晶透過研究、開發、生產製造及銷售 Silicon/SiC/GaN 磊晶材料，除了藉由降低生產耗能以降低溫室氣體排放量及研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶，能對節能減碳盡一份心力。	✓	✓	✓	✓	✓	3.2 能源與溫 室氣體管理
社會/ 員工	人才培育與 發展	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	嘉晶視員工為重要資產，我們提供優質的學習資源及環境，建置多元培訓管道、對焦公司營運目標，強化員工專業職能，讓員工實現才能發展與價值展現，以提升組織整體競爭力及營運效益，為永續經營蓄積關鍵能量。	✓	✓		✓	✓	5.3 人才培育 與發展

面向	2023 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應 商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	供應鏈永續 管理	GRI2-6 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	嘉晶採購品項包含原物料、設備、零組件、廠務、資訊、總務與工安等七大類別，供應商為嘉晶永續發展重要的夥伴，影響生產、服務和營運。 嘉晶要求供應商兼顧產品品質、服務、交期與價格之外，也要將善盡環境保護、企業誠信經營及社會責任等因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。 另外，增加在地採購的比例，並協助當地供應商提升技術與品質，以建立高效率、競爭力的半導體產業鏈。	✓	✓	✓	✓		2.7 供應鏈永續管理

面向	2023 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應 商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	法令遵循	GRI2-27	嘉晶重視各領域法規遵循，透過各單位依其職責定期進行法規檢視，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。	✓	✓	✓	✓	✓	2.5 法令遵循
環境	廢棄物管理 與資源循環	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI306-4 GRI 306-5	妥善管理廢棄物除可以減少廢棄物產生及其相關成本外，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。	✓	✓	✓	✓	✓	3.5 廢棄物與 資源循環

面向	2023 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	誠信經營	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1	誠信經營是嘉晶在公司治理上最重要的核心價值，同時也是執行一切行為準則的最高原則。本公司訂有「誠信經營守則」與「員工從業道德準則」等相關辦法，同時要求董事與高階管理階層與員工遵守誠信經營政策。所有員工在執行業務時，必須廉能公正及遵守政府法令與規定，董事會成員與管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司。若發現業務往來對象以及供應商夥伴有不誠信行為者，將立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。	✓	✓	✓	✓	✓	2.2 誠信經營

1.4 利害關係人議合

嘉晶的產品應用層面廣大，在生產營運的過程中，對價值鏈上下游均會產生重大影響。為此，我們結合重大永續主題分析，評估在提供產品與服務過程，各重大永續主題對於價值鏈中的利害關係人之影響，採取不同的溝通形式積極吸收多元意見與建議，並即時對話與回應。嘉晶重視且用心傾聽各方利害關係人的聲音，公司之利害關係人包括員工、投資人、客戶、供應商、政府主管機關、社區/非營利組織及學校等。我們在誠信原則下追求永續經營與獲利，重視環境、社會與公司治理等各項議題，透過與利害關係人之適當溝通，瞭解利害關係人之合理期待、需求及其所關切之重要議題，將其納入訂定公司未來管理方針與營運活動之參考依據。我們在官網設有利害關係人專區作為與利害關係人溝通之管道，各利害關係人之意見均設有專人回應，歡迎各方賢達踴躍建言，未來將持續透過各種管道與利害關係人充分有效地議合，具體回應外界對我們的期待，以穩固嘉晶永續發展之根基。各類別之利害關係人關注議題與溝通管道內容詳下摘要說明。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2023 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
客戶 	- 客戶關係管理 - 公司治理 - 行為準則 - 法規遵循 - 申訴機制 - 創新研發	- 永續報告書(每年)。 - 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、衝突礦產、環境等(不定期、QBR/HBR/ ABR)。 - 客戶滿意度調查(每年)。 - 企業網站(不定期)。 - 客戶舉辦的供應商會議 (不定期)。	2024 年於公司官網提供 2023 年永續報告書。 - 完成年度客戶滿意度調查。 - 於企業網站揭露最新產品技術。 - 參加客戶相關資安、ESG 等宣導會議。 - 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善。
投資人 	- 誠信經營 - 組織策略願景 - 風險管理 - 法令遵循 - 股東權益維護資訊透明 - 經濟績效	- 股東會(每年)。 - 法人說明會(每年)。 - 發布營業收入(每月)。 - 公開資訊觀測站(即時更新)。 - 公司網站(即時更新)。	- 年度股東常會 1 次。 2023 年度舉辦法人說明會 1 次。 - 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務及業務資訊。 - 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2023 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
供應商 	• 供應鏈管理 • 供應商評等 • 從業道德 • 非衝突礦產 • 供應商 ESG 政策及管理	1. 供應商稽核(不定期)。 2. 關鍵供應商及外包商評等(每年)。 3. 供應商行為準則要求(每年)。 4. 非衝突礦產聲明要求(不定期)。 5. 利害關係人衝突問卷調查與分析。	1. 全年度關鍵供應商進行稽核共計 11 家。 2. 關鍵供應商評比於每年 12 月完成。 3. 關鍵供應商從業道德規範遵循簽署 44 家。 4. 關鍵供應商簽回不使用衝突礦產聲明(100%)。 5. 關鍵供應商以「永續管理自評問卷」自評風險(每兩年一次)。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2023 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
員工 	• 人權維護 • 人才吸引與留任 • 人才培育與發展 • 薪資福利 • 職場安全與健康 • 員工照顧與關懷	1. 勞資會議 (每季)。 2. 職工福利委員會會議 (每季)。 3. 教育訓練(不定期)。 4. 部門溝通及工作會議(不定期)。 5. 內部訊息公告(不定期)。 6. 員工申訴專線(及時)。 7. 職業安全衛生委員會會議 (每季)。	1. 每季舉辦勞資會議共召開 4 場。 2. 每季舉辦職工福利委員會例會共召開 4 場。 3. 辦理新進人員訓練，協助新人了解公司。提供內、外部訓練資源，每名員工接受訓練的平均時數約 20.4 小時，有效達成人才培育與發展。 4. 辦理企業資訊安全、內線交易、誠信經營、責任商業聯盟行為準則(RBA)、員工從業道德準則等宣導及訓練課程，提升員工法律素養。 5. 每週召開主管會議，協助各單位主管了解公司營運相關狀況及提升溝通效能。 6. 辦理中/高階主管年度預算說明會及策略共識營，協助主管瞭解公司未來營運策略及產品發展方向。 7. 不定期發佈公司訊息公告，以利全體同仁即時了解公司相關資訊。 8. 員工申訴電話：0 次。 9. 每季舉辦職業安全衛生委員會會議共召開 4 場。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2023 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
政府單位與 主管機關 	- 誠信經營 - 風險管理 - 法令遵循	- 公文回覆政府機關之要求(即時)。 - 更新公司網站、公開資訊觀測站資訊(每月、每季、每年)。 - 問卷及訪談(不定期)。 - 接受政府機關評鑑(每年)。 - 參與政府機關相關活動(不定期)。	- 依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆。 - 完成 2023 年公司治理評鑑。 - 證券主管機關宣導說明會共 5 位董事參與，總時數共計 15 小時。
非營利團體 與社區 	- 社會關懷 - 社區參與 - 公益活動	- 徵才平台及活動(每日)。 - 公司對外網頁(每日)。 - 公益捐贈(不定期)。	- 徵才平台提供就業機會，並參與地方性徵才活動合計約 1 場。參加政府穩定就業獎勵計畫:安穩僱用計畫，2023 年共有 7 位新進同仁符合計畫條件，共領取勞工就業獎勵金 14,000 元。 - 採購公益產品；物資捐贈公益團體。 - 完成公益捐款 5 家。
學校 	- 誠信經營 - 法令遵循 - 人才吸引與留任 - 人才培育與發展	- 產學合作洽談(每年)。 - 產學合作相關會議參與(每年)。 - 參與校園徵才活動(每年)。	- 完成產學合作 9 家。 - 參與產學合作相關推展會議，會議上討論最新國家政策及國際趨勢。 - 參與學校徵才活動合計約 7 場，提供就業機會，並進行公司及產業趨勢校園座談會，提高就業意願。

利害關係人專區

嘉晶為加強與利害關係人之溝通，除於公司網站標示各業務聯絡窗口與聯絡方式，以作為利害關係人（如員工、客戶、供應商、投資人等）於權利受侵害時之申訴及溝通管道外；另定期拜訪主要客戶瞭解產品問題與未來需求，每月發佈營收新聞稿並於公開資訊觀測站及公司網站公告營收等相關財務資訊予投資大眾參考。

Chapter 2 公司治理

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG12		永續的消費與生產模式	2023 年功能性委員會出席率為 100%。 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。 - 關鍵供應商從業道德規範簽署，目標 52 家已有 44 家(85%)簽署完成。
SDG17		促進目標實現之全球夥伴關係	- 透過稽核輔導機制完善 11 家供應商生產流程與品質之精進；會同供應商進行品質改善提案共 34 件，積極提升及維護供料品質穩定性。 - 持續提升供應鏈環境安全衛生與損失防阻能力，承攬商安全教育訓練，及零工安事件發生。

重大主題管理方針

重大主題	誠信經營			
GRI 指標	GRI 205-1、GRI 205-2、GRI 205-3、GRI 206-1			
衝擊說明	誠信經營是嘉晶在公司治理最重要的核心價值，同時也是執行一切行為準則的最高原則。公司董事成員與管理階層皆秉持誠信原則經營公司，全體同仁及業務對象皆具備廉潔素養及從業道德，對企業整體營運及社會發展皆有正面影響力。			
政策/承諾	本公司訂有「誠信經營守則」與「員工從業道德準則」等相關辦法，建立良好的商業行為與道德規範，以確保嘉晶誠信經營，禁止違法或不正當利益輸送。嘉晶承諾公司治理的完整性及落實誠信經營政策，以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。			
目標	· 每年員工從業道德教育訓練涵蓋率及完訓率達 100% · 每年無任何重大違法情事（罰金超過新台幣 100 萬元）			
責任	公司董事及經營團隊			
資源	內部定期透過教育訓練持續進行宣導誠信守則			
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com			
行動方案	正面衝擊管理 向公司內部宣導「員工從業道德準則」及「誠信經營守則」規範。 普及教育訓練—定期透過舉辦相關教育訓練進行宣導。			
	證交法內線交易課程	誠信經營守則宣導	員工從業道德準則宣導	資訊安全守則宣導
	調訓員工： 696 人， 348 小時 董事及經理人： 14 人，7 小時 完訓率:100%	調訓員工： 703 人， 351.5 小時 完訓率:100%	調訓員工： 703 人， 703 小時 完訓率:100%	調訓員工： 703 人， 351.5 小時 完訓率:100%

重大主題	誠信經營
	負面衝擊管理 修訂內部控制辦法—內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業，明訂公司董事及內部人不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易其股票。並設有專責人員通知公司董事及經營團隊財務報告公告前不得進行交易之日期，符合誠信經營規範。 鼓勵員工及他人當發現有違背道德規範之相關情事，透過申訴專線提出檢舉，由人力資源處受理相關案件，立即進行調查與事件紀錄，並送交申訴委員會處理，於七日內調查結束，案件應自調查日起一個月內完成決議，並保護申訴當事人避免打擊報復。
評估機制/成果	· 透過年度內控自評作業，要求所有營運廠處、部門需就其作業項目進行自我檢視，並依據自評結果調整內部控制制度之設計、執行，以落實自我監督機制。 · 稽核室依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向審計委員會及董事會報告查核結果及追蹤改善情形。 · 2023 年員工從業道德教育訓練涵蓋率及完訓率 100%，且無任何重大違法情事，達年度目標。

重大主題管理方針

重大主題	法令遵循
GRI 指標	GRI 2-27
衝擊說明	嘉晶重視各領域法規，透過各單位依其職責定期進行法規檢視，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。此外，透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查，了解原因，並採取措施加以管控和矯正。
政策/ 承諾	嘉晶隨時密切注意任何會影響公司營運、業務、財務、環境及勞工人權面向的政策及法令變動，以便立即研討影響之層面並遵循法令做營運之調整，符合法令規範。公司亦安排同仁參與法規遵循訓練課程，提升同仁法令熟稔程度，遵循法規要求避免違法的情事發生。此外，亦設置法律服務窗口，提供各部門法律協助及諮詢。
目標	•及時修訂法規，完成內控自評作業 •每年內線交易法規宣導涵蓋率及完訓率達 100% •每年無重大違法情事(單一罰金超過新台幣 100 萬元)
責任	法務及相關法規對應之權責單位(如環安、會計、稽核、公司治理、人資等)
資源	法律服務窗口:提供各部門法律的諮詢和協助。 法規遵循訓練課程: 安排教育訓練課程，強化同仁法令遵循意識。
申訴機制	• 申訴電話：03-5632255 分機 2226 • 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	正面衝擊管理 • 不定期的法規教育訓練 • 廠內導入 ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統 負面衝擊管理 • 透過多元管道推廣，及時掌握違法行為，避免違反法令行為發生 • 各部門辨識與其相關之法規，不定期檢視與因應變動 • 內部稽核部門定期執行自檢稽核
評估機制/成果	• 每年確認是否按業務屬性完成相關法規教育訓練與宣導，如資訊安全、內線交易法規及勞工人權法規等。 • 每年確認是否有單一罰金超過新台幣 100 萬元之重大違法情事。 • 2023 年內線交易法規宣導涵蓋率及完訓率 100%，且無重大違法情事，達年度目標。

重大主題管理方針

重大主題	供應鏈永續管理			
GRI 指標	GRI2-6、GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 308-2、GRI 414-1、GRI 414-2			
衝擊說明	供應商為嘉晶永續發展的重要夥伴，影響公司生產、服務和營運。嘉晶視供應商為長期合作夥伴，除了要求兼顧供應商產品品質、價格、交期、服務與安全之外，嘉晶亦將善盡 ESG 因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。			
政策/ 承諾	嘉晶與供應商在生產品質提升、製程技術開發、環保安全衛生、從業道德與行為準則及資訊安全的規範與發展，持續保持合作關係，以實現永續供應鏈管理模式。嘉晶積極敦促供應商提升勞動人權、安全衛生、環境保護、商業道德與管理系統績效；並透過供應商管理與稽核機制，積極輔導供應商持續改善之能力，降低營運中斷風險共同建立一個永續發展價值鏈。			
目標	時 程 目 標	短期 【2023- 2024】	中期 【2025- 2026】	長期 【2027- 2029】
	1.在地採購比率(家數)	93%	93.5%	94%
	2.在地採購比率(金額)	69%	72%	75%
	3.「永續管理自評問卷」自評風險 (關鍵供應商每 2 年 1 次)	100%	100%	100%
	4. 供應商從業道德規範簽署	第一階 85%	第一階 100%	第一階 100% 第二階 50%
	5.供應商稽核：關鍵供應商至少每兩年稽核一次			
	註 1：在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。2023 年調整目標，將顯示模式從家數比率，增加金額比率呈現。 註 2：第一階指關鍵供應商；第二階指所有供應商，工程類除外 註 3：關鍵供應商定義：生產主要材料供應商，如晶片、氣體、化學品等(佔總採購金額 80%以上)			
責任	採購部門			
資源	· 品保、物管、採購及工安部門：負責供應商評選至管理之流程 · 採購供應鏈管理 (Supply Chain Management)系統：係供應商訂單與交貨管理系統			
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com			

重大主題	供應鏈永續管理
行動方案	正面衝擊管理 · 提高在地採購比率：訂立採購目標，持續推動或至少維持現有在地採購比率。 · 優化採購供應鏈管理 (Supply Chain Management)系統：持續精進供應商出貨流程，落實 Just in time 理念與強化供應商溝通管道。 負面衝擊管理 · 從供應商評選，首先要求關鍵供應商配合簽署 NDA(保密契約)、「從業道德規範」承諾供貨來源「不使用衝突礦產原物料」。 · 針對關鍵供應商必須取得國際驗證，例如：ISO 9001 或 IATF 16949，如無法及時取得者，亦要求其訂定取得驗證之相關時程表。 · 關鍵供應商評比：依據品質、價格、交期、服務與安全五個構面進行績效評比，對高風險供應商則會進行相關輔導及稽核等措施；針對不合格且無改善之供應商，則將停止採購或取消合格供應商之資格。 · 關鍵供應商稽核與輔導：每兩年至少稽核一次，相關缺失要求供應商提出改善方案。
評估機制 /成果	· 在地採購比率(以家數計)：2023 年度 93%，達年度目標。 · 供應商評選評估：2023 年度 100%，達年度目標。 · 關鍵供應商供應商從業道德規範簽署：2023 年度供應商從業道德規範簽署 85%，達年度目標。

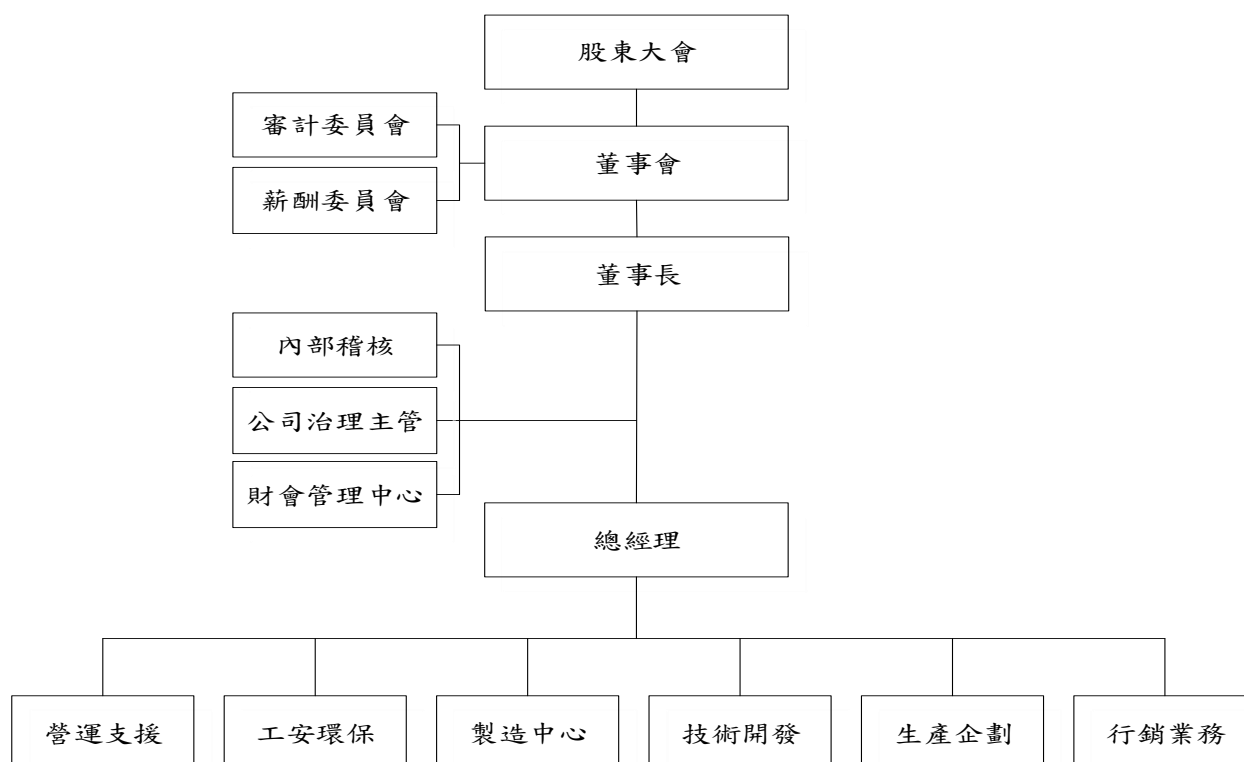
2.1 公司治理

打造良好的公司治理與誠信經營環境，能有效保障各利害關係人權益，更能展現企業的價值。嘉晶透過嚴謹的管理與監督機制，強化公司治理架構，鞏固永續策略的穩健基礎。嘉晶始終秉持資訊透明公開，定期揭露財務重大訊息，對於任何造成企業負面形象的行為採取零容忍之態度，落實企業永續經營的責任。

2.1.1 公司治理架構

嘉晶最高治理單位為董事會。為落實公司治理與強化董事會管理，董事會下設置審計委員會、薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。

內部稽核部門為獨立單位直接隸屬董事會，由董事會決議任免之，每月將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告送交獨立董事。內部稽核負責公司內部控制之檢查與評估，促進公司之營運績效，落實公司治理。為避免產生公司政策盲點，嘉晶另設立「公司治理主管」，針對公司政策議案，提出適當可行的意見，負責公司治理相關業務，使公司整體治理組織更加完善。



2.1.2 董事會

嘉晶之董事會設有董事 9 席，其中含獨立董事 3 席。主要職責在指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，依照法令、公司章程、各項作業與規定以及股東會決議行使職權，把關利害關係人權益。

為了實現 ESG 願景，董事會擔任督導及指導角色，考慮公司經濟面、社會面及環境面與整體的營運狀況，提供方向策略，致力於將利害關係人利益最大化。

公司董事候選人提名受理方式與公告等相關事宜，係依公司法、證券交易法相關法令規定辦理。於 2022 年 6 月股東常會選任董事 9 人，包含獨立董事 3 人，獨立董事比例達 33%。

董事成員多元化

董事會成員提名與遴選係遵照公司章程規定，採用候選人提名制，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，從多個方面考慮董事會成員的多元化，以確保董事成員之多元性及獨立性。本公司共有 9 席董事，包含 3 席獨立董事，獨立董事比例達 33%，其中有 1 席為女性董事。董事會成員專業背景涵蓋管理、理工與財務分析等，且具有科技產業經營者，具備本公司所需要之半導體等產業知識、營運判斷能力、國際市場觀念、領導能力與決策能力等，可以自不同角度給予專業意見，提升公司經營績效與管理效益。

董事會開會情形

董事會每季至少召開一次，2023 年共計召開 5 次董事會，全體董事之出席率達 95.56%。嘉晶董事皆積極監督公司運作，討論內外部重要策略，並全力支持企業永續。公司之董事會重要決議均依規定揭露於公司官網及公開資訊觀測站，以符合資訊揭露透明之要求。

利益衝突管理

為避免利益衝突，保持自律之精神，董事之利益迴避制度已明訂於「董事會議事規範」，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決。2023 年並無發生利益衝突之情形。

董事會成員名單

職稱	姓名	性別	多元化專業及產業經驗
董事長	徐建華	男	漢磊集團董事長 威諾投資(股)公司 董事長暨總經理 台灣高技(股)公司 董事長暨總經理 晶宏半導體(股)公司 獨立董事 力智電子(股)公司 獨立董事 聯華電子 資深副總 和艦科技 總經理 / 董事長
董事	陳溪新	男	漢磊科技(股)公司 董事 聯勝光電(股)公司 董事 祥誠科技(股)公司 董事 漢辰科技(股)公司 董事 SEZ Group 亞太區資深副總經理 / 台灣區總經理
董事	孫慶宗	男	日本嘉晶電子株式會社 董事長 台灣高技(股)公司 董事 漢磊半導體晶圓(股)公司 總經理 晶豪科技(股)公司 副總經理 漢磊科技(股)公司 副總經理
董事	范桂榮	女	漢磊科技(股)公司 副總經理 漢磊科技(股)公司 董事 高技半導體(常熟)有限公司 董事長
董事	羅榮晃	男	南亞光電(股)公司 副總經理 南亞光電(昆山)商貿有限公司 總經理 NY PHOTONICS INC. USA 總經理 賀喜能源(股)公司 董事 宣冠(股)公司 董事 台塑關係企業總管理處 協理
董事	葉文貴	男	嘉才投資有限公司 總經理 趨勢照明(股)公司 董事 中山科學研究院 副工程師

職稱	姓名	性別	多元化專業及產業經驗
獨立董事	陳澤澎	男	晶元光電(股)公司 資深顧問 美國 LYNK LABS 公司 董事 廣錄光電(股)公司董事長
獨立董事	沈維民	男	富采投資控股(股)公司 獨立董事 蓋曼立凱電能(股)公司 獨立董事 國立台中科技大學 財政稅務系教授 力智電子(股)公司 獨立董事
獨立董事	胡漢良	男	公允聯合會計師事務所合夥會計師 昆盈企業(股)公司 董事 安格科技(股)公司 董事長 辛耘企業(股)公司 董事 科誠股份有限公司 董事 健瑞創業投資有限公司 董事 偕行科技(股)公司 董事 鑫亞電通(股)公司 董事 豐藝電子(股)公司 獨立董事 友霖生技醫藥(股)公司 監察人

董事會成員多元化情形

多元化核心項目 董事姓名	基本組成							具備之能力							
	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡		獨立董事任期年資		營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				51至60歲	61至70歲	3至6年	6至9年								
徐建華	中華民國	男	√		√			√	√	√	√	√	√	√	√
陳溪新	中華民國	男			√			√	√	√	√	√	√	√	√
孫慶宗	中華民國	男	√		√			√	√	√	√	√	√	√	√
范桂榮	中華民國	女		√				√	√	√	√	√	√	√	√
羅榮晃	中華民國	男			√			√		√	√	√	√	√	√
葉文貴	中華民國	男			√			√	√		√			√	√
陳澤澎	中華民國	男			√		√	√	√	√	√	√	√	√	√
沈維民	中華民國	男			√		√		√		√			√	√
胡漢良	中華民國	男		√		√		√	√	√	√			√	√

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，董事會、個別董事成員及功能性委員會每年執行一次績效評估，由董事成員自評、董事會內部自評、功能性委員會內部自評。2023 年績效評估結果已呈報董事會報告，作為未來公司持續改進之參考。

2023 年度董事會、個別董事成員及各功能性委員會之整體績效評估結果皆屬優等以上，整體而言運作情形良好。

個別董事會績效 評估項目	整體董事會績效 評估項目	各功能委員會績效 評估項目
● 公司目標與任務之掌握 ● 董事職責認知 ● 對公司營運之參與程度 ● 內部關係經營與溝通 ● 董事之專業及持續進修 ● 內部控制	● 對公司營運之參與程度 ● 提升董事會決策品質 ● 董事會組成與結構 ● 董事之選任及持續進修 ● 內部控制	● 對公司營運之參與程度 ● 功能性委員會職責認知 ● 提升功能性委員會決策品質 ● 功能性委員會組成及成員選任 ● 內部控制

董事會成員進修情形

嘉晶注重董事的專業性，為促使公司董事掌握公司治理及永續發展最新趨勢、培養其公司治理經驗，公司不定期提供董事近期法規更新狀況及相關單位舉辦之專業知識進修課程，董事皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每年進行進修。2023 年董事積極參與永續發展趨勢、公司治理與經濟環境數位化趨勢等之外部教育訓練課程及研討會，共進修 66 小時。

2.1.3 審計委員會

嘉晶由全體獨立董事擔任審計委員會成員，以取代原監察人之職權。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，強化董事會職能及公司內部監控機制，協助董事會履行其監督公司有效執行。每季審計委員會會議中，針對當季公司財務報表核閱或查核結果、內控查核、IFRSs 公報修訂與發佈對公司之影響及其他相關法令要求事項，向獨立董事進行報告，每季至少召開 1 次會議，審計委員視需要直接與會計師相互聯繫，保持溝通管道暢通。2023 年共召開 5 次審計委員會，委員出席率達 100%。

2.1.4 薪酬委員會

嘉晶自 2011 年設立薪酬委員會，該委員會定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；以及定期評估並審核董事及經理人之薪資報酬之內容及數額，並呈送董事會決議。2023 年共召開 2 次薪酬委員會，委員出席率達 100%。

薪酬政策

本公司章程規定：「本公司應依當年度獲利情況，提撥不低於百分之五為員工酬勞以及不高於百分二為董事酬勞。」董事酬金之訂定，係以董事對公司營運參與之程度與貢獻，及參酌其董事績效評估結果，依公司章程規定辦理。經理人所領取之酬金係依據公司章程以及每年董事會所通過年度預算之營運績效額度，併同考量其所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，另參酌同業水準議定之，並依「經理人激勵暨績效獎金辦法」程序辦理。

薪酬及經營績效、未來風險的關聯性

本公司董事及經理人之酬金支付，已充分考量績效評估、對公司營運參與程度（包含董事之出席率、溝通頻率、提供之建議...等）、個人績效貢獻（包含財務性指標如營收及獲利達成率，與非財務性指標如法令及內控遵循，或特殊功績等）及參酌同業通常水準外，綜合考量薪酬之數額、支付方式及公司未來面臨之風險等事項，作為給付基準，與其所負公司經營責任及整體績效呈高度關連性。

最高薪酬與中位數年薪比率	薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比率 與中位數年度總薪酬增加百分比率
12.26	(10.25)

2.2 誠信經營

2.2.1 從業道德規範

嘉晶建立良好的商業行為與道德規範，確保公司遵循誠信經營，並禁止違法或不正當利益輸送，明訂「誠信經營守則」及「員工從業道德準則」等規範，要求公司董事會、高階主管、集團員工及合作供應商遵循，以樹立誠信經營之企業文化。

對於防範從業不道德行為發生，除透過對全體員工進行訓練課程，宣導「員工從業道德準則」外，嘉晶也要求關鍵供應商簽署從業道德規範，宣誓恪守本公司誠信紀律要求，建立穩固與良好之長期業務往來關係並成為彼此重要業務合作夥伴。

董事及經理人新任時，於就任當日即以 e-mail 寄發「內部人股權宣導手冊」，就內部人應遵相關法令規定通知新任之經理人知悉外，並當日即通知股務代理機構代為申報新任內部人之相關資料。此外，公司也訂定內部管理制度，防止內線交易發生，落實股東平等對待。除設置誠信經營之統籌單位，推動及監督公司誠信經營政策與防範不誠信行為外，並由稽核單位平時督導及查核各部門落實執行誠信以符合內控制度。

本公司為使員工執行業務符合道德標準，除了針對全體員工進行「員工從業道德準則」教育訓練外，每年亦對全體員工進行「防範內線交易課程、誠信經營守則宣導、資訊安全守則宣導」教育訓練，將企業文化價值「說實話」、「做實事」、「能當責」、「敢創新」作為標準，把品德與操守列為每年員工績效考核項目之一，期望透過公司內部力量，加強員工對於反貪腐、商業道德的意識。

2023 年通過反貪腐課程比例				
員工類別	結訓人數	總人數	課程總時數	結訓百分比
治理單位(註 1)	9	9	4.5	100%
員工	703	703	351.5	100%

註 1：治理單位如董事會、管理委員會、或非法人組織的單位。

2.2.2 反貪腐評估流程

本公司透過年度內控自評作業，要求所有廠處、部門需就其作業項目進行自我檢視，包含法令規章遵循及從業道德規範之認知及可能之風險評估，並調整內部控制制度之設計、執行，以落實自我監督機制。

對於道德誠信、利益衝突迴避、業務款待及貪腐等不誠信行為，公司已建立涵蓋全公司的風險評估機制以鑑別出重大風險所在及相關風險部門，並定期進行利益衝突的內部調查與稽核。除了內部自評，稽核室也依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向審計委員會及董事會報告查核結果及追蹤改善情形。2023 年嘉晶並無因為反貪腐事宜、反競爭相關行為而遭受到罰款的事件發生。

2.2.3 違反從業道德準則之申訴專線

對於違反從業道德準則之情事，內外部人員皆可透過公司官網公告之申訴專線檢舉。我們一向秉持嚴肅的態度處理違反從業道德之行為。案件之處理過程絕對保護申訴當事人，保護檢舉人不因檢舉情事而遭不公平對待或報復，對於違反者採取必要的懲戒措施。透過上述政策推動，避免貪瀆事件之發生。本年度並未接獲違反案件。

2.3 經營績效

經營績效是投資人最為關注的項目，也能反應公司營運管理的成果。嘉晶經營績效來自每位同仁的努力不懈，更帶給公司不斷成長的力量。隨著電動車、5G 及綠能等應用市場逐步成長，各項產品相關之半導體需求也相對提升，在節能減碳的大趨勢下，相關矽晶晶/化合物半導體市場將持續成長。嘉晶秉持「快、準、新」的核心價值，提供客戶更有效率的服務、更精準的品質及更創新的製程與產品，積極擴展產能，期許創造更多利潤回饋予利害關係人。

項目	單位：新台幣仟元		
	2021 年	2022 年	2023 年
直接經濟價值之產生 A			
營業收入(註 1)	5,093,801	5,990,676	4,291,069
直接經濟價值之分配 B			
營業成本(註 2)	3,913,534	4,172,979	3,300,109
員工福利費用(註 3)	683,976	938,648	750,238
支付出資人的款項(註 4)	82,674	362,475	608,999
支付政府款項(註 5)	101,029	174,887	51,913
社區投資(註 6)	129	150	100
留存的經濟價值(A-B)	312,459	341,537	(420,290)

註 1：包含嘉晶各年度合併之營業收入淨額及營業外收入金額。

註 2：包含嘉晶各年度合併之營業成本、營業費用及營業外支出，並排除員工福利費用、印花稅、其他稅捐及社區投資等。

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

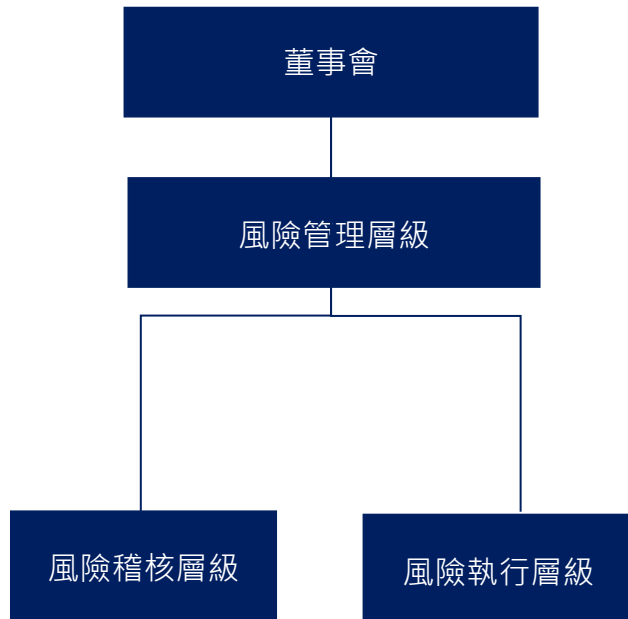
註 5：包含營利事業所得稅、印花稅及其他稅捐。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

2.4 風險管理

嘉晶為實踐永續發展的理念，時時掌握全球風險趨勢，以有效降低與管控企業營運風險，對於可能影響公司營運的風險加以辨識，將風險管控融入日常營運，視為經營管理參考的重要依據。

2.4.1 風險管理組織架構及管理機制



<1> 董事會：為風險管理最高監督單位，確保風險管理制度有效推行。

<2> 風險管理層級：為公司高階主管層級負責，決議集團重大風險，擬定具體執行方策向董事會呈報。

<3> 風險執行層級：為公司第一線管理階層負責，承接風險管理目標，落實風險管理措施，向風險管理單位彙報執行結果。

<4> 風險稽核層級：為公司稽核單位，評估風險管理制度運作之有效性，定期將稽核工作報告提交審計委員會及董事會。

有關營運重大政策、投資案、取得或處分資產等事項皆需經相關權責部門評估風險分析後，送交董事會決議後執行，稽核室依風險評估結果擬定年度稽核計畫並確實執行，以落實風險控管等監督機制。

2.4.2 風險議題管理流程

嘉晶積極執行風險預防與損失控制，並將風險管理措施融入日常之內部控制作業，各單位需定期自我檢視且參與教育訓練，再由高階主管評估成效，使風險能有效控制於可接受範圍之內。透過建立風險指標與風險事件通報機制彙整各項業務資訊，統整可能之風險並辨識出主要風險，定期向風險管理主管提報風險監控情形。

2.4.2.1 風險議題鑑別結果

風險執行單位就其業務範圍收集資料彙整分類後，風險管理層級依照過往同業經驗、法令修訂方向，融合公司未來營運計畫進行辨識、衡量及評估。2023 年公司所面臨之主要衝擊風險項目為：總體經濟的不穩定、地緣政治風險及氣候變遷風險。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
總體經濟的不穩定	1. 全球通膨續存，通膨率回降速度有限，歐美國家央行高利率仍將持續一段時間，降息時間點延後，恐影響企業與家庭財務能力，抑制企業投資能力與家庭消費意願，美歐終端需求疲弱。 2. 中國疫後復甦表現不如預期，地方債務攀升及大型房地產開發商債務違約問題，引發各界對中國經濟與金融風險擔憂。中國經濟前景疲軟及通縮壓力潛存，恐衝擊全球經濟成長，中國央行雖陸續公布宏觀調控政策以提振經濟景氣，惟其成效仍待觀察。	1. 多元布局：調整或擴展目標市場，提供更多元、高附加價值的產品及服務，吸引優質客戶青睞，以因應景氣變化。為擴展市場、跨國布局供應鏈，需考量產業聚落、鄰近市場進入策略、當地法規與稅制，並留意不同國家各有其法治與行政流程，才有利於在當地快速站穩腳跟。 2. 持續轉型：企業未來面臨的挑戰更加激烈，唯有透過不斷轉型、創新才能為企業找出新的利基與商機。主要策略為： a. 自動化流程與系統的投資：透過 AI 以及各種應用軟體，採用新的數位思維，重新設計新的數位流程，快速提供有效的預測模型與預測結果，以提升決策支援效益。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
		b. 企業人才的培養：除了投資數位工具，嘉晶也同時投資員工的數位技能，並營造具有容錯度、包容性的組織文化，以激發人才創意，開闢未來商機，邁向企業永續。面對人才短缺的挑戰，嘉晶幫助員工提高其市場價值與自我實現，同時滿足員工長短期學習需求，並結合企業願景為嘉晶鑄造志同道合的人才。
地緣政治風險	1. 俄烏戰爭曠日持久，俄羅斯與北約衝突風險升高，導致雙方政治、經濟和軍事長期對峙，不利經濟發展。 2. 美中貿易戰延燒多年，美國持續擴大對中國出口管制，隨著美國總統大選鄰近，雙方競爭格局存在極大不確定性。 3. 以哈戰爭爆發，紅海危機升溫干擾能源生產與貿易，若航道封鎖事件持續，將影響到海運為主要運輸方式的供應鏈穩定。	1. 成本管控：地緣政治危機推高企業經營成本，重組供應鏈、提高跨境營運模式的有效性和提高能源效率為必要策略。 2. 供應鏈強化：檢視供應鏈合作夥伴潛在風險，考慮永續發展及地緣政治動態，利用近岸外包、境內轉包或友岸合作等策略，重組並強化供應鏈中長期成長和恢復能力。 3. 市場分散：加速產品結構轉變，透過政府聯盟網絡和貿易協定夥伴，積極佈署新興市場，藉以尋找新的成長與獲利機會。 4. 定期分析：地緣政治發展具高度不確定性，定期進行地緣政治情境分析，有助於策略性地定位公司，將危機變為轉機。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
氣候變遷風險	1. 全球暖化造成氣候異常，豪雨或旱災等極端天氣發生頻率增加，導致原物料備料期間拉長、運輸成本提高，以及工廠生產成本增加，提高公司營運成本。 2. 淨零碳排成為全球趨勢，歐盟碳邊境調整機制(CBAM) 於 2023 年 10 月試行，美國清潔競爭法案(CCA) 也計畫於 2024 年相繼上路，台灣於 2023 年提出碳費收費辦法草案，2024 年起，台灣將進入排碳有價時代，半導體屬高碳排產業，屆時將大幅增加生產成本。	1. 積極推動各項節能減碳方案，強化公司因應極端氣候能力： a. 完成 14 項節能行動，年節電率 1.9%，相當於節電 175.9 萬度。 b. 成立節能專案管理小組，持續進行設備設施節能優化措施。 c. 成立溫室氣體盤查管理審查委員會，建立溫室氣體盤查程序，導入 ISO14001 與 ISO14064-1 等管理系統，進行溫室氣體盤查查證人員訓練，每年進行溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。 2. 研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶： 積極開發並量產新型節能產品(化合物半導體 GaN 及 SiC)，提供客戶更先進更具節能減碳優勢的產品選擇。

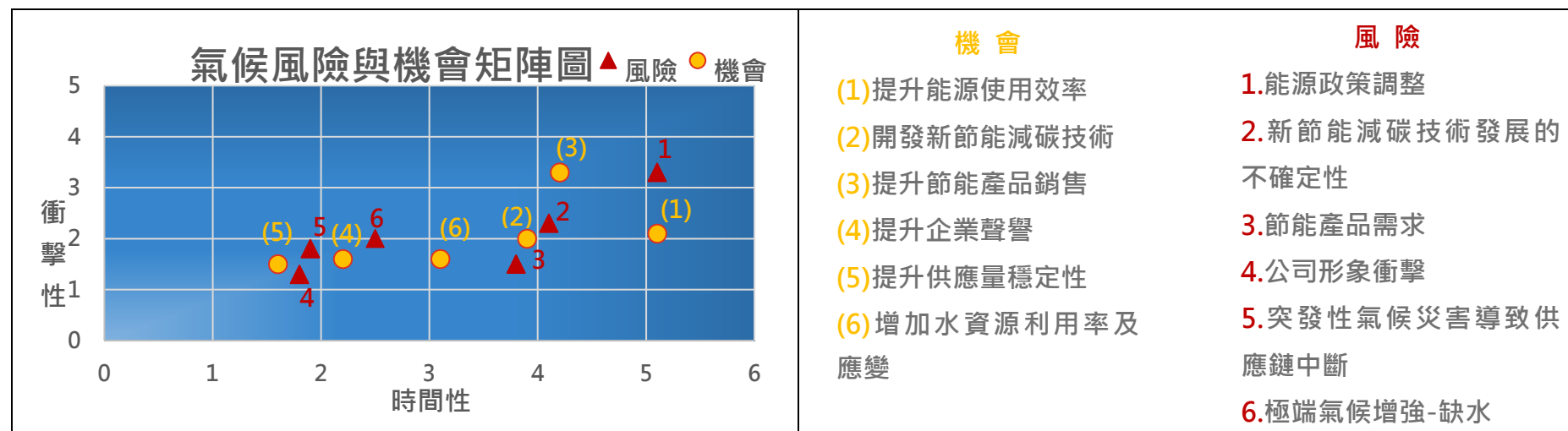
2.4.3 氣候變遷治理與因應

2.4.3.1 治理

氣候變遷為現今世界各國最關注的環境議題之一，嘉晶依據相關規範揭露氣候相關資訊。嘉晶風險管理最高監督單位為董事會，定期審視並監督氣候變遷相關風險與機會，確保風險管理制度有效推行。2022 年嘉晶成立「ESG 指導委員會」，為氣候變遷管理最高組織，由董事長擔任主席，率領經營團團隊共同審議氣候變遷策略與目標，提出因應對策，定期向董事會報告執行計畫和成果。經營團隊依據公司氣候變遷策略與目標，負責編列相關策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，定期追蹤呈報執行成效。

2.4.3.2 氣候變遷因應策略

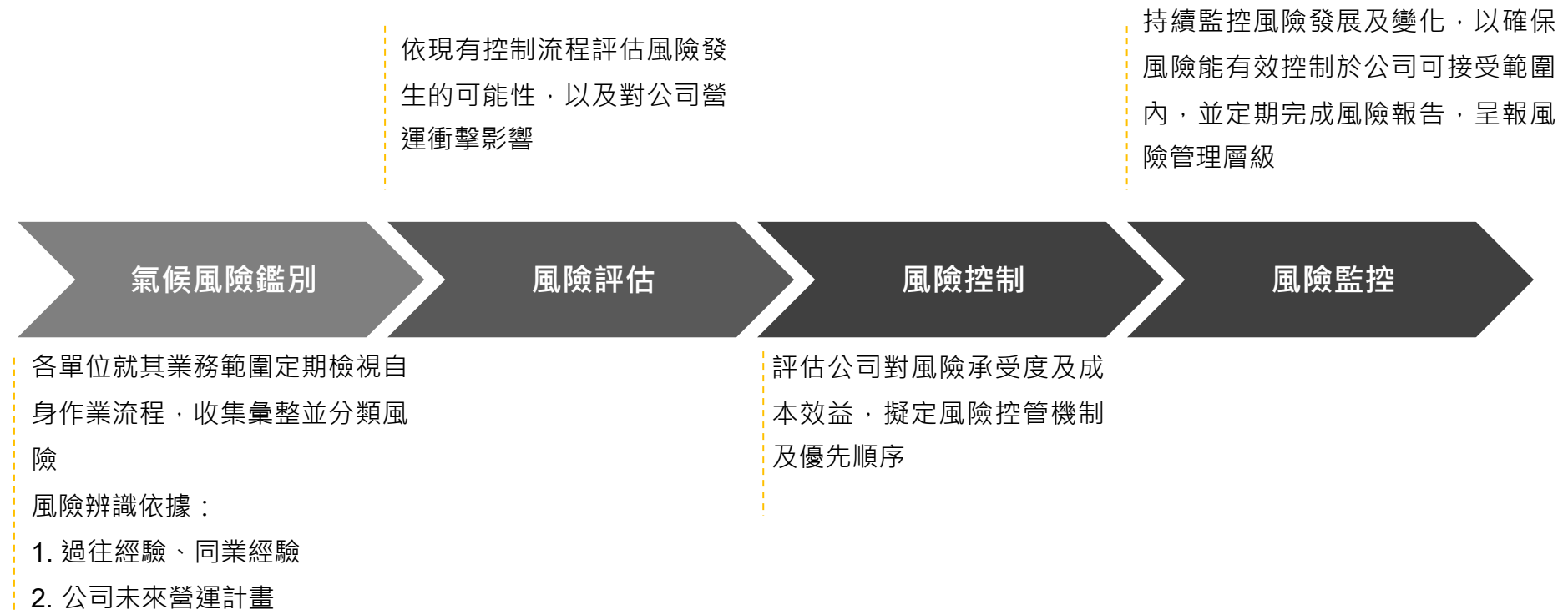
本公司進行跨部門討論並鑑別短期、中期、長期的氣候風險與機會，一共鑑別出 6 項關鍵風險與機會，針對這 6 項關鍵風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務衝擊，進行情境分析、訂定目標與策略。



類型		氣候風險	情境說明	潛在的財務影響	衍生機會與因應策略
轉型	政策與法規	能源政策調整	因應國際能源價上升及減碳趨勢，調漲電價	營運成本增加	◆提升能源使用效率 組織節能管理專案團隊執行設備節能優化及汰換能效低設備
轉型	技術	新節能減碳技術發展的不確定性	各項設備及因應綠能技術導致成本增加	評估成本增加	◆開發新節能減碳技術 評估新節能減碳技術、推動節能減碳方案
轉型	市場	節能產品需求	對節能產品的偏好與關注度提升	擴廠投資增加	◆提升節能產品銷售 發揮化合物半導體磊晶技術，回應節能減碳產品需求
轉型	商譽	公司形象衝擊	無法滿足利害關係人期待，影響聲譽	銷售損失	◆提升企業聲譽 取得 ISO14001、碳盤查驗證，並透明揭露碳資訊
實體	立即	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	延誤產品出貨，增加營運支出	◆提升供應量穩定性 建立備源供應商、多源運輸動線、增加在地供應商倉儲量
實體	長期	極端氣候增強_缺水	缺水影響生產	營運中斷、增加營運成本	◆增加水資源利用率及應變 建立水情監控機制、缺水應變機制，並簽約水車供應水源

2.4.3.3 氣候風險管理流程

ESG 指導委員會依據 TCFD 架構，將氣候相關風險鑑別、評估，每年持續追蹤嘉晶同業面臨之氣候風險與機會，鑑別關鍵議題後訂定相關指標與目標，追蹤目標達成情況，進行調整管理措施與因應。



2.4.3.4 指標和目標設定

為管理年度辨識出之氣候風險與機會，嘉晶積極推動各項節能減碳方案，揭露於下表中，強化公司因應極端氣候能力。

面向	嘉晶2023年執行狀況
治理	◆ESG指導委員會由公司高階主管組成，訂定氣候與能源發展策略，宣示2050年達成淨零排放 ◆ESG指導委員會定期向董事會報告永續發展策略與成果，獲董事會支持
策略	◆董事會通過資本預算執行案以增設節能、減碳、節水等環保相關設施 ◆研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶： 積極開發並量產新型節能產品(化合物半導體Ga_N及SiC)，提供客戶更先進更具節能減碳優勢的產品選擇
風險管理	◆依各權責單位討論與描述狀況進行整合，納入氣候風險與機會之評估，最終共鑑別出6項重大氣候風險與機會議題，分別為4項轉型風險、2項實體風險
指標和目標設定	短期目標(2023年~2024年): ● 符合政府政策，持續達到年節電率1%。 ● 每年進行溫室氣體盤查，並經第三方機構驗證通過。 ● 篩選低能效的用電設施，擬訂節能計畫，汰換效能低之機具。

中期目標(2025年~2026年):

- 提升年節電率>1.2%。
- 持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換。
- 評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。

長期目標(2027年~2029年):

- 提升年節電率>1.2%。
- 持續篩選低能效的用電設備，執行節能計畫，進行持續汰換。
- 評估及執行綠能措施。

2023年達成措施績效：

- ◆ 完成14項節能行動，年節電率1.9%，相當於節電175.9萬度。
- ◆ 成立節能專案管理小組，持續進行設備設施節能優化措施。
- ◆ 成立溫室氣體盤查管理審查委員會，建立溫室氣體盤查程序，導入ISO14001與ISO14064-1等管理系統，進行溫室氣體盤查查證人員訓練，每年進行溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。

2.5 法令遵循

本公司全員遵守法規政策，透過各部門間的合作，定期參與相關教育訓練，如友善職場及資訊安全等，業務增進績效時也需時時符合法令，隨時關注影響公司的法規制定發展。於公司內部導入 ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統，提供安全健康的工作環境，以保障勞工健康與安全，並降低環境負面衝擊。同仁維持誠信操守視為基本要求。積極降低環境關聯物質之使用，以符合產品環保法規，持續減少對環境的衝擊。嘉晶為確保公司及員工執行業務時能遵循各國法令，設有法律服務窗口，進行各部門法律諮詢與協助。嘉晶於 2023 年就環境、勞工與經濟領域層面未發生重大罰款或非金錢之制裁。

法規相關教育訓練

課程名稱	課程時數	總訓練人次
最佳友善職場	1	703
2023 年資訊安全守則宣導	0.5	703
內線交易一點通	0.5	703
2023 誠信經營守則宣導	0.5	703
責任商業聯盟行為準則(RBA) 宣導	1	703
員工從業道德準則宣導	1	703

2.6 稅務治理

嘉晶依循國家法律納稅，落實稅務治理，公司重大稅務決策皆送交董事會進行決議。為提升資訊透明，與關係企業間交易皆遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布的國際公認移轉訂價準則，出具移轉訂價報告，不將利潤移轉至低稅率國家。此外，秉持誠實及專業的態度，於財務報告中揭露稅務資訊透明化，供外部利害關係人查閱。財會單位為負責本公司各類稅務之權責單位，重要決策皆考量稅負的影響。有關稅務相關風險責任由財務長承擔，會計主管進行執行，稽核室依風險評估結果擬定年度稽核計畫並確實執行，稽核報告定期送交獨董審查，以落實稅務風險控管等監督機制。

2023 年，依據產業創新條例規定可抵減稅額約新台幣 6,551 千元。為確保稅務管理機制之有效運作，嘉晶持續培訓人才來提升稅務專業能力，並委任外部專業顧問辦理相關稅務事項，以確保正確遵循稅務規範及申報義務。

2.7 供應鏈永續管理

供應商為嘉晶永續發展的重要夥伴，影響公司生產、服務和營運。嘉晶視供應商為長期合作夥伴，除了要求兼顧供應商產品品質、交期、服務、價格及安全之外，嘉晶亦將善盡 ESG 因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。

嘉晶與供應商在生產品質提升、製程技術開發、環保安全衛生、從業道德與行為準則及資訊安全的規範與發展，持續保持合作關係，以實現永續供應鏈管理模式。嘉晶積極敦促供應商提升勞動人權、安全衛生、環境保護、在地化供應鏈的推展、商業道德與管理系統績效；並透過供應商管理與稽核機制，積極輔導供應商持續改善之能力，降低營運中斷風險共同建立一個永續發展價值鏈。

供應鏈

嘉晶的磊晶生產屬於半導體上游晶圓相關產業，磊晶產品主要銷售至中游的 IDM/Foundry Fab，供其製造相關功率元件，應用在 PC、面板、電源管理、手機、通訊及汽車電子相關產業上。嘉晶採購品項包含原物料、設備、零組件、廠務、資訊、總務與工安等七大類別，現行上游供應鏈涵蓋國內外廠商共約 500 家；其中關鍵供應商約 52 家，供應主要的製程原物料，如晶圓、氣體及化學品等。除了必要的生產機台、零件、與材料必須從歐美日等大廠採購外，嘉晶致力推動在地採購，協助當地供應商提升技術與品質，以建立高效率、競爭力的半導體產業鏈。

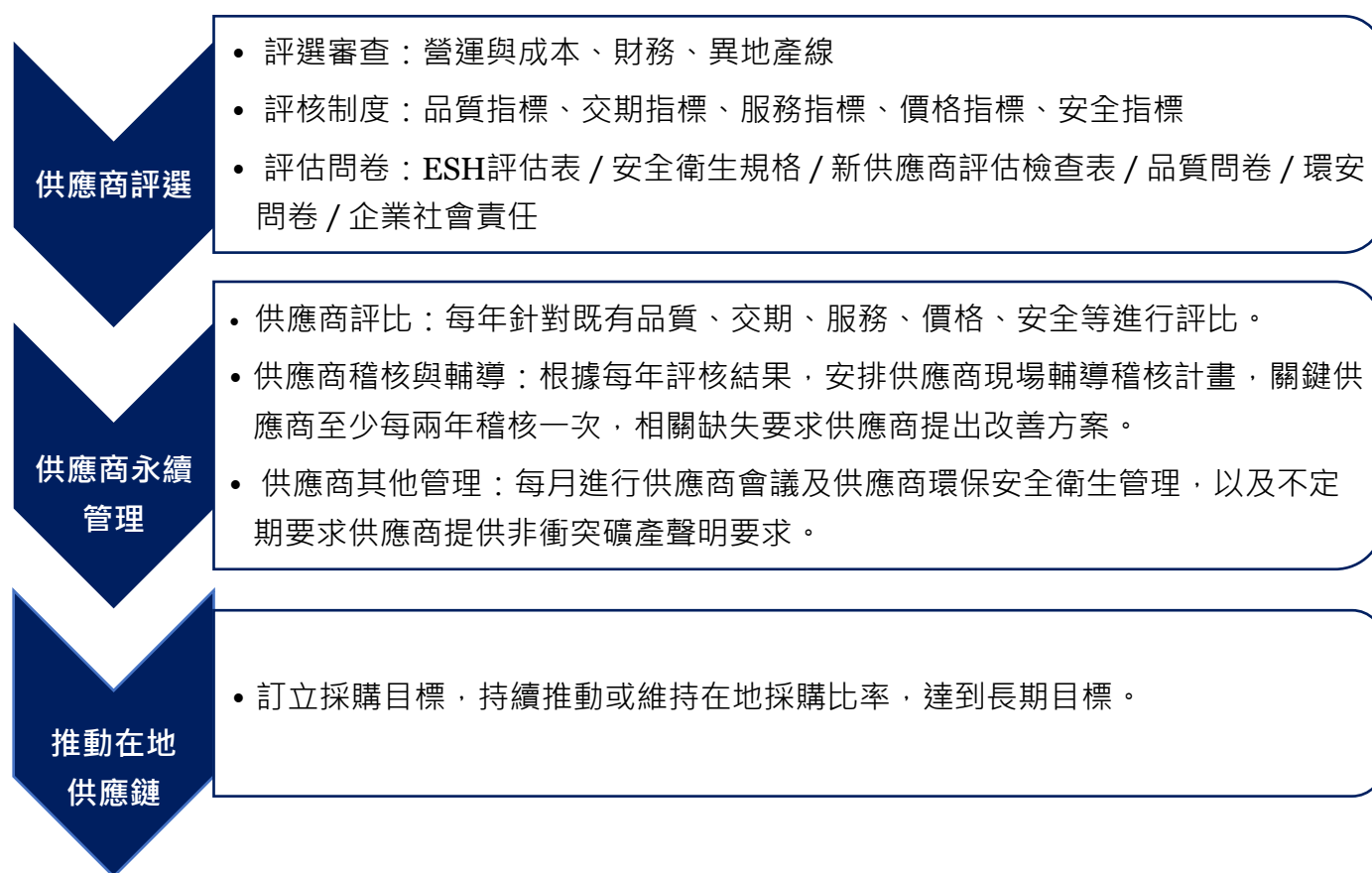
在供應鏈管理上，嘉晶落實資訊系統化的管理，採用採購供應鏈管理 (Supply Chain Management) 系統從訂單、交期、帳務等查詢提供所有供應商便捷的服務，未來持續優化供應商出貨流程，並落實 Just in time 理念與強化供應商溝通管道。

2.7.1 供應鏈管理

2.7.1.1 供應商管理機制

嘉晶對於供應商管理流程有三個面向，透過「供應商評選」、「供應商永續管理」及「推動在地供應鏈」以促進上下游展開永續價值鏈發展。

嘉晶以關鍵供應商為首要目標，要求供應商提供之產品要滿足嘉晶對於品質、交期、服務、價格及安全等的要求，並且致力於企業誠信經營及社會責任等價值。對於供應商之管理流程及相關機制如下圖所示：



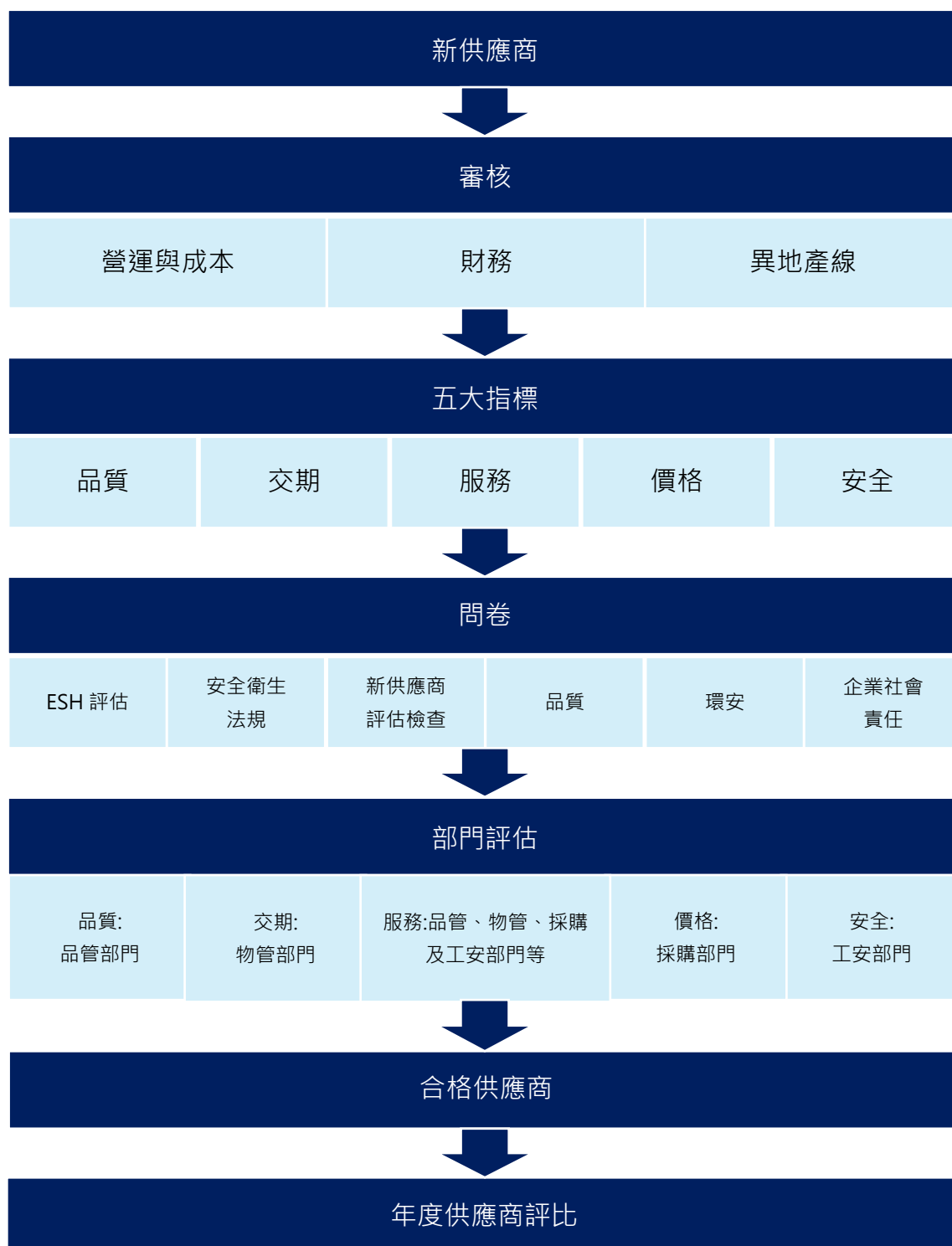
2.7.1.2 供應商評選

嘉晶秉持與供應商建立良好商業行為，確實督促供應商遵守保密原則、從業道德規範與安全衛生環保之規定。在要求簽屬保密與從業道德規範下，告知供應商遵循誠信經營，並禁止違法或是不當利益輸送，從而防範從業不道德行為發生。嘉晶除了要求原物料供應之化學物質須符合法令規範，也同樣關注供應商的勞工人權，例如：要求供應商不使用來自衝突區域的金屬礦源。

嘉晶經由嚴謹的供應商管理流程，協助供應商進行風險評估、改善與管理。評選上，首先要求關鍵供應商需通過營運與成本、財務、異地產線的審核，並達成品質、交

期、服務、價格及安全五大指標，完成環境/社會標準(ESH 評估、安全衛生規格、新供應商評估檢查、品質、環安及企業社會責任等問卷)，並經由相關審核部門(品管、物管、採購、工安部門)一同評估供應商供貨風險，確保後續供貨的符合性；然而，對於新材料/供應商的驗證程序，遵行內部審查標準執行，由各相關部門審查把關，若必要時進行供應商稽核計畫。一旦評選通過即成為嘉晶之合格供應商，便開始接受每年度供應商評比。

新供應商數量



2023 年度嘉晶共新增供應商 29 家，使用環境/社會標準(完成 ESH 評估、安全衛生規格、新供應商評估檢查、品質、環安及企業社會責任等問卷)篩選新供應商的家數比例為 100%。

年度	2021	2022	2023
新供應商數量統計	26	16	29
使用環境/社會標準篩選新供應商的家數	26	16	29
使用環境/社會標準篩選新供應商的百分比	100 %	100 %	100%

關鍵供應商數量

現行關鍵供應商，嘉晶已簽署從業道德規範達 44 家；NDA 為 52 家；承諾不使用衝突礦產原物料為 52 家；年度針對關鍵供應商進行重點審核，稽核結果：52 家被鑑別為低風險供應商，均符合嘉晶之改善要求，達到供應商管理績效之提升。僅 4 家被鑑別出中高風險的供應商，嘉晶已對上述供應商進行輔導，並已於限期內改善。嘉晶期許與供應商雙方共榮一起提升產業供應鏈競爭力。

年度	2021	2022	2023
關鍵供應商家數(註)	51	53	52
「從業道德規範」要求簽署，簽署家數	20	42	44
「NDA」簽屬家數	51	53	52
「不使用衝突礦產原物料」同意家數	51	53	52

(註)關鍵供應商定義：生產主要材料供應商，如晶片、氣體、化學品等(佔總採購金額 80%以上)

2.7.1.3 供應商永續管理

(1)供應商評比規則

嘉晶定期評量供應商之管理項目遵循情況，並在進行合作夥伴關係選擇時，考量供應商符合該等要件的進度及持續表現。

構面	評比項目	評比要件
經濟治理	品質	進料品質穩定 產品應用品質穩定 異常改善能力與時效 生產製程技術管控 品質管理系統落實執行
	價格	具競爭力的供應鏈價值(性價比)
	交期	準時達交-達交準確率

構面	評比項目	評比要件
	服務	新技術/新產品開發意願能力 特殊需求回應迅速與達成 主動提供生產品質資訊 生產製程資訊分享
環境/社會	安全	社會責任-進行無有毒有害物質管理、不使用來自衝突區之衝突礦產、符合嘉晶供應商行為準則 環境/社會法規-符合環境保護、職安衛法規 管理系統-ISO 14001、ISO45001

(2)供應商評比

關於供應商評比管理，依供應商過去一年中之實際交易，就品質、交期、服務、價格及安全等五大項予以評分，依據評比分數分類不同等級之原物料供應商，並且針對分數較低的供應商，進而要求提出改善方案。根據每年評核結果，安排供應商現場輔導稽核計畫，更針對關鍵供應商，至少每兩年稽核一次。

關鍵原物料評分評等：

供應商/外包商整體評等 A~D 等，A 等表示最優，B~D 等依據評核結果要求供應商/外包商進行缺失改善並評估實地稽核，連續兩年無法達標之供應商/外包商，則評估是否需要暫停或是減量供貨或是停止交易。

2023 年度進行 52 家供應商/外包商評比，評核結果：原物料供應商 A 等級佔總數 100%、B 等級 0%、C 等級 0%及 D 等級 0%。

供應商/外包商整體評等結果(單位：供應商數量)						
等級	2021	%	2022	%	2023	%
A	49	96.1%	49	92.5%	52	100.0%
B	2	3.9%	4	7.5%	0	0.0%
C	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
D	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	51	100.0%	53	100.0%	52	100.0%

(3)供應商稽核管理

供應商稽核管理機制，能夠視察並監控供應商其管理績效，使其穩定供貨，稽核的進行，除了能進行專業知識交流相互學習外，亦能發現供應商其管理及執行之缺點，並要求供應商進行改進，促使供應商持續精進能力，提升企業績效，並持續要求供應商落實管理政策，使供需雙方皆能永續成長。

(3.1) 2023 年供應商永續管理自評與宣導

每兩年針對關鍵供應商發出 ESG 問卷，對永續主題的關注度及衝擊程度進行辨識。透過供應商回饋同時參考同業趨勢與同業之情形來了解各供應商對於永續管理的積極度與各議題的重視度。

(3.2) 供應商品質稽核

針對關鍵原物料 (Sub. Wafer、Gas、Susceptor、Chemical) 每兩年至少進行一次供應商品質稽核，除能夠確實掌握供應商之品質管理系統執行狀況外，還能督促供應商精實其內部管控。供應商若於前一年度發生重大異常，除立即要求真因排除、有效改善外，將優先評估為當年度稽核之供應商，以確保供應商穩定供貨品質。

2023 年規劃執行 11 場次關鍵供應商實地稽核，皆執行完成，稽核完成率為 100%，11 場次稽核共開立 243 個缺失/建議改善項目，供應商皆針對缺失/建議改善項目提出改善措施，改善如期完成率 100%。

2023 供應商稽核				
物料	稽核場次	稽核完成率	缺失/建議改善項目數	改善如期完成率
關鍵供應商	11	100%	243	100%

註：2023 年已執行 121 場次實地與文件之供應商品質稽核。

2.7.1.4 供應商品質持續提升與改善：

持續改善是品質管理系統一個非常重要的理念，除嘉晶公司內之持續改善外，優良的產品品質，需從物料管控起，故供應商端之持續改善亦是不可或缺的一環，嘉晶要求供應商進行品質持續提升與改善，透過 P、D、C、A 的架構循環下持續不斷的進行改善，以解決問題及優化品質管理系統，促使供應商提高技術水準，提升產品品質，進而達到客戶滿意，提升市場競爭力。

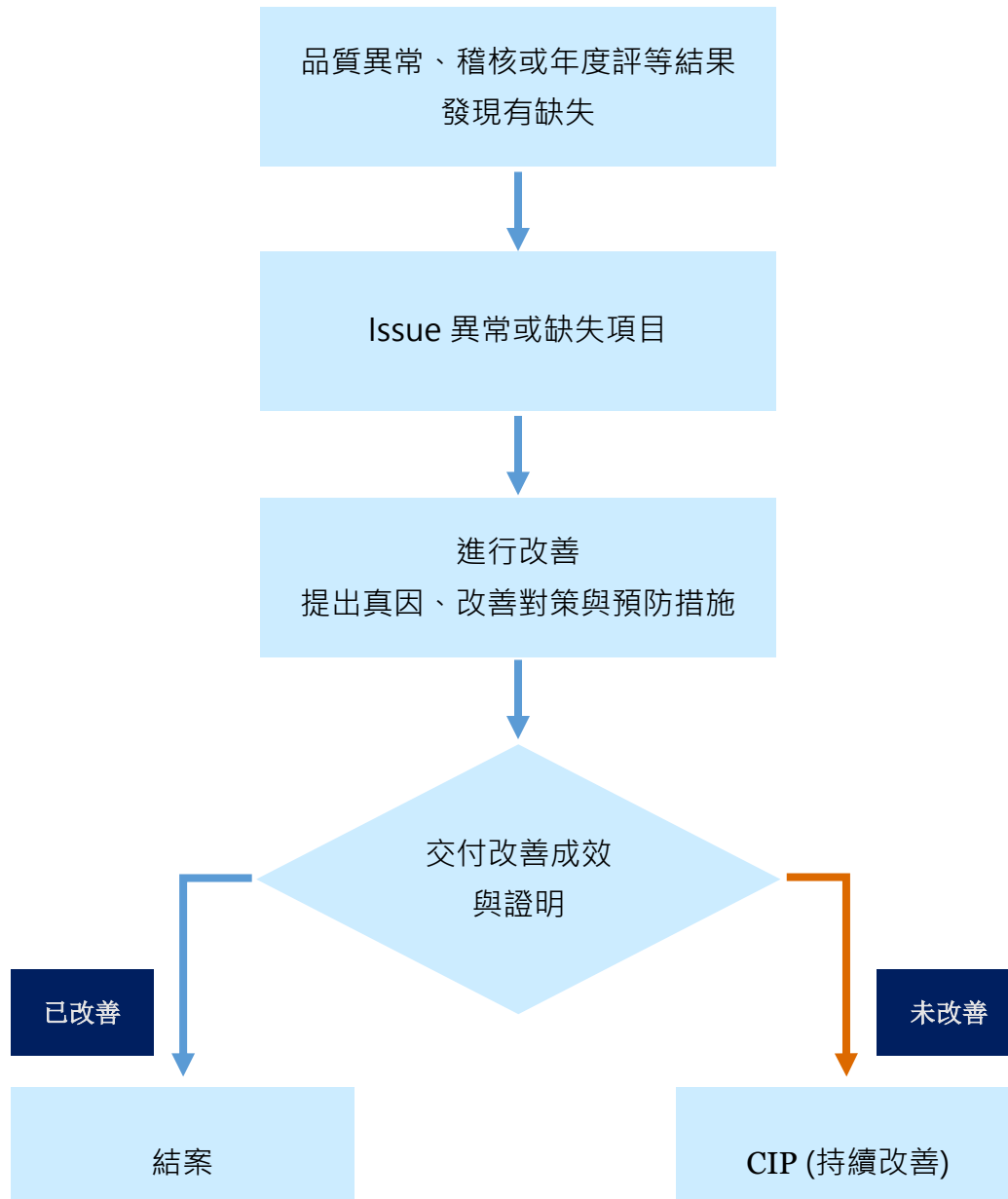
2023 年要求供應商品質持續提升與改善共計 79 件，供應商 100% 如期完成改善；精進供應商品質能力 2023 年無異常再發比例達 100%。

物料	品質持續提升與改善件數	如期完成改善	無異常再發比例
關鍵供應商	79	100%	100%

2024 年亦將依品質提升精神，要求供應商精進品質與持續改善，做好品質管控，使嘉晶物料品質穩定，進而使產品品質更佳化。

供應商持續改善管理

嘉晶會將評等之結果告知供應商/外包商，若有缺失改善部分，請供應商/外包商提出改善與預防措施，回覆時效比照規定，並列入下次供應商/外包商服務項目評等。



2.7.2 在地供應鏈

嘉晶是專業的磊晶製程供應廠商，儘管半導體產業鏈對於機器設備、關鍵原物料等仍須依賴國外進口，嘉晶仍致力於推動在地採購，從過去的風險分散與降低成本，到現在扶植在地產業鏈持續發展，創造在地就業機會，更期許未來能善盡節能減碳相關的企業社會責任。

嘉晶在永續策略上為了創造與供應商互惠共榮關係，在採購方面持續以台灣在地供應商為優先選擇，所謂在地供應商(含原廠在地分公司、經銷商、代理商)，2023 年度針對嘉晶所有供應商其在地化(金額)占比達 67%，關鍵供應商在地化(金額)占比達 46%，未來將更積極致力推動在地採購、協助在地供應商提升關鍵材料與零配件的技術與品質、建立高效率、具競爭優勢的半導體產業鏈，並減少運輸時間與碳足跡。

註：在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。

在地供應商占比(家數)

年度	所有在地供應商	關鍵供應商
2023	93%	73%
2022	93%	68%
2021	93%	73%

在地供應商占比(金額)

年度	所有在地供應商	關鍵供應商
2023	67%	46%
2022	64%	49%
2021	66%	52%

Chapter 3 環境永續

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG3		良好健康與社會福利	2023 年未有違反重大環境法規事件發生。
SDG6		清潔飲水與衛生設施	- 所有營運廠區，依 WRI (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 識別，皆沒有自中高水資源壓力區域取水之風險。 - 近 3 年廢水排放皆符合園區及法規標準。
SDG7		可負擔的清淨能源	2023 年完成 14 項節能行動，年節電率 1.9%，相當於節電 175.9 萬度，達成 2023 年設定目標 (1%)。 - 通過 ISO 14064-1 溫室氣體查證，查證出範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體排放量。
SDG12		永續的消費與生產模式	2023 年廢棄物回收與再利用佔總廢棄物量之 50.4%，較前一年提升 4.7%，達到 2023 年目標 (50%)。 2023 年總計回收廢紙箱再利用達 931 個、控片再利用達 5495 片。
SDG13		氣候行動	2023 年範疇一及範疇二碳排放總量 43120.0 tonCO₂e，較前一年下降 19.4%，並參與 CDP 取得氣候變遷 B 等級。 - 近 3 年空氣污染物排放皆符合法定排放標準，每年定期檢測結果或政府單位抽測皆低於排放標準。

重大主題管理方針

重大主題	能源與溫室氣體管理
GRI 指標	GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5、GRI 305-6、GRI 305-7、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4
衝擊說明	因應國家整體溫室氣體減量策略發展朝向 2050 年淨零之積極目標，溫室氣體減量是對抗氣候變遷與全球暖化的重要策略，而有第三方認證的溫室氣體盤查可提供具公信力的減量依據，嘉晶藉由盤查結果，訂出減量方向及目標。
政策/承諾	因應國家整體溫室氣體減量策略發展朝向 2050 年淨零之積極目標，為響應溫室氣體減量策略，嘉晶承諾於 2050 年達成淨零排放。 嘉晶透過研究、開發、生產製造及銷售 Si/SiC/GaN 磊晶材料，致力於研發與生產低耗能產品，提供更節能的產品給客戶，對節能減碳盡一份心力。
目標	短期目標(2023 ~ 2024 年): · 符合政府政策，達到年節電率 1%。 · 每年進行溫室氣體盤查，並第三方機構驗證通過。 · 篩選低能效的用電設施，擬訂節能計畫，汰換效能低之機具。 中期目標(2025~2026 年) · 每年節電率>1.2%為持續目標。 · 持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換。 · 評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。 長期目標(2027~2029 年) · 每年節電率>1.2%為持續目標。 · 持續篩選低能效的用電設備，執行節能計畫，進行持續汰換。 · 評估及執行綠能措施。
責任	廠務及環保單位
資源	· 成立節能專案管理小組。 · 導入 ISO 14001 及 ISO 14064-1。 · 定期教育訓練，強化節能減碳觀念。
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com

重大主題	能源與溫室氣體管理
行動方案	正面衝擊管理： · 加強節能教育訓練。 · 建立節能計畫。 負面衝擊管理： · 設備設施節能優化及參數調整。 · 每年對節電率提出改善專案。
評估機制/ 成果	· 審視經濟部能源局規範，符合年節電率>1%，2023 年節電率 1.9%，達年度目標。 · 每年進行溫室氣體盤查驗證，2023 年度通過 ISO14064-1 溫室氣體查證，達年度目標。

重大主題管理方針

重大主題	廢棄物與資源循環
GRI 指標	GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5
衝擊說明	妥善管理廢棄物除可以減少廢棄物產生及其相關成本外，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。 廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。
政策/承諾	嘉晶訂定事業廢棄物回收再利用率，並追蹤其達成狀況。此外，每年訂定廢棄物廠商年度稽核計畫，確認廢棄物受到妥善處理。
目標	短期目標(2023 ~ 2024 年) · 廢棄物回收再利用率達到 50% 中期目標(2025 ~ 2026 年) · 廢棄物回收再利用率達到 53% 長期目標(2027 ~ 2029 年) · 廢棄物回收再利用率達到 55%
責任	環保及廢棄物產出單位
資源	· 2023 年進行 13 家廢棄物清理廠商主動查核。 · 指派專人每月進行環保法規新增/異動情形，依查詢結果進行各廠平展檢視。
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	正面衝擊管理： · 供應商無法回收之容器，交由合格廠商清洗後回收處理再利用。 · 成品空箱減量及控片回收再利用。 負面衝擊管理： · 減少資源使用及廢棄物產生量。 · 每年針對合作之廢棄物清理廠商進行訪查，避免廢棄物處理廠商未依許可規定處理，影響企業聲譽。
評估機制/成果	· 2023 年度廢棄物回收再利用率 50.4%，達年度目標。

3.1 環境政策

3.1.1 環境政策

嘉晶本著永續經營的理念，關注全球氣候變遷，致力於保護地球與環境、綠色生產、節能減碳、促進安全健康、預防職業傷害與疾病，降低活動與產品對環境之衝擊，消除危害和降低安衛風險，創造安全衛生舒適的工作環境。嘉晶導入 ISO 14001:2015 環境管理系統及 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查證。藉由全員參與及諮詢、持續改善及定期審查，以達成守法、環保、安全、身心健康與企業持續成長之經營目標。

我們決心做到：

1. 嚴守相關法規及有關環保安全衛生危害預防之要求。
2. 關注環保、安全衛生議題，評估其風險與機會並執行有效之管控措施。
3. 建立設定及審查環境安全衛生目標之架構，以提高環保安全衛生績效。
4. 建置完善溝通機制，及將本政策文件化，並實施、維持及主動傳達給公司組織所能控制下的所有人員，同時使利害相關者可適當地取得。

3.1.2 環保投入金額

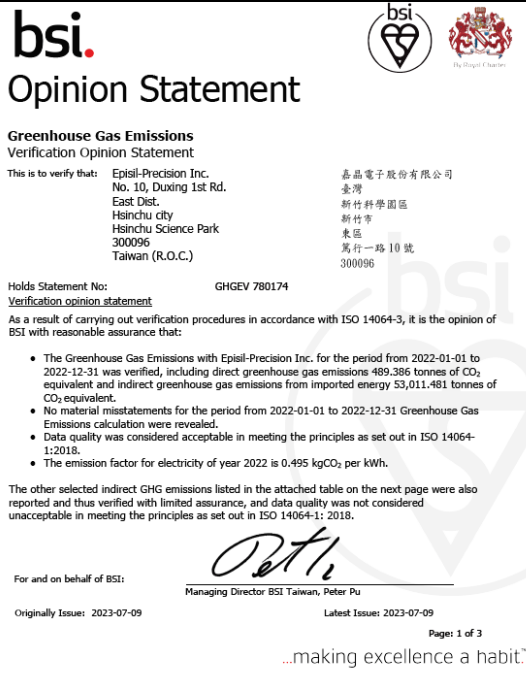
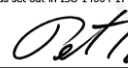
嘉晶 2023 年共投入新台幣 7,978 萬元進行污染防治，污染防治包含廢棄物處理、水污染防治及空氣污染防制等三大面向。透過污染防治費用，設置新型污染防治設備或監測設備，避免污染物持續進入自然環境，降低環境衝擊。2023 年污染防治費用低於 2022 年，主要為 2022 年有大型污染防制設備新增與汰換，造成較高環保支出。

項目	年份			說明
	2021	2022	2023	
廢棄物處理	2,038,790	4,491,417	4,897,523	廢棄物清除處理費
水污染防治	23,426,636	30,820,769	21,655,311	廢水處理設備、操作維護費及科管局廢污水處理費
空氣污染防制	43,961,878	87,369,999	53,230,306	空氣污染防制設備、操作維護費
總費用	69,427,304	122,682,185	79,783,140	

註 1: 委外廢棄物未包含生活廢棄物，生活廢棄物由科學園區清潔大隊清運處理。

註 2: 廢水處理包含系統設備設置、折舊、操作維護費、定期廢水檢測費及科管局廢污水處理費。

註 3: 空氣污染處理包括系統設備設置、折舊、操作維護費、定期空污檢測費。

環境管理系統 ISO 14001:2015	溫室氣體查證 ISO 14064-1:2018
 Certificate of Approval This is to certify that the Management System of: Episl-Precision Inc. 87 JUE 1, 2, 3 & 8 F., No. 18, Duxing 1st Rd., Hsinchu Science Park, Hsinchu City 300, Taiwan has been approved by LRQA to the following standards: ISO 14001:2015 Approval number(s): ISO 14001-1-8072013 This certificate is valid only in association with the certificate schedule bearing the same number on which the locations applicable to this approval are listed. The scope of this approval is applicable to: Provision the Silicon EPiS, SiC/GSiC GPs and GaN/GS GPs Service. Lulu Cui Area Operations Manager - NORTH ASIA & CHINA Issued by: LRQA Limited Page 1 of 2	 bsi. Opinion Statement Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement This is to verify that: Episl-Precision Inc. No. 10, Duxing 1st Rd. East Dist. Hsinchu city Hsinchu Science Park 300096 Taiwan (R.O.C.) 嘉晶電子股份有限公司 臺灣 新竹科學園區 新竹市 東區 篤行一路10號 300096 Holds Statement No: GHGEV 780174 Verification opinion statement As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3, it is the opinion of BSI with reasonable assurance that: - The Greenhouse Gas Emissions with Episl-Precision Inc. for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 489,386 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 53,011,481 tonnes of CO₂ equivalent. - No material misstatements for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed. - Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018. - The emission factor for electricity of year 2022 is 0.495 kgCO₂ per kWh. The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified with limited assurance, and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1: 2018. For and on behalf of BSI:  Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu Originally Issue: 2023-07-09 Latest Issue: 2023-07-09 Page: 1 of 3 ...making excellence a habit.™ The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only. Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 27, 2-Hu Rd., Hsin-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

3.2 能源與溫室氣體管理

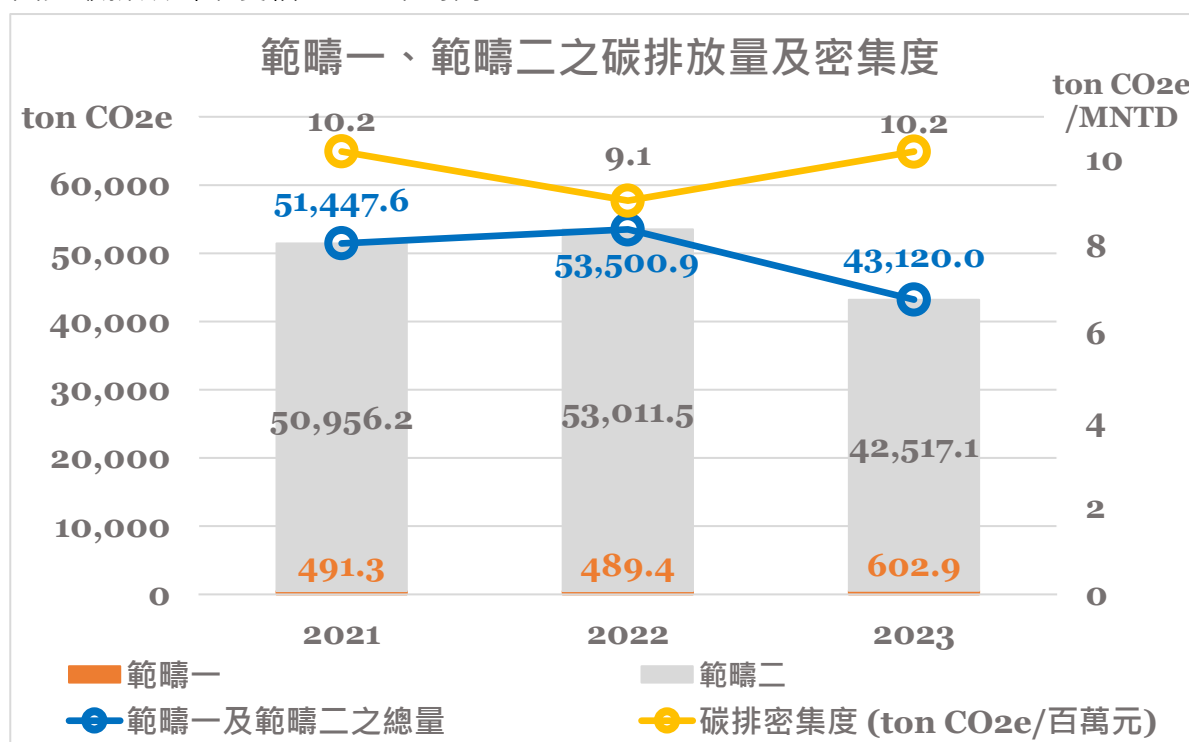
3.2.1 溫室氣體管理

近年國際對於溫室氣體排放及氣候變遷議題關注度日益提升，在當前全球企業的氣候策略與作為下，若要避免無可挽回的氣候災害發生，未來全球升溫不超過 1.5°C 是全世界共同目標。因應國家整體溫室氣體減量策略發展朝向 2050 年淨零之積極目標，嘉晶承諾於 2050 年達成淨零排放(Net Zero Emissions)，並致力於研發與生產低耗能產品，提供更節能的產品以降低溫室氣體排放量。

嘉晶溫室氣體主要來源為外購電力，因此嘉晶能源目標即是減碳目標，並以 2022 年做為溫室氣體查證之基準年，此外，每年溫室氣體盤查報告書，由第三方公正單位進行查證以確保數據之可信度，並對外公開經查證之溫室氣體數據及參與國際碳揭露專案 CDP(Carbon Disclosure Project)，以展現公司對於溫室氣體管理之決心。嘉晶藉由盤查結果，訂出減量方向及目標，2021 年僅盤查範疇一及範疇二，外購電力占 2021 年總排放量 99%，2022 年及 2023 年增加範疇三盤查，外購電力佔 2023 年總排放量 82%。

嘉晶盤查範圍涵蓋篤行(篤行區、力行區)、創新、磊新全部生產製造廠區，2023

年溫室氣體排放總量為 51916.0 ton CO₂e，主要來自範疇二電力排放，占排放量 82%，範疇三占 17%，範疇一占 1%。2023 年數據由新加坡商英國標準協會集團私人有限公司台灣分公司(British Standards Institution; BSI)依據雙方協議依 ISAE3410/ISO 14064-3 準則確信範疇一及範疇二為合理保證等級、範疇三為確證及協議程序，並取得查證聲明書。2023 年範疇一及範疇二溫室氣體總排放量為 43120.0 ton CO₂e，相較於 2022 年下降 19.4%，主因為產量下降，用電量也下降，再加上嘉晶各廠 2023 年執行多項節能措施有成，如外氣空調性能提升、冰水主機汰換更新、冷卻水塔更新高效率散熱片等方案之節能成效。2023 年碳排放密集度較 2022 年上升 10.9%，主要因 2023 年營業額下降，因此碳排放密集度較 2022 年為高。



項目	年份			單位
	2021	2022	2023	
範疇一	491.3	489.4	602.9	ton CO ₂ e
範疇二	50,956.2	53,011.5	42,517.1	ton CO ₂ e
範疇三 ^{註 8}	-	9,848.3	8,796.0	ton CO ₂ e
排放總量	51,447.6	63,349.2	51,916.0	ton CO ₂ e
營業額	5,043.3	5,899.59	4,236.50	百萬元新台幣 MNTD
排放密集度 ^{註 9}	10.2	9.1	10.2	ton CO ₂ e/MNTD

註 1: 溫室氣體盤查邊界為嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 範疇一為直接排放：涵蓋固定式設備之燃料燃燒、製程排放、逸散性的排放源及公務車等移動源。範疇二為能源間接排放：排放源為外購電力。範疇三為員工通勤及採購商品(能源及燃料)。

註 3: 盤查查證準則:依 ISO 14064-1:2018 執行。

註 4: 溫室氣體係數來源:排放係數值引用環境部公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、GWP 值係引用 IPCC 第六次評估報告(2021)。

註 5: 2023 年範疇二之外購電力碳排係數以能源局公告 2023 年度電力排碳係數 0.494 公斤 CO₂e/度進行計算。

註 6: 溫室氣體盤查範疇:二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PF)、六氟化硫、三氟化氮共 7 種溫室氣體。

註 7: 溫室氣體盤查採營運控制權法進行盤查。

註 8: 範疇三間接排放來自類別 3.3 員工通勤及類別 4.1 採購商品(能資源_電力及燃料)。

註 9: 排放密集度 = (範疇一+範疇二排放二氧化碳總當量)/年度總營業額 MNTD。

3.2.2 溫室氣體與重大氣體減量

為減緩自身營運之溫室氣體對溫室效應衝擊影響，除積極推行各項能源減量、節電措施，嘉晶各廠空污防制設備控制電盤，增加快速熔斷型保險絲，降低空污排放風險。嘉晶製程廢氣為酸鹼性氣體排氣，並涵蓋 SO_x 硫氧化物、NO_x 氮氧化物、VOC 揮發性有機化合物、PM 懸浮微粒及、HAP 有害空氣污染物，依不同類別收集後，經由廢氣處理設備處理後排放，各廠區氣櫃 Vent 建置專排管路並進行空污防制設備處理，降低污染物排放後排放至大氣中。各廠區每年依照「半導體業固定污染源排放標準法規」規範，委託環境部認可之實驗室定期做空氣污染物檢測確認廢氣處理設施之效能，檢測結果皆符合法規要求，為避免對環境與周遭鄰里造成空氣影響，磊新廠區空污防制設備排放出口增設空污影像監控系統以預警空污異常。嘉晶持續推行各項廢氣減量措施，減少對空氣污染之影響。除了設置空污防制設備，每年實施空污防制設備緊急應變演練，落實空氣污染防制政策。

單位:公斤(kg)

項目	2021 年	2022 年	2023 年
SO _x 硫氧化物	0.02	0.02	0.02
NO _x 氮氧化物	296.27	311.54	340.58
VOC 揮發性有機化合物	1,911.71	2068.61	2423.49
PM 懸浮微粒	9.72	9.61	9.69
HAP 有害空氣污染物	1325.55	1162.78	84
臭氧層消耗潛能值	0.012762	0.008011	0

註 1: SO_x、NO_x、VOC、PM 根據公開的排放係數乘上生產重量、原物料耗用量等活動數據進行計算。

註 2: HAP 以檢測報告計算單位月活動強度，再以月活動強度乘以當年活動量計算。

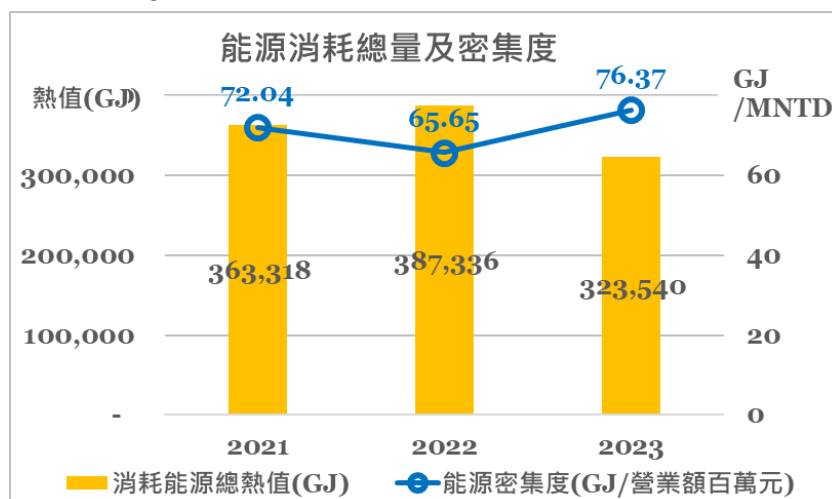
註 3: 嘉晶所使用之冷媒，受蒙特婁議定書需列管制者包含 R-123(二氯三氟乙烷)與 R-22(一氯二氟甲烷)，係數參考自蒙特婁議定書附件，單位為公斤 CFC-11 當量。

3.3 能源管理

3.3.1 能源使用量

嘉晶重視企業營運對氣候變遷與地球暖化之影響，然而公司經濟績效與能源需求量息息相關，隨著 COP28 會議國際脫離石化燃料趨勢，如何降低營運過程之石化燃料佔比已成企業重要課題。嘉晶全數廠區皆已取得 ISO14001 環境管理系統，並透過推行 ISO14001 以降低能源使用量。整體能源結構以外購電力為大宗，約佔總量 99.05%，主要用於廠區製程、空調設備與照明耗能，次之為天然氣佔 0.51%，用於蒸氣鍋爐及餐廳使用。柴油使用佔 0.02%，使用於緊急發電機，僅有停電與定期保養及緊急狀況時才啟動，非工廠生產所需直接能源。極少量汽油使用於公務車汽油。

2023 年嘉晶總能源消耗量為 323,540GJ 較 2022 年下降 16.47%，而能源密集度為 76.37GJ/MNTD，較 2022 年上升 16.3%。能源消耗總量略減，主要原因為產量下降所影響，而能源密集度上升，則為公司營收下降導致。嘉晶未來將持續透過提升製程效能與廠區節能方案，逐步減少廠區營運對能源消耗之依賴達到綠色營運目標。



內部能源耗用總量		2021 年	2022 年	2023 年
非再生能源	天然氣 (GJ)	2,563	1,993	2759
	柴油 (GJ)	124	85	123
	汽油 (GJ)	152	138	165
	用電 (GJ)	360,480	385,120	320,493
再生能源	太陽能 (GJ)	-	-	-
消耗能源總熱值 (GJ)		363,318	387,336	323,540
能源密集度(GJ/ MNTD)		72.04	65.65	76.37

註 1: 能源耗用數據統計範圍涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 2023 年天然氣熱值=8,927kcal/L，係數來源: 2023 年中油帳單之月均熱值。

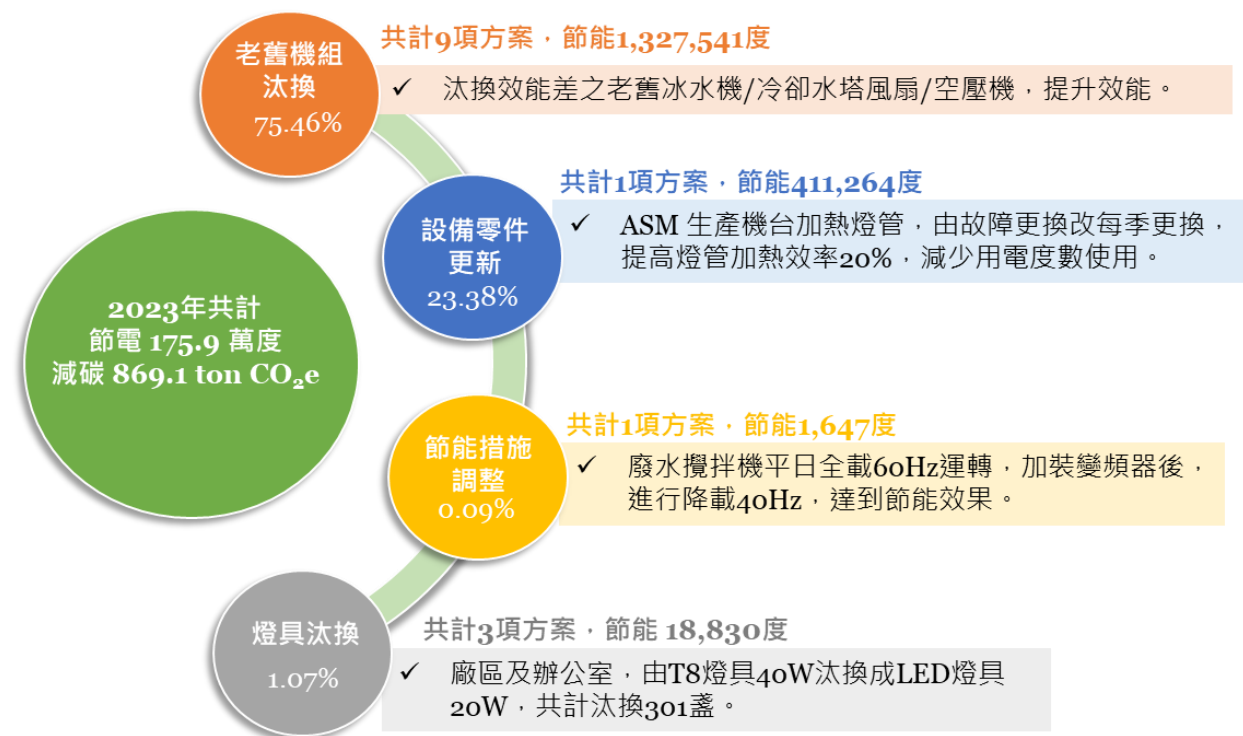
註 3: 柴油熱值=8400 kcal/L、車用汽油熱值=7800 kcal/L、電力熱值=860 kcal/kWh，係數來源: 經濟部能源局能源產品單位熱值表。

3.3.2 節能措施

嘉晶之能源結構 99%來自於台電電力，大部分用於製程機台與空調設備的使用，故機台效率的提升與空調設備的能耗降低，將成為自身營運碳排減量之關鍵。經由節能專案管理小組，針對廠區高耗能設備進行效率檢測，來篩選並汰換為高能效的用電設備，以及利用運轉參數的優化及調整，進而達到節能的效益。如針對廠區進行冰水壓力調整、冰機出水溫度調升、空調開關設定溫度下限，避免空調溫度設定過低造成能源浪費，同時亦對各廠檢討照明需求以調整照明配置，逐步提升照明設備之 LED 占比以降低照明用電。

2023 年嘉晶各廠積極展開各項設備節能方案，節能措施四大類：(1)低效能老舊機組汰換、(2)設備零件更新、(3)節能措施調整及(4)燈具汰換。2023 年達到年節電率 1.9%，相當於節電 175.9 萬度。

嘉晶除透過節能方案逐步提高能源使用效率外，亦實施節能教育訓練，強化節能減碳觀念，以使節能管理落實執行至各層面。



	2021	2022	2023
年節電率(%)	1.3	2.0	1.9
節電量(kWh)	1,736,914	2,521,850	1,759,282

註 1:數據來源為各廠區實際能源申報之節能統計值。

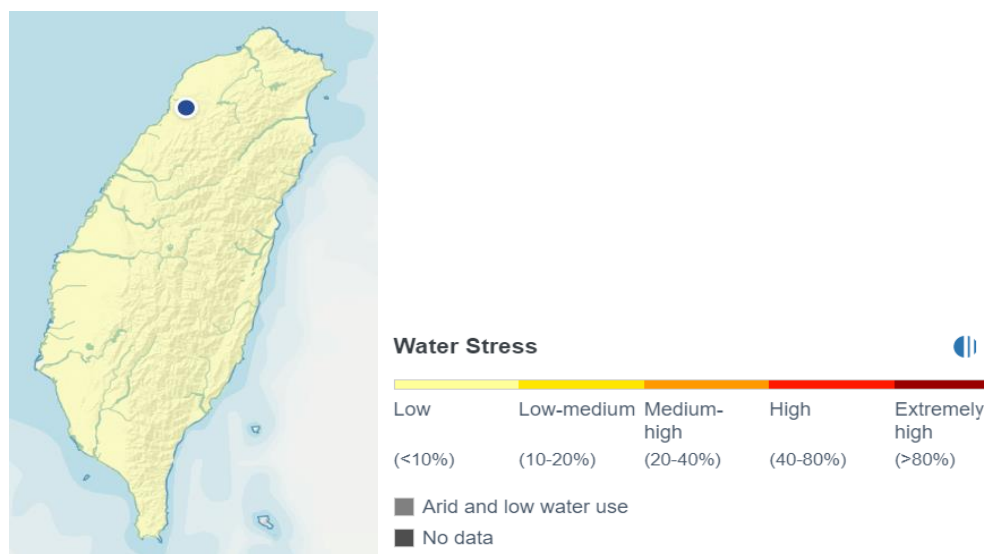
3.4 水資源管理

3.4.1 水資源風險評估

近年因極端氣候發生頻率及嚴重程度逐年提升，乾旱缺水、颱風造成的洪災逐漸躍升為影響企業營運的氣候風險之一，也因此水資源風險議題受到國際間高度重視，嘉晶之半導體製程需使用大量水資源，水資源管理與對周遭的潛在用水衝擊是嘉晶不可忽視的議題。

為避免各廠有取自高水資源壓力區域影響當地生態與居民用水之潛在風險，嘉晶運用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas，針對各營運據點廠址進行整體水風險評估，結果顯示嘉晶各廠皆坐落於水資源壓力<10%區域，皆未有取水自高水資源壓力區域之風險。

若以取水量占總供水量來評估，2023 年新竹科學園區自來水總供應量 56,286.7 千噸/年，各廠總取水量為 654.3 千噸/年，佔取水資源比例約 1.2%，未對水資源造成顯著影響，未來將每年持續更新追蹤分析結果，並將分析結果納入未來用水營運策略考量。



註 1: 嘉晶各廠區位於新竹科學園區，採用 Aqueduct Water Risk Atlas 工具，針對新竹之水資源壓力分析結果

因應 2021 年台灣西部地區發生近年以來最嚴重乾旱事件，各地區配合政府政策進行用水調節，進入不同程度的減壓供水、限水、停耕、歇業等情況，嘉晶各廠所在地區雖鮮少因水源不足或降雨致災造成損失及災害，但為避免未來極端氣候的加劇造成風險逐漸提升，嘉晶仍針對乾旱時期之水資源調度建立應變措施，透過政府公開水情燈號的追蹤，積極落實水資源標準化管理，由緊急應變用水調度小組統一管理水車、水槽、水源及其他水資源調度相關事宜，每年簽訂委外水車供應，必要時跨廠區水源互相支援，

確保在各種水資源突發情況發生時嘉晶各廠皆可馬上採取應變措施，將缺水對廠區營運之衝擊影響降至最低，避免營運中斷的發生。

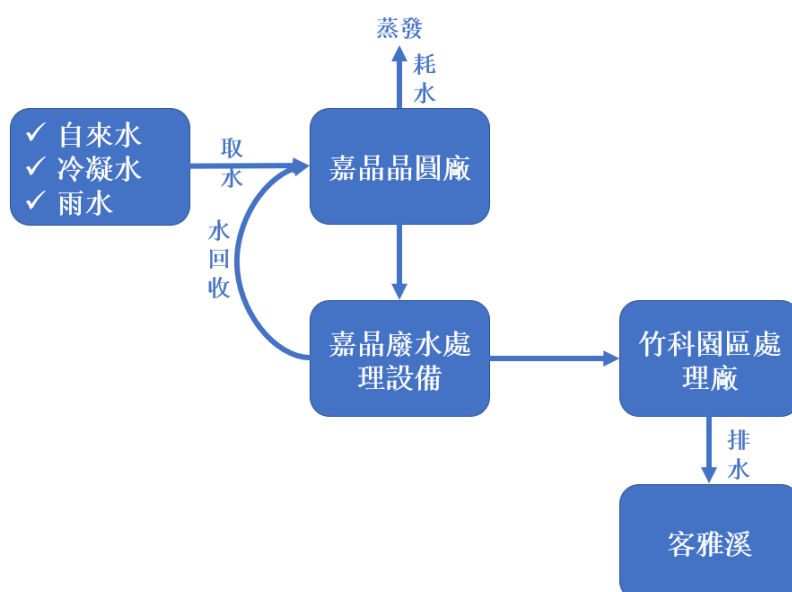
嘉晶水情燈號應變措施

水情燈號	政府措施	嘉晶應變方式
水情正常	穩定供應	1.不定期檢視水利署各水庫水情狀況 2.廠區用水量管理
綠燈(水情提醒)	加強水源調度及研擬措施	1.啟動缺水前準備機制運作 2.盤點各廠區用水狀況 3.簽約水車載水計畫規劃與安排
黃燈(減壓供水)	離峰及特定時段減壓供水	1.啟動自主節水 3~7% 2.每日審查廠區用水量
橙燈(減量供水)	工業用水減量供應 5~20%	1.啟動水車載水機制 2.嘉晶廠區水源相互支援 3.自主節水 8~20%
紅燈(分區供水)	分區輪流或全區定時停止供水	1.啟動水車載水機制。 2.嘉晶廠區水源相互支援。 3.自主節水 8~20%

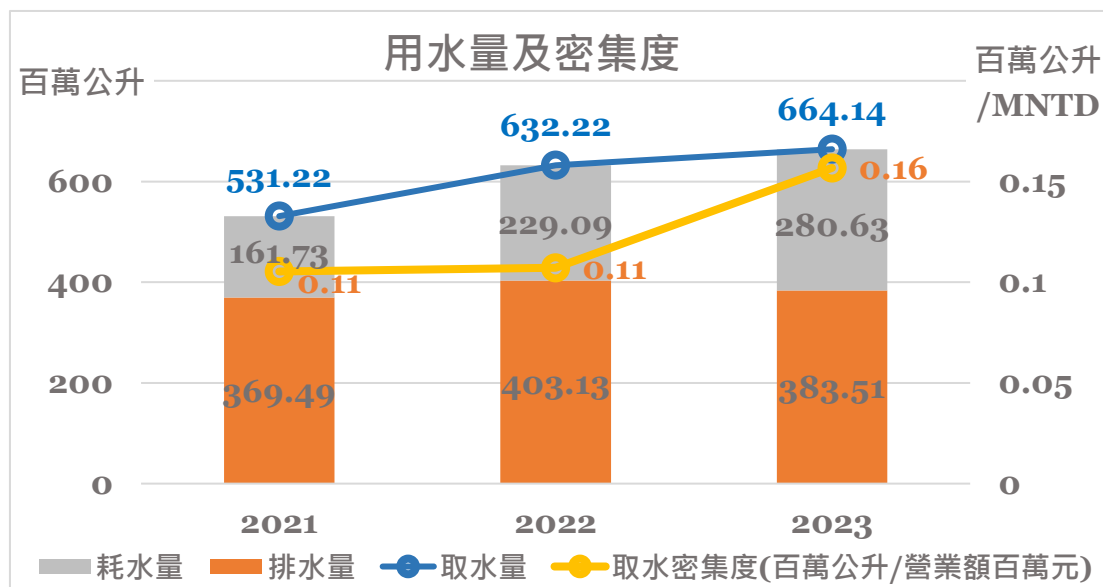
3.4.2 取水、排水與耗水量

嘉晶各廠區皆坐落於新竹科學工業園區內，用水全數源自於自來水公司所提供之自來水，由新竹科學園區供水，取水來源為寶一、寶二、永和山水庫，主要用水為製程、空調及民生消耗所需，生活廢水及製程廢水皆經廢水處理設備處理，將氟系廢水經氯化鈣批次處理後，併同其他廢水經與酸鹼中和處理後，匯流入竹科管理局廢水處理廠，最終排入客雅溪。

2023 年嘉晶總取水量為 664.14 百萬公升，較前一年度提升 5%，單位用水



密集度較前一年微升。總取水量的增加，主要因為 2023 年機台數量增加。取水密集度上升原因，則為公司營收下降所致。



近 3 年嘉晶用水數據統計

單位:百萬公升

用水項目		2021	2022	2023
取水源	空調冷凝水	9.327	8.735	9.691
	地表水(雨水)	0.193	0.38	0.12
	第三方水(自來水)	521.70	623.10	654.33
取水量		531.22	632.22	664.14
排水量		369.49	403.13	383.51
耗水量		161.73	229.09	280.63
取水密集度(百萬公升/MNTD)		0.105	0.107	0.157

註 1: 水資源數據統計涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 嘉晶之取水源自第三方自來水、地表水與製程冷凝水，未有取自地下水、海水及高水資源壓力區域之取水源。

註 3: 嘉晶之排水皆經過廠廢水處理設備之三級處理，再排入新竹科學園區廢水處理廠經過再處理，確認符合環保法規標準後最終排入客雅溪(淡水)。

註 4: 取水量=排水量+耗水量。

3.4.3 水污染防治管理

嘉晶廢水包括製程廢水、生活污水與冷卻廢水，廢水統一由竹科管理局納管，依循國家放流水標準之園區水質標準，各廠區之廢水處理由前端先處理含氟廢水，降低廢水氟離子濃度再進入廢水池，廢水池之處理為調整 pH 值至中性，而後納管進入科學園區管理局之污水廠，再次處理至符合環境部放流水標準後才由專管放流至客雅溪。為避免嘉晶製程廢水超標污染溪流情況，各廠區廢水水質 24 小時皆有酸鹼度計、氟離子計連續監測，確保廢水水質符合納管規範，並每半年依法委託合格之檢驗機構進行水質檢驗，園區管理局則每月定期檢驗廢水水質，近 3 年廢水檢測皆符合管理局廢水標準，對生態環境及當地社區未產生顯著衝擊。

廢水檢測數據	2021				2022				2023				園區規範標準
	篤行區	力行區	創新	磊新	篤行區	力行區	創新	磊新	篤行區	力行區	創新	磊新	
pH	8.0	7.5	6.4	7.3	8.0	7.4	6.8	6.7	7.8	7.4	6.6	7.2	5 ~ 9
COD(mg/L)	11.3	12.3	31.1	18.0	7.2	7.9	21.1	12.1	7.8	6.4	13.0	6.4	500
SS (mg/L)	6.6	9.6	29.9	48.9	10.7	6.8	31.6	21.9	4.4	3.9	16.3	8.8	300
氨氮 (mg/L)	8.7	0.1	20.6	3.4	9.8	0.0	14.5	0.3	2.6	7.0	6.9	0.1	50
水溫 (°C)	27.9	26.4	29.1	21.8	27.2	25.4	25.8	27.6	26.1	24.3	25.1	25.6	38
硝酸鹽氮 (mg/L)	1.9	1.0	5.3	0.4	1.5	0.6	2.6	0.6	1.2	44	2.3	0.3	50

註 1：園區規範取自新竹科學園區(新竹園區)污水下水道可容納排入之水質標準。

註 2：水質數據來自各廠委外第三方水質檢測業者檢測數據平均值。

3.4.4 節水與廢水減量措施

嘉晶廠區日常節水行動包含生活用水加裝節水設施以減少水量，各設施及製程排放水則依照其水質分別收集，將水質較佳可回收利用者，以最佳的方式回收至製程使用，較差者作為冷卻水塔補充用水、廢氣洗滌塔等次級用水使用，少量雨水及空調冷凝水回收，再利用作為次級用水。透過用水減量、水源替代、廢水再利用 3R(Reduce、Resource、Recycle)策略降低對水資源之衝擊影響，以及加強宣導節約用水。

節水及廢水減量	推行措施
生產節水	製程清洗水回收再利用
	減少 L/S 自來水進水量，增加次級用水使用率
	調整 C/T 導電度以減少排水量；C/T 增加次級用水使用率
	調整空污處理設施以減少換水率
	延長純水系統再生週期
民生節水	減少園藝澆灌
	洗手水源減壓供應
水源開發	雨水回收利用
	空調冷凝水回收利用

3.5 廢棄物與資源循環

嘉晶廢棄物管理積極推動源頭管理及廢棄物資源化，各廠設置廢棄物清理專業技術人員，依廢棄物清理相關法規及 ISO14001 之管理精神，訂定廢棄物處理管制程序，要求全體同仁確實遵守分類、收集、儲存及清除處理等要求事項。

對於廢棄物管理策略以回收及再利用為首要考量，產出廢棄物皆委託環境部核可之第三方合格清運商、處理商與再利用商進行離廠清運、處理與回收作業，為確保清理商確實妥善處理廢棄物，嘉晶委託之廢棄物清理商 100% 簽屬合約條款，每年環保單位亦進行廢棄物清理商現地稽核，針對其環保許可證照、廢棄物及再利用流向進行稽核。

3.5.1 廢棄物產出

嘉晶以實際行動確保廢棄物處理流程皆符合法規要求，並落實妥善處理文件追蹤。2023 年嘉晶進行 13 家次廢棄物清理商主動稽核，稽核結果並無發現不當處理情況。除對外稽核清理商，各廠區亦定期申報廢棄物總量、每月查核廢棄物貯存區、確認委託之廠商合規性，並建立廢棄物處理重量檢核機制與廠區資源回收率 KPI，以期將廠區廢棄物對環境與社會之潛在衝擊可能性降至最低。

嘉晶整體營運活動所產出之廢棄物，2023 年廢棄物產生總量為 161.23 噸，相較於 2022 年減少 18.4 噸。其中，2023 年有害事業廢棄物為 4.93 噸，非有害事業廢棄物為 156.3 噸，2022 年至 2023 年廢棄物產出情形如下表：

廢棄物類別	處理方式	細分項目	廢棄物總重(噸)			
			2022		2023	
非有害廢棄物	焚化	一般事業廢棄物	24.27	174.45 (97.1%)	13.61	156.3 (96.9%)
	物理處理	一般事業廢棄物	26.66		16.35	
	固化處理	廢污泥(流體化床)	19.83		9.44	
	熱處理(再利用)	廢污泥(氟化鈣)	13.18		12.21	
	其他處理	其他類別	25.00		37.45	
	回收再利用	回收再利用	65.51		67.24	
有害廢棄物	焚化	廢有害擦拭布	1.76	5.20 (2.9%)	3.10	4.93 (3.1%)
	再利用原料	廢空瓶	3.43		1.83	
廢棄物產生總量			179.65		161.23	

註 1: 廢棄物數據統計涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

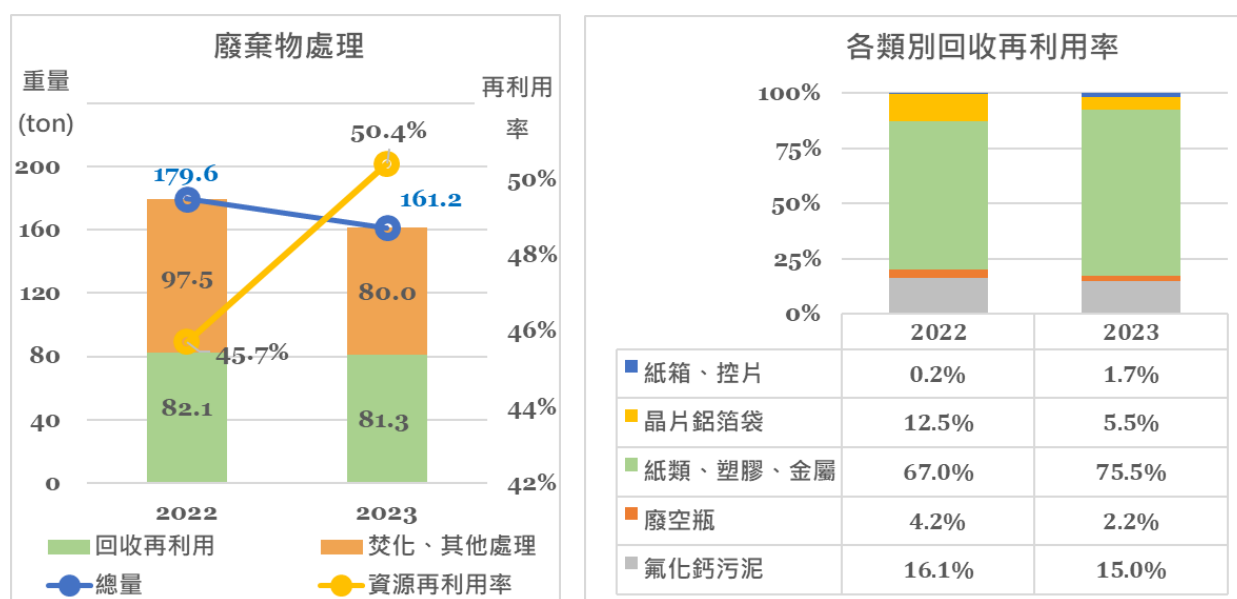
註 2: 嘉晶各廠之廢棄物，100% 委託合格第三方清理商離廠作業處理。

註 3: 數據來源為各廠區實際申報之廢棄物清運三聯單及相關明細統計。

3.5.2 廢棄物減量措施

嘉晶推行之成品空箱回收再利用措施，透過蒐集原物料進貨之廢紙箱循環利用，減少能資源使用及廢棄物產出量，2023 年總計回收廢紙箱再利用達 931 個，2023 年亦進行製程控片回收再利用，以達節能減碳亦落實能資源循環經濟之目標，2023 年控片回收 5495 片，廠內循環經濟整體上升至 1.74%；未來嘉晶將持續規劃廢棄物減量與循環再利用方案，期能逐年減少對資源之耗用並提升廢棄物循環再利用比例，為了更積極達到廢棄物減量目的設定短、中、長期目標，2023~2024 年廢棄物回收再利用率為 50%，2025~2026 年為 53%，2027~2029 年為 55%，落實「廢棄物產出最小化與資源回收最大化」的循環經濟理念。

嘉晶 2023 年廢棄物回收再利用率為 50.4%，達成預定目標；且掩埋率持續為 0%，未來嘉晶將持續以提升廢棄物回收再利用比例為目標，將所有資源效益最大化以減少源頭資源之耗用。為增加人員資源循環回收觀念及落實性，因此嘉晶透過教育訓練、監督及宣導，從源頭管理並積極落實廢棄物減量及分類管理。



3.6 環境法規遵循

嘉晶除了依據國內相關法規及 ISO14001 條文要求，透過定期法規查核，持續與相關單位溝通，同時辦理教育訓練與宣導，並要求各單位法規符合度自評，嚴格要求全體員工共同遵守相關法令。深知恪守環保法規是避免衝擊外部環境社會之基本要素，故嘉晶致力於環境管理及遵守環境相關法規，每月定期及不定期收到公文時，即會進行更

新，嘉晶每月至主管機關法規查詢系統確認法規更新資訊，定期更新於公司文件「環安衛法規查核清單」中。同時定時於固定會議，包含週會、月會及環安衛管理審查委員會，說明更新資訊及各廠法規符合性情況。

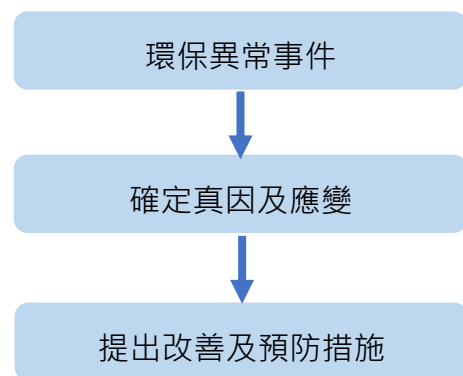
嘉晶將罰款金額達 100 萬元新台幣之環保違規視為違反重大法規事件，2023 年嘉晶各廠皆未有違反重大環境法規事件與裁罰金額，未來各廠將持續以優於法規要求之規範保持零違規目標，嘉晶營運恪遵之環境法規與因應現況如下表所示。

環境相關法令名稱	因應現況
物質限用指令	檢測用之原物料包含使用汞、ICP 標準品(含 0.1%鎘)、三氧化鉻(六價鉻)。嘉晶由三個單位分別進行管理，首先，品保單位對公司產品之直接相關原物料建立評估管制標準化程序，定期委外分析產品限用/禁用化學品成分，目前嘉晶產品均 100%符合限用/禁用化學品指令要求。採購單位要求供應商承諾原料及包裝材料其成分符合國際相關規範。環保單位進行國際規範收集，並將相關訊息通知相關單位，確保嘉晶產品符合最新法規規範。
毒性及關注化學物質管理法	嘉晶使用法定列管之物質均已取得毒性及關注化學物質核可文件。嘉晶依據法規設置毒性及關注化學物質專業技術管理人員及專業應變人員，設置應變器材及偵測、警報設備，舉辦緊急應變演練，以及定期進行毒性及關注化學物質運作量填報，並管控運作量不得超過核可運作量。嘉晶新進化學品由新原物料系統進行管控及檢核，若涉及法令規定依法進行核可申請。 嘉晶定期進行應變器材及偵測、警報設備檢點，以及不定期進行化學物質運作場所檢核，降低毒性及關注化學物質污染風險及提供員工安全工作環境。
廢棄物清理法	嘉晶依據法規取得事業廢棄物清理計畫書核可，設置廢棄物專業技術管理人員，進行廢棄物清理前、中、後申報，並取得妥善處理後之文件，擬定及簽訂廢棄物清理合約。嘉晶環保單位每月進行廢棄物暫存區巡檢，每年定期進行法定廢棄物清理廠商訪查，確認廢棄物有妥善處理。
空氣污染防制法	嘉晶依據法規取得固定污染源核可，設置空氣污染防制專業技術管理人員，申報空污季報及空污費，舉辦空氣污染突發事故緊急應變演練。嘉晶廠務單位每日進行空氣污染防制設備巡檢，由環保單位進行不定期空氣污染防制運作查核，落實空氣污染防制，確保空氣污染設備效率符合法定標準。

環境相關法令名稱	因應現況
水污染防治法	嘉晶依據法規取得水污染防治措施核可，並設置水污染防治專業技術管理人員，定期進行水污染防治申報。
噪音管制法	嘉晶各廠均設置於新竹科學園區內，對於縣市環保局及科學園區管理局要求事項均悉力配合。嘉晶僅磊新廠附近有居民，對於主管機關之建議事項均配合改善。

3.6.1 重大環保事件違規應變與檢討措施

本公司透過關鍵部門主管自主巡檢、環保單位巡檢、專案巡檢、內部稽核、外部稽核，持續不斷改善，並於月會、環安衛管理審查會進行績效檢討，鑑別廠區潛在違反環境法規風險，並確認各項缺失皆妥善檢討與改善。透過如上各項巡檢及稽核，及時偵測及稽核不合法規要求的事項，並立即要求權責單位依相關規範限期改善，提交改善及預防措施。



3.6.2 環保法規教育訓練

嘉晶設有專責單位，隨時追蹤國家環境法規更新情況。執行流程上，首先由法規權責單位鑑別法規與廠區相關性後，再轉交各廠環保單位及相關權責單位確認更新法規與廠區營運之符合性，以即時修正內部相關作業辦法及規範。另一方面，每年定期提訓應受教育訓練之專業從業人員，降低廠區法遵風險。

完善的環境管理知識與紮實的實戰演練有助於提升廠區從業人員專業能力，為強化各廠從業人員緊急應變能力與最新環境法規知識。2023 年嘉晶提供共 568 人次的內部及外部課程，課程內容涵蓋空污管理、水管理、廢棄物處理、毒性及關注化學物質管理、其他等五大面向，期培養員工之環境專業能力與緊急應變能力，以持續維持零違規之長期目標。同時，在發生環境衝擊事件時，從業人員能具備專業判斷能力與臨場應變能力，即時做出相應補救措施，降低對內外部環境之衝擊程度。

2023 年環保教育訓練

單位:人

	空污管理	水管理	廢棄物管理	毒性及關注 化學物質管理	其他
內部訓練	134	116	123	64	109
外部訓練	3	1	2	15	1
總人數	137	117	125	79	110
	568				

Chapter 4 產品創新與資安管理

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG11		永續城鎮與社區	積極投入節能產品研發，截至 2023 年底，共取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項。
SDG12		永續的消費與生產模式	- 產品 100%符合歐盟有毒有害物質限用指令(EU RoHS)及 EU REACH 限制物質規範。 2023 年未有因違反有關產品與服務健康和安法法規而受罰事件發生。

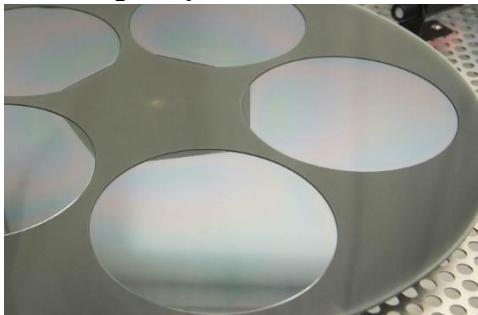
4.1 產品安全與品質管理

4.1.1 產品與服務

嘉晶主要產品為矽磊晶片(Silicon Epitaxial Wafer)、埋藏層磊晶片(Buried Layer Epitaxial Wafer)、氮化鎵磊晶片 (GaN Epitaxial Wafer)、碳化矽磊晶片 (SiC Epitaxial Wafer)，應用於高功率場效電晶體(Power MOSFET)、二極體(Diodes)、絕緣柵雙極晶體管 (IGBT)、電源管理 IC(PMIC)等功率元件之生產，是不可或缺的基本材料。下游衍生之產品應用繁多，如消費性電子、汽車電子、工業控制、電信通訊及電腦等。嘉晶嫻熟磊晶技術，各項產品製程能力和良率已獲國際大廠客戶之肯定，仍持續開發新製程，提供客戶多樣化、彈性且快速的產品服務，並致力提高品質。目前商品服務項目為矽磊晶、碳化矽磊晶和氮化鎵磊晶之生產及代工，計畫開發之新產品服務包含八吋中低壓 GaN-on-Silicon 磊晶片和八吋 SiC 磊晶片。放眼未來，物聯網、無線充電、自動駕駛等新興應用科技，將致使終端產品中半導體含量越來越高，可望提升半導體產業的未來產值，也由於磊晶製程在電性上優異的特性，未來可廣泛運用在各種分離式元件或積體電路。

矽磊晶

Silicon epitaxy



矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-Silicon epitaxy



碳化矽磊晶

SiC epitaxy



碳化矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-SiC epitaxy



4.1.2 品質管理

嘉晶秉持品質為先的理念，願意盡一切努力，提供卓越的半導體磊晶及製程服務予全球的客戶，並建立起長期的夥伴關係。為達到上述目標，嘉晶致力落實以下品質政策：

團隊學習，精進工作方法、知識與技術能力。

持續改善，以零缺點為終極目的。

客戶滿意，以準時交貨滿足客戶需要為首要目標。

2023 年持續維持 ISO 9001: 2015 品質管理系統及 IATF 16949:2016 汽車行業品質管理系統標準之運行及有效性，維持與確保產品之優越品質與客戶滿意。

嘉晶 ISO 9001: 2015 品質管理認證證書		
CERTIFICATE This is to certify that the site Episl-Precision Inc. No. 3 Innovation Rd. 1, Hsinchu Science Park Hsinchu 300 Taiwan has implemented and maintains a Quality Management System. Scope: The manufacture of SPI wafers. ISO 9001: 2015 Certificate registration no. 5000028 QM15 Valid from 2023-09-13 Valid until 2026-09-12 Issuing date 2023-09-13 For and on behalf of DQS <i>Michael Grottel</i> Michael Grottel Managing Director, DQS Holding GmbH 1 / 2	CERTIFICATE This is to certify that the site Episl-Precision Inc. No. 12-1 Caotun Rd. 4, Hsinchu Science Park Hsinchu 300 Taiwan has implemented and maintains a Quality Management System. Scope: The manufacture of SPI wafers. ISO 9001: 2015 Certificate registration no. 5000028 QM15 Valid from 2023-09-13 Valid until 2026-09-12 Issuing date 2023-09-13 For and on behalf of DQS <i>Michael Grottel</i> Michael Grottel Managing Director, DQS Holding GmbH 1 / 2	CERTIFICATE This is to certify that the site Episl-Precision Inc. No. 10 Huang Rd. 1, Hsinchu Science Park Hsinchu 300 Taiwan has implemented and maintains a Quality Management System. Scope: The manufacture of SPI wafers. ISO 9001: 2015 Certificate registration no. 5000028 QM15 Valid from 2023-09-13 Valid until 2026-09-12 Issuing date 2023-09-13 For and on behalf of DQS <i>Michael Grottel</i> Michael Grottel Managing Director, DQS Holding GmbH 1 / 2
創新廠	磊新廠	篤行廠

嘉晶 IATF 16949 車用系統認證證書		
CERTIFICATE This is to certify that Episl-Precision Inc. No. 3 Innovation Rd. 1, Hsinchu Science Park Hsinchu 300 Taiwan has implemented and maintains a Quality Management System. Scope: The manufacture of SPI wafers. An audit, conducted and documented in a report, has verified that this quality management system fulfills the requirements of the following International Automotive Standard: IATF 16949:2016 (without product design) Certificate registration no. 5000030 IAT16 Main certificate registration no. 5000018 IAT16 Issuing date 2023-09-13 This certificate is valid until 2026-09-12 IATF No. 048306 For and on behalf of DQS <i>Michael Grottel</i> Michael Grottel Managing Director, DQS Holding GmbH 1 / 2	CERTIFICATE This is to certify that Episl-Precision Inc. No. 12-1 Caotun Rd. 4, Hsinchu Science Park Hsinchu 300 Taiwan has implemented and maintains a Quality Management System. Scope: The manufacture of SPI wafers. An audit, conducted and documented in a report, has verified that this quality management system fulfills the requirements of the following International Automotive Standard: IATF 16949:2016 (without product design) Certificate registration no. 5000030 IAT16 Main certificate registration no. 5000018 IAT16 Issuing date 2023-09-13 This certificate is valid until 2026-09-12 IATF No. 048305 For and on behalf of DQS <i>Michael Grottel</i> Michael Grottel Managing Director, DQS Holding GmbH 1 / 2	CERTIFICATE This is to certify that Episl-Precision Inc. No. 10 Huang Rd. 1, Hsinchu Science Park Hsinchu 300 Taiwan has implemented and maintains a Quality Management System. Scope: The manufacture of SPI wafers. An audit, conducted and documented in a report, has verified that this quality management system fulfills the requirements of the following International Automotive Standard: IATF 16949:2016 (without product design) Certificate registration no. 5000030 IAT16 Main certificate registration no. 5000018 IAT16 Issuing date 2023-09-13 This certificate is valid until 2026-09-12 IATF No. 048304 For and on behalf of DQS <i>Michael Grottel</i> Michael Grottel Managing Director, DQS Holding GmbH 1 / 2
創新廠	磊新廠	篤行廠

4.1.3 有害物質管理

本公司明確定義分工及職責，制定產品有害物質限用/禁用物質管制作業辦法，公告限用/禁用要求及標準，要求供應商遵循，並適時舉辦公司教育訓練。

嘉晶使用之原物料與生產之所有產品 100% 符合要求，包括：

項目	內容
有害物質管制	遵循相關技術標準以管控有害物質： ● 有害物質限用指令 (EU RoHS) ● 歐盟化學物質登錄與管制法令(EU REACH): 包含高度關切物質(EU REACH SVHC)、 N-甲基吡咯烷酮 (NMP)、致癌、致生殖突變、 致畸胎物質 (Carcinogenic、Mutagenic and Reproduction, CMR) 等限制、授權清單物質。 ● 國際電工委員會 IEC 61249-2-21 無鹵素標準 (HF, Halogen Free) 。 ● 其它有關環境管理關注物質管制：全氟辛烷磺酸(PFOS) 、全氟辛烷磺酸 (PFOA)等。
原物料要求	審核供應商提供第三公正單位測試報告及零件成分表、不使用聲明書，以滿足、確定提供之原物料符合要求。
進料檢驗	當供應商將原物料送達本公司時，將抽樣進行檢測，以確保有害物質符合要求。
產品生產	生產過程落實管控，定期內部抽樣檢測。
出貨檢驗	每年針對各種類型之成品進行適切之有害物質分析。

4.1.4 產品有毒有害物質管理教育訓練

嘉晶建立環保安全政策、目標；基於杜絕產品對環境之衝擊，鑑別客戶需求、區域法規管制、產品及製程等可能使用之有害物質風險，建立管理所需之流程和目標。提供必要資源，對產品、流程和系統面向進行監控，及透過持續不斷改善形成一個完整的PDCA 循環，達到無有害物質之目標，從而降低企業經營之風險。對於同仁於產品有毒有害物質之智識亦致力持續提升，2023 年完成相關作業人員教育訓練，完訓率 100%。未來仍將持續提升公司人員對於產品有毒有害物質之智識，並強化教育訓練機制。

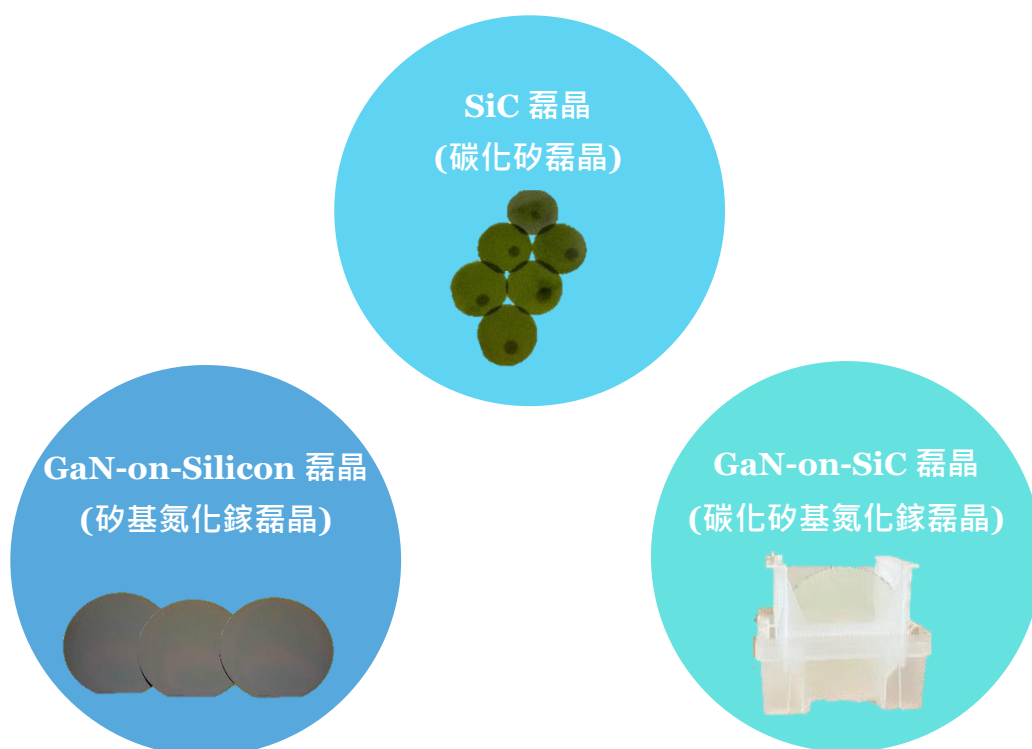
4.2 節能產品的推廣與創新

4.2.1 節能產品特點

隨著電動車、5G 及綠能等產業所帶動的相關應用逐漸普及，各領域產品半導體含量也越來越高。在矽磊晶的領域，嘉晶持續經營利基產品，如高功率場效電晶體(Power MOSFET)、電源管理 IC (PMIC)及絕緣柵雙極晶體管 (IGBT) 等，並投入新能源車、再生能源、伺服器等高成長領域，以因應電力電子市場上、省電、提升能源轉換效率的要求。

嘉晶近幾年投入化合物半導體磊晶事業，據 Yole 預估自 2022 至 2028 年，碳化矽(SiC)元件在電動汽車、太陽能與工業用等高功率系統應用下，CAGR 有 31%的表現；氮化鎵(GaN)元件在手機快充、5G 基站以及資料中心等應用的帶動下，CAGR 有 49%的表現。嘉晶擁有碳化矽與氮化鎵的技術與料源，也是目前國際上化合物半導體技術領先的磊晶供應廠，除強化目前 8 吋技術開發外，亦持續進行擴產規劃。當前技術及產能推進順利並符合預期。

化合物半導體磊晶產品是嘉晶發展的重點，用以製造高效節能的功率半導體元件，磊晶產品分為三大方向，說明產品特點與應用如下：



嘉晶特色產品	特點	用途及功能
碳化矽磊晶 SiC epitaxy	碳化矽是寬能隙材料，能隙約為矽的 3 倍，且其結構安定，且有低耗損、高功率的特性，適合高壓、大電流的應用。 碳化矽磊晶是屬於「同質磊晶」技術，在碳化矽基板上生長高晶格匹配度的碳化矽晶體，優化碳化矽基板的品質，從而實現高性能碳化矽功率元件的製造。	應用於電動車逆變器、車載充電器(OBC)、汽車充電樁與太陽能逆變器等所需的高壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。
矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-Silicon epitaxy	氮化鎵也是屬於寬能隙材料，且具有更高的電子遷移率，應用領域則包括高壓功率元件（Power）、高射頻元件（RF）。 氮化鎵磊晶生長在不同基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。	應用於手機快速充電器、消費性電子電源適配器(SMPS)、DC-DC 轉換器、資料中心電源等所需的高壓/中壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。
碳化矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-SiC epitaxy		應用於 5G、衛星通訊、航太、雷達系統等 RF 射頻相關的高頻高功率放大器。

4.2.2 節能產品創新開發

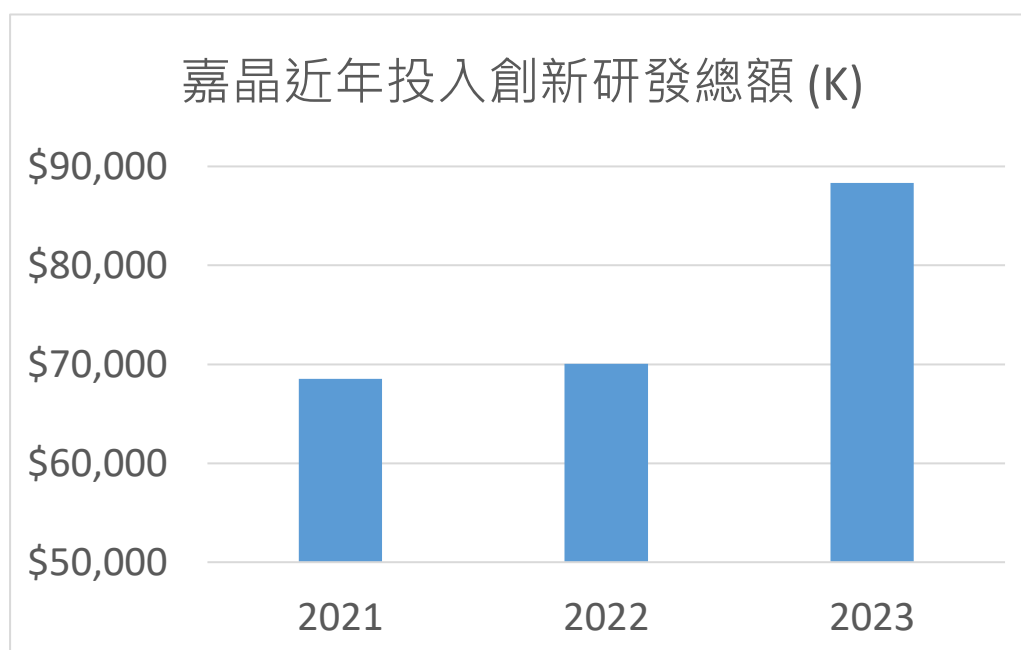
嘉晶歷年開發之重要研發產品事紀



嘉晶致力於自主研發、建立自有技術，並因應永續趨勢，未來將逐步提高節能產品之占比，截至 2023 年底，共取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項，每年研發費用於營收占比約為 2%。

4.2.3 研發投入

隨著全球終端電子商品的低碳節能要求引領對化合物半導體需求趨勢，近年嘉晶積極投入化合物半導體碳化矽(SiC)、氮化鎵(GaN)的研發以追求更高效能與技術精進，近三年投入創新研發經費逐年提升，2023 年總額達新台幣 8,835 萬元，較前一年度提升 26%。



註：單位為新台幣仟元；研發費用係依經行政院金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則編製。

4.2.4 嘉晶節能產品績效及策略

綠能及減碳產品應用為核心需求，化合物半導體因其貢獻節能效益的特性，使得需求逐步上升。嘉晶的化合物半導體磊晶已廣泛應用於客戶產品，且滲透率不斷提高，在市場上貢獻節能效益。繼 2022 年營收占比達到 10% 後，2023 年突破至 15%，顯見其強勁的需求。

嘉晶在產能方面擴產計畫進行順利；技術方面不但穩定品質，並且推進 8 吋碳化矽磊晶與氮化鎵磊晶的技術開發，加速迎接市場需求。

2023 年

嘉晶化合物半導體產品營業收入佔整體營業收入

15%

SiC

以電動車為例，Full SiC Module 方案較矽基方案(IGBT+FRD)可降低 Power Loss 75%，幫助散熱；系統重量及尺寸可減少至原來的 60%，有助產品小型化，並增加 5% 至 10% 的續航里程。

1. 能源效率提升
2. 優異散熱特性
3. 產品小型化

GaN

以手機快充為例，GaN 方案較矽基方案可降低 Power Loss 40%，充電速度快 3 倍，產品可縮小至 1/3，整體系統成本減少 20%。

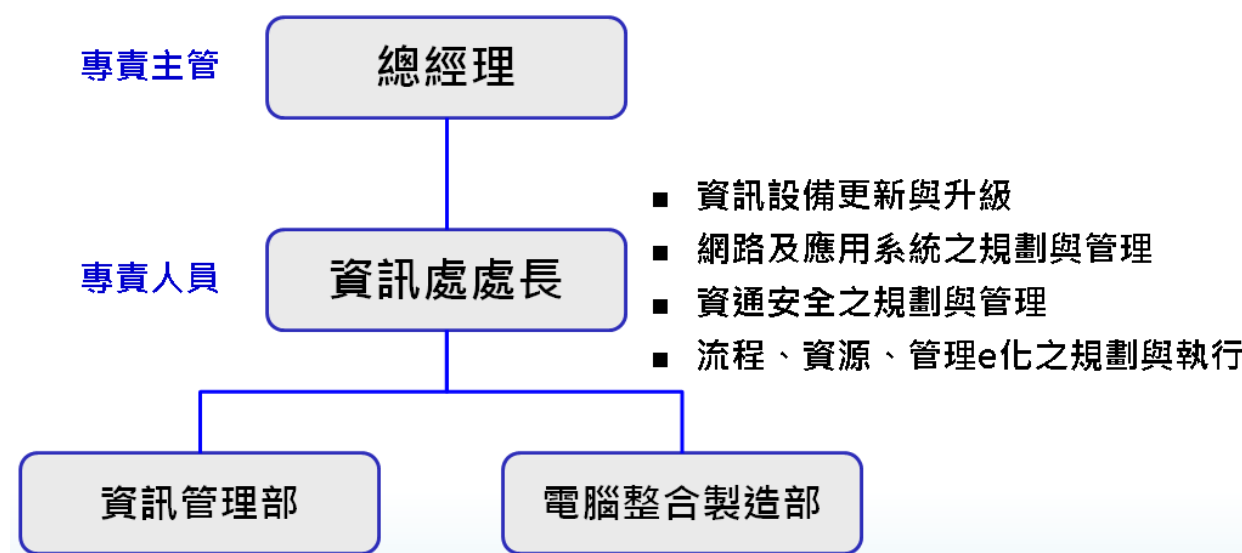
1. 能源效率提升
2. 產品小型化
3. 降低整體成本

4.3 資訊安全

嘉晶重視每一位客戶的權益，為確保所有顧客隱私及商業機密資訊受到最嚴謹的保護，本公司致力於資訊安全與文件保密之工作推動，持續提升資安防禦能力，降低資安攻擊風險，並確保無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件發生。

4.3.1 資訊安全管理架構與政策

為強化資安防護及管理機制，嘉晶內部設有資訊安全管理架構，由總經理擔任專責主管、資訊處處長擔任專責人員。資訊處下設有資訊管理部及電腦整合製造部，負責接收各單位通報之資安事件，並由資訊管理部評估事件影響程度，提供緊急處理措施與修復工作，且於事件結案後留存相關記錄。資訊處處長亦定期將資訊安全之防毒、防駭、資料保護機制等議題向總經理彙報，保障公司與客戶之資訊安全。



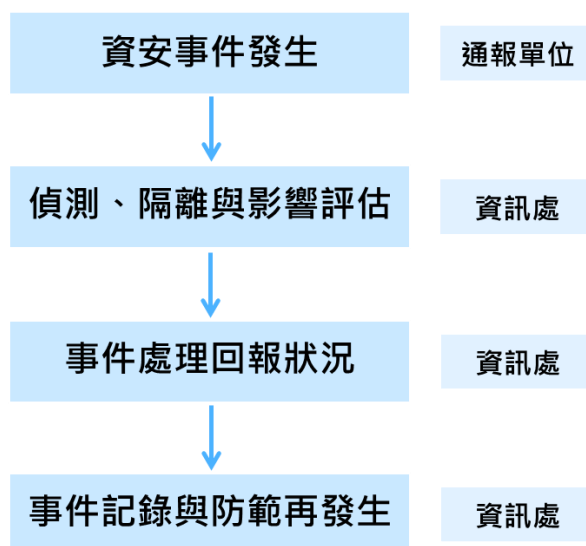
同時，嘉晶訂有資訊安全管理政策，以建立資安策略與管理規範、強化教育宣導、確保資訊之機密完整與可用性、提供安全作業環境四大工作準則為主，透過管理政策及防護措施完善嘉晶資安防護網，有效遏止資料外洩及外部攻擊情況發生。

4.3.2 資訊安全治理目標

2023 年度目標	2023 年度績效
● 全員資安宣導及每年調訓。 ● 資安防禦能力持續提升。 ● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常。 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴。	● 電腦開機即顯示資安守則、每年全員資安調訓及考核(考核 100%)。 ● 導入 NAC (網路存取控管) ● Internet 防火牆汰換 ● 安全郵件系統(防毒及 Spam 控管)升級 ● FAB 行車紀錄器/數位攝影機資安改善 ● USB/拍照管制 ● Citrix 導入雙因子認證 ● 四階 Switch 廢除 ● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常。 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴。
未來目標	
短期【2024】	中長期【2025-2029】
● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常。 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴 ● 全員資安宣導及每年調訓 ● 增強網路、端點及應用安全 ● 虛擬化運算中心備份 ● 資料保護離線備份 ● AD 網域升級 ● Core-Switch 更換 ● 電子郵件社交工程演練 ● 利用外部資安評鑑工具掃描公司資安弱點及風險分析，進行公司資安防禦措施強化之指引	● 無資通系統或官方網站遭駭客入侵致服務異常。 ● 無侵犯客戶隱私或遺失資料的投訴 ● 全員資安宣導及每年調訓 ● 持續投資、強化資安體質 ● 因應科技趨勢及威脅變化，參考業界做法與主管機關及資安專家意見，按優先順序持續導入或強化必要防護措施。

4.3.3 資安事件通報與緊急應變措施

為提升資安事件處理效率，嘉晶設有資安事件通報流程，使同仁於資安事件發生時能有所依循，依照權責單位進行通報、搶救與修復措施，提升處理效率，並降低事件衝擊之潛在影響風險。

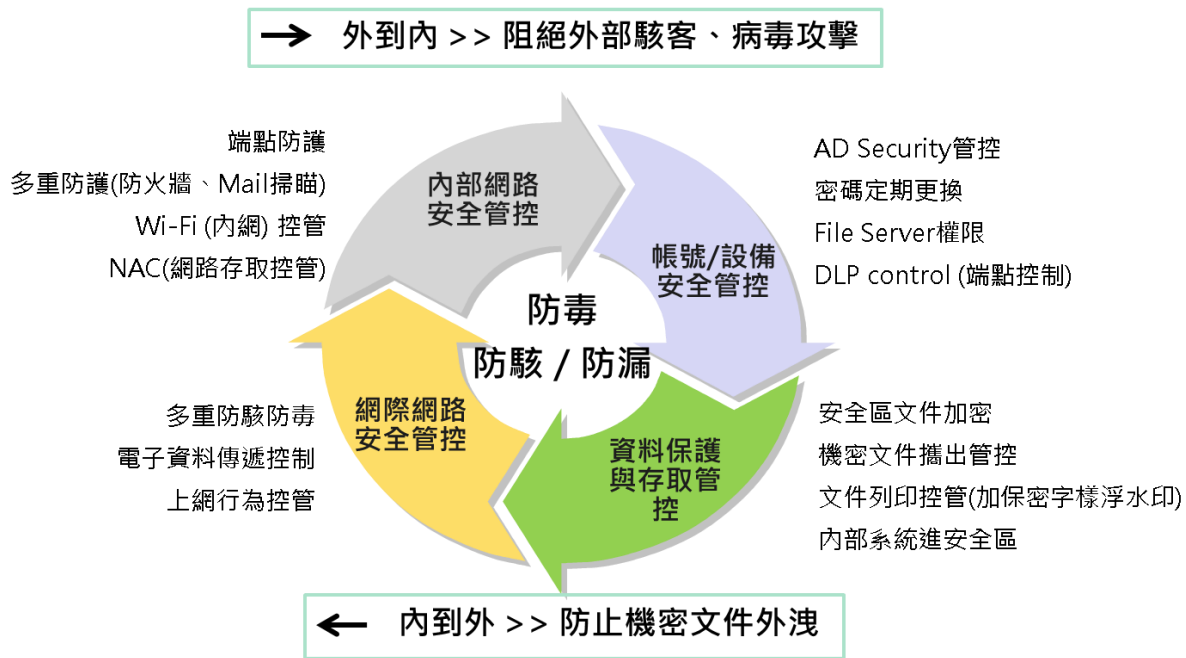


為使資安人員於緊急資安事件時，能及時擬定正確之應變計畫。資訊處透過分析各類資通攻擊項目，對內部營運中斷之衝擊程度排定處理優先等級。依照優先等級高到低建立執行緊急應變計畫與復原措施指引，資安工作小組於發生資安事件時，依循作業指引，將其對整體資料安全衝擊度降至最低，並可於最迅速的時間內完成復原措施。守護嘉晶與客戶之資料安全，避免資料外洩之疑慮。

2023 年嘉晶並無違反法規及利害關係人之資安申訴事件，亦未發生造成生產營運影響或損失之重大資安事件。

4.3.4 資訊安全防護

嘉晶參考業界做法與主管機關及專家意見，逐年提撥資本支出建構防毒、防駭、防漏三大面向的資安防護系統，透過網際網路安全管控、內部網路安全管控、帳號/設備安全管控、以及資料保護與存取管控四大主軸（如下）的落實執行，確保公司資安防護的妥善性並有效降低風險。



4.3.5 資訊安全教育訓練

嘉晶為提升全體員工基礎資訊安全知識與緊急應變能力，於全體員工電腦開機即顯示資安守則，並規範全體員工每年皆需參與『資訊安全守則』教育訓練並通過考核，全數新進人員則需完成教育訓練通識課程中之資訊安全與素養課程。

2023 年全體員工均完成資安教育訓練與考核，未來將持續以全體員工 100%完訓比例為目標。

年度	教育訓練主題	完訓人員比例
2023 年	『資訊安全守則』2023 年度宣導	100%

Chapter 5 社會關懷

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG3		良好健康與社會福利	- 提供同仁免費年度健康檢查，包含腹部超音波及癌症篩檢等檢查項目。 2023 年特別危害健康作業健檢，健檢率 100%。
SDG4		優質教育	2023 年外部公開訓練機構受訓共計 222 門課。 2023 年落實員工年度訓練計畫，達成率達 99.2%。
SDG8		體面工作與經濟成長	依據國際人權公約規範之精神與原則，制訂「嘉晶人權政策」、「勞工與道德管理規範」，並透過「最佳友善職場」、「責任商業聯盟行為準則 (RBA) 宣導」等訓練課程，推展人權維護工作，落實人權保障。
SDG17		促進目標實現之全球夥伴關係	累計超過新台幣 100 萬元捐款及物資捐贈活動，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。

重大主題管理方針

重大主題	人才培育與發展
GRI 指標	GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 404-3
衝擊說明	公司視員工為重要資產，提供優質學習資源與環境，透過建置多元培訓管道、對焦公司營運目標、強化專業職能，促進員工才能發展與價值展現，提升組織整體競爭力及營運效益，為永續經營蓄積關鍵能量。
政策/承諾	重視人才養成，建置完善培育與發展制度，使員工能學以致用，與公司共同成長。鼓勵持續自我學習及精進，提供多元化學習管道及資源，共建學習型組織，提升公司整體競爭力。
目標	短期目標(2023~2024 年)： 1.年度訓練計畫達成率 90%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 20 小時 中期目標(2025~2026 年)： 1.年度訓練計畫達成率 91%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 21 小時 長期目標(2027~2029 年)： 1.年度訓練計畫達成率 92%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 22 小時
責任	人力資源處及各級主管
資源	· 教育訓練管理系統(充電站) · 職能評鑑作業系統 · 新進人員輔導系統及認證系統
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	正面衝擊管理 1. 建置個人專屬職能發展計畫： - 依職務能力需求，規劃個人專屬職能地圖及職能發展路徑，提供同仁完整培訓計畫。從一般通識、專業職能、階層管理到自我潛能發展等各方面促進同仁能力提升。透過職能評鑑作業，協助同仁自我檢視，持續精進。 2. 建構多元化學習管道及資源： - 透過輔導員協助新進人員訓練。提供內、外部各種實體及數位訓練資源，規劃多元性的講座、訓練活動，提升學習興趣及成效。

重大主題	人才培育與發展
	3. 共建學習型組織： 提供語文、在職進修補助，鼓勵同仁技轉/轉訓、參與提案等進行知識傳承及分享，提升自我發展與學習能力。 負面衝擊管理 1. 為達成法規要求之相關訓練，提升專業知識及能力認證，建置教育訓練管理系統、職能評鑑作業系統、認證管理系統、新進人員輔導系統，強化數位學習、記錄保存及管理效能。 2. 年度部門及個人才能發展計畫： 依公司方針及目標、法規、客戶需求、個人職能發展需求等制定計畫，透過訓練檢討會、管審會，考核追蹤整體訓練成效。
評估機制/成果	1. 課程結束後，完成成效考核作業（例：測驗、報告、作業、轉訓、演練或認證等），並填寫「內部訓練意見回饋表」。 2. 透過統計報表，管控督導各部門完成年度人才培育計畫，落實訓練計畫之達成。2023 年訓練計畫達成率達 99.2%，每名員工接受訓練的平均時數約 20.40 小時，達年度目標。 3. 透過年度訓練檢討會、管審會、內部稽核、內控稽核，審查追蹤整體訓練成效。

5.1 員工結構

5.1.1 人力分布

2023 年底，嘉晶公司員工總人數為 703 人，其中女性員工為 258 人，占比 36.7%。依職務類別區分共有 48 位主管，女性主管為 14 人，占比 29%。職場環境不存在因性別而有的歧視及不公平對待。非正式員工總人數為 46 人，主要為承包商，負責業務為團膳、清潔及保全等，與公司為契約關係。

員工架構-按照性別及職務分配

2023 年		正式員工						非正式員工
		年齡				職務		
嘉晶全廠		<30 歲	30-50 歲	>50 歲	合計	主管	非主管	承包商
男 性	人數	83	282	80	445	34	411	23
	佔該組別比例	56%	63%	73%	63%	71%	63%	50%
女 性	人數	65	164	29	258	14	244	23
	佔該組別比例	44%	37%	27%	37%	29%	37%	50%
合計		148	446	109	703	48	655	46

5.1.2 新進與離職狀況

嘉晶全體同仁總人數為 703 人，2023 年新進人員約佔 3%，因產能緊縮，人員流動率低，新進員工較前兩年度減少。男性與女性占比分別為 2%及 1%，嘉晶人才晉用以專業及資歷為考量，重視「性別平等」原則，男、女工作者在嘉晶一樣具有公平客觀的工作權。

「人才」是企業永續經營不可或缺的關鍵要素，為積極留任優秀人才，當員工提出離職，公司透過離職要因統計分析，針對人員所提出的問題因應改善。觀察近年離職率波動，嘉晶全體員工平均離職率於 2023 年降為 7%，較前兩年降低，就公司營運成長狀況，屬相對穩定。

新進員工統計分析

年度		2021		2022		2023	
新進人員類別		人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	<30 歲	34	6%	68	9%	8	1%
	30-50 歲	25	4%	53	7%	2	0%
	>50 歲	-	-	4	1%	2	0%
	總計	59	10%	125	17%	12	2%
女性	<30 歲	16	3%	65	9%	4	1%
	30-50 歲	10	1%	45	6%	3	0%
	>50 歲	1	-	5	1%	0	0%
	總計	27	4%	115	16%	7	1%
全體總計		86	14%	240	33%	19	3%

離職員工統計分析

年度		2021		2022		2023	
離職人員類別		人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	<30 歲	31	6%	29	4%	4	1%
	30-50 歲	38	6%	33	4%	16	2%
	>50 歲	2	-	7	1%	2	0%
	總計	71	12%	69	9%	22	3%
女性	<30 歲	16	3%	17	2%	10	1%
	30-50 歲	21	3%	21	3%	14	2%
	>50 歲	1	-	-	-	2	0%
	總計	38	6%	38	5%	26	4%
全體總計		109	18%	107	14%	48	7%

註：新進員工比例 = 新進員工人數 / 總員工人數

離職員工比例 = 離職員工人數 / 總員工人數

5.1.3 多元人才招聘

嘉晶秉持勞動法令保障就業平等精神招募新人，抱持公平就業之精神，聘僱各方面之優秀人才。截至 2023 年度止，全體在職同仁中具原住民身分者 3 人、身心障礙者 6 人（重度障礙者 2 人），非台籍員工有 101 人，多元化組成專業團隊，讓每位同仁互相接收新觀點。透過教育訓練，培養同仁具備解決重要問題之專業能力，快速熟悉工作環境，打造舒適工作圈。

類別	員工人數		
	2021 年	2022 年	2023 年
少數族群 (原住民)	6	4	3
身心障礙者	7	5	6
外籍員工	69	114	101
合計	82	123	110

5.2 員工福祉與關懷

5.2.1 完善的福利

安心的全方位保險

為使同仁更安心工作，嘉晶提供員工完善且優於勞基法的福利，包含：定期壽險、災害險、癌症醫療、意外傷害險等。同仁可以優惠的團險費率自費為自己與眷屬加保，包含意外險、住院手術醫療險、意外傷害醫療日額等。

各項補助措施

公司及福委會提供同仁結婚津貼、生育津貼、住院津貼、喪葬補助及生日禮金等各項婚喪喜慶津貼。福委會於三節發給禮券、禮品等慰勞同仁的努力。為支持同仁工作與生活平衡，福委會除規劃多元的年度活動，並提供定額旅遊補助，引進福利平台，讓同仁依各自需求，兌換住宿、機票及票券等，獲得高參與度及滿意度。公司致力於人才培育，鼓勵同仁不斷學習，自我提升，定有「同仁在職學位進行補助辦法」、「同仁語文進修補助辦法」，提供相關的補助金額，讓同仁在任職中能安心進修，增進能力！

2023 年福利相關補助金額累計高達新台幣 147,646 仟元。

托育措施及津貼

為實踐友善職場願景，提升員工生育福利措施以減輕托育子女之負擔。員工可依據需求，提出育嬰留職停薪之申請，讓家有新生兒的同仁在滿足家庭階段性育嬰需求後，再重回職場。2023 年嘉晶育嬰留職停薪申請人數為 8 位，其中男性同仁 1 位，女性同仁 7 位。育嬰留職停薪復職之女性及男性回任率皆為 100%。

育嬰留職停薪申請狀況 項目	2023		
	男性人數	女性人數	Total
A：2023 年度享有育嬰假的員工總數	17	14	31
B：2023 年度實際使用育嬰假的員工總數	1	7	8
C：申請於 2023 年度復職的員工總數	1	4	5
D：2023 年度應復職，申請延期的員工總數	0	1	1
E：2023 年度實際復職的員工總數	1	4	5
F：2022 年度育嬰留停復職的員工總數	2	3	5
G：2022 年度育嬰留停復職後持續工作一年的員工總數	1	3	4
育嬰留職停薪申請率=B/A	6%	50%	26%
復職率=E/(C-D)	100%	100%	100%
留任率=G/F	50%	100%	80%

幸福職場，凝聚同仁向心力

福利委員會目前主要參與人數為 23 人，每季召開會議，以員工需求的角度策劃並舉辦各種活動、購買福利品及發放禮金等。

2023 年疫情趨緩，福委會規劃多元活動：

- (1) 春季玩登三角點解鎖步道：鼓勵同仁透過戶外步道踩點方式，走出戶外親近大自然。
- (2) 嘉晶美食特派員：鼓勵同仁探索及分享美食，促進同仁間在社群平台之互動，增進彼此感情。
- (3) 家庭活動 烤肉趣：邀請同仁及眷屬參加，增進同仁及同仁眷屬間大家庭同樂的氣氛。
- (4) 年度旅遊活動，以 B2E 企業服務合作方式，提供同仁自行選擇旅遊行程或票券使用。電子消費方式，可使用期限更長、時間更彈性、產品內容可選性更豐富，獲得員工很高的滿意度及認同度。

此外，公司推展幸福企業的理念，透過多元的員工關係活動，並鼓勵員工眷屬同樂，達成工作與生活平衡的目標。2023 年以「健康快準新」為主題，並結合節能減碳推廣，規劃包括健康講座、有氧運動教學、保齡球賽、漆彈、烤肉、節能減碳、淨山等活動，獲得同仁高度參與及滿意度。

Q1-啡嚕健康新體驗

以咖啡講座，帶大家學習咖啡新知，了解如何健康飲用咖啡，並邀請大家參與填字活動，一起發揮創意，分享正向、激勵語錄，讓幸福的溫度延續！



Q2-快樂有氧

講師用健康愉快的氛圍帶領大家進入有氧的體驗，提昇同仁健康意識，透過身體反應、協調能力，讓運動成為生活的一部份，一起感受「運動即是生活，生活就要運動」。

Q3-嘉友保齡快準新

一次體驗打擊、投球、籃球、保齡球等多項團隊競賽活動，讓我們了解伙伴及合作的重要性，發揮企業文化的精神！



Q4-瞄準健康烤肉趣

走出戶外，享受健康，享受與嘉(家)人們相聚的幸福時光！

一起參加漆彈、泡泡足球、烤肉趣！

多元活動，多重體驗，全嘉(家)同樂，實現工作與生活平衡！

5.2.2 鼓勵員工發展工作熱情

透過公開表揚，表達公司對員工的感謝，讓職場內部正向能量不斷循環。

資深員工表揚

資深員工代表的是對組織文化的了解及融入，有較高的忠誠度及穩定性，長期任職所積累之知識、技能、經驗與人脈，更是厚植企業核心價值的重要基石。為感謝資深員工對公司的付出與奉獻，公司訂定「資深員工獎勵辦法」，每年舉辦資深員工表揚，對服務 5 年、10 年、15 年、20 年員工公開表揚，贈送獎狀、禮券、禮品等獎項。

績優員工選拔

為公平、公正且有效遴選出優秀員工，公司訂有「績優員工選拔辦法」，結合績效考核及主管推選機制，每年選出績優員工，公開表揚贈送獎項，感謝員工在工作崗位之全力以赴，積極展現專業能力，作為全體員工學習的楷模，激勵全體競爭力。



5.2.3 退職後福利計畫

嘉晶退休金制度，依照勞工退休金條例制定，對於適用「勞動基準法」舊制之同仁，或適用新制「勞工退休金條例」之同仁，皆保障其退休權益。適用舊制的員工由雇主依勞工每月薪資總額 2%~15%按月提撥至勞工退休準備金專戶中。當勞工符合退休條件向雇主請領退休金時，雇主可由勞工退休準備金專戶中支付。對於適用新制的同仁，除雇主每月以薪資 6%提撥退休金外，得在 6%範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工。嘉晶為公司所有同仁退休之福利，於 2023 年費用認列 29,936 仟元，每位員工平均退休金費用增加 3.3 仟元，持續成長。

(新台幣_仟元)

年度	2021	2022	2023
淨確定福利負債	81,012	67,338	57,962
退休金費用	23,782	28,786	29,936
年底員工人數	611	734	703
每人平均退休金費用	38.92	39.21	42.58
退休金費用成長率	3%	4%	9%

5.2.4 暢通的溝通管道

透過定期召開勞資會議及即時之申訴制度，保持暢通之溝通管道以確保員工權益。每 3 個月定期召開勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作、福利籌劃，會議記錄皆公告於公司內部首頁「EPI 勞資會議專區」，供同仁方便查詢及了解會務運作。同時，員工可透過福利委員會，向公司提出建議，也可透過公司申訴制度進行反應溝通。

本公司提供多元溝通管道來收集員工各方面的意見，例如：公司內部設有員工意見反應專線、專區及電子信箱；伙食方面的建議可以向伙食委員會提出；安全問題可透過職業安全衛生委員會反應；提供課後滿意度調查來了解員工對教育訓練資源的期望；利用績效管理系統可進行管理議題的回饋及溝通。透過專人及「申訴委員會」處理相關案件，達到充份溝通及解決問題的目標，並保護相關人員的安全及權益。2023 年嘉晶「申訴委員會」未接獲勞資相關投訴。

5.2.5 男女多元化與平等

嘉晶的薪資給付水準則係遵循政府規範，依員工技能及市場行情定義，起薪與獎酬不因性別、宗教、政治、婚姻狀況等而有所不同，並依職務、能力、學歷、工作經驗及專業知識決定。2023 年於男女薪酬比例以同職等比較，技術人員之男女薪酬比為 1:0.81、工程人員之男女薪酬比約為 1:0.99、管理人員之男女薪酬比約為 1:1.01、主管人員之男女薪酬比則為 1:0.71，薪酬差異原因在於產業型態、以及年資、績效差異所致，非因性別而有差別。

嘉晶男性/ 女性薪酬比率 (男：女)			
2023 年	員工類別	固定薪	薪酬
	主管人員	1 : 0.83	1 : 0.81
	工程人員	1 : 1.01	1 : 0.99
	管理人員	1 : 1	1 : 1.01
	技術人員(含移工)	1 : 0.88	1 : 0.81
2022 年	主管人員	1 : 0.79	1 : 0.7
	工程人員	1 : 1	1 : 0.95
	管理人員	1 : 0.98	1 : 0.95
	技術人員(含移工)	1 : 0.88	1 : 0.83
2021 年	主管人員	1 : 0.86	1 : 0.77
	工程人員	1 : 0.99	1 : 0.93
	管理人員	1 : 1.06	1 : 1.06
	技術人員(含移工)	1 : 0.84	1 : 0.8

5.2.6 人權促進

嘉晶依據國際人權公約規範之精神與原則，所有營運據點均完成人權檢視及評估，推展人權維護工作，落實人權保障。透過「最佳友善職場」、「責任商業聯盟行為準則(RBA) 宣導」等訓練課程，宣導「互相包容 尊重人權」、「職場不法侵害」、「性騷擾防治」及「友善職場公約」等議題，制訂「嘉晶電子人權政策」、「勞工與道德管理規範」，公告於公司官網，促助全體同仁了解人權的重要性。

公司內部透過公平的職業發展機會，提供公平合理的報酬與福利，不允許工作環境中出現騷擾與歧視。如公司有重要政策，將依規定於執行前透過勞資會議、內部網站首頁公告等方式通知同仁，積極保障員工權益。2023 年本公司無任何歧視、強迫、強制勞動和人權問題申訴之情事。

5.3 人才培育與發展

5.3.1 培養發展多元人才

嘉晶依據營運策略及短中長期目標，規劃教育訓練計畫，2023 年度訓練計畫達成率達 99.2%，受訓總人時數 14,339.04 小時，每名員工每年接受訓練的平均時數約 20.40 小時，達成公司年度目標。

為提升訓練品質，不僅僅提供員工教育訓練，課後還會進行學員學習滿意度調查，作為課程修正及未來訓練規劃的參考依據。2023 年度統籌課程以「當責執行力」為主軸，提劃一系列相關課程，學員平均滿意度達 4.6 以上，各課程受訓學員多給予肯定評價。2024 年度統籌課程將以「職場溝通力」為主軸，針對不同對象規劃課程，讓同仁有更多參與課程的機會，建立管理共識，提升組織整體競爭力。

	2023年			2022年			2021年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
訓練總時數	9,385.50	4,953.54	14,339.04	11,237.10	4,893.40	16,130.50	7,833.50	2,607.30	10,440.80
員工總數	445	258	703	455	279	734	421	219	640
每名員工訓練平均時數	21.09	19.20	20.40	24.7	17.54	21.98	18.61	11.91	16.31

5.3.1.1 核心職能訓練

核心職能訓練分成五大領域：才能發展(C)、職能別專業(E)、階層別管理(M)、一般職能(O)及自我啟發(S)課程，明訂各職位、層級需求的技能條件，發展各關鍵職務專業訓練藍圖，提供自我學習管道，使公司及同仁都能順應世界趨勢急遽之變化，擁有與時俱進的知識、技術及能力。

才能發展訓練(C)	係依公司核心才能及各職級核心才能要項導出相關訓練課程。 (一) 當責執行力_時間管理與工作效率： 以系統化、高效能方式，引領學員從更高的角度進行工作思考，強化同仁於工作、專案處理上的準確度與效率。 (二) 當責執行力_高精準簡報技巧(同仁)： 協助學員化解簡報製作之困擾，掌握正確製作方法及表達技巧，以強化「當責」簡報之重點凸顯，有效獲得主管進一步支持與批准。
職能別專業訓練(E)	係指依各類職能人員，於執行職務及發展所需之知識或技能而實施之訓練。 (一)工程類課程 共開立 197 門課程，內容涵蓋機台操作、MO 預防、量測手法、品質工具、

	作業流程改善等專業主題，以顧問式、師徒式上課方式，了解問題與機會，協助發展有效解決方案和程序。 (二)非工程類課程 共開立 77 門課程，包含倉儲、物料管理、財務、稅法、採購等課程，強化專業知識及高效執行技巧，提升後勤人員之專業能力，提升整體經營績效。
階層別管理訓練 (M)	係提升各層級主管人員之經營管理能力及經營管理績效所實施之訓練。 2023 年主管訓練課程共計 17 門，開設管理能力提升課程如： (一)基層主管管理訓練： 「當責執行力_高精準簡報技巧(課級)」，協助學員掌握簡報正確製作方法及表達技巧，強化「當責」簡報之重點凸顯，以有效取得主管認同，並有能力輔導部屬完成優質簡報。 (二)中階主管管理訓練： 「問題解決訓練 (中階) 」課程 針對部級主管，學習系統化的發現問題及解決問題，領導團隊完成任務。 (三)高階主管管理訓練： 「問題解決訓練 (高階) 」、「策略管理共識營」等課程 提升處長級(含)以上主管管理思維。以 " 同頻共振 " 為主軸，結合 ESG 推展理念，強化高階主管全觀視野、前瞻思維，提升策略規劃及領導能力。
一般訓練 (O)	共通類課程共開立 104 門課程，建立工作中所需之公司規範、品質意識、職業安全、資訊保密、友善職場、新進人員訓練等各項公司政策宣導課程，建立及強化同仁共通基礎知識。
自我啟發 (S)	自我啟發教育訓練共開立 5 門課程，鼓勵員工追求自我發展，多元學習，開設有健康講座、讀書會、當責主題講座_團隊合作從信任開始等課程，建立學習型組織。

5.3.1.2 外部訓練

嘉晶鼓勵員工不斷精進職能與學習成長，以個人為單位至外部公開訓練機構受訓，同仁可依工作職能需求申請外訓，或配合法規及稽核要求，由公司指派特定操作同仁參加外訓課程並考取證照，例如：特定化學物質、急救人員、輻射防護、高壓氣體容器操作等各項法令要求之在職訓練。2023 年共計報名 222 門外部訓練課程，學習多元技能，打開不同視野，將所學傳承至組織與部門。

👍 一起享受學習的樂趣、知識的力量！



5.3.2 績效評估檢核流程

為達成公司營運績效，提升勞工工作效能，進而促進人才發展，訂有「人員績效管理辦法」。為持續推動公司永續發展，並使公司目標與個人目標緊密結合，總經理將 ESG 發展政策列入年度目標內，採由上向下設定績效目標（Top Down），使 ESG 能落實員工工作中。年度中間透過才能發展、溝通輔導，提升勞工的職能及強化向心力。期末進行績效考核，考核結果與獎酬、職涯發展連結。2023 年績效考核比例達 99%。

類別	男性			女性		
	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例
主管人員	30	35	86%	14	14	100%
工程人員	262	264	99%	61	61	100%
管理人員	17	19	89%	41	41	100%
技術人員 (含移工)	127	127	100%	142	142	100%
合計	436	445	98%	258	258	100%

註 1：11 月以後入職於試用期間者，以試用期滿考核作業代替，不列入考核對象。

註 2：主管人員若為經理人，不列入考核對象。

5.4 勞工健康與安全

嘉晶以 ISO 45001 為基準，建構職業安全衛生管理系統，藉由全員參與及諮詢、持續改善及定期審查，達到職安衛管理活動的有效推動，促進安全健康，創造安全衛生舒適的工作環境。2023 年，職業安全衛生管理系統下所涵蓋全體工作者之員工人數共 703 人，承包商人數共 46 人。ISO14001 & ISO45001 管理系統每半年進行一次內部稽核，每年委託第三驗證單位進行管理系統查核，2023 年度由外部機構執行稽核評鑑通過。

5.4.1 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

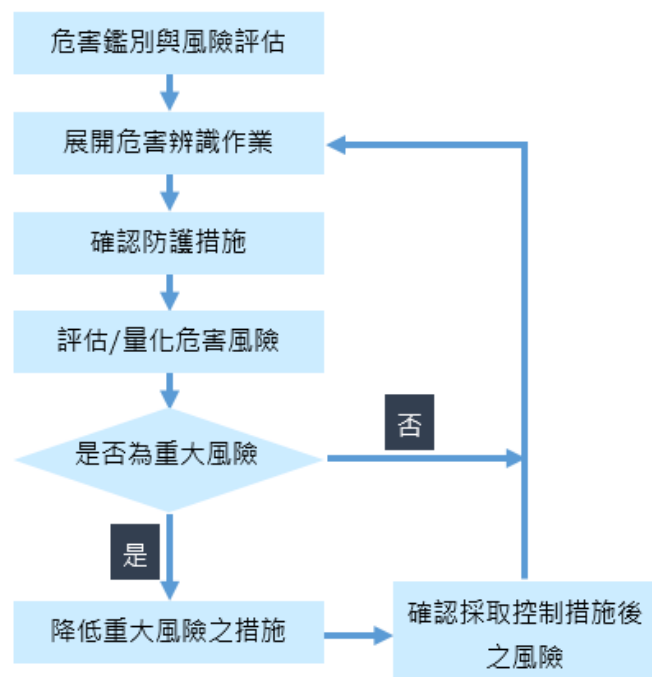
嘉晶依「職業安全衛生管理辦法」，成立職業安全衛生委員會，針對安全衛生政策提出建議並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各廠區最高主管擔任主任委員於每季召開會議。委員會由職業安全衛生人員、各單位主管、勞工健康服務人員、勞工代表等人員組成，委員總數 56 人，勞工代表 21 人，勞工代表比例高於法規要求達 37.5%，佔總成員人數三分之一以上。每季定期召開職業安全衛生委員會會議，進行職業安全衛生事務之審議、協調與推動安全衛生相關事項，訂定職安衛 KPI、目標及方案。透過勞工代表讓基層員工也能參與發聲、諮詢及溝通職安衛管理系統之執行成效。截至 2023 年，無職業安全衛生相關申訴案例。

5.4.2 職業安全與傷害預防

5.4.2.1 風險評估流程

針對廠內所有作業活動，鑑別可能危害及其可能發生的風險與傷害，鑑別範圍包括全體員工及受嘉晶管控下的工作者，並將危害予以分類為：物理性、化學性、人因工程、其他與工作組織相關之因素。

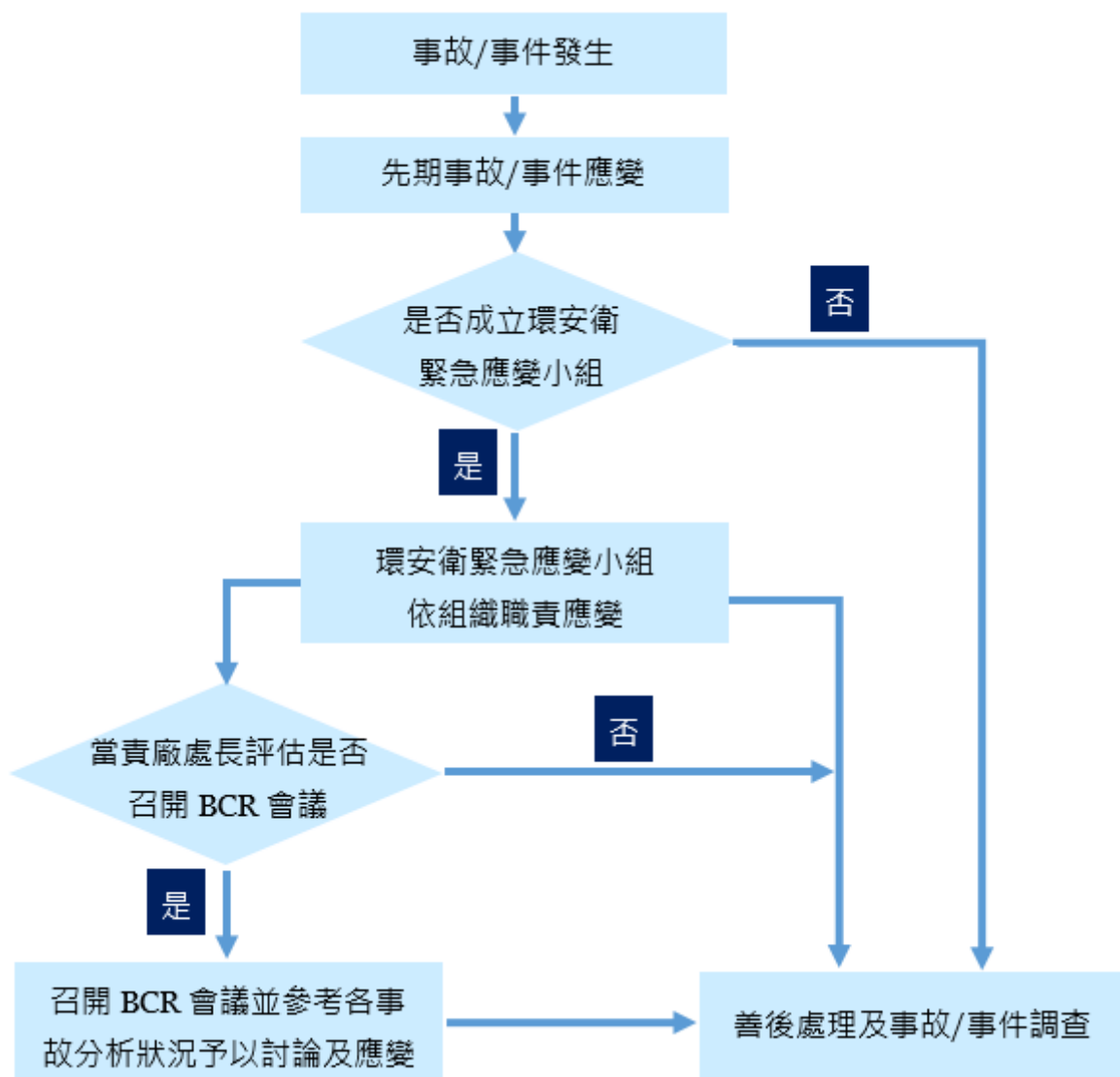
風險評估作業由熟悉該作業的人員參與安衛危害之鑑別、評估及控制管理程序，透過風險評估流程進行評估與改善。本年度鑑別出高風險傷害為化學性傷害及上下班交通傷害，針對高風險傷害進行計畫改善。



- 化學性傷害
持續進行廠內所有化學品作業風險評估，以工程改善、保護機制、SOP/治具管理、人員訓練及緊急應變等措施，降低風險發生，保護勞工健康與安全。
- 交通傷害
針對全體員工辦理交通安全訓練，加強人員交通安全意識及防禦駕駛能力，降低上下班交通災害發生率。

5.4.2.2 事故調查及善後處理流程

當發生事故/事件，事故權責單位、警報系統之管理單位、事故相關影響單位須立即應變處理，後續進行真因調查與提出矯正及預防再發之改善措施，重新進行作業風險評估、人員教育訓練、SOP 檢視等措施。



5.4.2.3 事故管理

嘉晶致力降低工業安全事故件數，2022~2023 年皆未發生因作業場所活動導致之職業災害。發生職業傷害損失之案件皆為上下班交通職災，因此自 2022 年起已陸續進行交通安全相關訓練，總訓練人次為 1011 人次。2022~2023 年度不含上下班交通職災之職災統計數據如下：

年度	2022	2023
總經歷工時(註 1)	1,382,940	1,435,921
一般職業傷害人次(註 2)	0	0
嚴重職業傷害人次(註 3)	0	0
死亡人數	0	0
可紀錄之職業傷害次數合計 (人次)	0	0
損工日數(註 4)	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0
可記錄之職業傷害比率(註 5)	0	0
損工日數比率(註 6)	0	0
總合傷害指數(註 7)	0	0

註 1：所有人之工作時數加總

註 2：損工日數 180 天以內者(不含上下班交通職災)

註 3：損工日數超過 180 天者且不含死亡人數(不含上下班交通職災)

註 4：自傷亡隔日起算

註 5：失能傷害頻率 = 每百萬工時中登錄工傷傷害人次，計算公式為：失能傷害頻率 = 應登錄之傷害人次
 $\times 1,000,000 \div \text{總經歷工時}$

註 6：失能傷害嚴重率 = 每百萬工時中失能傷害損失之日數，計算公式為：

失能傷害嚴重率 = 失能傷害損失日數 $\times 1,000,000 \div \text{總經歷工時}$

註 7：總合傷害指數計算公式為：總合傷害指數 = $\sqrt{\frac{\text{職業傷害頻率} \times \text{職業傷害嚴重率}}{1000}}$

5.4.2.4 其他環安衛衝擊預防措施

◆採購管理

嘉晶強化源頭風險管理，避免工安環保事故，建立集團請購安全管理制度整合作業，針對請購作業進行優化管理。請購時評估廠商安全衛生之績效，作為合適廠商選擇之依據；採購或租賃機械、設備、器具、物料、原料及個人防護具等，其契約內容應有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範，於驗收、使用前確認其符合規定。此外，若將營繕工程之規劃、設計、施工及監造等交付承攬或委託者，其契約內容應有防止職業災害之具體規範，並列為履約要件。

◆變更管理

預先透過環安衛危害辨識及風險評估，評估控制措施變更後採取之計畫是否能降低災害發生之風險，確保製程、活動或服務之安全條件及人員安全與健康，若無法確實降低風險，應立即重新進行變更。

◆法令鑑別

每月針對新增或更修之環安衛法令及其他相關要求，使作業符合相關要求以達到環境、安全、衛生管理之有效性。

◆承攬商管理

我們亦積極與非員工之其他工作者溝通，建立承攬商夥伴合作關係，藉由入廠施工人員教育訓練以及廠內監工人員訓練，使作業人員了解本公司承攬商安全衛生環保管理規定，並同時執行特定作業管控，監控承攬作業安全，確保作業人員安全及避免財產損失。

5.4.3 打造安全職場

為確保同仁職場安全，嘉晶定期對工作環境進行危害辨識與風險評估，掌握並消弭任何潛在危害與風險。每月一次廠務主管交互巡檢及不定期高階主管查核，找出潛在環安衛危害風險事項以預警改善。針對工作區域根本問題改善，保持安全、紀律、整理、整頓、清掃、清潔，使人員養成安全習慣。各部門依規定落實自主檢查，工安則會抽樣進行環安衛作業及活動檢查，找出潛在危害因子，同時預警廠區防範，敦促同仁共同遵守規範與要求，建立「團隊合作、安全文化」，使團隊間相互合作，營造安全衛生舒適的工作環境，達到資源有效利用、持續改善、零災害之目的。

除了基本環安衛考評及巡檢，嘉晶於公司 Portal 首頁公開放置連結，提供全體同仁職業安全衛生管理相關事項查詢入口，發揮資源最大化，提升同仁安全衛生意識，致力打造最適合工作的安全舒適環境。

5.4.3.1 職業安全訓練

為建立健康職場友善的工作環境，以職安衛法為基準，提供各項職安衛相關教育訓練，例如職業安全衛生委員訓練，透過訓練提升委員職業安全衛生相關認知，提高工作效率，落實預防職業傷害。

◆2023 年度 AED+CPR 急救訓練課程

落實讓全體員工能熟練『心肺復甦術』及『自動體外心臟電擊去顫器』之使用，強化意外傷害發生時的緊急應變處理能力，發揮自救及救人之效，自 2021 年度起每年度安排各單位總人數之 15%比例進行調訓，維持廠內同仁對此項急救方法及 AED 儀器使用之熟悉度，讓同仁在公司上班多一份生命安全保障。



◆消防滅火訓練

針對廠內人員及駐廠承攬商進行消防演練，透過訓練，了解滅火相關安全說明並進行實際操作演練。



◆交通安全系列課程

因交通傷害最為容易發生，嘉晶藉由交通安全數位課程訓練，提升全體同仁交通安全認知，降低交通事故發生機率。

◆廠區緊急應變演練

設立各廠區緊急應變小組成員，依廠區風險特性選擇主題進行全廠區應變演練，提升同仁於事故發生當下救災、疏散、管制、處置等之應變能力。



5.4.4 健康促進推動計畫

嘉晶視員工為最寶貴資產，將同仁健康擺在第一順位，致力營造安全舒適的工作環境。2023 年度，設定主題「健康促進推動計畫」，內容涵蓋「CPR+AED 訓練課程」、「早期肺部電腦斷層掃描」提供免費早期低劑量肺部電腦斷層掃描、「三合一婦女預防保健活動」提供女性員工進行婦科檢查，「季節性四價流感疫苗施打活動」透過有效之計畫管理，響應聯合國「確保健康及促進各年齡層的福祉」之永續發展目標，鼓勵員工追求工作實現時，也要兼顧生活品質並維持身體健康，2023 年無職業病個案發生。

5.4.4.1 健康檢查

每年提供到職滿一年在職同仁，依個人意願參加年度健康檢查，於健康檢查特別增加腹部超音波及癌症篩檢之檢查項目，以期照顧員工全面整體之身體健康狀態。針對健檢異常之同仁，廠區護理師給予員工健康諮詢與個人健康指導，加強對於有中、高度之健康風險同仁進行醫療協助與健康追蹤，依員工需求協助安排醫療門診。

5.4.4.2 特殊健康檢查

1. 特殊保護:

每年均辦理特殊作業體/健檢，持續追蹤健檢結果，讓員工於特殊作業現場作業可安心工作。2023 年度辦理之特別危害健康作業(如：游離輻射、鉻酸、汞及鈾等作業)共計 56 人受檢，到檢率 100%。

嘉晶依據勞動部公告之『勞工特殊健檢健康管理分級建議指引』進行第一至第四級之健康分級管理，2023 年度無第三級與第四級管理之員工。另對於第二級管理之員工，會於廠醫臨廠時段安排個別諮詢及個人之健康指導。

2. 過負荷管理:

依據年度健檢結果、過勞問卷調查及加班時數統計等，篩選出公司內『職業促發腦心血管與心臟疾病之預防』之中高風險管理名單，安排同仁與廠醫進行面談及個別諮詢，給予同仁專業建議，協助同仁建立自主健康管理模式，維持健康生活型態。

5.5 社會共好

嘉晶長期關注社會公益與友善環境，積極響應聯合國永續發展目標。投入社會參與弱勢扶持，落實承擔社會責任。透過長期性支持社區公益團體，進行多項公益專案，對象包括身障者及弱勢群體，持續創造更多元的社會正向影響力，將愛心送到各個角落。具體實踐保護生態及友善環境理念，用行動落實環境永續。積極參與徵才活動，洽談產學合作機會，提供就業機會與溝通管道，發揮企業具體影響力，達成社會共好的美好願景。

5.5.1 社區公益

秉持善盡企業社會責任的信念，嘉晶長期耕耘公益及物資捐贈活動，捐款累計超過 100 萬元。2023 年共參與 5 家公益團體活動，捐款合計新台幣 20 萬元。



贊助 新竹市私立新竹仁愛兒童之家

為縮短弱勢兒童生活品質差距，嘉晶鼓勵所有同事關懷社區在地兒童，透過長期捐贈物資予新竹市私立新竹仁愛兒童之家，期望兒童能感受到公司的關心與陪伴。



物資捐贈 社團法人世界和平會 WPA 及 新竹縣尖石鄉部落家庭成長文化協會(那羅天主堂)

疫情影響下，健康與生活受到威脅，偏鄉與弱勢家庭更需要防疫資源。嘉晶特捐贈新冠病毒抗原自我檢測快篩劑予社團法人世界和平會及那羅天主堂，幫助孩子及所屬家庭度過難關，共同守護健康。





♥ 購買 社團法人彰化縣喜樂小兒麻痺關懷協會附設「愛加倍庇護工場」 咖啡豆

嘉晶咖啡講座活動與公益結合，訂購喜樂小兒麻痺關懷協會「愛加倍庇護工場」咖啡豆。「愛加倍庇護工場」致力於幫助身心障礙朋友，從莊園挑選生豆到用心烘製，執著於品質與社會企業的角色。

♥ 訂購 財團法人喜憨兒社會福利基金會 產品

嘉晶於舉辦企業文化活動中，訂購喜憨兒社會福利基金會產品，讓同仁也能參與公益活動，回饋社會。喜憨兒基金會是由一群心智障礙者的家長所組成，以心智障礙者的終生照顧、終生教育為核心。



♥ 捐款贊助 財團法人中華民國唐氏症基金會

嘉晶捐款贊助唐氏症基金會「多元照顧服務計畫」。為了讓逐漸老化的唐氏症與心智障礙者能有個可以安身立命、老有所終的生活場域，2018 年成立的信義日間照顧中心，便提供身體及生活照顧、預防及延緩失能或失智程度惡化活動、輔具衛教及操作指導、臨托或喘息等服務。

♥ 連續 9 年捐款贊助 財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會

嘉晶捐款贊助 2023 年仁愛社會福利基金會規畫辦理的【歡樂聖誕悠遊趣-學習成果活動】，期望透過活動展現學成果，同時邀請各單位參加活動及贊助身心障礙朋友多元支持服務經費，在聖誕佳節前夕，促進交流互動，分享愛與歡樂。



♥ 連續 6 年捐款贊助 財團法人伊甸社會福利基金會

「走過憂鬱幽谷，人生看見曙光！」，嘉晶捐款贊助【身心障礙者服務計畫】，協助身心障礙者適性適地生活自理及就業培力，依據身心障礙者自理功能強弱提供適合的服務。





連續 6 年捐款贊助 社團法人世界和平會 WPA

全國共有 29 萬個無力支付午餐的孩子，每 13 個學童中就有 1 個家中無力支付營養午餐，需要學校或政府的補助。嘉晶捐款贊助世界和平會「搶救受飢兒」計劃，一同關懷家境貧困的受飢兒童，讓孩子們成長的路上能感受鼓勵與關懷，溫暖孩子和家人的心，迎接未來每一天。



捐款贊助 財團法人勵馨社會福利事業基金會

嘉晶捐款贊助勵馨基金援助計劃，幫助受暴婦幼，陪伴與協助他們適應脫離暴力後面臨的住宅、經濟、自我關係等困境。



5.5.2 實踐永續

嘉晶積極實踐 ESG 永續理念，將保護生態與改善環境的行為落實於日常生活中。結合公司活動，2023 年舉辦了淨山活動、「守護地球 你+我」活動，並透過徵文、相關宣導文，增加節能環保知識及應用方法，號召大家一起為節能減碳、守護地球盡一份心力，獲得同仁及眷屬的踴躍參與及肯定。

Q4-淨山活動

響應 ESG 健康、環保理念，邀請嘉(家)人們一起參與淨山活動。撿走垃圾，還給大自然原有的純淨，共享美好家園！



Q3~Q4-2023 ESG 生活嘉「守護地球 你+我」活動

邀請大家～

完成並分享自己減碳節能的實蹟，

並邀請/推薦下一位（最多可推薦三位）分享者，一起完成守護地球接棒任務！

共計 490 人次完成並分享節能減碳活動！



5.5.3 產學合作

嘉晶關注就業環境，特別提供產學合作機會，2023 年共完成 9 家學校，參與學校及地區性徵才活動合計約 7 場。嘉晶透過知名徵才平台等提供就業機會，藉由擴大產學合作範圍、增加合作學校與參與學生人數，安排公司形象打造系列活動，讓學生提早認識科技職場，推廣嘉晶友善安全的職場文化，擴大校園影響力，替未來提前儲備人才，創造共融共好的價值。

APPENDIX



附錄一

使用聲明	嘉晶依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: 基礎 2021		
GRI 行業準則應用	GRI 準則 2021		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	7	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4	
	2-4 資訊重編		2023 年嘉晶無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變。
	2-5 外部保證/確信	3	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	57-64	
	2-7 員工	100-101	
	2-8 非員工的工作者	100	
	2-9 治理結構及組成	38-41	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	38-41	
	2-11 最高治理單位的主席	38-41	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	38-41	
	2-13 衝擊管理的負責人	38-41	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	19	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2：一般揭露 (2021)			
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-15 利益衝突	39	
	2-16 溝通關鍵重大事件	20-31	
	2-17 最高治理單位的群體智識	42	
	2-18 最高治理單位的績效評估	42	
	2-19 薪酬政策	43	
	2-20 薪酬決定流程	43	
	2-21 年度總薪酬比率	43	
	2-22 永續發展策略的聲明	5-6	
	2-23 政策承諾	15-16	
	2-24 納入政策承諾	38	
	2-25 補救負面衝擊的程序		請詳各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		請詳各重大主題管理方針
	2-27 法規遵循	56	
	2-28 公協會的會員資格	13	
GRI 2：一般揭露 (2021)	2-29 利害關係人議合方針		請詳各重大主題管理方針
	2-30 團體協約		本公司無簽署團體協約

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 3：重大主題 (2021)			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	20-21	
	3-2 重大主題列表	21	
誠信經營			
3-3 重大主題管理		33-34	
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	44-45	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	44	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	44-45	
GRI 206 (2016)：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	44-45	2023 年嘉晶並無因為反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而遭受到罰款的事件發生。
法令遵循			
3-3 重大主題管理		35	
GRI 2 (2021)：一般揭露	2-27 法規遵循	56	
供應鏈永續管理			
3-3 重大主題管理		36-37	
GRI 2 (2021)：一般揭露	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	57-58	
GRI 204 (2016)：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	64	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 308 (2016)：供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	58-63	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	62-63	2023 年未有因為稽核結果為不符合而導致合作關係終止之情況
GRI 414 (2016)：供應商社會評估	414-1 新供應商使用社會準則篩選	58-63	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	62-63	2023 年未有因為稽核結果為不符合而導致合作關係終止之情況
能源與溫室氣體管理			
3-3 重大主題管理		66-67	
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	73-74	
	302-3 能源密集度	73-74	
	302-4 減少能源消耗	73-74	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	89-90、92	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	70-72、 131-132	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	70-72、 131-132	
	305-4 溫室氣體排放密集度	70-72	
	305-5 溫室氣體排放減量	72	
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	72	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其他重大的氣體排放	72	
廢棄物與資源循環			
3-3 重大主題管理		68	
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	80	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	81-84	
	306-3 廢棄物的產生	80	
	306-4 廢棄物的處置移轉	81-84	
	306-5 廢棄物的直接處置	81-84	
人才培育與發展			
3-3 重大主題管理		98-99	
GRI 404 (2016)：人才吸引與留任	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	108	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	46	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	51-55	
	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	105	
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-4 取自政府之財務補助	56	
GRI 207 (2019)：稅務	207-1 稅務方針	56	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	56	
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	56	
GRI 300：環境			
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	75-77	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	78-79	
	303-3 取水量	76-77	
	303-4 排水量	76-77	
	303-5 耗水量	76-77	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 400：社會			
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	100-101	
	401-2 提供給全職員工的福利	103-105	
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-3 育嬰假	103	
GRI 402 (2016)：勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期		如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	111	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	111-114	
	403-3 職業健康服務	116	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	111	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	115	
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-6 工作者健康促進	116	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	114-115	
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	111	
	403-9 職業傷害	111-113	
	403-10 職業病	116	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	39、102	
	405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	106	
GRI 413 (2016)：當地社區	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	117-120	
GRI 416 (2016)：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	88	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	88	2023 年嘉晶無違反產品及服務、健康和 safety 相關之法規的事件發生
GRI 418 (2016)：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	94	2023 年嘉晶無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。
自訂主題			
自訂主題不適用	風險管理委員會	47	
	公司辨識風險的方式	48	
	風險議題分析流程	48-50	
	環境政策	69-70	
	產品有害物質管理	88	
	資訊安全管理架構與政策	93	
	資訊安全治理目標	94	
	資安事件通報與緊急應變措施	95	
	資訊安全防護	96	
	資訊安全教育訓練	96	

附錄二 台灣證交所要求揭露指標

1. 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條 附表一之八 永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1.消耗能源總量323,540GJ 2.外購電力百分比 100% 3.再生能源使用率 0%	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	1.總取水量 654.33*10 ³ m ³ 2.總耗水量 280.63*10 ³ m ³	立方公尺(m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	1.重量 4.93 ton 2.回收百分比 37%	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	1.無發生上下班交通傷害以外之職災 2.人數及比率皆為 0	比率(%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	1.重量 2.55 ton 2. 再循環百分比 3%	公噸 (t), 百分比 (%)	以賣出及物理方式回收處理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	2023 年度針對關鍵供應商進行重點審核，稽核結果：52 家全數被鑑別為低風險供應商，均符合嘉晶之改善要求，達到供應商管理績效之提升。	不適用	

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	反競爭行為訴訟金額為零	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	磊晶晶片：2,906,320 層	依產品類型而不同	

2.「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 1-1.最近二年度嘉晶公司溫室氣體盤查及確信情形

盤查及確信範圍		年度	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	確信機構	確信準則及確信意見
母公司	範疇一	民國 112 年	602.9	0.1	BSI	本公司範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體總排放量為 51916.0 公噸 CO ₂ e，其中範疇一佔總排放量 1.16%，範疇二佔 81.90%，範疇三 16.94%。 經確信機構採 ISAE3410/ISO 14064-3:2019 準則確信，範疇一及範疇二之確信意見為合理保證，範疇三確信意見為確認及協議程序。
	範疇二	民國 112 年	42517.1	10.0	BSI	
	範疇三	民國 112 年	8796.0	2.1	BSI	
母公司	範疇一	民國 111 年	489.4	0.1	BSI	本公司範疇一、範疇二及範疇三之溫室氣體總排放量為 63349.2 公噸 CO ₂ e，其中範疇一佔

盤查及確信範圍		年度	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	確信機構	確信準則及確信意見
	範疇二	民國 111 年	53011.5	9.0	BSI	總排放量之 0.77%，範疇二佔 83.68%，範疇三佔 15.55%。 經確信機構採 ISAE3410/ISO 14064-3:2006 準則確信，範疇一及範疇二之確信意見為合理保證，範疇三確信意見為有限保證。
	範疇三	民國 111 年	9848.3	1.7	BSI	

3. 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一 附表二 1-2.溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

依「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4-1 條 第 4 項第 3 款，嘉晶將於民國 116 年起完成揭露減量目標、策略及具體行動計畫。

Epitaxy Service

Since 1998

