

證券代號 3016

嘉晶電子股份有限公司

2022 年永續報告書

Episil-Precision Inc. 2022 Sustainability Report



中華民國一一二年六月三十日

Contents

-嘉晶 2022 年永續報告書-

3

關於本報告書

5

經營者的話

7

Chapter1
永續管理

36

Chapter2
公司治理

75

Chapter3
環境永續

99

Chapter4
產品創新
與服務

115

Chapter5
社會關懷

150

Appendix

151

GRI Standards 索引

關於本報告書

本報告書為嘉晶電子股份有限公司(股票代碼 3016，以下簡稱「嘉晶」、「本公司」)依循全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives，GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製。有感於對股東、員工及相關利害關係人的永續責任及使命與日俱增，嘉晶始終秉持誠懇踏實、透明公開、永續共進的原則，將 2022 年經濟、環境及社會之企業永續發展概況，藉由此本報告書向各類利害關係人說明。

本報告書將針對公司概况、永續治理、環境永續、產品創新與供應鏈管理、員工照護與社會公益等，詳細揭露我們所做的努力，以落實永續發展的承諾。

財務分析及營運概況等資訊可參考 2022 年度年報，所有財務資訊皆引用經會計師查核簽證之財務報告，可至嘉晶網站「投資關係」查詢相關資訊。

報告書期間

本報告書揭露 2022 年度 (2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日) 經濟、環境及社會面向的績效資料，為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據追溯至 2020 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。

報告書範疇與邊界

本報告書之邊界為嘉晶電子股份有限公司，營運區域為台灣篤行廠、創新廠及磊新廠，揭露範圍佔嘉晶合併淨收益之 99.67%。

編製原則

參照全球永續性報告書協會(Global Reporting Initiatives，GRI)發布之 GRI 永續性報告準則 2021 年版及臺灣證券交易所發布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製，向利害關係人揭露嘉晶在永續發展的營運策略、投入及績效。

資訊計算基礎

本報告書各項資訊及統計數據來自於相關權責部門進行統計調查與彙整的結果，營運績效章節部分財務數字係引用經會計師簽證之財務報表。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，數據資訊的蒐集、量測與計算方法，係以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，如法規無特別規定，則以國際標準為準，如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

報告書管理方式

由各單位主管審閱簽核後檢視各章節內容與資訊正確性，由 ESG 指導委員會主席檢視及核可後發布。

發布資訊	依循標準	認證/確信機構
財務數據	年度財務報告	資誠聯合會計師事務所 (PwC Taiwan)
溫室氣體排放數據	ISO/CNS 14064 和 環保署現行溫室氣體相關規定	香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司(BSI)

發行

每年將定期發行永續報告書，並於嘉晶網站中供瀏覽下載。

現行發行日期：2023 年 6 月發行

下次發行日期：預計 2024 年 6 月發行

本報告書聯絡單位

對於本報告書有任何疑問，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

地 址：新竹科學園區篤行一路 10 號

電 話：(03) 563-2255

傳 真：(03) 563-7017

聯絡信箱：epi.esg@epi.episil.com

公司網址：<https://www.epi.episil.com/>

經營者的話

回顧 2022 年，新冠疫情的侵擾、俄烏戰爭的動盪、高通膨的衝擊...等，在全球經濟面臨放緩下修之際，企業營運面臨極度嚴峻挑戰。嘉晶在半導體磊晶代工事業，在經營數十年的基石上，秉持「實言、實事、當責、創新」的企業文化，以及成為「值得信賴的夥伴」核心價值，全體一心專注為利害關係人兢兢業業經營。

2022 年營收達到新台幣 59 億元，稅前淨利新台幣 8.5 億元，股東報酬率 14%，雙雙創歷史新高。創造獲利的同時，經營團隊亦從不同面向瞭解企業營運所產生的風險與機會，積極提升企業永續經營之價值。嘉晶秉持永續經營原則，學習在不斷變化商業環境中，落實 ESG 減少風險的衝擊。以實際作為實踐 ESG(環境 Environmental、社會 Social、治理 Governance)精神。未來我們揭露的不僅是過去財務經營績效，更要以 ESG 的目標達到永續經營。

我們充分理解企業永續經營及其可能產生的相關風險和與環境的突然變化（例如公共衛生緊急事件和氣候變化）之間相互關係的重要性，因此在企業經營管理中特別重視。ESG 是為公司提供審查其業務並朝著實現零碳目標邁進的寶貴機會，對於嘉晶在未來保持穩定成長並脫穎而出而言是至關重要的。

嘉晶訂有「永續發展實務守則」、「公司治理守則」、「誠信經營守則」等相關規章，積極規劃企業社會責任的策略與方向，推動永續經營及公司治理，並嚴守法律規範，以提供同仁良好工作環境與合理報酬及福利；同時肩負永續環境的重要使命，公司同仁由自身做起，確實執行環保節能，並號召同仁共同參與社會公益活動，落實全員善盡社會責任。

企業永續的策略規劃，需要考量文化、環境、社會、經濟 / 治理等面向，我們充分強化企業永續策略、正向驅動力，加強企業內部永續文化。嘉晶透過 ESG 專案委員會，於該組織下依功能性設置產品創新與服務、公司治理、環境永續與社會關懷等小組，確實執行各項政策。並經利害關係人推選出六項重大主題，包括能源與溫室氣體管理、人才培育與發展、供應鏈永續管理、法令遵循、誠信經營、廢棄物管理與資源循環，並就各種大主題依序展開，進而深入檢視，擬出永續策略。

ESG 已成為國際間企業發展的重要策略，嘉晶將永續績效視為經營績效目標，建立永續經營系統性思維及企業永續文化，積極培育人才，並定期訂定 ESG 短、中、長期策略，落實執行並深化為長期公司經營的永續力。此外將強化企業永續發展，回應利害關係人訴求，強調企業應承擔之責任及社會公益的參與，更著重於未來企業永續經營的承諾與實踐，以有效達成真正的永續發展。

嘉晶電子股份有限公司

董事長 徐建華



總經理 孫慶宗



Chapter1 永續管理

1.1 關於嘉晶電子

公司簡介

公司名稱	嘉晶電子股份有限公司
董事長	徐建華
設立日期	1998 年 11 月 09 日
員工人數	734 人
資本額	新台幣 2,885,393,690 元(截至 2022 年 12 月 31 日)
據點	台灣新竹
主要業務與服務	研究、開發、生產製造及銷售 Silicon/SiC/GaN 磊晶材料

嘉晶 1998 年成立於新竹科學園區，為漢磊科技股份有限公司轉投資公司。嘉晶是全球知名專業磊晶製程供應廠商，致力於矽磊晶及化合物半導體磊晶(「寬能隙半導體」，WBG)的研發及製造，所生產的磊晶產品應用於各式分離元件及功率半導體等，在產業中創造獨特的經營利基。嘉晶提供多樣規格及吋別的矽磊晶產品、新世代的碳化矽磊晶及矽基氮化鎵磊晶，為全球唯一可同時量產 GaN 及 SiC 磊晶的代工廠，化合物半導體磊晶是目前節能產品的重要技術之一。由基板到磊晶層的規格可依據客戶的元件特性進行設計與生產，依據不同的特性與需求，選擇設計適合的生產方式與製程條件。嘉晶將持續開拓及推廣化合物半導體的 GaN 及 SiC 磊晶，以因應電子電力市場上省電及提升能源轉換效率要求，是全球未來 5G、電動車、物聯網及綠能等趨勢下半導體產業必需的關鍵技術，將藉由這些新技術應用更多節能減碳的市場需求。

嘉晶電子重要里程碑與未來展望

1998	<ul style="list-style-type: none">● 公司正式成立於新竹科學園區● 實收資本額 370,000,000 元
1999	<ul style="list-style-type: none">● 力行區落成，磊晶產品開始出貨● 現金增資實收資本額增為 500,000,000 元
2000	<ul style="list-style-type: none">● 取得 ISO 9002 品質系統認證● 現金增資實收資本額增為 600,000,000 元
2001	<ul style="list-style-type: none">● 取得經濟部智慧財產局 "PRECISION" 商標註冊● 取得 ISO 14001 環境管理系統認證● 取得 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統認證
2002	<ul style="list-style-type: none">● 設立日本子公司: 日本嘉晶電子株式會社● 台灣證券交易所公開發行股票上市公司，股票代號 3016
2003	<ul style="list-style-type: none">● 取得 ISO 9001 品質系統認證● 取得 QS 9000 品質系統認證
2006	<ul style="list-style-type: none">● 篤行廠落成
2007	<ul style="list-style-type: none">● 東森電視 ET Today 財經台 "台灣潛力 99 績優企業"
2008	<ul style="list-style-type: none">● 取得 TS16949 系統認證● 獲行政院環保署 "綠色採購榮譽狀"
2009	<ul style="list-style-type: none">● 私募增資暨員工認股權轉換增資實收資本額增為 896,269,390 元
2014	<ul style="list-style-type: none">● 員工認股權轉換增資實收資本額增為 940,518,420 元
2016	<ul style="list-style-type: none">● 嘉晶與漢磊先進投資控股公司下子公司漢磊晶合併

2019

- 取得 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統認證

2020

- 獲衛生福利部國民健康署 "健康職場認證"
- 獲衛生福利部暨新竹市衛生局 "安心職場認證"

2022

- 轉換公司債轉換及現金增資實收資本額增為新台幣 2,885,393,690 元

2023

- 積極投入新能源車、再生能源、伺服器等高成長領域，以因應電力電子市場上、省電、提升能源轉換效率的要求。

嘉晶電子營運據點

總部/篤行廠

4吋/5吋/6吋/8吋 矽磊晶
4吋/6吋/8吋 GaN-on-Silicon 磊晶



創新廠

4吋/5吋/6吋/8吋 矽磊晶
4吋/6吋 SiC 磊晶



磊新廠

4吋/5吋/6吋/8吋 矽磊晶
6吋 GaN-on-Silicon 磊晶
4吋/6吋 SiC 磊晶



2022 年度總產量約 425 萬片

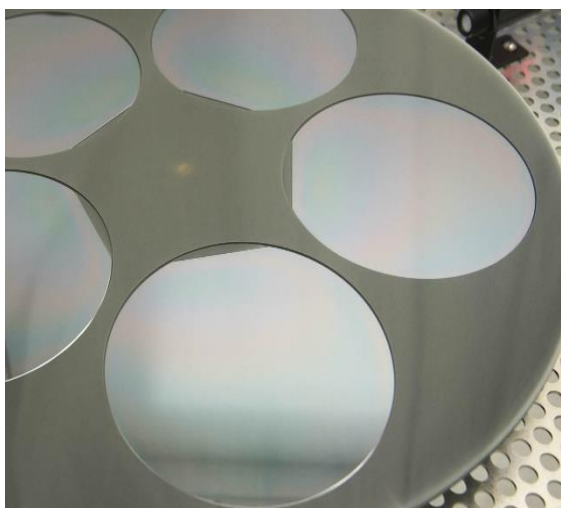


產品服務

嘉晶主要產品為矽磊晶片(Silicon Epitaxial Wafer)、埋藏層磊晶片(Buried Layer Epitaxial Wafer)、多層矽磊晶片(Multi-Layer Epitaxial Wafer)、氮化鎵磊晶片 (GaN Epitaxial Wafer)、碳化矽磊晶片 (SiC Epitaxial Wafer) , 應用於高功率場效電晶體 (Power MOSFET)、二極體(Diodes)、絕緣柵雙極晶體管 (IGBT)、電源管理 IC(PMIC)等功率元件之生產，是不可或缺的基本材料。

矽磊晶

Silicon epitaxy



矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-Silicon epitaxy



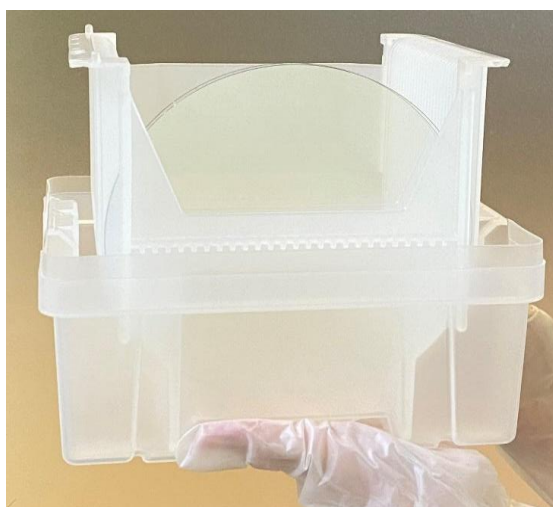
碳化矽磊晶

SiC epitaxy



碳化矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-SiC epitaxy



嘉晶特色產品	特點	用途及功能
<p>矽磊晶</p> <p>Silicon epitaxy</p>	<p>矽磊晶是在矽晶圓上，生成具有新性質的薄膜或晶體結構，可以實現更高的材料純度、特定的晶體結構和更精確的薄膜厚度控制，這些都有助於提高功率元件的性能和可靠性。</p> <p>註：包含埋藏層磊晶片 (Buried Layer Epitaxial Wafer)、多層矽磊晶片 (Multi-Layer Epitaxial Wafer)</p>	<p>應用於消費性電子、汽車電子、工業控制、電信通訊及電腦等。</p>
<p>碳化矽磊晶</p> <p>SiC epitaxy</p>	<p>碳化矽是寬能隙材料，能隙約為矽的 3 倍，且其結構安定，且有低耗損、高功率的特性，適合高壓、大電流的應用。</p> <p>碳化矽磊晶是屬於「同質磊晶」技術，在碳化矽基板上生長高晶格匹配度的碳化矽晶體，優化碳化矽基板的品質，從而實現高性能碳化矽功率元件的製造。</p>	<p>應用於電動車逆變器、車載充電器 (OBC)、汽車充電樁與太陽能逆變器等所需的高壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。</p>
<p>矽基氮化鎵磊晶</p> <p>GaN-on-Silicon epitaxy</p>	<p>氮化鎵也是屬於寬能隙材料，且具有更高的電子遷移率，應用領域則包括高壓功率元件 (Power)、高射頻元件 (RF)。</p>	<p>應用於手機快速充電器、消費性電子電源適配器 (SMPS)、DC-DC 轉換器、資料中心電源等所需的高壓/中壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。</p>
<p>碳化矽基氮化鎵磊晶</p> <p>GaN-on-SiC epitaxy</p>	<p>氮化鎵磊晶生長在不同基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。</p>	<p>應用於 5G、衛星通訊、航太、雷達系統等 RF 射頻相關的高頻高功率放大器。</p>

歷年專利申請

年度	類型	項目
2002	發明	正面吸附式晶圓擷取手臂 / TW / I283036
2002	發明	集束型晶圓輸送裝置及方法 / TW / I283037
2003	發明	晶圓偏心矯正卡匣 / TW / I223372
2003	發明	正面吸附式晶圓擷取手臂吹氣裝置 / TW / I238486
2007	發明	高速スイッチ素子 / JP / 5435189
2010	新型	消除晶圓上靜電之裝置 / TW / M393793
2014	發明	氮化物半導體結構 / TW / I550921
2014	發明	氮化物半導體結構 / CN / 2951502
2015	發明	NITRIDE SEMICONDUCTOR STRUCTURE / US / US9,419,160
2015	發明	氮化物半導體結構 / TW / I566430 / 有效專利
2015	發明	氮化物半導體結構 / CN / 2960339 / 有效專利
2016	發明	NITRIDE SEMICONDUCTOR STRUCTURE / US / US9,691,940 / 有效專利

公協會與外部組織參與

嘉晶積極參與相關的產業公協會，充分與同業交流學習，期許發揮影響力，因應國際局勢變動與產業變遷。2022 年，嘉晶參與之協會組織如下：

協會名稱	地區(台灣/其他國家)	角色身份
中華民國台灣半導體產業協會  TSIA 台灣半導體產業協會 Taiwan Semiconductor Industry Association	台灣	會員
台灣科學工業園區科學工業同業公會  台灣科學工業園區科學工業同業公會 THE ALLIED ASSOCIATION FOR SCIENCE PARK INDUSTRIES	台灣	會員
國際半導體產業協會(SEMI)  semi	美國	會員
財團法人光電科技工業協進會  PIDA 光電科技工業協進會	台灣	會員

榮耀與肯定

年度	得獎項目	
<p>2007</p>	<p>東森電視 ET Today 財經台「台灣潛力 99 績優企業」</p>	
<p>2008</p>	<p>獲行政院環保署「綠色採購榮譽狀」</p>	

年度

得獎項目

2015

參加勞動部勞動力發展署「企業人力資源提升計畫」獲得企業機構版銅牌

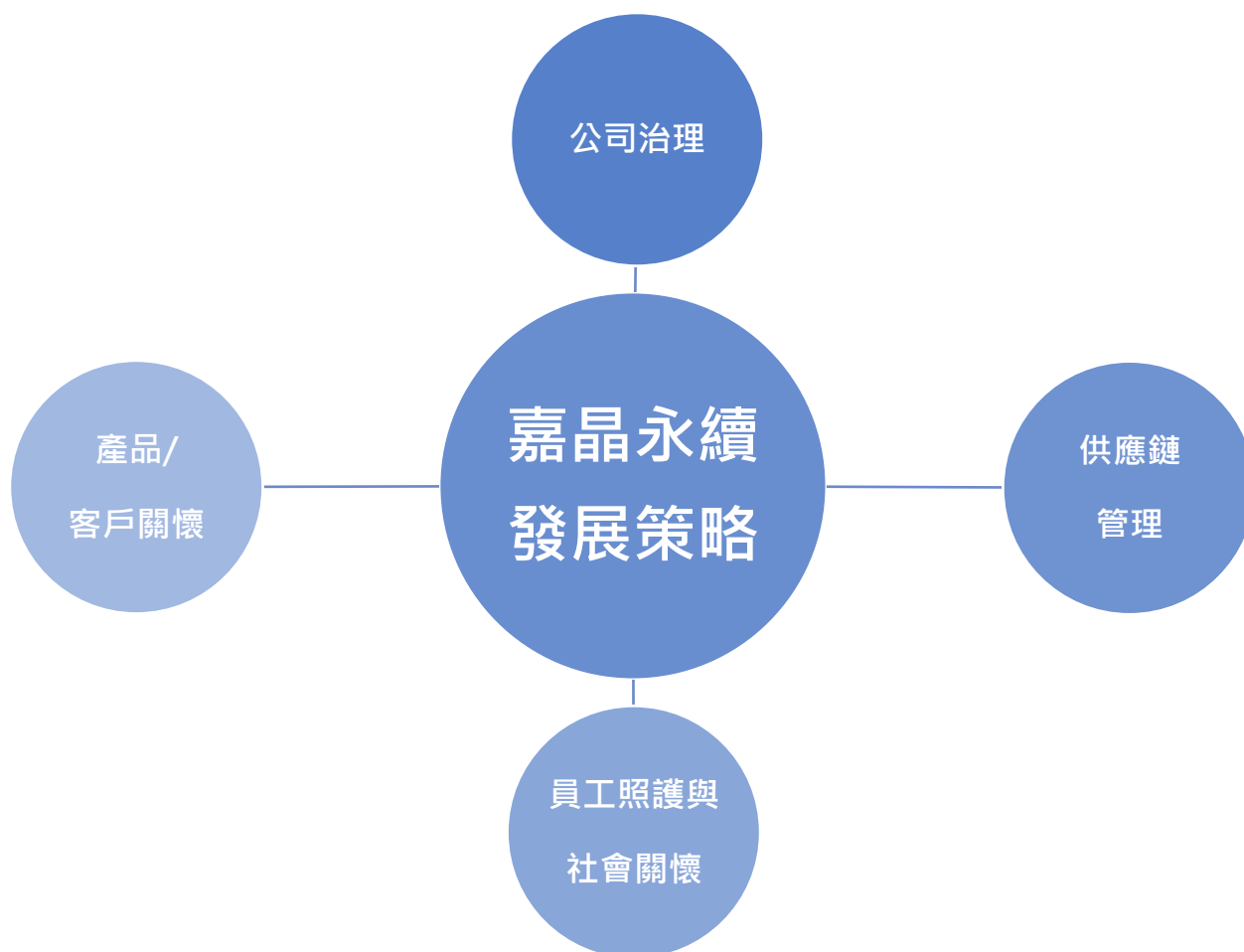


2020

參與新竹市「109年度空氣污染突發事故應變器材提供場所」獲頒空污應變器材支援器材提供場所表現優良獎



1.2 永續實踐



1.2.1 永續發展策略

嘉晶為全球半導體供應鏈的一員，秉持企業永續發展的原則，在提升生產力與獲利的同時，也持續透過治理、環境與社會三個面向實踐企業社會責任，訂定永續發展策略，持續與利害關係人間傳遞溝通永續管理理念。

- **產品創新與服務**

成為客戶「值得信賴的夥伴」是嘉晶的核心價值，透過持續技術創新及研發，服務客戶建立忠誠且值得信賴的夥伴關係，並成為全球綠能產業的磊晶關鍵材料廠。

- **公司治理**

誠信經營為公司全員行為準則，以公平、誠實、守信及透明原則從事商業活動，據以成為對社會具正向引導的企業。

- **環境永續**

致力於研發生產低耗能產品，擴增提供節能產品降低溫室氣體排放。節能減碳的永續承諾及具體行動落實。

- **社會關懷**

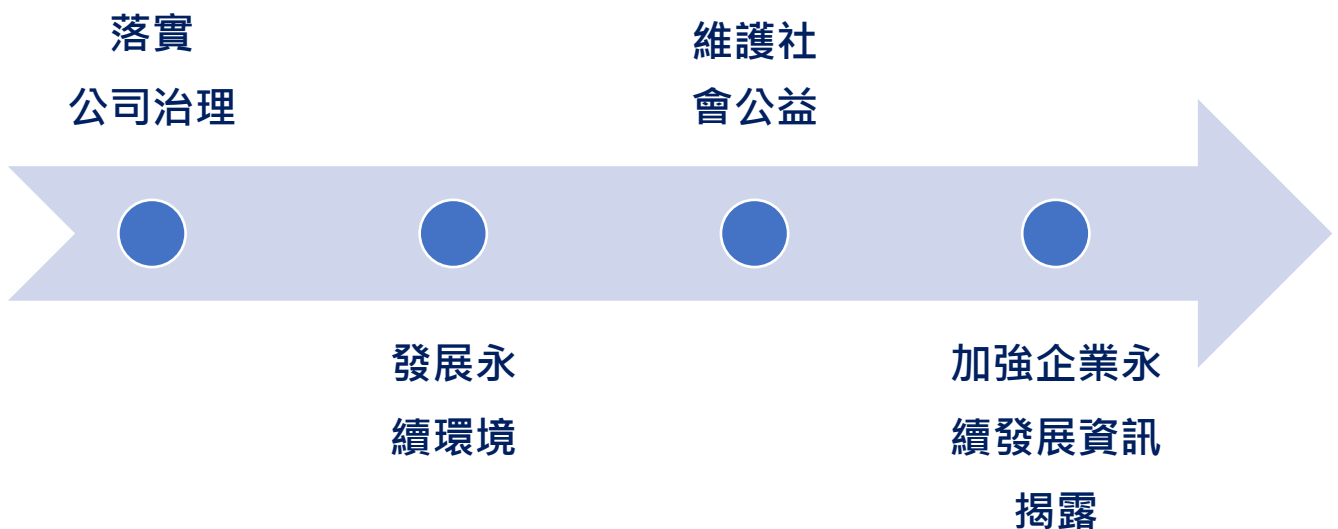
重視員工福祉，全方位人才培育與發展。全員善盡社會責任。

嘉晶已訂定「永續發展實務守則」，並以此作為方針，呼應世界當前的永續發展趨勢-聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)，並以 ESG 指導委員會作為永續發展推動核心單位，整合公司內部各單位，以系統化的方式推行永續管理。

1.2.2 永續發展目標實踐

嘉晶致力於企業創新發展，注重推動公司治理、發展永續環境，並期待用企業的力量維護社會公益。嘉晶亦積極呼應聯合國永續發展行動目標(Sustainable Development Goals,SDGs)的推展，將其納入公司之目標設立，除加強核心本業的發展外，更期待能協助解決全球性問題，並創造更美好的未來。

嘉晶永續發展實踐原則



面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
治理/ 經濟	<p>SDG 12 責任消費與生產</p>  <p>SDG17 永續發展夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 功能性委員會出席率為 100%。 • 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。 • 關鍵供應商從業道德規範簽署，目標 53 家已有 42 家(79%)簽署完成。 • 透過稽核輔導機制完善 9 家供應商生產流程與品質之精進；會同供應商進行品質改善提案共 10 件，積極提升及維護供料品質穩定性。 • 持續提升供應鏈環境安全衛生與損失防阻能力、供應商安全教育訓練及零工安事件發生。
環境	<p>SDG3 促進健康與福祉</p>  <p>SDG6 淨水與衛生</p>  <p>SDG7 可負擔的潔淨能源</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 2022 年未有違反重大環境法規事件發生。 • 所有營運廠區，依 WRI (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 識別，皆沒有自中高水資源壓力區域取水之風險。 • 近 3 年廢水排放皆符合園區及法規標準。 • 2022 年完成完成 11 項節能行動，年節電率 2%，相當於節電 252 萬度。 • 通過 ISO/CNS 14064 和 環保署現行溫室氣體相關規定之第三方認證。 • 廢棄物回收與再利用佔總廢棄物量之 45.7%。 • 2022 年總計回收廢紙箱再利用達 1,579 個。 • 2022 年碳排放密集度為 9.3 ton CO₂e / MNTD，較前一年下降 8.8%。

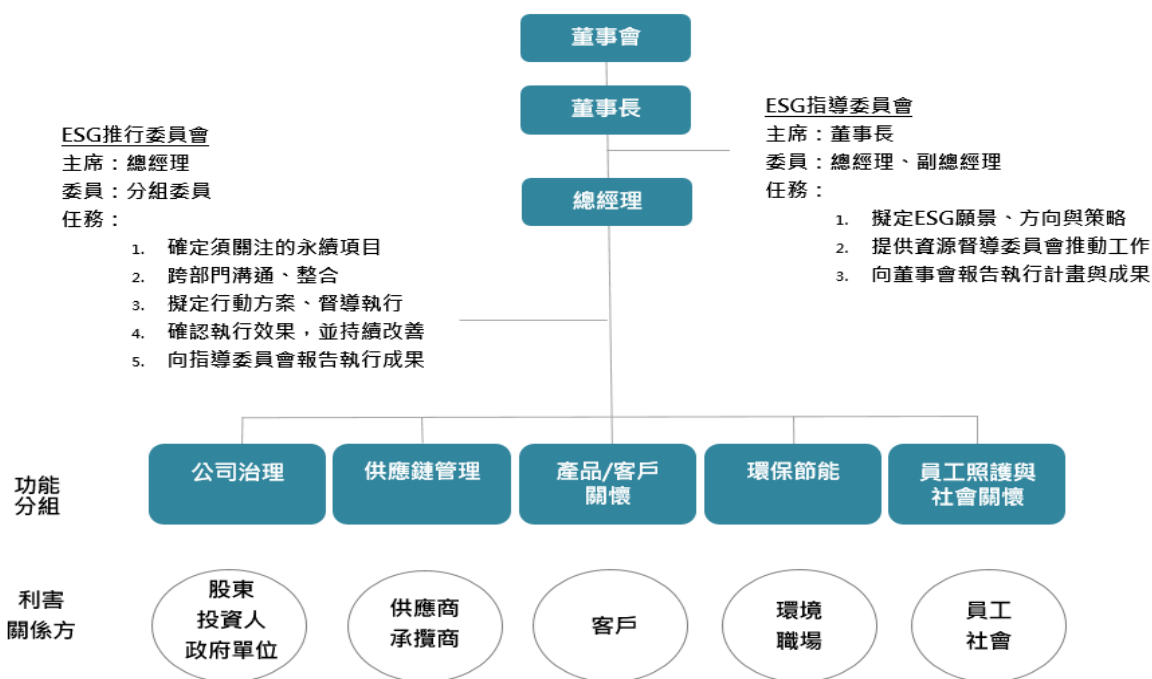
面向	聯合國永續發展目標實踐	公司作為與年度成果
	<p>SDG12 責任消費與生產</p>  <p>SDG13 氣候行動</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 近 3 年空氣污染物排放符合法定排放標準，每年定期檢測結果或政府單位抽測皆低於排放標準。 • 積極投入節能產品研發，截至 2022 年底，已完成技術開發共計 12 項，其中與寬能隙半導體相關為 6 項。 • 產品 100%符合歐盟有毒有害物質限用指令 (EU RoHS)及 EU REACH 限制物質規範。 • 2022 年未有因違反有關產品與服務健康和安安全法規而受罰事件發生。
社會/ 員工	<p>SDG3 健康與福祉</p>  <p>SDG4 優質教育</p>  <p>SDG8 尊嚴勞動與經濟成長</p>  <p>SDG17 永續發展夥伴關係</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 免費提供同仁年度健康檢查，包含腹部超音波及癌症篩檢等檢查項目。 • 2022 年特別危害健康作業健檢，人員健檢率 100%。 • 2022 年提供員工外部專業訓練機構受訓共計 201 堂課。 • 2022 年員工落實公司規劃之年度訓練計畫達成率達 90.7%。 • 依據國際人權公約規範精神與原則，制訂「嘉晶人權政策」，並透過「最佳友善職場」訓練課程，推展人權維護工作，落實人權保障。 • 累計超過新台幣 80 萬元捐款及物資捐贈活動，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。

永續發展推動委員會及其運作方式

嘉晶於 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，「ESG 指導委員會」為公司內部最高層級的 ESG 決策中心，結合多元部門專業，由董事長擔任主席，率領總經理與副總經理共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，分析治理、環境及社會等永續議題並定期召開會議，向董事會報告永續發展執行計畫與成果，董事會亦扮演督導與指導的角色，評判策略成功的可能性，時時掌握發展脈動。

「ESG 指導委員會」下轄「ESG 推行委員會」，由總經理擔任執行負責人，透過上下整合、橫向串聯，創造跨部門溝通平台，定期召開會議，擬定對應策略與工作方針，並在需要時敦促經營團隊進行調整。

經由會議及依 ESG 議題而設的任務小組，負責辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，編列策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。



永續發展實務守則

嘉晶為實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展訂定企業社會責任守則，於 2023 年修訂為永續發展實務守則，協助將企業社會責任納入公司經營實務流程。

1.3 重大性分析

重大主題鑑別流程

嘉晶依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的永續性報導準則正體中文版 2021 年版內容、企業永續趨勢與國內外重要法規發展，收集國內外同產業關注之議題進行辨識，以交集方式鑑別產業中具共通性之主題，採用重大性原則，以系統化方式鑑別重大利害關係人與重大永續主題，並加以管理與設定目標，作為編寫永續報告書與回應利害關係人之基礎。我們首先鑑別出重大利害關係人，接著針對重大利害關係人進行調查後，依其結果進行內部 ESG 小組針對主題之衝擊程度及發生可能性評估，以辨識 2022 年的重大永續主題。

嘉晶再依據 AA1000 SES 利害關係人議合原則 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard)，進行利害關係人之辨識與特定主題之揭露，以準確掌握利害關係人關切的重大環境、社會及公司治理相關議題，並研擬相對應之管理方針與行動，回應利害關係人的訴求與期待。



Step 1 辨識利害關係人

本公司依循參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準的五大面向：依賴程度、責任、關注程度、影響力及多元觀點,向工作小組同仁發送利害關係人鑑別問卷，依重要性歸類為 7 類利害關係人群體：分別為員工、投資人、客戶、供應商、政府主管機關、社區/非營利組織及學校。



Step 2 蒐集永續主題

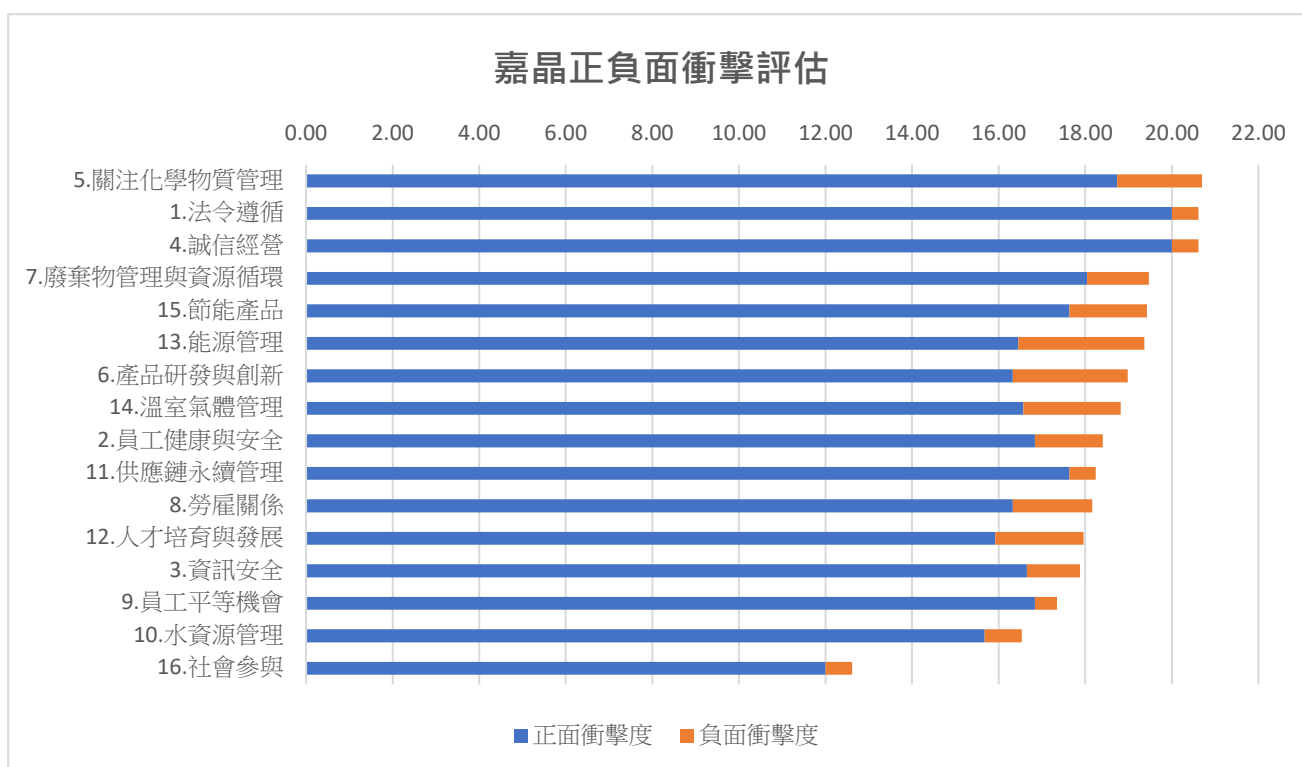
為實踐永續並因應國際發展趨勢，我們參酌 GRI 準則、嘉晶之強項與經營理念、收集同產業企業資訊進行辨識，採交集方式鑑別產業中具共通性之主題共 16 項。

面向	永續議題
環境 	能源管理
	溫室氣體管理
	水資源管理
	廢棄物與資源循環
	關注化學物質管理
	節能產品
	資訊安全
	產品研發與創新

面向	永續議題
社會/員工 	人才培育與發展
	員工平等機會
	勞雇關係
	員工健康與安全
	社會參與
治理/經濟 	法令遵循
	誠信經營
	供應鏈永續管理







Step 3 調查及分析重大永續主題關注和衝擊程度

在經辨識出的 7 類利害關係人中，我們慎重選出具有代表性的對象，並進行問卷調查，識別 16 項永續主題的關注度及衝擊程度，2022 年共回收 185 份線上問卷(其中包含 7 份內部利害關係人問卷)，除了利害關係人之回饋，亦參考整體同業趨勢與同業之情形，衝擊程度則考量其正負面發生的機率及影響規模大小進行評分。



Step 4 確認重大主題

工作小組彙總衝擊評估量化結果，並透過 ESG 小組內部會議討論及調整，考量整體永續發展推動策略，將對經濟、環境、社會和對嘉晶皆有顯著正面與負面衝擊的主題，定義為重大主題。未來將每年檢視績效結果及成效檢討，評估各重大主題的管理目標與指標。下列為 2022 年嘉晶依 ESG 小組內部會議討論結果，選定之重大主題：

面向	重大主題
 環境	能源與溫室氣體管理
 社會/員工	人才培育與發展
 治理/經濟	供應鏈永續管理
 治理/經濟	法令遵循
 環境	廢棄物管理與資源循環
 治理/經濟	誠信經營

Step 5 針對永續主題進行回應

依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年版定義，嘉晶以正負面衝擊(impact)的角度，考量外部經濟、環境、社會以及嘉晶內部建議，進行 6 項永續主題分析，以下說明在各重大主題方針下我們所面對的潛在衝擊，及因應策略。

面向	2022 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
環境	能源與溫室 氣體管理	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-4 GRI 305-5 GRI 305-6 GRI 305-7	嘉晶透過研究、開發、生產製造及銷售 Silicon/SiC/GaN 磊晶材料，除了藉由降低生產耗能以降低溫室氣體排放量及研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶，能對節能減碳盡一份心力。	✓	✓	✓	✓	✓	3.2 能源與溫 室氣體管理
社會/ 員工	人才培育與 發展	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	嘉晶視員工為重要資產，我們提供優質的學習資源及環境，建置多元培訓管道、對焦公司營運目標，強化員工專業職能，讓員工實現才能發展與價值展現，以提升組織整體競爭力及營運效益，為永續經營蓄積關鍵能量。	✓	✓		✓	✓	5.3 人才培育 與發展

面向	2022 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	供應鏈永續 管理	GRI2-6 GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	<p>供應商為嘉晶永續發展重要的夥伴，影響生產、服務和營運。嘉晶將供應商視為長期合作夥伴，除了要求兼顧供應商產品品質、服務、交期與價格之外，嘉晶亦將善盡環境保護、企業誠信經營及社會責任等因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。</p> <p>嘉晶採購品項包含原物料、設備、零組件、廠務、資訊、總務與工安等六大類別，持續推動在地採購、協助當地供應商提升技術與品質、建立高效率、具競爭優勢的半導體產業鏈。</p>	✓	✓	✓	✓		2.7 供應鏈永續管理

面向	2022 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	法令遵循	GRI2-27	嘉晶重視各領域法規遵循，透過各單位依其職責定期進行法規查核，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。並透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查鑑別，了解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。	✓	✓	✓	✓	✓	2.5 法令遵循
環境	廢棄物管理 與資源循環	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI306-4 GRI 306-5	妥善管理廢棄物除可以減少廢棄物產生及其相關成本外，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。	✓	✓	✓	✓	✓	3.5 廢棄物與 資源循環

面向	2022 年 重大主題	對應 GRI 準則	對公司之重大性與因應策略	經濟、環境及社會衝擊邊界					對應章節
				嘉晶	直接關係			間接關係	
					供應商	股東/ 投資人	客戶	社會	
治理/ 經濟	誠信經營	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1	誠信經營是嘉晶在公司治理上最重要的核心價值，同時也是執行一切行為準則的最高原則。本公司訂有「誠信經營守則」與「員工從業道德準則」等相關辦法，同時要求董事與高階管理階層與員工遵守誠信經營政策。所有員工在執行業務時，必須廉能公正及遵守政府法令與規定，董事會成員與管理階層亦秉持誠信的原則來經營公司。若發現業務往來對象以及供應商夥伴有不誠信行為者，將立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。	✓	✓	✓	✓	✓	2.2 誠信經營

Step 6 持續檢視

ESG 小組需時時關注重大主題對嘉晶所造成的正負面衝擊，執行並回應內外部利害關係人對公司的期待，透過每年的重大性鑑別及利害關係人議和，定期與利害關係人進行意見交流，針對管理方針及目標，進行追蹤成果，並回顧前一報告週期重大主題作為，並為下一報告週期提供資訊做為改進的建議，運用創新永續策略打造更好的企業。

1.4 利害關係人議合

嘉晶的產品應用層面廣大，在生產營運的過程中，對價值鏈上下游均會產生重大影響。為此，我們結合重大永續主題分析，評估在提供產品與服務過程，各重大永續主題對於價值鏈中的利害關係人之影響，採取不同的溝通形式積極吸收多元意見與建議，並即時對話與回應。嘉晶重視且用心傾聽各方利害關係人的聲音，公司之利害關係人包括員工、投資人、客戶、供應商、政府主管機關、社區/非營利組織及學校等。我們在誠信原則下追求永續經營與獲利，重視環境、社會與公司治理等各項議題，透過與利害關係人之適當溝通，瞭解利害關係人之合理期待、需求及其所關切之重要議題，將其納入訂定公司未來管理方針與營運活動之參考依據。我們在官網設有利害關係人專區作為與利害關係人溝通之管道，各利害關係人之意見均設有專人回應，歡迎各方賢達踴躍建言，未來將持續透過各種管道與利害關係人充分有效地議合，具體回應外界對我們的期待，以穩固嘉晶永續發展之根基。各類別之利害關係人關注議題與溝通管道內容詳下摘要說明。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2022 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
<p>客戶</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶關係管理 公司治理 行為準則 法規遵循 申訴機制 創新研發 	<ol style="list-style-type: none"> 永續報告書(每年)。 與客戶的檢討會議：包含技術、產品、售後服務、禁用物質、衝突礦產、環境等(不定期、QBR/HBR/ ABR)。 客戶滿意度調查(每年)。 企業網站(不定期)。 客戶供應商大會(不定期)。 	<ol style="list-style-type: none"> 2023 年於公司官網提供 2022 年永續報告書。 完成年度客戶滿意度調查。 於企業網站揭露最新產品技術。 參加重要客戶技術論壇報告技術研發成果。 不定期參加客戶供應商大會，2022 年因新冠肺炎疫情暫停舉辦。 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善。
<p>投資人</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信經營 組織策略願景 風險管理 法令遵循 股東權益維護資訊透明 經濟績效 	<ol style="list-style-type: none"> 股東會(每年)。 法人說明會(每年)。 發布營業收入(每月)。 公開資訊觀測站(即時更新)。 公司網站(即時更新)。 	<ol style="list-style-type: none"> 年度股東常會 1 次。 2022 年度舉辦法人說明會 1 次。 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務及業務資訊。 設有發言人及代理發言人，即時回覆投資者關注議題。
<p>供應商</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 非衝突礦產 供應商評等 供應商 ESG 政策及管理 	<ol style="list-style-type: none"> 供應商稽核(不定期)。 供應商行為準則要求(每年)。 非衝突礦產聲明要求(不定期)。 供應商及外包商評等(每年)。 	<ol style="list-style-type: none"> 供應商承諾並簽回不使用衝突礦產聲明(100%)。 全年度關鍵供應商進行稽核共計 9 家。 關鍵供應商從業道德規範遵循簽署 42 家。 嘉晶於每年年底執行供應商評比。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2022 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
<p style="text-align: center;">員工</p> 	<ul style="list-style-type: none"> · 人權維護 · 人才吸引與留任 · 人才培育與發展 · 薪資福利 · 職場安全與健康 · 員工照顧與關懷 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資會議 (每季)。 2. 職工福利委員會會議 (每季)。 3. 教育訓練(不定期)。 4. 部門溝通及工作會議(不定期)。 5. 內部訊息公告(不定期)。 6. 員工申訴專線(及時)。 7. 職業安全衛生委員會會議(每季)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每季舉辦勞資會議共召開 4 場。 2. 每季舉辦職工福利委員會例會共召開 4 場。 3. 辦理新進人員訓練，協助新人了解公司。提供內、外部訓練資源，每名員工接受訓練的平均時數約 21.98 小時，有效達成人才培育與發展。 4. 辦理企業資訊安全/營業秘密訓練課程，提升員工法律素養。 5. 每週召開主管會議，協助各單位主管了解公司營運相關狀況及提升溝通效能。 6. 辦理中/高階主管年度預算說明會及策略共識營，協助主管瞭解公司未來營運策略及產品發展方向。 7. 不定期發佈公司訊息公告，以利全體同仁即時了解公司相關資訊。 8. 員工申訴電話：0 次。 9. 每季舉辦職業安全衛生委員會會議共召開 4 場。

利害關係人	關切議題	溝通形式與頻率	2022 年各議合管道實際執行情形及溝通成果
政府單位與 主管機關 	<ul style="list-style-type: none"> · 誠信經營 · 風險管理 · 法令遵循 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公文回覆政府機關之要求(即時)。 2. 更新公司網站、公開資訊觀測站資訊(每月、每季、每年)。 3. 問卷及訪談(不定期)。 4. 接受政府機關評鑑(每年)。 5. 參與政府機關相關活動(不定期)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依照政府法規要求，定期提供相關報告或回覆。 2. 完成 2022 年公司治理評鑑。 3. 證券主管機關宣導說明會共 6 位董事參與，總時數共計 26 小時。
非營利團體 與社區 	<ul style="list-style-type: none"> · 社會關懷 · 社區參與 · 公益活動 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 徵才平台及活動(每日)。 2. 公司對外網頁(每日)。 3. 公益捐贈(不定期)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 徵才平台提供就業機會，並參與地方性徵才活動合計約 3 場。參加政府穩定就業獎勵計畫:安穩僱用計畫，2022 年共有 60 位新進同仁符合計畫條件，共領取勞工就業獎勵金 985,000 元。 2. 物資捐贈公益團體。 3. 完成公益捐款 3 家。
學校 	<ul style="list-style-type: none"> · 誠信經營 · 法令遵循 · 人才吸引與留任 · 人才培育與發展 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產學合作洽談(每年)。 2. 產學合作相關會議參與(每年)。 3. 參與校園徵才活動(每年)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成產學合作 9 家。 2. 參與產學合作相關推展會議，會議上討論最新國家政策及國際趨勢。 3. 參與學校徵才活動合計約 8 場，提供就業機會，並進行公司及產業趨勢校園座談會，提高就業意願。

利害關係人專區

嘉晶為加強與利害關係人之溝通，除於公司網站標示各業務聯絡窗口與聯絡方式，以作為利害關係人(如員工、客戶、供應商、投資人等)於權利受侵害時之申訴及溝通管道外；另定期拜訪主要客戶瞭解產品問題與未來需求，每月發佈營收新聞稿並於公開資訊觀測站及公司網站公告營收等相關財務資訊予投資大眾參考。

Chapter2 公司治理

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG12	 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	責任消費與生產	<ul style="list-style-type: none"> 功能性委員會出席率為 100%。 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。 關鍵供應商從業道德規範簽署，目標 53 家已有 42 家(79%)簽署完成。
SDG17	 <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p>	永續發展夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> 透過稽核輔導機制完善 9 家供應商生產流程與品質之精進；會同供應商進行品質改善提案共 10 件，積極提升及維護供料品質穩定性。 持續提升供應鏈環境安全衛生與損失防阻能力，承攬商安全教育訓練，及零工安事件發生。

重大主題管理方針

重大主題	誠信經營
GRI 指標	GRI 205-1、GRI 205-2、GRI 205-3、GRI 206-1
衝擊說明	誠信經營是嘉晶在公司治理最重要的核心價值，同時也是執行一切行為準則的最高原則。公司董事成員與管理階層皆秉持誠信原則經營公司，全體同仁及業務對象皆具備廉潔素養及從業道德，對企業整體營運及社會發展皆有正面影響力。
政策/承諾	本公司訂有「誠信經營守則」與「員工從業道德準則」等相關辦法，建立良好的商業行為與道德規範，以確保嘉晶誠信經營，禁止違法或不正當利益輸送。嘉晶承諾公司治理的完整性及落實誠信經營政策，以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。
目標	<ul style="list-style-type: none"> · 每年員工從業道德教育訓練涵蓋率及完訓率達 100% · 每年無任何重大違法情事（罰金超過新台幣 100 萬元）
責任	公司董事及經營團隊
資源	內部定期透過教育訓練持續進行宣導誠信守則
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com

重大主題	誠信經營							
行動方案	<p>正面衝擊管理</p> <p>向公司內部宣導「員工從業道德準則」及「誠信經營守則」規範。普及教育訓練—定期透過舉辦相關教育訓練進行宣導。</p>							
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="400 432 694 562">證交法內線交易課程</td> <td data-bbox="694 432 987 562">2022 年資訊保密宣導</td> <td data-bbox="987 432 1281 562">2022 年資訊安全守則宣導</td> </tr> <tr> <td data-bbox="400 562 694 822">調訓員工： 619 人，310 小時 董事及經理人： 14 人，7 小時</td> <td data-bbox="694 562 987 822">調訓員工： 698 人，1047 小時</td> <td data-bbox="987 562 1281 822">調訓員工： 469 人，235 小時</td> </tr> </table>	證交法內線交易課程	2022 年資訊保密宣導	2022 年資訊安全守則宣導	調訓員工： 619 人，310 小時 董事及經理人： 14 人，7 小時	調訓員工： 698 人，1047 小時	調訓員工： 469 人，235 小時	
證交法內線交易課程	2022 年資訊保密宣導	2022 年資訊安全守則宣導						
調訓員工： 619 人，310 小時 董事及經理人： 14 人，7 小時	調訓員工： 698 人，1047 小時	調訓員工： 469 人，235 小時						
評估機制	<p>負面衝擊管理</p> <p>修訂內部控制辦法—內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業，明訂公司董事及內部人不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易其股票。並設有專責人員通知公司董事及經營團隊財務報告公告前不得進行交易之日期，符合誠信經營規範。</p> <p>鼓勵員工及他人當發現有違背道德規範之相關情事，透過申訴專線提出檢舉，由人力資源處受理相關案件，立即進行調查與事件紀錄，並送交申訴委員會處理，於七日內調查結束，案件應自調查日起一個月內完成決議，並保護申訴當事人避免打擊報復。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 透過年度內控自評作業，要求所有營運廠處、部門需就其作業項目進行自我檢視，並依據自評結果調整內部控制制度之設計、執行，以落實自我監督機制。 · 稽核室依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向審計委員會及董事會報告查核結果及追蹤改善情形。 							

重大主題管理方針

重大主題	法令遵循
GRI 指標	GRI 2-27
衝擊說明	嘉晶重視各領域法規，透過各單位依其職責定期進行法規查核，以確保遵守相關法令規章，並隨時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。此外，透過稽核措施確保業務執行符合相關要求，針對稽核不合法規的部分，即予以調查，了解原因，並採取措施加以管控和矯正。
政策/ 承諾	嘉晶隨時密切注意任何會影響公司營運、業務、財務、環境及勞工人權面向的政策及法令變動，以便立即研討影響之層面並遵循法令做營運之調整，符合法令規範。公司亦安排同仁參與法規遵循訓練課程，提升同仁法令熟稔程度，遵循法規要求避免違法的情事發生。此外，亦設置法律服務窗口，提供各部門法律協助及諮詢。
目標	短期目標【2023~2024】 <ul style="list-style-type: none"> 完成所有部門內部辦法法規遵循之盤點與改善 中長期目標【2025-2030】 <ul style="list-style-type: none"> 勞工、職安衛、環境、反賄賂和反貪污等相關內部辦法之建置查核與修改
責任	法務及相關法規對應之權責單位(如環安、會計、稽核、公司治理、人資等)
資源	法律服務窗口:提供各部門法律的諮詢和協助。 法規遵循訓練課程: 安排教育訓練課程，強化同仁法令遵循意識。
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 申訴電話：03-5632255 分機 2226 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	正面衝擊管理 <ul style="list-style-type: none"> 不定期的法規教育訓練 廠內導入 ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統 負面衝擊管理 <ul style="list-style-type: none"> 透過多元管道推廣，及時掌握違法行為，避免違反法令行為發生 各部門辨識與其相關之法規，定期檢視與因應變動 內部稽核部門定期執行自檢稽核

重大主題	法令遵循
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> 每年確認是否按業務屬性完成相關法規教育訓練與宣導，如資訊安全、環境及勞工人權法規等。 各部門定期檢視是否就所辨識其業務相關之法規變動，進行公司內部政策修改及宣導。

重大主題管理方針

重大主題	供應鏈永續管理			
GRI 指標	GRI2-6、GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 308-2、GRI 414-1、GRI 414-2			
衝擊說明	供應商為嘉晶永續發展的重要夥伴，影響公司生產、服務和營運。嘉晶視供應商為長期合作夥伴，除了要求兼顧供應商產品品質、價格、交期、服務與安全之外，嘉晶亦將善盡 ESG 因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。			
政策/ 承諾	嘉晶與供應商在生產品質提升、製程技術開發、環保安全衛生、從業道德與行為準則及資訊安全的規範與發展，持續保持合作關係，以實現永續供應鏈管理模式。嘉晶積極敦促供應商提升勞動人權、安全衛生、環境保護、商業道德與管理系統績效；並透過供應商管理與稽核機制，積極輔導供應商持續改善之能力，降低營運中斷風險共同建立一個永續發展價值鏈。			
目標	時 程	短期 【2023】	中期 【2024-2025】	長期 【2026-2030】
	目 標			
	1.在地採購比率(依家數計算)	93%	93.5%	94%
	2.供應商永續管理問卷及 ESG 政策宣導	第一階(註) 100%	第二階(註) 100%	第二階 100%
	3.供應商從業道德規範遵循簽署	第一階 85%	第一階 100%	第一階 100% 第二階 50%
4.供應商稽核：關鍵供應商至少每兩年稽核一次				
註：在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。				
註：第一階指關鍵供應商；第二階指所有供應商，工程類除外				
註：關鍵供應商定義：生產主要材料供應商，如晶片、氣體、化學品等(佔總採購金額 80%以上)				

重大主題	供應鏈永續管理
責任	採購部門
資源	<ul style="list-style-type: none"> · 品保、物管、採購及工安部門：負責供應商評選至管理之流程 · 採購供應鏈管理 (Supply Chain Management)系統：係供應商訂單與交貨管理系統
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	<p>正面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> · 提高在地採購比率：訂立採購目標，持續推動或至少維持現有在地採購比率。 · 優化採購供應鏈管理 (Supply Chain Management)系統：持續精進供應商出貨流程，落實 Just in time 理念與強化供應商溝通管道。 <p>負面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> · 從供應商評選，首先要求關鍵供應商配合簽署 NDA(保密契約)、「從業道德規範」承諾供貨來源「不使用衝突礦產原物料」。 · 針對關鍵供應商必須取得國際驗證，例如：ISO 9001 或 IATF 16949，如無法及時取得者，亦要求其訂定取得驗證之相關時程表。 · 關鍵供應商評比：依據品質、價格、交期、服務與安全五個構面進行績效評比，對高風險供應商則會進行相關輔導及稽核等措施；針對不合格且無改善之供應商，則將停止採購或取消合格供應商之資格。 · 關鍵供應商稽核與輔導：每兩年至少稽核一次，相關缺失要求供應商提出改善方案。
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> · 供應商評選評估 · 供應商永續管理評估 · 在地採購比率評估

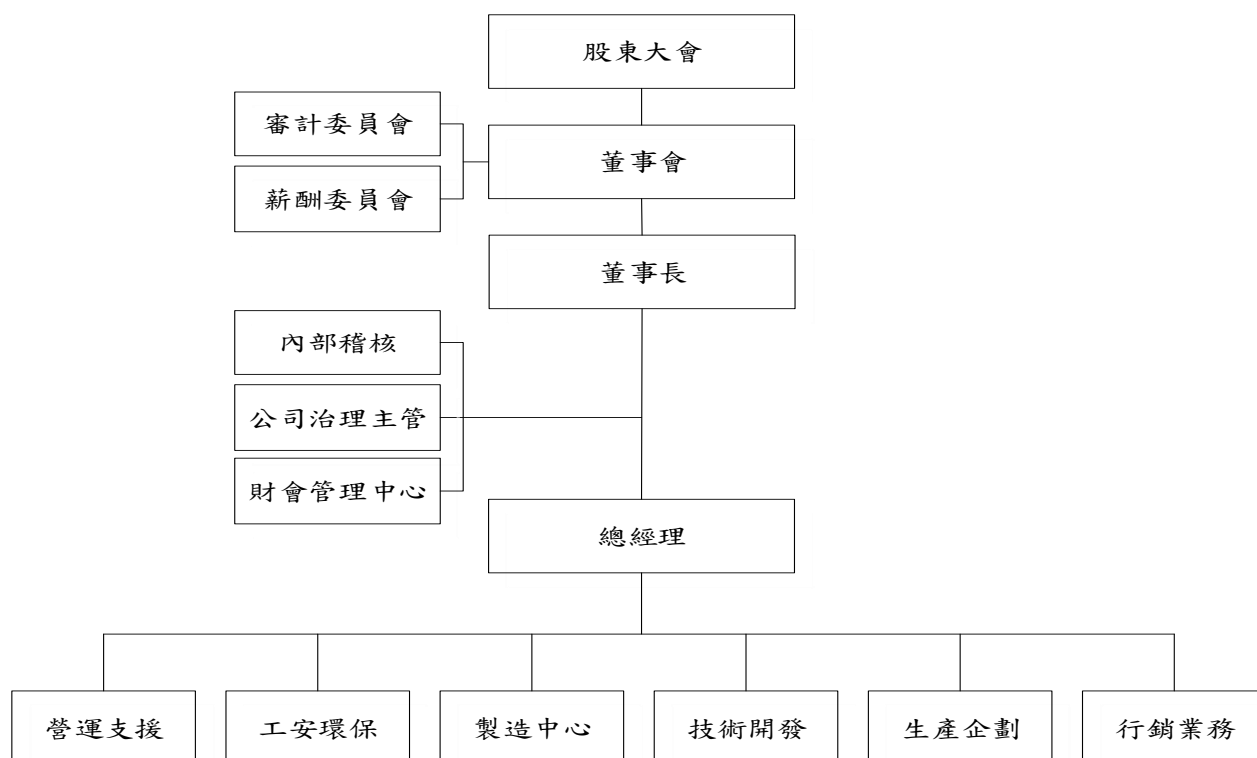
2.1 公司治理

打造良好的公司治理與誠信經營環境，能有效保障各利害關係人權益，更能展現企業的價值。嘉晶透過嚴謹的管理與監督機制，強化公司治理架構，鞏固永續策略的穩健基礎。嘉晶始終秉持資訊透明公開，定期揭露財務重大訊息，對於任何造成企業負面形象的行為採取零容忍之態度，落實企業永續經營的責任。

2.1.1 公司治理架構

嘉晶最高治理單位為董事會。為落實公司治理與強化董事會管理，董事會下設置審計委員會、薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責。

內部稽核部門為獨立單位直接隸屬董事會，由董事會決議任免之，每月將稽核報告及查核缺失改善追蹤報告送交獨立董事。內部稽核負責公司內部控制之檢查與評估，促進公司之營運績效，落實公司治理。為避免產生公司政策盲點，嘉晶另設立「公司治理主管」，針對公司政策議案，提出適當可行的意見，負責公司治理相關業務，使公司整體治理組織更加完善。



2.1.2 董事會

嘉晶之董事會設有董事 9 席，其中含獨立董事 3 席。主要職責在指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，依照法令、公司章程、各項作業與規定以及股東會決議行使職權，把關利害關係人權益。

為了實現 ESG 願景，董事會擔任督導及指導角色，考慮公司經濟面、社會面及環境面與整體的營運狀況，提供方向策略，致力於將利害關係人利益最大化。

公司董事候選人提名受理方式與公告等相關事宜，係依公司法、證券交易法相關法令規定辦理。於 2022 年 6 月股東常會選任董事 9 人，包含獨立董事 3 人，獨立董事比例達 33%。

董事成員多元化

董事會成員提名與遴選係遵照公司章程規定，採用候選人提名制，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，從多個方面考慮董事會成員的多元化，以確保董事成員之多元性及獨立性。本公司共有 9 席董事，包含 3 席獨立董事，獨立董事比例達 33%，其中有 1 席為女性董事。董事會成員專業背景涵蓋管理、理工與財務分析等，且具有科技產業經營者，具備本公司所需要之半導體等產業知識、營運判斷能力、國際市場觀念、領導能力與決策能力等，可以自不同角度給予專業意見，提升公司經營績效與管理效益。

董事會開會情形

董事會每季至少召開一次，2022 年共計召開 7 次董事會，全體董事之出席率達 95.24%。嘉晶董事皆積極監督公司運作，討論內外部重要策略，並全力支持企業永續。公司之董事會重要決議均依規定揭露於公司官網及公開資訊觀測站，以符合資訊揭露透明之要求。

利益衝突管理

為避免利益衝突，保持自律之精神，董事之利益迴避制度已明訂於「董事會議事規範」，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決。2022 年並無發生利益衝突之情形。

董事會成員名單

職稱	姓名	性別	多元化專業及產業經驗
董事長	徐建華	男	漢磊集團董事長 威諾投資(股)公司 董事長暨總經理 台灣高技(股)公司 董事長暨總經理 晶宏半導體(股)公司 獨立董事 力智電子(股)公司 獨立董事 聯華電子 資深副總 和艦科技 總經理 / 董事長
董事	陳溪新	男	漢磊科技(股)公司 董事 聯勝光電(股)公司 董事 祥誠科技(股)公司 董事 漢辰科技(股)公司 董事 SEZ Group 亞太區資深副總經理 / 台灣區總經理
董事	孫慶宗	男	日本嘉晶電子株式會社 董事長 台灣高技(股)公司 董事 漢磊半導體晶圓(股)公司 總經理 晶豪科技(股)公司 副總經理 漢磊科技(股)公司 副總經理
董事	范桂榮	女	漢磊科技(股)公司 副總經理 漢磊科技(股)公司 董事 高技半導體(常熟)有限公司 董事長
董事	羅榮晃	男	南亞光電(股)公司 副總經理 南亞光電(昆山)商貿有限公司 總經理 NY PHOTONICS INC. USA 總經理 賀喜能源(股)公司 董事 宣冠(股)公司 董事 台塑關係企業總管理處 協理
董事	葉文貴	男	嘉才投資有限公司 總經理 趨勢照明(股)公司 董事 中山科學研究院 副工程師

職稱	姓名	性別	多元化專業及產業經驗
獨立董事	陳澤澎	男	晶元光電(股)公司 資深顧問 美國 LYNK LABS 公司 董事 廣錄光電(股)公司董事長
獨立董事	沈維民	男	富采投資控股(股)公司 獨立董事 蓋曼立凱電能(股)公司 獨立董事 國立台中科技大學 財政稅務系教授 力智電子(股)公司 獨立董事
獨立董事	胡漢良	男	公允聯合會計師事務所合夥會計師 昆盈企業(股)公司 董事 安格科技(股)公司 董事長 辛耘企業(股)公司 董事 科誠股份有限公司 董事 健瑞創業投資有限公司 董事 偕行科技(股)公司 董事 鑫亞電通(股)公司 董事 豐藝電子(股)公司 獨立董事 友霖生技醫藥(股)公司 監察人

董事會成員多元化情形

多元化 核心 項目 董事 姓名	基本組成							具備之能力							
	國籍	性別	兼任 本公司 員工	年齡		獨立董事 任期年資		營運判斷 能力	會計及 財務分 析能力	經營管 理能力	危機處 理能力	產業 知識	國際市 場觀	領導 能力	決策 能力
				51 至 60 歲	61 至 70 歲	0 至 3 年	4 至 6 年								
徐建華	中華民國	男			V			V	V	V	V	V	V	V	V
陳溪新	中華民國	男			V			V	V	V	V	V	V	V	V
孫慶宗	中華民國	男	V		V			V	V	V	V	V	V	V	V
范桂榮	中華民國	女		V				V	V	V	V	V	V	V	V
羅榮晃	中華民國	男			V			V		V	V	V	V	V	V
葉文貴	中華民國	男			V			V	V		V			V	V
陳澤澎	中華民國	男			V		V	V	V	V	V	V	V	V	V
沈維民	中華民國	男			V		V		V		V				V
胡漢良	中華民國	男		V		V		V	V	V	V			V	V

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司訂有「董事會績效評估辦法」，董事會、個別董事成員及功能性委員會每年執行一次績效評估，由董事成員自評、董事會內部自評、功能性委員會內部自評。2022 年績效評估結果已呈報董事會報告，作為未來公司持續改進之參考。

2022 年度董事會、個別董事成員及各功能性委員會之整體績效評估結果皆屬優等以上，整體而言運作情形良好。

個別董事會績效 評估項目	整體董事會績效 評估項目	各功能委員會績效 評估項目
<ul style="list-style-type: none">● 公司目標與任務之掌握● 董事職責認知● 對公司營運之參與程度● 內部關係經營與溝通● 董事之專業及持續進修● 內部控制	<ul style="list-style-type: none">● 對公司營運之參與程度● 提升董事會決策品質● 董事會組成與結構● 董事之選任及持續進修● 內部控制	<ul style="list-style-type: none">● 對公司營運之參與程度● 功能性委員會職責認知● 提升功能性委員會決策品質● 功能性委員會組成及成員選任● 內部控制

董事會成員進修情形

嘉晶注重董事的專業性，為促使公司董事掌握公司治理及永續發展最新趨勢、培養其公司治理經驗，公司不定期提供董事近期法規更新狀況及相關單位舉辦之專業知識進修課程，董事皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」每年進行進修。2022 年董事積極參與永續發展趨勢、公司治理與經濟環境數位化趨勢等之外部教育訓練課程及研討會，共進修 55.5 小時。

2.1.3 審計委員會

嘉晶由全體獨立董事擔任審計委員會成員，以取代原監察人之職權。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，強化董事會職能及公司內部監控機制，協助董事會履行其監督公司有效執行。每季審計委員會會議中，針對當季公司財務報表核閱或查核結果、內控查核、IFRSs 公報修訂與發佈對公司之影響及其他相關法令要求事項，向獨立董事進行報告，每季至少召開 1 次會議，審計委員視需要直接與會計師相互聯繫，保持溝通管道暢通。2022 年共召開 6 次審計委員會，委員出席率達 100%。

2.1.4 薪酬委員會

嘉晶自 2011 年設立薪酬委員會，旨在定期檢討評估董事及經理人於公司永續發展各面向績效目標達成狀況與報酬的合理性，並協助董事會執行與評估公司整體薪酬政策與薪酬制度，讓企業的薪酬制度更透明公平化，除了維護股東權益也確保公司薪資政策能夠不斷吸引優秀人才。2022 年共召開 4 次薪酬委員會，委員出席率達 100%。

薪酬政策

董事及經理人之報酬由薪酬委員評估及訂定之，並每年定期進行薪酬委員會之內部績效評估，審核董事及經理人之薪酬內容及數額，呈送董事會決議，確保薪資的合理性。關於董事酬金之訂定，除考量董事對公司營運參與之程度與貢獻外，亦參酌董事績效評估結果，按公司章程規定依當年度獲利情況，提撥不低於百分之五為員工酬勞以及不高於百分二為董事酬勞。總經理及副總經理所領取之酬金係依據公司章程以及每年董事會所通過年度預算之營運績效額度，併同考量其所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，另參酌同業水準議定之，並依「經理人激勵暨績效獎金辦法」程序辦理。

薪酬及經營績效、未來風險的關聯性

本公司董事及經理人之酬金支付，已充分考量績效評估、對公司營運參與程度（包含董事之出席率、溝通頻率、提供之建議...等）、個人績效貢獻（包含財務性指標如營收及獲利達成率，與非財務性指標如法令及內控遵循，或特殊功績等）及參酌同業通常水準外，綜合考量薪酬之數額、支付方式及公司未來面臨之風險等事項，作為給付基準，與其所負公司經營責任及整體績效呈高度關連性。

最高薪酬與中位數年薪比率	薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比率 與中位數年度總薪酬增加百分比率
7.54	2.56

2.1.5 ESG 委員會

嘉晶於 2022 年成立永續發展專職單位「ESG 指導委員會」及「ESG 推行委員會」。遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，「ESG 指導委員會」為公司內部最高層級的 ESG 決策中心，結合多元部門專業，由董事長擔任主席，率領總經理與副總經理共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，分析治理、環境及社會等永續議題並定期召開會議，向董事會報告永續發展執行計畫與成果，董事會亦扮演督導與指導的角色，評判策略成功的可能性，時時掌握發展脈動。「ESG 指導委員會」下轄「ESG 推行委員會」，由總經理擔任執行負責人，透過上下整合、橫向串聯，創造跨部門溝通平台，定期召開會議，擬定對應策略與工作方針，並在需要時敦促經營團隊進行調整。

經由會議及依 ESG 議題而設的任務小組，我們辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，編列策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。



2.2 誠信經營

2.2.1 深化反貪腐與道德行為

嘉晶建立良好的商業行為與道德規範，確保公司遵循誠信經營，並禁止違法或不正当利益輸送，明訂「誠信經營守則」及「員工從業道德準則」等規範，要求公司董事會、高階主管、集團員工及合作供應商遵循，以樹立誠信經營之企業文化。

對於防範從業不道德行為發生，新進員工透過新人訓練課程宣導「員工從業道德準則」，嘉晶也要求關鍵供應商簽署從業道德規範，宣誓恪守本公司誠信紀律要求，建立穩固與良好之長期業務往來關係並成為彼此重要業務合作夥伴。

董事及經理人新任時，於就任當日即以 e-mail 寄發「內部人股權宣導手冊」，就內部人應遵相關法令規定通知新任之經理人知悉外，並當日即通知股務代理機構代為申報新任內部人之相關資料。此外，公司也訂定內部管理制度，防止內線交易發生，落實股東平等對待。除設置誠信經營之統籌單位，推動及監督公司誠信經營政策與防範不誠信行為外，並由稽核單位平時督導及查核各部門落實執行誠信以符合內控制度。

本公司為使員工執行業務符合道德標準，除了針對新進人員進行「員工從業道德準則」教育訓練外，每年亦對全體員工進行「防範內線交易課程、資訊保密宣導、資訊安全守則宣導」教育訓練，將企業文化價值「說實話」、「做實事」、「能當責」、「敢創新」作為標準，把品德與操守列為每年員工績效考核項目之一，期望透過公司內部力量，加強員工對於反貪腐、商業道德的意識。

2022 年通過反貪腐課程比例				
員工類別	結訓人數	總人數	課程總時數	結訓百分比
治理單位(註 1)	9	9	4.5	100%
員工	619	734	310	84%

註 1：治理單位如董事會、管理委員會、或非法人組織的單位。

2.2.2 反貪腐評估

本公司透過年度內控自評作業，要求所有廠處、部門需就其作業項目進行自我檢視，包含法令規章遵循及從業道德規範之認知及可能之風險評估，並調整內部控制制度之設計、執行，以落實自我監督機制。

對於道德誠信、利益衝突迴避、業務款待及貪腐等不誠信行為，公司已建立涵蓋全公司的風險評估機制以鑑別出重大風險所在及相關風險部門，並定期進行利益衝突的內部調查與稽核。除了內部自評，稽核室也依法令規定及風險考量訂定年度稽核計畫進行相關查核，定期向審計委員會及董事會報告查核結果及追蹤改善情形。2022 年嘉晶並無因為反貪腐事宜、反競爭相關行為而遭受到罰款的事件發生。

2.2.3 鼓勵呈報違反行為道德準則之行為

對於違反行為道德準則之情事，內外部人員皆可透過公司官網公告之申訴專線檢舉。我們一向秉持嚴肅的態度處理違反從業道德之行為。案件之處理過程絕對保護申訴當事人，保護檢舉人不因檢舉情事而遭不公平對待或報復，對於違反者採取必要的懲戒措施。透過上述政策推動，避免貪瀆事件之發生。本年度並未接獲違反案件。

2.3 經營績效

經營績效是投資人最為關注的項目，也能反應公司營運管理的成果。嘉晶經營績效來自每位同仁的努力不懈，更帶給公司不斷成長的力量。隨著電動車、5G 及綠能等應用市場逐步成長，各項產品相關之半導體需求也相對提升，在節能減碳的大趨勢下，相關矽磊晶/化合物半導體市場將持續成長。嘉晶秉持「快、準、新」的核心價值，提供客戶更有效率的服務、更精準的品質及更創新的製程與產品，積極擴展產能，期許創造更多利潤回饋予利害關係人。

項目	單位：新台幣仟元		
	2020 年	2021 年	2022 年
直接經濟價值之產生 A			
營業收入(註 1)	4,084,080	5,093,801	5,990,676
直接經濟價值之分配 B			
營業成本(註 2)	3,460,743	3,913,534	4,172,979
員工福利費用(註 3)	581,575	683,976	938,648
支付出資人的款項(註 4)	87,732	82,674	362,475
支付政府款項(註 5)	3,031	101,029	174,887
社區投資(註 6)	100	129	150
留存的經濟價值(A-B)	(49,101)	312,459	341,537

註 1：包含嘉晶各年度合併之營業收入淨額及營業外收入金額。

註 2：包含嘉晶各年度合併之營業成本、營業費用及營業外支出，並排除員工福利費用、印花稅、其他稅捐及社區投資等。

註 3：包含獎金、退休金、勞健保等用人費用。

註 4：包含當年度配發之現金股利及財務成本。

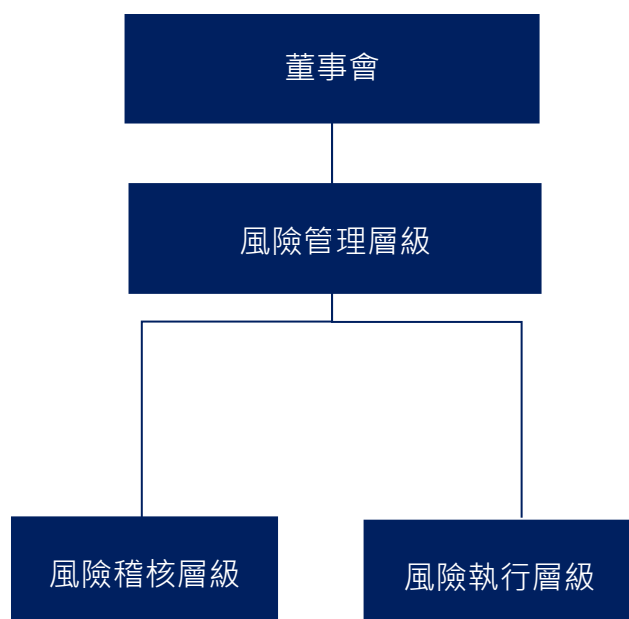
註 5：包含營利事業所得稅、印花稅及其他稅捐。

註 6：係捐助政府機構、公益社團等公益支出。

2.4 風險管理

嘉晶為實踐永續發展的理念，時時掌握全球風險趨勢，以有效降低與管控企業營運風險，對於可能影響公司營運的風險加以辨識，將風險管控融入日常營運，視為經營管理參考的重要依據。

2.4.1 風險管理組織架構及管理機制



<1>董事會：為風險管理最高監督單位，確保風險管理制度有效推行。

<2>風險管理層級：為公司高階主管層級負責，決議集團重大風險，擬定具體執行方式進行風險管理向董事會呈報。

<3>風險執行層級：為公司第一線管理階層負責，承接風險管理目標，落實風險管理措施，向風險管理單位彙報執行結果。

<4>風險稽核層級：為公司稽核單位，評估風險管理制度運作之有效性，定期將稽核工作報告提交審計委員會及董事會。

有關營運重大政策、投資案、取得或處分資產等事項皆需經相關權責部門評估風險分析後，送交董事會決議後執行，稽核室依風險評估結果擬定年度稽核計畫並確實執行，以落實風險控管等監督機制。

2.4.2 風險議題管理流程

嘉晶積極執行風險預防與損失控制，並將風險管理措施融入日常之內部控制作業，各單位需定期自我檢視且參與教育訓練，再由高階主管評估成效，使風險能有效控制於可接受範圍之內。透過建立風險指標與風險事件通報機制彙整各項業務資訊，統整可能之風險並辨識出主要風險，定期向風險管理主管提報風險監控情形。

風險議題鑑別結果

風險執行單位就其業務範圍收集資料彙整分類後，風險管理層級依照過往同業經驗、法令修訂方向，融合公司未來營運計畫進行辨識、衡量及評估。2022 年公司所面臨之主要衝擊風險項目為：人力短缺、新冠肺炎傳染病風險及氣候變遷。風險管理層級業已向董事會報告年度管理情形，並建立預警、應變對策，持續監控風險發展及變化，以確保營運不受風險中斷，能有效控制於可接受範圍內。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
人力短缺	<ol style="list-style-type: none">隨著電動車、5G、綠能等產業所帶動的相關應用逐漸普及，各領域產品之半導體含量也越來越高。為滿足市場需求，台灣晶圓廠均大幅增加資本支出，同時跨大招募規模，人才就業機會增加。然而台灣勞動市場人力實無法支應產業發展需求，公司人力招募及留任困難度大幅增加。產線所需人力部分仰賴海外移工，然而受新冠疫情影響，外籍人才入境所需條件變多，辦理時間拉長，影響產線生產人力調度。	<ol style="list-style-type: none">擴大校園及地方徵才活動：2022 年共參加 3 廠地方徵才及 8 場校園徵才活動，拓展人才來源。辦理實習計畫：與大專院校進行實習計畫，讓學生提早進入職場體驗。表現良好者畢業後優先錄用。強化技術員(含外籍移工)薪酬福利：提升技術員(含外籍移工)薪資水準，並實施簽約金制度，增進員工穩定度。辦理推薦獎金制度：鼓勵員工推薦親友加入公司。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
<p>新冠肺炎傳染病風險</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工因確診或密切接觸需隔離造成缺工，導致工廠生產進度受影響。 2. 若廠內發生大規模群聚感染，外部利害關係人將擔心公司營運是否會中斷。 	<p>成立防疫小組，盤點防疫資源，制定防疫策略，定期召開會議，依據疫情變化隨時調整防疫策略，以保障員工職場安全，並確保公司營運正常。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 強化廠區防疫措施，降低公司內部疫情傳播速度： <ol style="list-style-type: none"> a. 減少非必要外部訪客入廠，並縮減其廠內活動範圍。 b. 進行分流、居家辦公等措施，輔以定期消毒，降低內部交叉傳染風險。 c. 採行線上會議及課程，並依疫情變化調整實體會議人數限制。 2. 提高員工照護及健康監測措施： <ol style="list-style-type: none"> a. 不定期公告最新疫情資訊，滾動調整防疫措施，讓員工接收及時正確防疫資訊。 b. 要求員工戴口罩、定時申報體溫及保持安全社交距離，針對有發燒症狀、疑似密切接觸者，由公司提供檢測試劑供員工使用。 c. 規劃防疫用餐動線，餐桌安置隔板及提倡自備環保餐盒，確保用餐安全。

重大風險	風險說明	對應之管理對策
氣候變遷風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全球暖化造成氣候異常，豪雨或旱災等極端天氣發生頻率增加，導致原物料備料期間拉長、運輸成本提高，以及工廠生產成本增加，提高公司營運成本。 2. 淨零碳排成為全球趨勢，歐盟拍板 2023 年將試辦開徵碳關稅，台灣最快在 2024 年就會徵收碳費，半導體屬高碳排產業，屆時將大幅增加生產成本。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 積極推動各項節能減碳方案，強化公司因應極端氣候能力： <ol style="list-style-type: none"> a. 完成 11 項節能行動，年節電率 2%，相當於節電 252 萬度。 b. 成立節能專案管理小組，持續進行設備設施節能優化措施。 c. 成立溫室氣體盤查管理審查委員會，建立溫室氣體盤查程序，導入 ISO14001 與 ISO/CNS14064-1 等管理系統，進行溫室氣體盤查查證人員訓練，每年進行溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。 2. 研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶：積極開發並量產新型節能產品(化合物半導體 GaN 及 SiC)，提供客戶更先進更具節能減碳優勢的產品選擇。

2.4.3 氣候變遷治理與因應

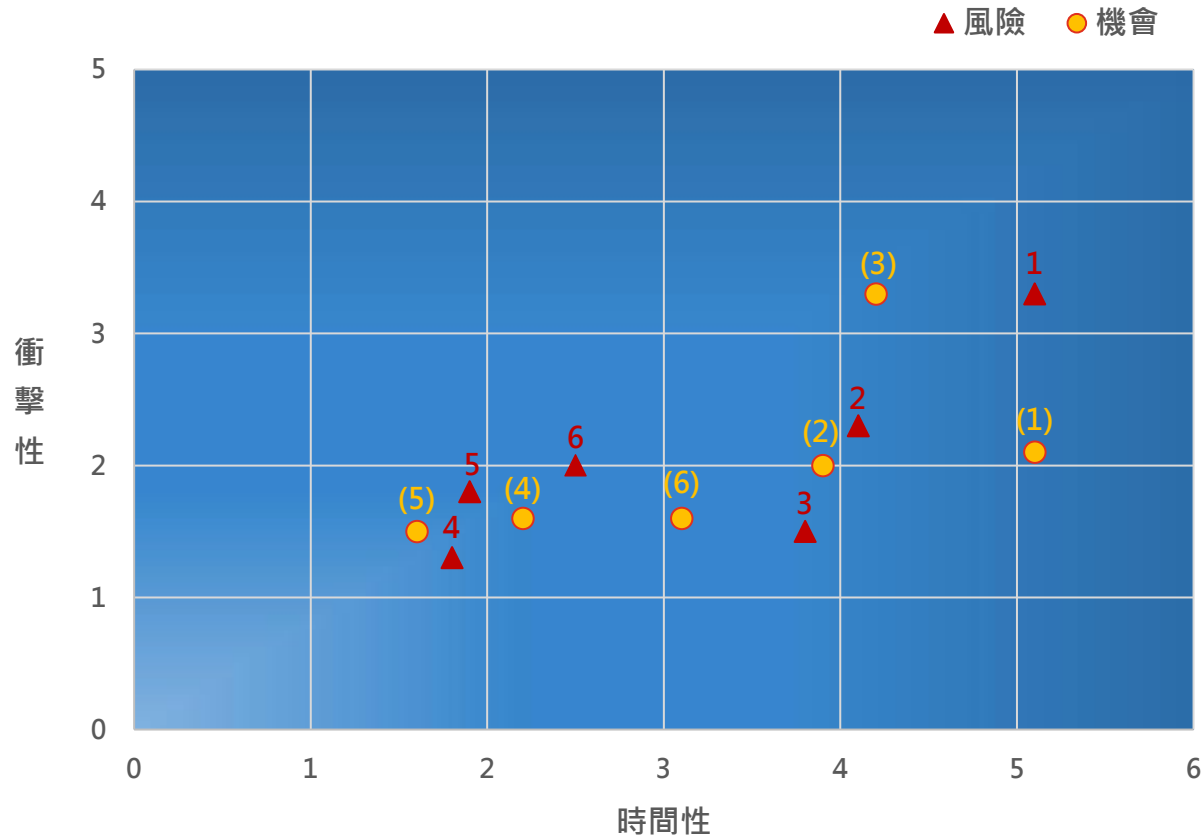
治理

氣候變遷為現今世界各國最關注的環境議題之一，嘉晶依據相關規範揭露氣候相關資訊。嘉晶風險管理最高監督單位為董事會，定期審視並監督氣候變遷相關風險與機會，確保風險管理制度有效推行。2022 年嘉晶成立「ESG 指導委員會」，為氣候變遷管理最高組織，由董事長擔任主任委員，率領總經理與副總經理共同審議氣候變遷策略與目標，提出因應對策，定期向董事會報告執行計畫和成果。經營團隊依據公司氣候變遷策略與目標，負責編列相關策略所需相關預算、規劃並執行年度方案，定期追蹤呈報執行成效。

氣候變遷因應策略

本公司進行跨部門討論並鑑別短期、中期、長期的氣候風險與機會，一共鑑別出 6 項關鍵風險與機會，針對這 6 項關鍵風險與機會為公司帶來的潛在營運與財務衝擊，進行情境分析、訂定目標與策略。

氣候風險與機會矩陣圖



機會

- (1) 提升能源使用效率
- (2) 開發新節能減碳技術
- (3) 提升節能產品銷售
- (4) 提升企業聲譽
- (5) 提升供應量穩定性
- (6) 增加水資源利用率及應變

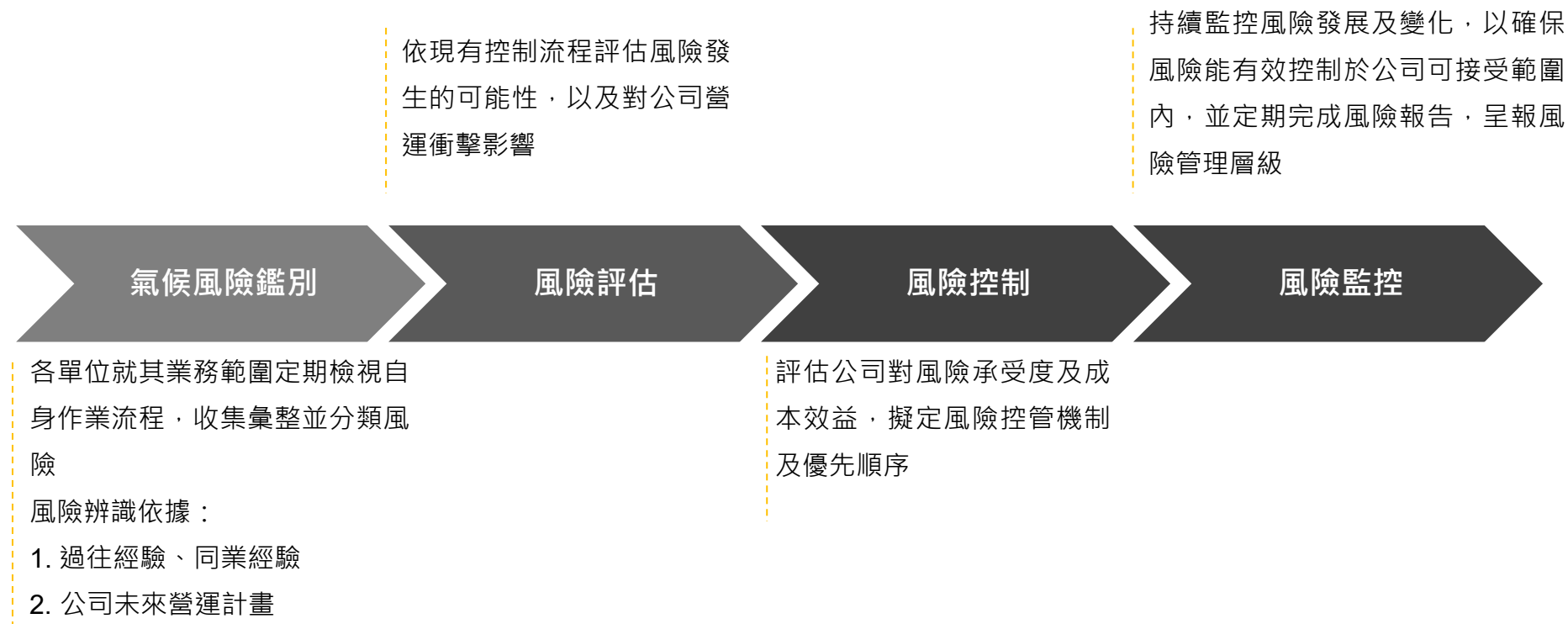
風險

1. 能源政策調整
2. 新節能減碳技術發展的不確定性
3. 節能產品需求
4. 公司形象衝擊
5. 突發性氣候災害導致供應鏈中斷
6. 極端氣候增強_缺水

類型		氣候風險	情境說明	潛在的財務影響	衍生機會與因應策略
轉型	政策與法規	能源政策調整	因應國際能源價上升及減碳趨勢，調漲電價	營運成本增加	◆提升能源使用效率 組織節能管理專案團隊執行設備節能優化及汰換能效低設備
轉型	技術	新節能減碳技術發展的不確定性	各項設備及因應綠能技術導致成本增加	評估成本增加	◆開發新節能減碳技術 評估新節能減碳技術、推動節能減碳方案
轉型	市場	節能產品需求	對節能產品的偏好與關注度提升	擴廠投資增加	◆提升節能產品銷售 發揮化合物半導體磊晶技術，回應節能減碳產品需求
轉型	商譽	公司形象衝擊	無法滿足利害關係人期待，影響聲譽	銷售損失	◆提升企業聲譽 取得 ISO14001、碳盤查驗證，並透明揭露碳資訊
實體	立即	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	突發性氣候災害導致供應鏈中斷	延誤產品出貨，增加營運支出	◆提升供應量穩定性 建立備源供應商、多源運輸動線、增加在地供應商倉儲量
實體	長期	極端氣候增強_缺水	缺水影響生產	營運中斷、增加營運成本	◆增加水資源利用率及應變 建立水情監控機制、缺水應變機制，並簽約水車供應水源

氣候風險管理流程

ESG 指導委員會依據 TCFD 架構，將氣候相關風險鑑別、評估，每年持續追蹤嘉晶同業面臨之氣候風險與機會，鑑別關鍵議題後訂定相關指標與目標，追蹤目標達成情況，進行調整管理措施與因應。



指標和目標設定

為管理年度辨識出之氣候風險與機會，嘉晶積極推動各項節能減碳方案，揭露於下表中，強化公司因應極端氣候能力。

面向	嘉晶2022年執行狀況
治理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ESG指導委員會由公司高階主管組成，訂定氣候與能源發展策略，宣示2050年達成淨零排放 ◆ESG指導委員會定期向董事會報告永續發展策略與成果，獲董事會支持
策略	<ul style="list-style-type: none"> ◆董事會通過資本預算執行案以增設再生能源、節能、減碳、節水等環保相關設施 ◆研發與生產低耗能產品，提供更低碳的產品給客戶： 積極開發並量產新型節能產品(化合物半導體GaN及SiC)，提供客戶更先進更具節能減碳優勢的產品選擇
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆依各權責單位討論與描述狀況進行整合，納入氣候風險與機會之評估，最終共鑑別出6項重大氣候風險與機會議題，分別為4項轉型風險、2項實體風險
指標和目標設定	<p>短期目標(2023年):</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 符合政府政策，持續達到年節電率1%。 ● 每年進行溫室氣體盤查，並經第三方機構驗證通過。 ● 篩選低能效的用電設施，擬訂節能計畫，汰換效能低之機具。 <p>中長期目標(2025年~)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提升年節電率>1.2%。 ● 持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換。 ● 評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。

面向	嘉晶2022年執行狀況
	<p>2022年達成措施績效：</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 完成11項節能行動，年節電率2%，相當於節電252萬度。 ◆ 成立節能專案管理小組，持續進行設備設施節能優化措施。 ◆ 成立溫室氣體盤查管理審查委員會，建立溫室氣體盤查程序，導入ISO14001與ISO/CNS14064-1等管理系統，進行溫室氣體盤查查證人員訓練，每年進行溫室氣體盤查，並通過第三方機構查驗。

2.5 法令遵循

本公司全員遵守法規政策，透過各部門間的合作，定期參與相關教育訓練，如友善職場及資訊安全等，業務增進績效時也需時時符合法令，隨時關注影響公司的法規制定發展。於公司內部導入 ISO 14001 及 ISO 45001 管理系統，提供安全健康的工作環境，以保障勞工健康與安全，並降低環境負面衝擊。同仁維持誠信操守視為基本要求。積極降低環境關聯物質之使用，以符合產品環保法規，持續減少對環境的衝擊。嘉晶為確保公司及員工執行業務時能遵循各國法令，設有法律服務窗口，進行各部門法律諮詢與協助。內部稽核制定相關政策及辦法，密切留意可能對公司造成影響的法規制訂與發展。嘉晶於 2022 年就環境、勞工與經濟領域層面未發生重大罰款或非金錢之制裁。

法規相關教育訓練

課程名稱	課程時數	總訓練人次
最佳友善職場	1	601
2022 年資訊保密宣導	1.5	698
2022 年資訊安全守則宣導	0.5	469
內線交易一點通	0.5	619
新進人員通識與一般安全衛生教育訓練課程_員工從業道德準則、個人資料保護	3.5	170

2.6 稅務治理

嘉晶依循國家法律納稅，落實稅務治理，公司重大稅務決策皆送交董事會進行決議。為提升資訊透明，與關係企業間交易皆遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布的國際公認移轉訂價準則，出具移轉訂價報告，不將利潤移轉至低稅率國家。此外，秉持誠實及專業的態度，於財務報告中揭露稅務資訊透明化，供外部利害關係人查閱。財會單位為負責本公司各類稅務之權責單位，重要決策皆考量稅負的影響。有關稅務相關風險責任由財務長承擔，會計主管進行執行，稽核室依風險評估結果擬定年度稽核計畫並確實執行，稽核報告定期送交獨董審查，以落實稅務風險控管等監督機制。

2022 年，依據產業創新條例規定嘉晶享有投入研究發展費用支出抵減稅額約新台幣 2,714 仟元。為確保稅務管理機制之有效運作，嘉晶持續培訓人才來提升稅務專業能力，並委任外部專業顧問辦理相關稅務事項，以確保正確遵循稅務規範及申報義務。

2.7 供應鏈永續管理

供應商為嘉晶永續發展的重要夥伴，影響公司生產、服務和營運。嘉晶視供應商為長期合作夥伴，除了要求兼顧供應商產品品質、交期、服務、價格及安全之外，嘉晶亦將善盡 ESG 因素納入評估，以綜合判斷供應商之營運績效與風險。

嘉晶與供應商在生產品質提升、製程技術開發、環保安全衛生、從業道德與行為準則及資訊安全的規範與發展，持續保持合作關係，以實現永續供應鏈管理模式。嘉晶積極敦促供應商提升勞動人權、安全衛生、環境保護、在地化供應鏈的推展、商業道德與管理系統績效；並透過供應商管理與稽核機制，積極輔導供應商持續改善之能力，降低營運中斷風險共同建立一個永續發展價值鏈。

供應鏈

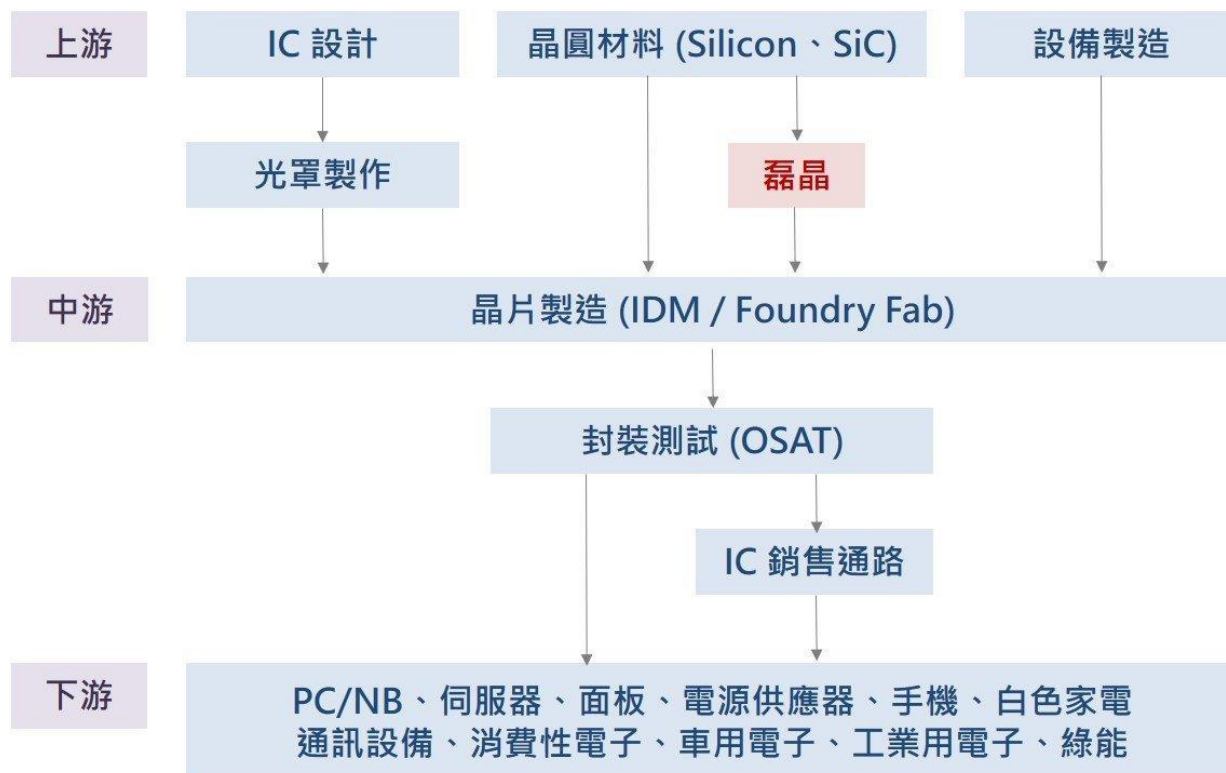
半導體產業的上中下游關聯如下圖所示，嘉晶的業務為磊晶，屬於半導體上游晶圓相關產業。上游產業包含：晶圓製造、IC 設計公司、設備製造公司及光罩製造公司等；而下游產業則有：封裝測試廠、IC 銷售公司與系統供應商。

嘉晶採購品項包含原物料、設備、零組件、廠務、資訊、總務與工安等六大類別，除了從歐美日等大廠採購以外，持續推動在地採購，協助當地供應商提升技術與品質，建立高效率、具競爭優勢的半導體產業鏈。

嘉晶的磊晶產品則銷售至中游的 IDM/Foundry Fab，供其製造相關功率元件，應用在 PC、面板、電源管理、手機、通訊及汽車電子相關產業上。

嘉晶現行上游供應鏈涵蓋國內外原物料、設備、零組件、廠務、資訊、總務與工安等約 500 家。其中關鍵供應商約 53 家，供應主要的製程原物料，如晶圓、氣體及化學品等。

在供應鏈管理上，嘉晶落實資訊系統化的管理，採用採購供應鏈管理 (Supply Chain Management) 系統從訂單、交期、帳務等查詢提供所有供應商便捷的服務，未來持續優化供應商出貨流程，並落實 Just in time 理念與強化供應商溝通管道。



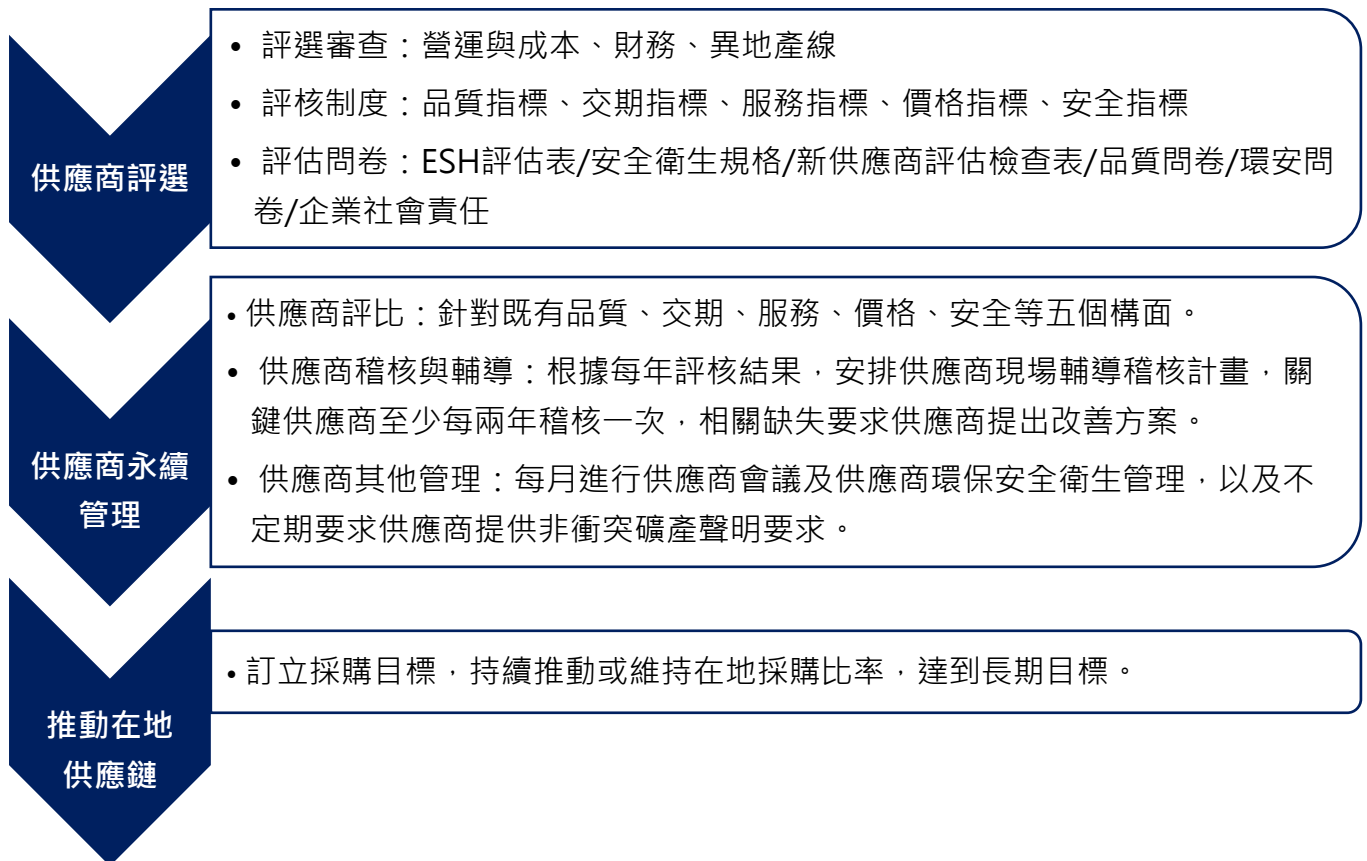
2.7.1 供應鏈管理

嘉晶以關鍵供應商為首要目標，持續要求供應商以供應鏈永續發展為前提，提供優良之產品且滿足嘉晶對於品質、交期、服務、價格及安全等高要求。同時，尋求致力於企業誠信經營及社會責任等價值之供應商。

1. 供應商管理機制

嘉晶致力於對環境面及社會面負責任的經營理念，供應鏈能永續發展並期許朝向友善環境及安全的勞工作業環境並遵循道德規範，盡責調查供應商相關風險，對於供應商管理流程有三個面向，透過「供應商評選」、「供應商永續管理」及「推動在地供應鏈」以促進上下游展開永續價值鏈發展。

對於供應商之管理流程及相關機制如下圖所示：



2. 供應商評選：

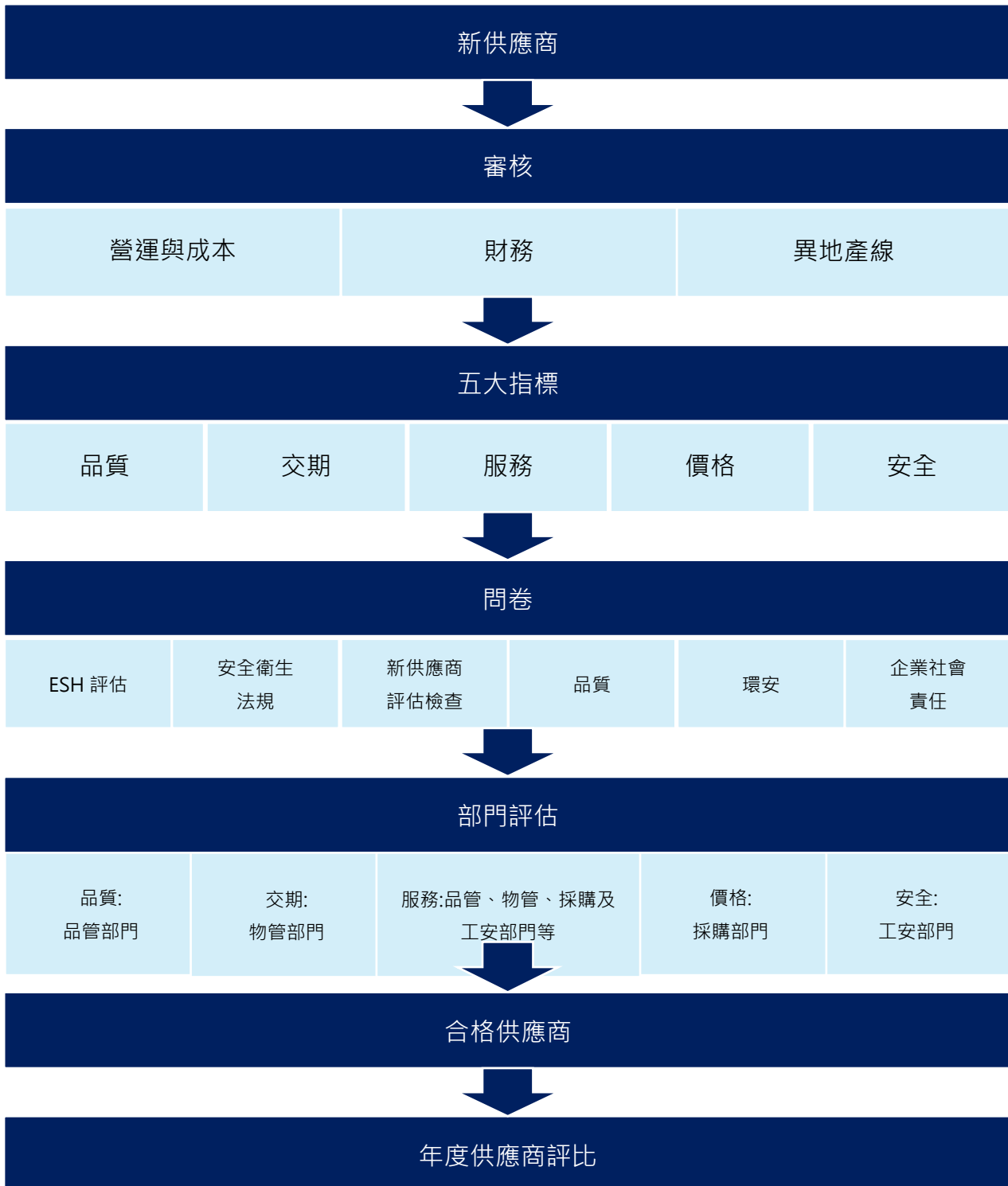
嘉晶重視與供應商夥伴之間的合作關係，建立穩定的半導體價值鏈為目標。協助供應商進行風險評估、改善與管理，原物料供應之化學物質須符合法令規範。經由嚴謹的供應商管理流程，確實督促供應商遵守保密原則、從業道德規範與安全衛生環保之規定。

嘉晶秉持與供應商建立良好商業行為，在要求簽署保密與道德規範下，告知供應商遵循誠信經營，並禁止違法或是不當利益輸送，從而防範從業不道德行為發生，讓嘉晶與供應商成為彼此的重要夥伴。而嘉晶也同樣關注供應商的勞工人權，例如：要求供應商不使用來自衝突區域的金屬礦源。

所謂 " 非衝突 (conflict-free) " 的原物料，係指該原物料係來自於經電子產業公民聯盟與全球永續議題 e 化倡議組織或其他同等組織所認可之冶煉廠，或經合理查證和盡職調查後依相關法規足資認定為「非來自剛果衝突地區 (DRC conflict free)」者。嘉晶也要求供應商及其供應鏈向非衝突的冶煉廠與礦場進行採購，並要求供應商積極督促尚未取得此認可的冶煉廠與礦場接受 " 無衝突礦產冶煉廠計畫 (Conflict-free Smelter Program, CFSP) " 或其他同等之獨立第三方稽核計畫的檢驗。嘉晶將持續致力於達成在鉭 (Ta)、錫 (Sn)、金 (Au)、鎢 (W)、鈷 (Co) 的使用上符合 " 非衝突 (conflict-free) " 原則為目標。

評選上，嘉晶首先要求關鍵供應商需通過營運與成本、財務、異地產線的審核，並達成品質、交期、服務、價格及安全五大指標，完成環境/社會標準(ESH 評估、安全衛生規格、新供應商評估檢查、品質、環安及企業社會責任等問卷)，並經由相關審核部門(品管、物管、採購、工安部門)一同評估供應商供貨風險，確保後續供貨的符合性，一旦評選通過即成為嘉晶之合格供應商，便開始接受每年度供應商評比。

2022 年度嘉晶共新增供應商 16 家，使用環境/社會標準(完成 ESH 評估、安全衛生規格、新供應商評估檢查、品質、環安及企業社會責任等問卷)篩選新供應商的家數比例為 100%。



新供應商數量

年度	2020	2021	2022
新供應商數量統計	35	26	16
使用環境/社會標準篩選新供應商的家數	35	26	16
使用環境/社會標準篩選新供應商的百分比	100 %	100 %	100 %

現行關鍵供應商，嘉晶已簽署從業道德規範達 42 家；NDA 為 53 家；承諾不使用衝突礦產原物料為 53 家；年度針對關鍵供應商進行重點審核，稽核結果：49 家被鑑別為低風險供應商，均符合嘉晶之改善要求，達到供應商管理績效之提升。僅 4 家被鑑別出中高風險的供應商，嘉晶已對上述供應商進行輔導，並已於限期內改善。嘉晶期許與供應商雙方共榮一起提升產業供應鏈競爭力。

關鍵供應商數量

年度	2020	2021	2022
關鍵供應商家數(註)	52	51	53
「從業道德規範」要求簽署，簽署家數	20	20	42
「NDA」簽屬家數	52	51	53
「不使用衝突礦產原物料」同意家數	52	51	53

(註)關鍵供應商定義：生產主要材料供應商，如晶片、氣體、化學品等(佔總採購金額 80%以上)

3. 供應商永續管理：

(1) 供應商評比規則

嘉晶將定期評量供應商之管理項目遵循情況，並在進行合作夥伴關係選擇時，考量供應商符合該等要件的進度及持續表現。

構面	評比項目	評比要件
經濟治理	品質	進料品質穩定 產品應用品質穩定 異常改善能力與時效 生產製程技術管控 品質管理系統落實執行
	價格	具競爭力的供應鏈價值(性價比)
	交期	準時達交-達交準確率
	服務	新技術/新產品開發意願能力 特殊需求回應迅速與達成 主動提供生產品質資訊 生產製程資訊分享
環境/社會	安全	社會責任-進行無有毒有害物質管理、不使用來自衝突區之衝突礦產、符合嘉晶供應商行為準則 環境/社會法規-符合環境保護、職安衛法規 管理系統-ISO 14001、ISO45001

(2) 供應商評比結果

關於供應商評比管理，依供應商過去一年中之實際交易，就品質、交期、服務、價格及安全等五大項予以評分，依據評比分數分類不同等級之原物料供應商，並且針對分數較低的供應商，進而要求提出改善方案。根據每年評核結果，安排供應商現場輔導稽核計畫，更針對關鍵供應商，至少每兩年稽核一次。

關鍵原物料評分等級與處理，針對兩區塊進行評分：

- ① 單一原物料進行供應商評等 1~4 等，1 等表示最優，2022 年度進行 53 家共 334 件的單一物料評比，評核結果：單一原物料 1 等級件數佔總數 93.1%、2 等級 6.6%、3 等級 0%及 4 等級 0.3%。

- ② 供應商/外包商整體評等 A~D 等，A 等表示最優，B~D 等依據評核結果要求供應商/外包商進行缺失改善並評估實地稽核，連續兩年無法達標之供應商/外包商，則評估是否需要暫停或是減量供貨或是停止交易。

2022 年度進行 53 家供應商/外包商評比，評核結果：原物料供應商 A 等級佔總數 92.5%、B 等級 7.5%、C 等級 0%及 D 等級 0%。然而，對於新材料/供應商的驗證程序，遵行內部審查標準執行，由各相關部門審查把關，並進行供應商稽核計畫。

單一物料評等結果(單位：原物料件數)						
等級	2020	%	2021	%	2022	%
1	265	92.3%	307	94.8%	311	93.1%
2	16	5.6%	16	4.9%	22	6.6%
3	3	1.0%	1	0.3%	0	0.0%
4	3	1.0%	0	0.0%	1	0.3%
合計	287	100.0%	324	100.0%	334	100.0%

供應商/外包商整體評等結果(單位：供應商數量)						
等級	2020	%	2021	%	2022	%
A	47	90.4%	49	96.1%	49	92.5%
B	5	9.6%	2	3.9%	4	7.5%
C	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
D	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	52	100.0%	51	100.0%	53	100.0%

(3) 供應商稽核管理

供應商稽核管理機制，能夠視察並監控供應商其管理績效，使其穩定供貨，稽核的進行，除了能進行專業知識交流相互學習外，亦能發現供應商其管理及執行之缺點，並要求供應商進行改進，促使供應商持續精進能力，提升企業績效，並持續要求供應商落實管理政策，使供需雙方皆能永續成長。

(3.1) 2022 年供應商永續管理自評與宣導

年度針對關鍵供應商發出 ESG 問卷，對永續主題的關注度及衝擊程度進行辨識。透過供應商回饋同時參考同業趨勢與同業之情形來了解各供應商對於永續管理的積極度與各議題的重視度。

(3.2) 供應商品質稽核

針對關鍵原物料 (Sub. Wafer、Gas、Susceptor、Chemical) 每兩年至少進行一次供應商品質稽核，除能夠確實掌握供應商之品質管理系統執行狀況外，還能督促供應商精實其內部管控。供應商若於前一年度發生重大異常，除立即要求真因排除、有效改善外，將優先評估為當年度稽核之供應商，以確保供應商穩定供貨品質。

2022 年規劃執行9場次關鍵供應商稽核，皆執行完成，稽核完成率為 100%，9 場次稽核共開立83個缺失/建議改善項目，供應商皆針對缺失/建議改善項目提出改善措施，改善如期完成率100%。

2022 供應商稽核				
物料	稽核場次	稽核完成率	缺失/建議改善項目數	改善如期完成率
關鍵供應商	9	100%	83	100%

2023 年規劃預計執行 101 場次之供應商品質稽核。

4. 推動在地供應鏈：

嘉晶是全球知名專業磊晶製程供應廠商，儘管半導體產業鏈對於機器設備、關鍵原物料等仍須依賴國外進口，嘉晶仍致力於推動在地採購，從過去的風險分散與降低成本，到現在扶植在地產業鏈持續發展，創造在地就業機會，更期許未來能善盡節能減碳相關的企業社會責任。

嘉晶在永續策略上為了創造與供應商互惠共榮關係，在採購方面持續以台灣在地供應商為優先選擇，所謂在地供應商(含原廠在地分公司、經銷商、代理商)，2022年度針對嘉晶所有供應商其在地化家數占比達 93%，關鍵供應商在地化家數占比達 77%，未來將更積極致力推動在地採購、協助在地供應商提升關鍵材料與零配件的技術與品質、建立高效率、具競爭優勢的半導體產業鏈，並減少運輸時間與碳足跡。

註：在地採購意指與嘉晶直接進行交易的供應商，而供應商是在台灣提供產品或服務，且交易方式為台灣本地支付，即表示為在地採購。

在地供應商家數

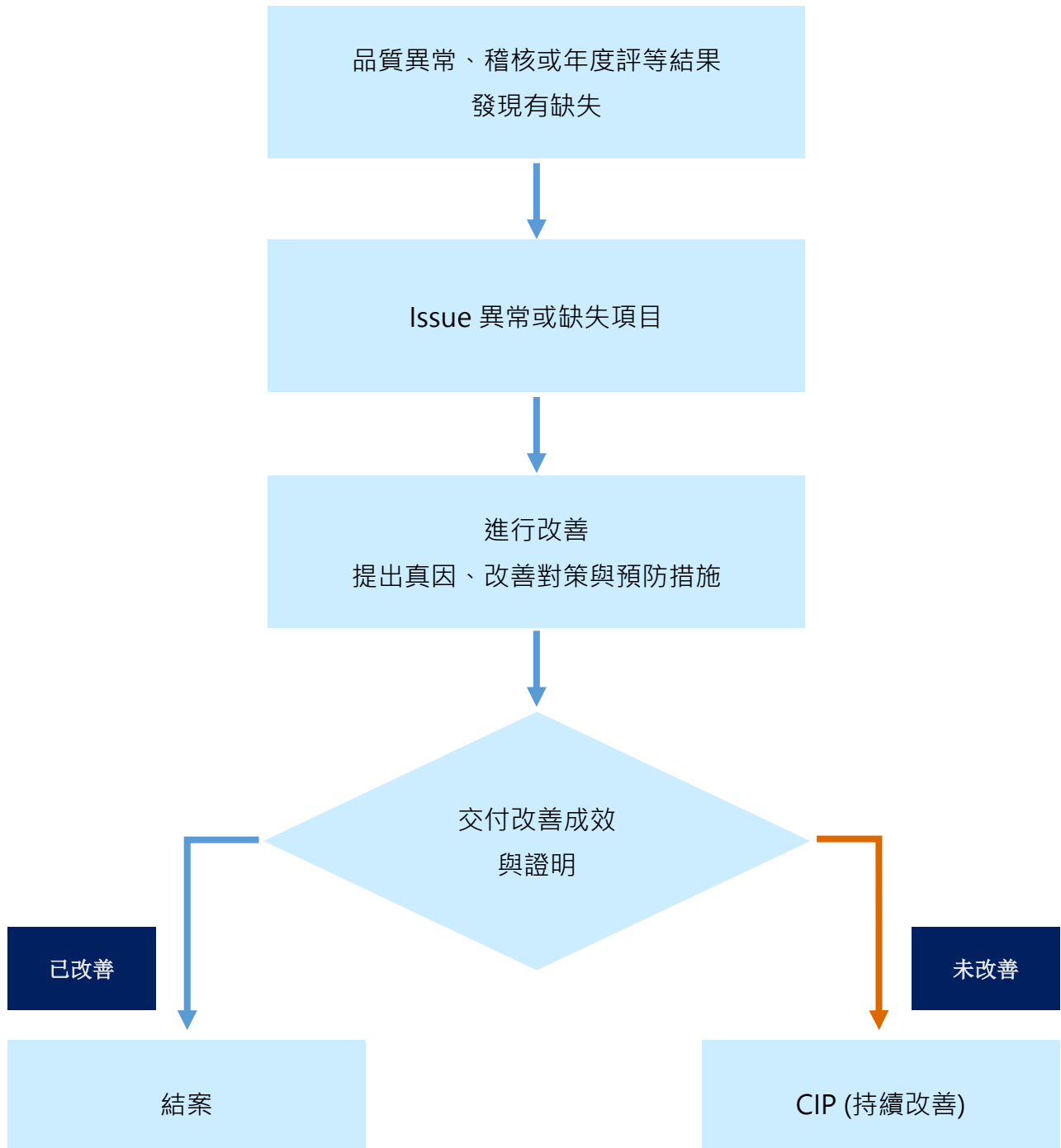
年度	在地供應商家數	關鍵供應商家數
2022	522	41
2021	499	43
2020	498	44

在地供應商家數

年度	在地供應商家數	關鍵供應商家數
2022	93%	77%
2021	93%	84%
2020	94%	85%

2.7.2 供應商持續改善管理

嘉晶會將評等之結果告知供應商/外包商，若有缺失改善部分，請供應商/外包商提出改善與預防措施，回覆時效比照規定，並列入下次供應商/外包商服務項目評等。



供應商品質持續提升與改善

持續改善是品質管理系統一個非常重要的理念，除嘉晶公司內之持續改善外，優良的產品品質，需從物料管控起，故供應商端之持續改善亦是不可或缺的一環，嘉晶要求供應商進行品質持續提升與改善，透過 P、D、C、A 的架構循環下持續不斷的進行改善，以解決問題及優化品質管理系統，促使供應商提高技術水準，提升產品品質，進而達到客戶滿意，提升市場競爭力。

2022 年要求供應商品質持續提升與改善共計 62 件，供應商 100% 如期完成改善；精進供應商品質能力 2022 年無異常再發比例達 100%。

物料	品質持續提升與改善件數	如期完成改善	無異常再發比例
關鍵供應商	62	100%	100%

2023 年亦將依品質提升精神，要求供應商精進品質與持續改善，做好品質管控，使嘉晶物料品質穩定，進而使產品品質更佳化。

Chapter3 環境永續

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG3	 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	促進健康與福祉	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年未有違反重大環境法規事件發生。
SDG6	 <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p>	淨水與衛生	<ul style="list-style-type: none"> 所有營運廠區，依 WRI (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas 識別，皆沒有自中高水資源壓力區域取水之風險。 近 3 年廢水排放皆符合園區及法規標準。
SDG7	 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	可負擔的潔淨能源	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年完成 11 項節能行動，年節電率 2%，相當於節電 252 萬度。 通過 ISO/CNS 14064 和 環保署現行溫室氣體相關規定之認證。
SDG12	 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	責任消費與生產	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物回收與再利用佔總廢棄物量之 45.7%。 2022 年總計回收廢紙箱再利用達 1,579 個。
SDG13	 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年碳排放密集度為 9.3 tonCO₂e/MNTD，較前一年下降 8.8%。 近 3 年空氣污染物排放皆符合法定排放標準，每年定期檢測結果或政府單位抽測皆低於排放標準。

重大主題管理方針

重大主題	能源與溫室氣體管理
GRI 指標	GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4、GRI 305-5、GRI 305-6、GRI 305-7、GRI 302-1、GRI 302-3、GRI 302-4
衝擊說明	因應國家整體溫室氣體減量策略發展朝向 2050 年淨零之積極目標，溫室氣體減量是對抗氣候變遷與全球暖化的重要策略，而有第三方認證的溫室氣體盤查可提供具公信力的減量依據，嘉晶藉由盤查結果，訂出減量方向及目標。
政策/承諾	嘉晶透過研究、開發、生產製造及銷售 Si/SiC/GaN 磊晶材料，除了藉由降低生產耗能以降低溫室氣體排放量。並致力於研發與生產低耗能產品，提供更節能的產品給客戶，能對節能減碳盡一份心力。
目標	<p>短期目標(2023 年):</p> <ul style="list-style-type: none"> · 符合政府政策，達到年節電率 1%。 · 每年進行溫室氣體盤查，並第三方機構驗證通過。 · 篩選低能效的用電設施，擬訂節能計畫，汰換效能低之機具。 <p>中長期目標(2025 年)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 每年節電率 >1.2% 為持續目標。 · 持續篩選低能效的用電設備，擬訂及執行節能計畫，進行持續汰換。 · 評估綠能措施、儲能櫃與電力系統搭配的相容性。
責任	廠務及環保單位
資源	<ul style="list-style-type: none"> · 成立節能專案管理小組。 · 導入 ISO 14001 及 ISO/CNS 14064-1。 · 定期教育訓練，強化節能減碳觀念。
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	<p>正面衝擊管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 加強節能教育訓練。 · 建立節能計畫。 <p>負面衝擊管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 設備設施節能優化及參數調整。 · 每年對節電率提出改善專案。

重大主題	能源與溫室氣體管理
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> · 每年透過跨廠區能源效率比較，提升節能績效。 · 每年定期審視經濟部能源局規範，符合年節電率>1%。 · 每年進行溫室氣體盤查驗證。

重大主題管理方針

重大主題	廢棄物與資源循環
GRI 指標	GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5
衝擊說明	妥善管理廢棄物除可以減少廢棄物產生及其相關成本外，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。 廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。
政策/承諾	嘉晶訂定事業廢棄物回收再利用率，並追蹤其達成狀況。此外，每年訂定廢棄物廠商年度稽核計畫，確認廢棄物受到妥善處理。
目標	短期目標(2023 年) · 廢棄物回收再利用率達到 50% 中期目標(2025 年) · 廢棄物回收再利用率達到 53% 長期目標(2027 年) · 廢棄物回收再利用率達到 55%
責任	環保及廢棄物產出單位
資源	· 2022 年進行 10 家廢棄物清理廠商主動查核。 · 指派專人每月進行環保法規新增/異動情形，依查詢結果進行各廠平展檢視。
申訴機制	· 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	正面衝擊管理： · 供應商無法回收之容器，交由合格廠商清洗後回收處理再利用。 · 成品空箱減量。 負面衝擊管理： · 減少資源使用及廢棄物產生量。 · 每年針對合作之廢棄物清理廠商進行訪查，避免廢棄物處理廠商未依許可規定處理，影響企業聲譽。
評估機制	· 2022 年度嘉晶針對新廠商評選及現有廢棄物清理商主動稽核共計 10 次。 · 2022 年度嘉晶廢棄物管理/清理無發生任何事件及零罰款(單)。

3.1 環境政策

3.1.1 環境政策

嘉晶本著永續經營的理念，關注全球氣候變遷，致力於保護地球與環境、綠色生產、節能減碳、促進安全健康、預防職業傷害與疾病，降低活動與產品對環境之衝擊，消除危害和降低安衛風險，創造安全衛生舒適的工作環境，嘉晶導入 ISO 14001:2015 環境管理系統及 ISO/CNS 14064-1 溫室氣體查證。藉由全員參與及諮詢、持續改善及定期審查，以達成守法、環保、安全、身心健康與企業持續成長之經營目標。

我們決心做到：

1. 嚴守相關法規及有關環保安全衛生危害預防之要求。
2. 關注環保、安全衛生議題，評估其風險與機會並執行有效之管控措施。
3. 建立設定及審查環境安全衛生目標之架構，以提高環保安全衛生績效。
4. 建置完善溝通機制，及將本政策文件化，並實施、維持及主動傳達給公司組織所能控制下的所有人員，同時使利害相關者可適當地取得。

3.1.2 環保投入金額

相較於 2021 年嘉晶投入新台幣 6,942 萬元進行污染防治，2022 年嘉晶共投入新台幣 12,268 萬元，新增 5,326 萬元經費進行污染防治。污染防治包含廢棄物處理、水污染防治及空氣污染防制等三大面向。透過污染防治費用，設置新型污染防治設備或監測設備，避免污染物持續進入自然環境，降低環境衝擊。例如:磊新廠區空污防制設備排出口增設空污影像監控系統，當影像異常時能即時確認排放情形。

投資類別	說明	金額 (新台幣元)
2021 年廢棄物處理	廢棄物清除處理費用	2,038,790
2021 年水污染防治	廢水處理系統設置、操作維護費及科管局廢污水處理費	23,426,636
2021 年空氣污染防制	空氣污染防制設備、操作維護費	43,961,878
2022 年廢棄物處理	廢棄物清除處理費用費用	4,491,417
2022 年水污染防治	廢水處理系統設置、操作維護費及科管局廢污水處理費	30,820,769
2022 年空氣污染防制	空氣污染防制設備、操作維護費	87,369,999

註 1: 委外廢棄物未包含生活廢棄物，生活廢棄物由科學園區清潔大隊清運處理。

註 2: 廢水處理包含系統設備設置、折舊、操作維護費、定期廢水檢測費及科管局廢污水處理費。

註 3: 空氣污染處理包括系統設備設置、折舊、操作維護費、定期空污檢測費。

環境管理系統 ISO 14001:2015	溫室氣體盤查 ISO 14064-1
 <p>LRQA Certificate of Approval</p> <p>Certificate of Approval</p> <p>This is to certify that the Management System of:</p> <p>Episil-Precision Inc.</p> <p>87, JUCI 1, 2, 3 & 4 F., No. 10, Dusing 1st Rd., Hsinchu Science Park, Hsinchu City 300, Taiwan</p> <p>has been approved by LRQA to the following standards:</p> <p>ISO 14001:2015</p> <p>Approval number(s): ISO 14001 – 8079212</p> <p>This certificate is valid only in association with the certificate schedule bearing the same number on which the locations applicable to this approval are listed.</p> <p>The scope of this approval is applicable to:</p> <p>Provision the Silicon EPi, SiC/IGBT EPi and GaN/IGBT EPi Service.</p> <p><i>Lain Concha</i></p> <p>Lain Concha Area Operations Manager – North Asia & Canada Issued by: LRQA Limited</p> <p>IAF</p>	 <p>bsi.  </p> <p>Opinion Statement</p> <p>Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement</p> <p>This is to verify that: Episil-Precision Inc. No. 10, Dusing 1st Rd. Hsinchu Science Park Hsinchu, Taiwan 300096</p> <p>嘉品電子股份有限公司 新竹科學工業園區 篤行一路 10 號 300096</p> <p>Holds Statement No: GHGEV 777480</p> <p><u>Verification opinion statement</u></p> <p>As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3:2006, it is the opinion of BSI with reasonable assurance that:</p> <ul style="list-style-type: none"> The Greenhouse Gas Emissions with Episil-Precision Inc. for the period from 2021-01-01 to 2021-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 491.343 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 50,956.219 tonnes of CO₂ equivalent. No material misstatements for the period from 2021-01-01 to 2021-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed. Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018. The emission factor for electricity of year 2021 is 0.509 kgCO₂ per kWh. <p>The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified with limited assurance, and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1: 2018.</p> <p><i>Peter Pu</i></p> <p>For and on behalf of BSI: Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu</p> <p>Originally Issue: 2022-10-17 Latest Issue: 2022-10-17</p>

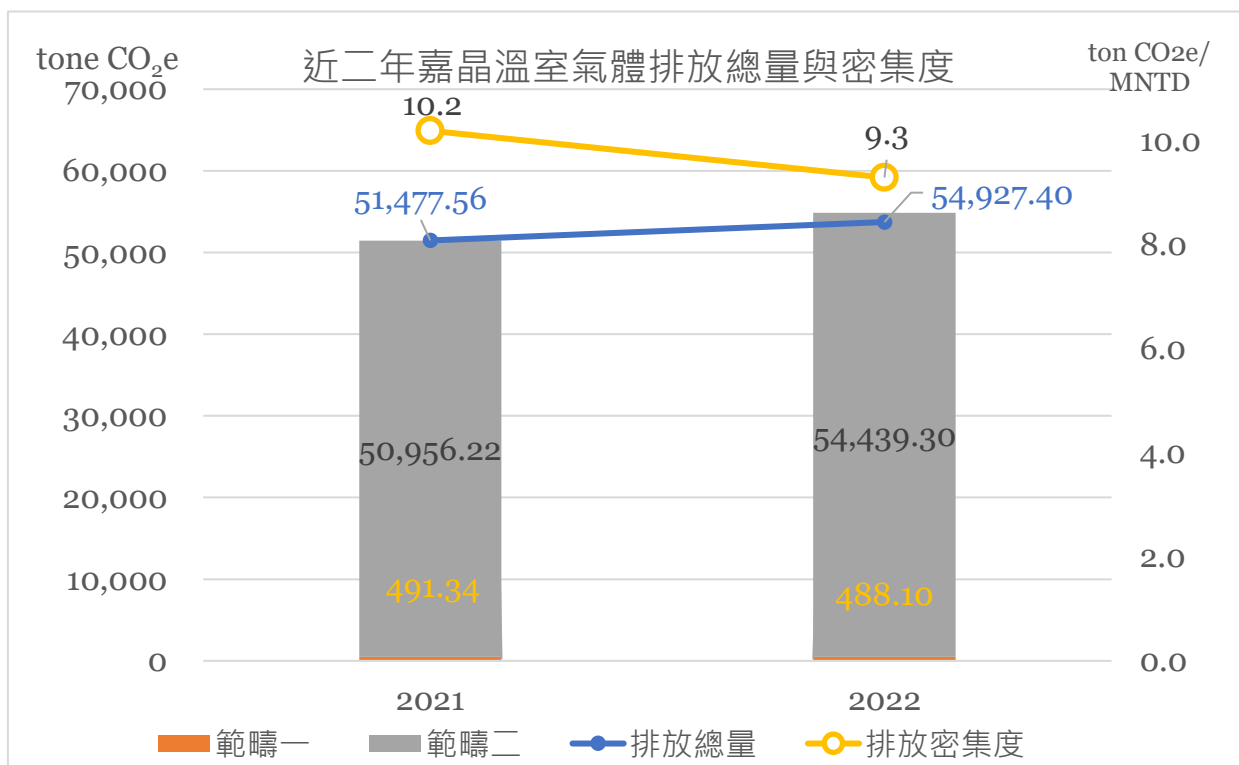
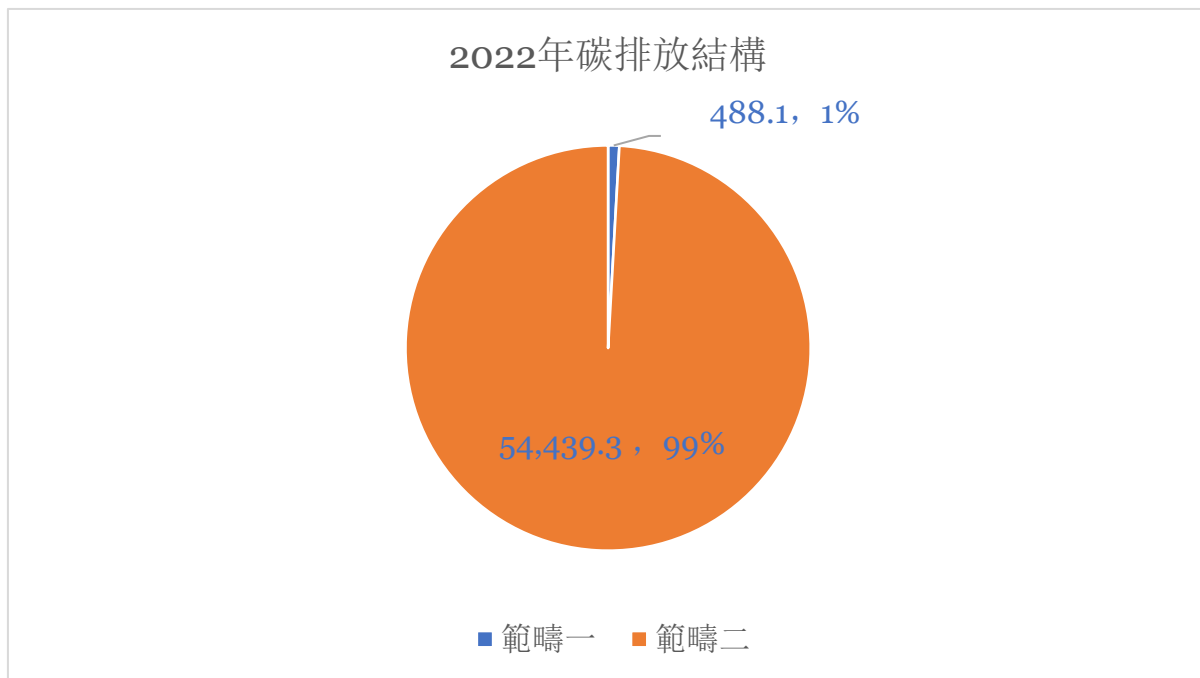
3.2 能源與溫室氣體管理

3.2.1 溫室氣體管理

近年國際對於溫室氣體排放及氣候變遷議題關注度日益提升，在當前全球企業的氣候策略與作為下，若要避免無可挽回的氣候災害發生，未來全球升溫不超過 1.5°C 是世界共同目標。因應國家整體溫室氣體減量策略發展朝向 2050 年淨零之積極目標，溫室氣體減量是對抗氣候變遷與全球暖化的重要策略，嘉晶除透過研發與生產低耗能產品，提供更節能的產品以降低溫室氣體排放量外，另透過第三方認證的溫室氣體驗證可提供具公信力的減量依據，以落實溫室氣體之減量與管理。嘉晶藉由盤查結果，訂出減量方向及目標，其中外購電力佔總排放量 99%，因此本公司能源目標即是減碳目標。

嘉晶自 2021 年進行溫室氣體盤查，並以 2021 年做為溫室氣體盤查之基準年，此外，每年溫室氣體盤查報告書，由第三方公正單位進行查證作業以確保數據之可信度，並對外公開經查證之溫室氣體數據，以展現公司對於溫室氣體管理之決心。

嘉晶盤查範圍涵蓋篤行(篤行區、力行區)、創新、磊新全部生產製造廠區，2022 年溫室氣體排放總量為 54,927 ton CO₂e(此數據尚未經過第三方驗證)，將於 2023 年 6 月完成第三方外部查證，由香港商英國標準協會太平洋有限公司台灣分公司(British Standards Institution; BSI)依據雙方協議之合理保證等級提出查證聲明，並取得合理保證查證聲明書。嘉晶之溫室氣體排放之範疇二約佔 99%，範疇二間接排放來自外購電力排放源，主要用於磊晶製程及空調系統所需之電力。相較於 2021 年溫室氣體排放總量為 51,448 ton CO₂e，嘉晶各廠 2022 年執行多項節能措施有成，如外氣空調性能提升、冰水主機汰換更新、冷卻水塔更新高效率散熱片等方案之節能成效，雖整體碳排放量較前一年度上升 6.76%，但整體碳排放密集度較去年降低 8.8%，主要因嘉晶擴大產品規模，新增生產機台，使用外購電力需求上升，而相對產能營業額也上升，因此碳排放密集度較去年為低。



註 1: 溫室氣體盤查邊界為嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 範疇一直接排放：涵蓋固定式設備之燃料燃燒、製程排放、逸散性的排放源及公務車等移動源。範疇二能源間接排放：排放源為外購電力。

註 3: 盤查查證準則:依 CNS 14064-1、行政院環保署溫室氣體查驗指引、溫室氣體登錄指引及 WBCSD/WRI 溫室氣體盤查議定書之建議要求規劃設計。

註 4: 溫室氣體係數來源:排放係數值引用環保署 2019 年公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、GWP 值係引用 IPCC 四次評估報告(2007)。

註 5: 2022 年範疇二外購電力碳排係數尚未公布，因此以能源局公告 2021 年度電力排碳係數 0.509 公斤 CO₂e/度進行計算。

註 6: 溫室氣體盤查範疇:二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PF)、六氟化硫、三氟化氮共 7 種溫室氣體。

註 7: 溫室氣體盤查採營運控制權法進行盤查。

註 8: 排放密集度 = (範疇一+範疇二排放二氧化碳總當量)/年度總營業額 MNTD。

註 9: 2022 年溫室氣體範疇一及範疇二數據尚未通過第三方查證，將於 2023 年 6 月執行。

項目	年份		單位
	2021	2022	
範疇一	491.34	488.10	ton CO ₂ e
範疇二	50,956.22	54,439.30	ton CO ₂ e
排放總量	51,447.56	54,927.40	ton CO ₂ e
營業額	5,043.332	5,899.587	百萬元新台幣 MNTD
排放密集度	10.2	9.3	ton CO ₂ e/MNTD

3.2.2 溫室氣體與重大氣體減量

為減緩自身營運之溫室氣體對溫室效應衝擊影響，除積極推行各項能源減量、節電措施，嘉晶各廠空污防制設備控制電盤，增加快速熔斷型保險絲，降低空污排放風險。嘉晶製程廢氣為酸鹼性氣體排氣，並涵蓋 SO_x 硫氧化物、NO_x 氮氧化物、VOC 揮發性有機化合物、PM 懸浮微粒及、HAP 有害空氣污染物，依不同類別收集後，經由廢氣處理設備處理後排放，各廠區氣櫃 Vent 建置專排管路並進行空污防制設備處理，降低污染物排放後排放至大氣中。各廠區每年依照「半導體業固定污染源排放標準法規」規範，委託環保署認可之實驗室定期做空氣污染物檢測確認廢氣處理設施之效能，檢測結果皆符合法規要求，為避免對環境與周遭鄰里造成空氣影響，磊新廠區空污防制設備排放出口增設空污影像監控系統以預警空污異常。嘉晶將持續推行各項廢氣減量措施，減少對空氣污染之影響。除了設置空污防制設備，每年實施空污防制設備緊急應變演練，落實空氣污染防制政策。

單位:公斤(kg)

項目	年份	
	2021	2022
SO _x 硫氧化物	0.02	0.01
NO _x 氮氧化物	296.27	311.54
VOC 揮發性有機化合物	1,911.71	2068.61
PM 懸浮微粒	9.72	9.61
HAP 有害空氣污染物	1325.55	1162.78
臭氧層消耗潛能值	0.012762	0.008011

註 1: SO_x、NO_x、VOC、PM 根據公開的排放係數乘上生產重量、原物料耗用量等活動數據進行計算

註 2: HAP 以檢測報告計算單位月活動強度，再以月活動強度乘以當年活動量計算。

註 3: 嘉晶所使用之冷媒，受蒙特婁議定書需列管制者包含 R-123(二氯三氟乙烷)與 R-22(一氯二氟甲烷)，係數參考自蒙特婁議定書附件，單位為公斤 CFC-11 當量。

3.3 能源管理

3.3.1 能源使用量

嘉晶重視企業營運對氣候變遷與地球暖化之影響，然而公司經濟績效與能源需求量息息相關，隨著 COP27 會議國際逐步淘汰石化燃料趨勢，如何降低營運過程之石化燃料佔比已成企業重要課題。嘉晶全數廠區皆已取得 ISO14001 環境管理系統，並透過各廠推行 ISO14001 以降低能源使用量。整體能源結構以外購電力為大宗，約佔總量 99.43%，主要用於廠區製程、照明與空調設備耗能，次之為天然氣佔 0.52%，用於蒸氣鍋爐及餐廳使用。柴油使用佔 0.02%，使用於緊急發電機，僅有停電與定期保養及緊急狀況時才啟動，非工廠生產所需直接能源。極少量汽油使用於公務車汽油。

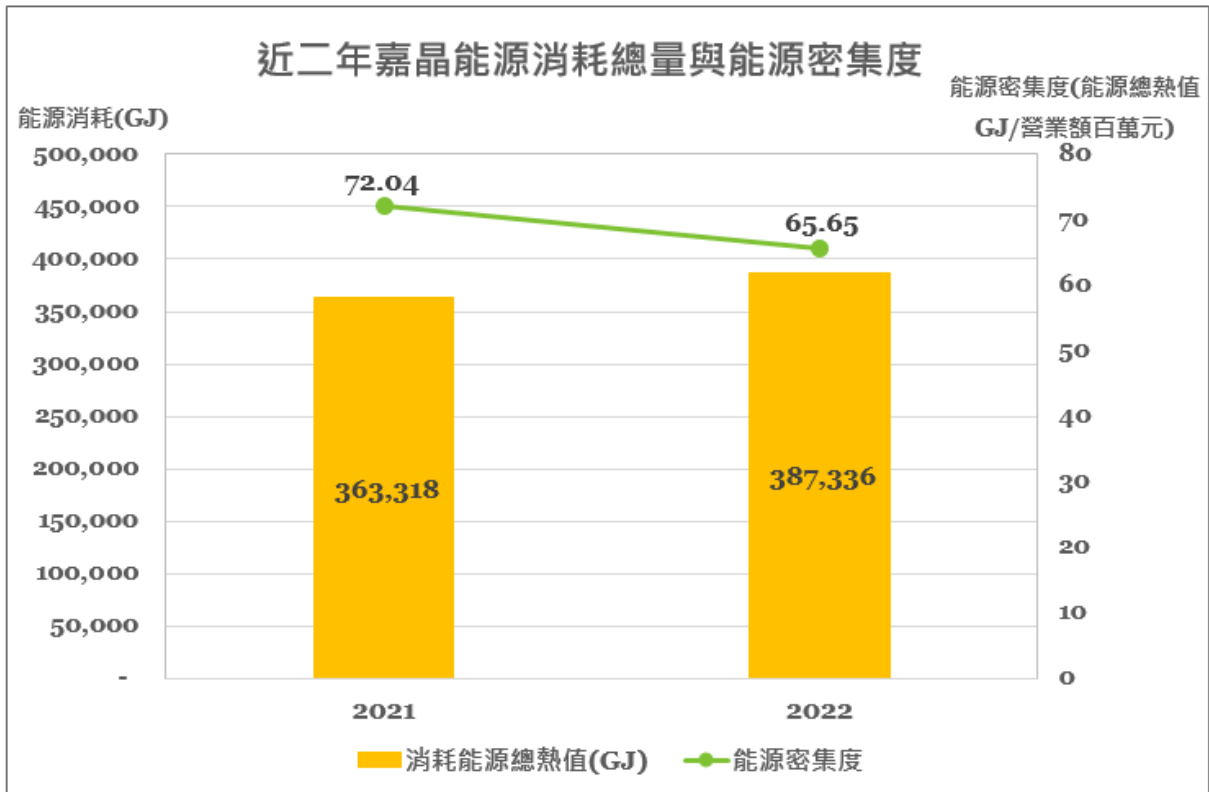
2022 年嘉晶總能源消耗量為 387,336GJ 較前一年度略為上升 6.61%，而能源密集度為 65.65GJ/MNTD，較前一年度下降 8.9%。能源消耗總量略增，主要原因為持續擴大生產規模，新增生產機台。而能源密集度下降，則有賴於持續汰換效能低的機械設備以及持續執行相關節能措施。嘉晶未來將持續透過提升製程效能與廠區設備節能方案，逐步減少廠區營運對能源消耗之依賴達到綠色營運目標。

內部能源耗用總量		2021 年	2022 年
非再生能源	天然氣 (GJ)	2,563	1,993
	柴油 (GJ)	124	85
	汽油 (GJ)	152	138
	用電 (GJ)	360,480	385,120
再生能源	太陽能 (GJ)	-	-
消耗能源總熱值 (GJ)		363,318	387,336
能源密集度(GJ/ MNTD)		72.04	65.65

註 1: 能源耗用數據統計範圍涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 天然氣熱值=8,975 kcal/L，係數來源:2022 年中油帳單之月均熱值。

註 3: 柴油熱值=8400 kcal/L、車用汽油熱值=7800 kcal/L、電力熱值=860 kcal/kWh，係數來源:經濟部能源局能源產品單位熱值表。

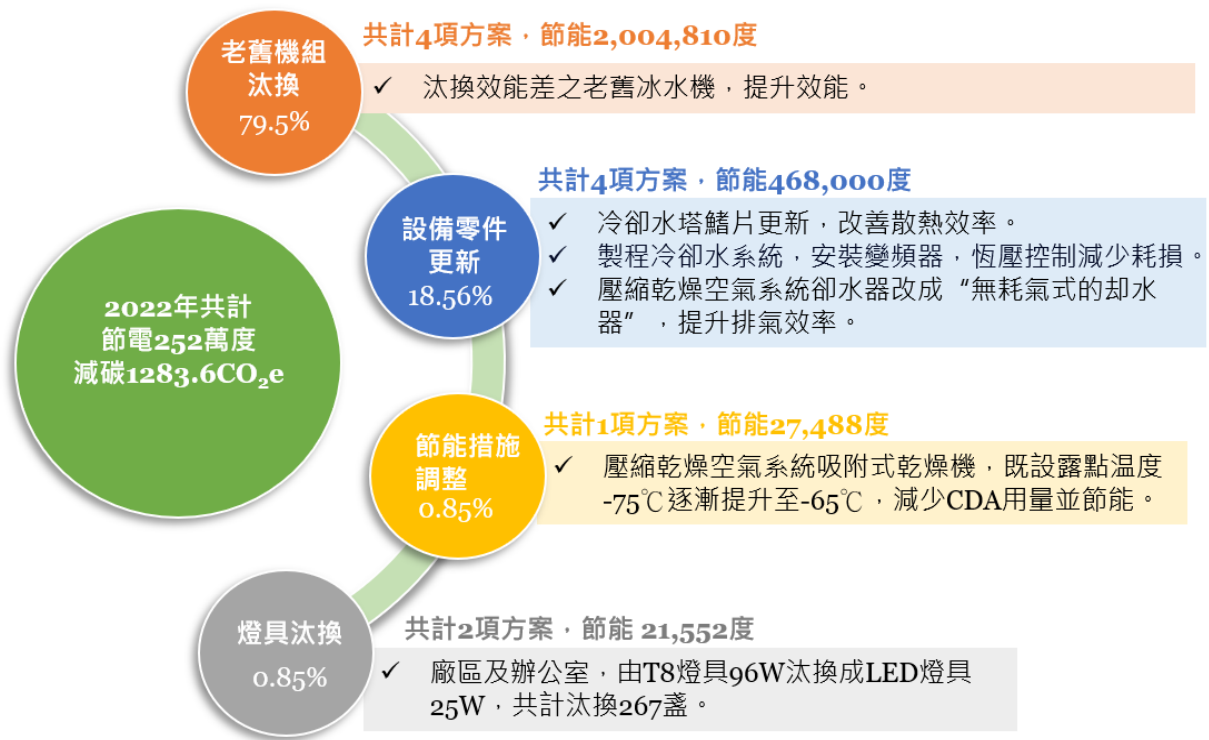


3.3.2 節能措施

嘉晶之能源結構主要來自外購電力，故空調設備、機台效率與照明節能為減少自身營運碳排之關鍵，除於辦公區推行下班後關燈、關閉空調等節能政策，亦成立節能專案管理小組，透過跨廠區能源效率比較，篩選低能效的用電設備、設備設施節能優化及參數調整，進行節能。如針對廠區進行冰水壓力調整、空調開關設定溫度下限，避免空調溫度設定過低造成能源浪費，同時亦對各廠檢討照明需求以調整照明配置，逐步提升照明設備之 LED 占比以降低照明用電。

2022 年在本公司產能持續成長情況下，各廠積極展開各項設備節能方案，節能措施四大類：(1)低效能老舊機組汰換、(2)設備零件更新、(3)節能措施調整及(4)燈具汰換。2022 年達到年節電率 2.0%，相當於節電 252 萬度。2022 年節電相較 2021 年增加 45%。

嘉晶除透過節能方案逐步提高能源使用效率外，亦實施節能教育訓練，強化節能減碳觀念，以使節能管理落實執行至各層面。



	2021	2022
年節電率	1.3	2.0
節電量(kWh)	1,736,914	2,521,850

註 1:數據來源為各廠區實際能源申報之節能統計值。

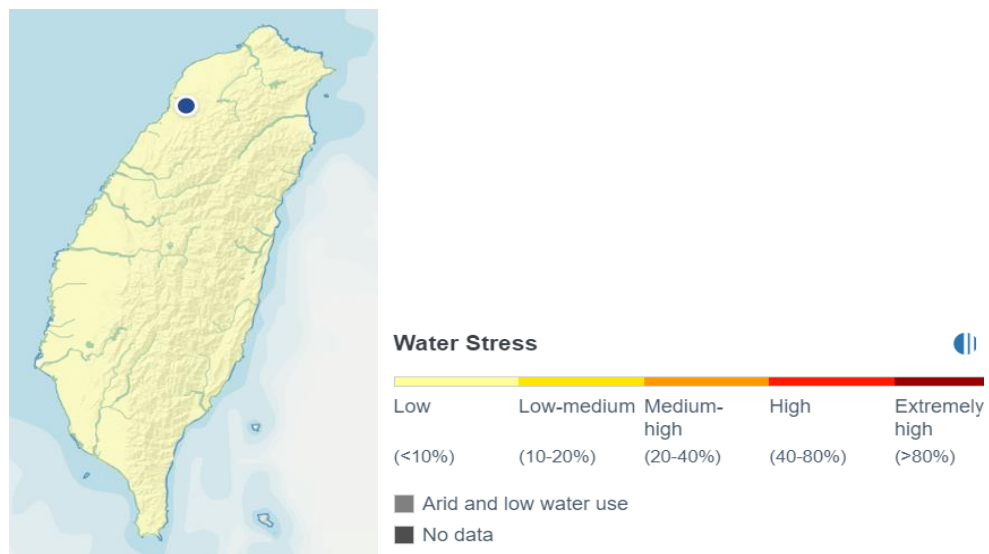
3.4 水資源管理

3.4.1 水資源風險評估

近年因極端氣候發生頻率及嚴重程度逐年提升，乾旱缺水、颱風造成的洪災逐漸躍升為影響企業營運的氣候風險之一，也因此水資源風險議題受到國際間高度重視，嘉晶之半導體製程需使用大量水資源，水資源管理與對周遭的潛在用水衝擊是嘉晶不可忽視的議題。

為避免各廠有取自高水資源壓力區域影響當地生態與居民用水之潛在風險，嘉晶運用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 水資源評估工具 Aqueduct Water Risk Atlas，針對各營運據點廠址進行整體水風險評估，結果顯示嘉晶各廠皆坐落於水資源壓力<10%區域，皆未有取水自高水資源壓力區域之風險。

若以取水量占總供水量來評估，2022 年新竹科學園區自來水總供應量 54,566 千噸/年，各廠總取水量為 623.1 千噸/年，佔取水資源比例約 1.1%，未對水資源影造成顯著影響，未來將每年持續更新追蹤分析結果，並將分析結果納入未來用水營運策略考量。



註 1: 嘉晶各廠區位於新竹科學園區，採用 Aqueduct Water Risk Atlas 工具，針對新竹之水資源壓力分析結果

因應 2021 年台灣西部地區發生 56 年以來最嚴重乾旱事件，各地區配合政府政策進行用水調節，進入不同程度的減壓供水、限水、停耕、歇業等情況，嘉晶各廠所在地區雖鮮少因水源不足或降雨致災造成損失及災害，但為避免未來極端氣候的加劇造成風險逐漸提升，嘉晶仍針對乾旱時期之水資源調度建立應變措施，透過政府公開水情燈號的追蹤，積極落實水資源標準化管理，由緊急應變用水調度小組統一管理水車、水槽、水源及其他水資源調度相關事宜，每年簽訂委外水車供應，必要時跨廠區水源互相支援，確保在各種水資源突發情況發生時嘉晶各廠皆可馬上採取應變措施，將缺水對廠區營運之衝擊影響降至最低避免營運中斷的發生。

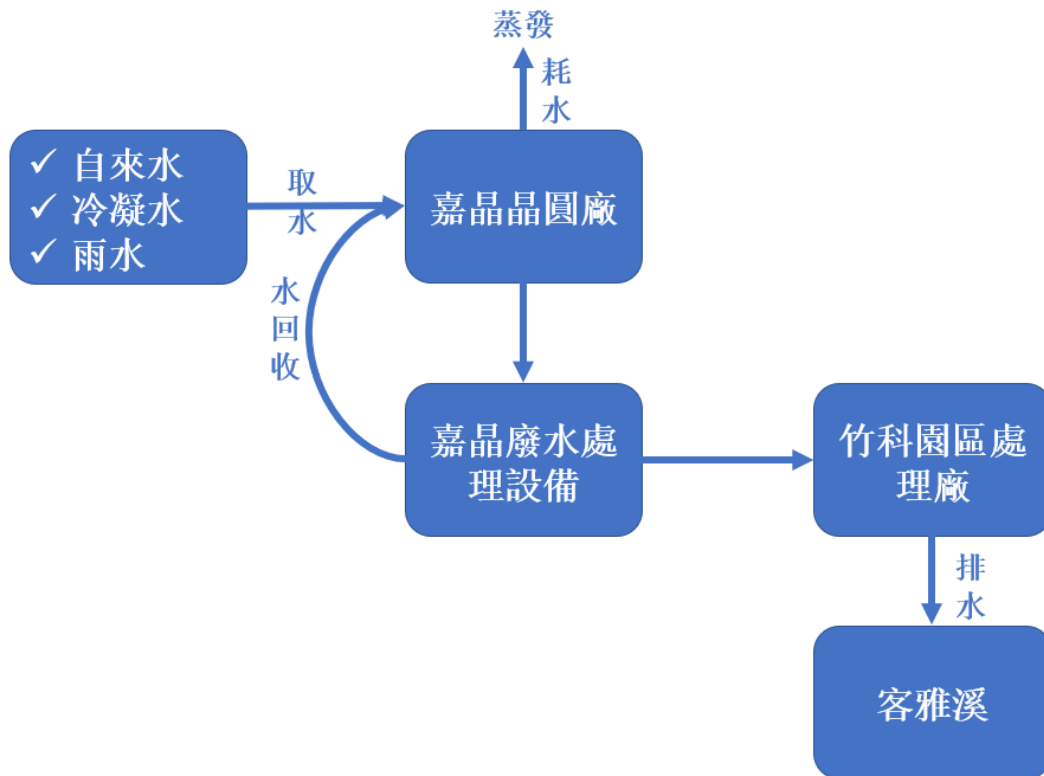
嘉晶水情燈號應變措施

水情燈號	政府措施	嘉晶應變方式
水情正常	穩定供應	1.不定期檢視水利署各水庫水情狀況 2.農會不定期檢視廠區用水量
水情稍緊	農業休耕	1.啟動缺水前準備機制運作 2.盤點各廠區用水狀況 3.預備合作的水車廠商並檢視水車載水機制
第一階段	特定時段減壓供水	1.啟動自主節水 3-7% 2.農會每日審查廠區用水量
第二階段	工業用水減量供應	1.啟動水車載水機制 2.嘉晶廠區水源相互支援 3.自主節水 8~20%
第三階段	分區定時停止供水	1.啟動水車載水機制。 2.嘉晶廠區水源相互支援。 3.自主節水 8~20%

3.4.2 取水、排水與耗水量

嘉晶各廠區皆坐落於新竹科學工業園區內，用水全數源自於自來水公司所提供之自來水，由新竹科學園區供水，取水來源為寶一、寶二、永和山水庫，主要用水為製程、空調及民生消耗所需，生活廢水及製程廢水皆經廢水處理設備處理，將氟系廢水經氯化鈣批次處理後，併同其他廢水經與酸鹼中和處理後，匯流入竹科管理局廢水處理廠，最終排入客雅溪。

2022 年嘉晶總取水量為 632.22 百萬公升，較前一年度提升 19.0%，單位用水密集度較前一年微升。總取水量的增加，主要因為 2022 年產量增加，導致各廠之用水量較去年提升。



近 3 年嘉晶用水數據統計

單位:百萬公升

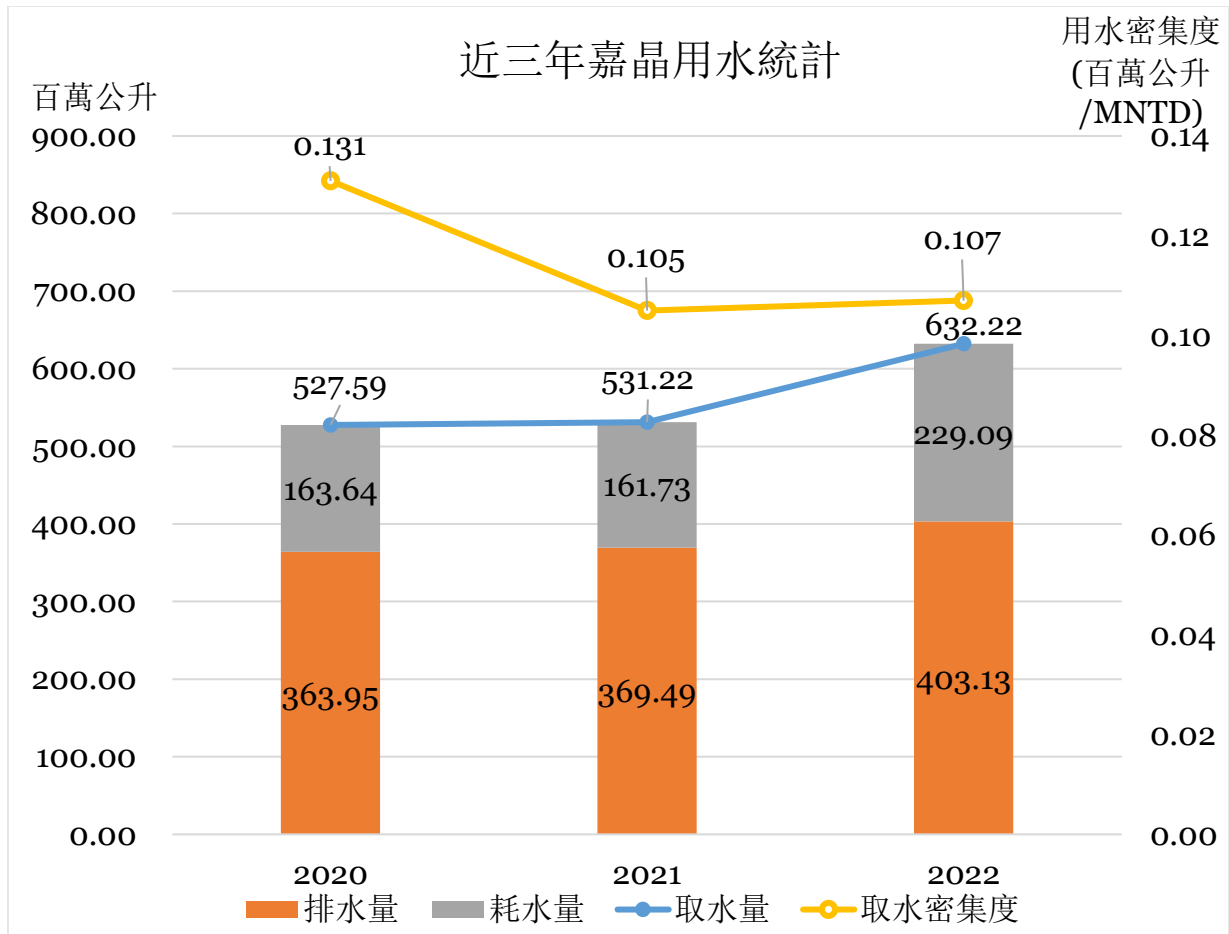
用水項目	2020	2021	2022
製程冷凝水	8.972	9.327	8.735
地表水(雨水)	0.014	0.193	0.38
第三方水(自來水)	518.60	521.70	623.10
取水量	527.59	531.22	632.22
排水量	363.95	369.49	403.13
耗水量	163.64	161.73	229.09
取水密集度 (百萬公升/MNTD)	0.131	0.105	0.107

註 1: 水資源數據統計涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 嘉晶之取水源自第三方自來水、地表水與製程冷凝水，未有取自地下水、海水及高水資源壓力區域之取水源。

註 3: 嘉晶之排水皆經過廠廢水處理設備之三級處理，再排入新竹科學園區廢水處理廠經過再處理，確認符合環保法規標準後最終排入客雅溪(淡水)。

註 4: 取水量=排水量+耗水量。



3.4.3 水污染防治管理

嘉晶廢水包括製程廢水、生活污水與冷卻廢水，廢水統一由竹科管理局納管，依循國家放流水標準之園區水質標準，各廠區之廢水處理由前端先處理含氟廢水，降低廢水中氟離子濃度再進入廢水池，廢水池之處理為調整 pH 值至中性，而後納管進入科學園區管理局之污水廠，再次處理至符合環保署放流水標準後才由專管放流至客雅溪。為避免嘉晶製程廢水超標污染溪流情況，各廠區廢水水質 24 小時皆有酸鹼度計、氟離子計連續監測，確保廢水水質符合納管規範，並每半年依法定委託合格之檢驗機構進行水質檢驗，園區管理局則每月定期檢驗廢水水質，近 3 年廢水檢測皆符合管理局廢水標準，對生態環境及當地社區未產生顯著衝擊。

廢水檢測數據	2020				2021				2022				園區規範標準
	篤行		創新	磊新	篤行		創新	磊新	篤行		創新	磊新	
	篤行區	力行區			篤行區	力行區			篤行區	力行區			
pH	7.8	7.3	6.2	7.7	8.0	7.5	6.4	7.3	8.0	7.4	6.8	6.7	5~9
COD(mg/L)	9.1	8.8	20.1	10.2	11.3	12.3	31.1	18.0	7.2	7.9	21.1	12.1	500
SS (mg/L)	7.9	7.4	35.9	14.9	6.6	9.6	29.9	48.9	10.7	6.8	31.6	21.9	300
氨氮 (mg/L)	8.2	0.1	13.6	1.9	8.7	0.1	20.6	3.4	9.8	0.0	14.5	0.3	50
水溫 (°C)	30.8	26.4	28.5	26.8	27.9	26.4	29.1	21.8	27.2	25.4	25.8	27.6	38
硝酸鹽氮 (mg/L)	0.8	0.6	4.7	0.3	1.9	1.0	5.3	0.4	1.5	0.6	2.6	0.6	50

註 1：園區規範取自 111 年 11 月 3 日國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準公告修正值。

註 2：水質數據來自 2022 年各廠委外第三方水質檢測業者檢測數據平均值。

3.4.4 節水與廢水減量措施

嘉晶廠區日常節水行動包含生活用水加裝節水設施以減少水量，各設施及製程排水則依照其水質分別收集，將水質較佳可回收利用者，以最佳的方式回收至製程使用，較差者作為冷卻水塔補充用水、廢氣洗滌塔等次級用水使用，少量雨水及空調冷凝水回收，再利用作為次級用水。透過用水減量、水源替代、廢水再利用 3R(Reduce、Resource、Recycle)策略降低對水資源之衝擊影響，以及加強宣導節約用水。

減量項目	推行措施
生產節水	減少 L/S 自來水進水量，改用廢水回收使用
	提高廢水回收率
	調整 C/T 導電度減少排水量
	調整空污處理設施減少換水率
	延長純水系統再生週期
民生節水	減少或停止園藝澆灌
	洗手水源減壓供應
水源開發	雨水回收利用
	空調冷凝水回收利用

3.5 廢棄物與資源循環

3.5.1 廢棄物產出

對於廢棄物管理策略以回收及再利用為首要考量，嘉晶之廢棄物產出可分為一般事業廢棄物、有害事業廢棄物及資源回收廢棄物三種，產出之廢棄物皆委託合格清理商執行後續廢棄物清除及處理。嘉晶恪守環保法規並謹慎管理廢棄物，各廠皆設有專屬廢棄物儲存場集中存放，並委託環保署核可之第三方合格清運商、處理商與再利用商進行離廠清運、處理與回收作業，為確保清理商確實妥善處理廢棄物，嘉晶委託之廢棄物清理商 100% 簽屬供應商條款，每年環保單位亦安排廢棄物清理商現地稽核計畫，針對其環保許可證照、廢棄物及再利用流向進行稽核。

嘉晶以實際行動確保廢棄物處理流程皆符合法規要求，並落實妥善處理文件追蹤。2022 年嘉晶進行 10 家次廢棄物清理商主動稽核，稽核結果並無發現不當處理情況，嘉晶以實際行動確保廢棄物處理流程皆符合法規要求，並落實妥善處理文件追蹤。除對外稽核清理商，各廠區亦定期申報廢棄物總量、每月查核廢棄物貯存區、確認委託之廠商合規性，並建立廢棄物處理重量檢核機制與廠區資源回收率 KPI，以期將廠區廢棄物對環境與社會之潛在衝擊可能性降至最低。

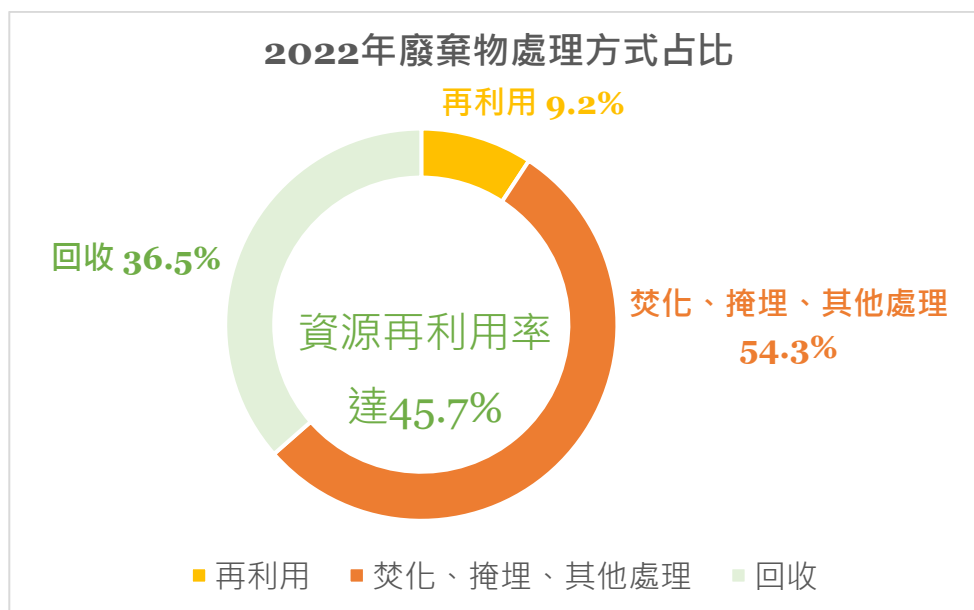
2022 年嘉晶之廢棄物產生總量為 179.65 噸，非有害廢棄物則佔總量 97.1%，主要源自一般事業廢棄物、資源回收廢棄物與廢污泥；有害事業廢棄物佔 2.9%，主要源自廢有害擦拭布與廢空瓶。總體而言，有害廢棄物處理方式為直接處理(焚化、掩埋處理與其他處理)佔總量 34%，處置移轉(包含回收與再利用)佔總量 66%；非有害廢棄物直接處理為 54.9%，而處置移轉為 45.1%，未來嘉晶將以提升廢棄物回收再利用比例為目標，將所有資源效益最大化以減少源頭資源之耗用。為增加人員資源循環回收觀念及落實性，因此嘉晶透過教育訓練、監督及宣導，從源頭管理並積極落實廢棄物減量及分類管理。

依直接/移轉處置分廢棄物總量

廢棄物類別	有害廢棄物		非有害廢棄物(噸)		總處理量	
	處理量(噸)	%	處理量(噸)	%	處理量(噸)	%
處置移轉 (再利用、回收)	3.43	66.0%	78.69	45.1%	82.12	45.7%
直接處置 (焚化、掩埋、其他 處理)	1.77	34.0%	95.76	54.9%	97.53	54.3%

註 1: 廢棄物數據統計涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 嘉晶各廠之廢棄物，100%委託合格第三方清理商離廠作業處理。



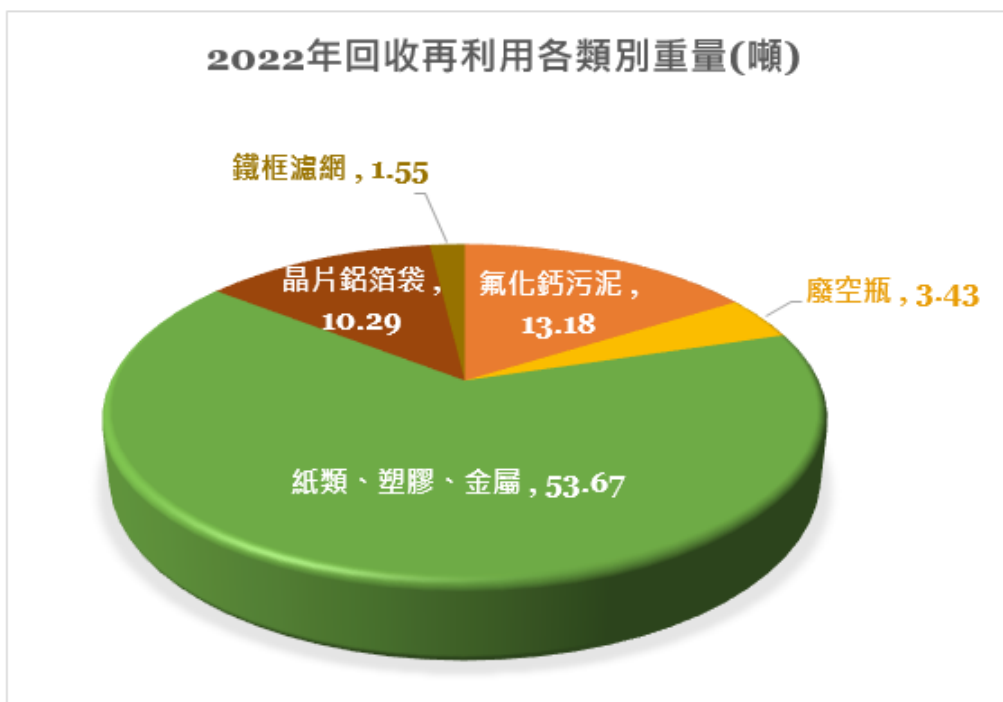
依廢棄物細項劃分廢棄物產生總量

廢棄物類別	處理方式	細分項目	廢棄物總重(噸)		%
非有害廢棄物	焚化(能源回收)	一般事業廢棄物	24.27	174.45	97.1%
	物理處理	一般事業廢棄物	22.55		
	物理處理	廢五金	4.11		
	水肥處理	水肥	25.00		
	固化處理	廢污泥(流體化床)	19.83		
	再利用原料	廢污泥(氟化鈣)	13.18		
	回收	資源回收	65.51		
有害廢棄物	焚化(非能源回收)	廢有害擦拭布	1.76	5.20	2.9%
	再利用原料	廢空瓶	3.43		
廢棄物產生總量			179.65		100%

註 1: 廢棄物數據統計涵蓋嘉晶全部生產製造廠區。

註 2: 嘉晶各廠之廢棄物，100%委託合格第三方清理商離廠作業處理。

註 3: 數據來源為 2022 年各廠區實際申報之廢棄物清運三聯單統計。



3.5.2 廢棄物減量措施

嘉晶 2022 年起推行成品空箱回收再利用措施，透過蒐集原物料進貨之廢紙箱循環利用，減少能資源使用及廢棄物產出量，2022 年總計回收廢紙箱再利用達 1,579 個，未來嘉晶將持續規劃廢棄物減量與循環再利用方案，期能逐年減少對資源之耗用並提升廢棄物循環再利用比例，為了更積極達到廢棄物減量目的設定短、中、長期目標，2023 年廢棄物回收再利用率為 50%，2025 年廢棄物回收再利用率為 53%，2027 年廢棄物回收再利用率為 55%，落實「廢棄物產出最小化與資源回收最大化」的循環經濟理念。

3.6 環境法規遵循

嘉晶除了依據國內相關法規及 ISO14001 條文要求，透過定期法規查核，持續與相關單位溝通，同時辦理教育訓練與宣導，並要求各單位法規符合度自評，嚴格要求全體員工共同遵守相關法令。深知恪守環保法規是避免衝擊外部環境社會之基本要素，故嘉晶致力於環境管理及遵守環境相關法規，每月定期及不定期收到公文時，即會進行更新，嘉晶每月至主管機關法規查詢系統確認法規更新資訊，定期更新於公司文件「環安衛法規查核清單」中。同時定時於固定會議，包含週會、月會及環安衛管理審查委員會，說明更新資訊及各廠法規符合性情況。

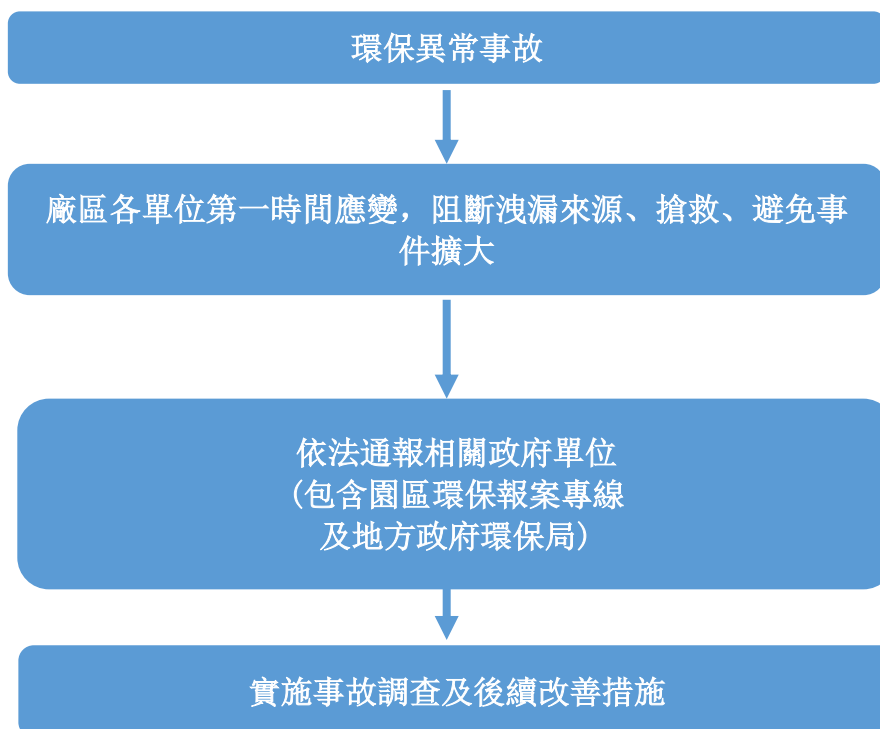
嘉晶將罰款金額達 100 萬元新台幣之環保違規視為違反重大法規事件，2022 年嘉晶各廠皆未有違反重大環境法規事件與裁罰金額，未來各廠將持續以優於法規要求之規範保持零違規目標，嘉晶營運恪遵之環境法規與因應現況如下表所示。

環境相關法令名稱	因應現況
物質限用指令	<p>檢測用之原物料包含使用汞、ICP 標準品(含 0.1%鎘)、三氧化鉻(六價鉻)。嘉晶由三個單位分別進行管理，首先，品保單位對公司產品之直接相關原物料建立評估管制標準化程序，定期委外分析產品限用/禁用化學品成分，目前嘉晶產品均 100%符合限用/禁用化學品指令要求。採購單位要求供應商承諾原料及包裝材料其成分符合國際相關規範。環保單位進行國際規範收集，並將相關訊息通知相關單位，確保嘉晶產品符合最新法規規範。</p>
毒性及關注化學物質管理法	<p>嘉晶使用法定列管之物質均已取得毒性及關注化學物質主管機關核可文件。</p> <p>嘉晶依據法規設置毒性及關注化學物質專業技術管理人員及專業應變人員，設置應變器材及偵測、警報設備，舉辦緊急應變演練，以及定期進行毒性及關注化學物質運作量填報，並管控運作量不得超過核可運作量。嘉晶新進化學品由新原物料系統進行管控及檢核，若涉及法令規定依法進行核可申請。</p> <p>嘉晶每月進行應變器材及偵測、警報設備檢點，以及不定期進行化學物質運作場所檢核，降低毒性及關注化學物質污染風險及提供員工安全工作環境。</p>
廢棄物清理法	<p>嘉晶依據法規取得事業廢棄物清理計畫書核可，設置廢棄物專業技術管理人員，進行廢棄物清理前、中、後申報，並取得妥善處理後之文件，擬定及簽訂廢棄物清理合約。嘉晶環保單位每月進行廢棄物暫存區巡檢，每年定期進行法定廢棄物清理廠商訪查，確認廢棄</p>

環境相關法令名稱	因應現況
	物有妥善處理。
空氣污染防治法	嘉晶依據法規取得固定污染源核可，設置空氣污染防制專業技術管理人員，申報空污季報及空污費，舉辦空氣污染突發事故緊急應變演練。嘉晶廠務單位每日進行空氣污染防制設備巡檢，由環保單位進行不定期空氣污染防制運作查核，落實空氣污染防制，確保空氣污染設備效率符合法定標準。
水污染防治法	嘉晶依據法規取得水污染防治措施核可，並設置水污染防治專業技術管理人員，定期進行水污染防治申報。
噪音管制法	嘉晶各廠均設置於新竹科學園區內，對於縣市環保局及科學園區管理局要求事項均悉力配合。嘉晶僅磊新廠附近有居民，對於主管機關之建議事項均配合改善，至今已配合 4 項改善計畫。

3.6.1 重大環保事件違規應變與檢討措施

本公司透過關鍵部門主管自主巡檢、工安不定期巡檢及專案巡檢、一年兩次內部稽核、每年外部稽核，持續不斷改善，並於每月 ESH 月會、每季安委會及環安衛管理審查會進行績效檢討，鑑別廠區違反環境法規風險，並確認各項缺失皆妥善檢討與改善。透過如上各項巡檢及稽核，及時偵測及稽核不合法規要求的事項，並立即要求權責單位依相關規範限期改善，提交不符合矯正報告書。



3.6.2 環保法規教育訓練

嘉晶設有專責單位，隨時追蹤國家環境法規更新情況。執行流程上，首先由中央負責人鑑別法規與廠區相關性後，再轉交各廠環保單位及相關權責單位確認更新法規與廠區營運之符合性，以即時修正內部相關作業辦法及規範。另一方面，每年定期提訓應受教育訓練之專業從業人員，降低廠區法遵風險。

完善的環境管理知識與紮實的實戰演練有助於提升廠區從業人員專業能力，為強化各廠從業人員緊急應變能力與最新環境法規知識。2022 年嘉晶共投入約新台幣 17.5 萬元提訓 18 人次專業從業人員參與外部環境管理教育訓練，內部課程則提供 10 場次共 300 人次的內部課程，課程內容涵蓋空污管理、廢水處理、廢棄物處理、毒性及關注化學物質管理等四大面向，期培養員工之環境專業能力與緊急應變能力，以持續維持零違規之長期目標。同時，在發生環境衝擊事件時，從業人員能具備專業判斷能力與臨場應變能力，即時做出相應補救措施，降低對內外部環境之衝擊程度。

環保法規內部教育訓練

2022 年度內部教育訓練類型	主題	課程類型	參與場次	參與人次	課程時數
線上課程	空污管理	ISO14064-1 溫室氣體盤查及內部查證人員教育訓練	1	17	4
線上課程	毒性及關注化學物質管理	毒性及關注化學物質管理作業參與人員檢定	1	115	0.5
線上課程	廢棄物管理	廢棄物管理作業參與人員檢定	1	120	0.5
面授課程	廢水管理	廢水系統操作	2	29	2
面授課程	廢棄物管理	清潔人員承攬商廢棄物訓練	5	19	1
小計			10	300	8

環保法規外部教育訓練

2022 年度外部 教育訓練日期	主題	課程類型	參與人 次	教育訓練 費用 (新台幣元)
1/11~10/27	毒性及關注化學物質管理	毒性及關注化學物質專業應變人員訓練	8	113,350
3/5 ~12/11	毒性及關注化學物質管理	毒性及關注化學物質專業技術管理人員訓練	5	54,176
3/24	毒性及關注化學物質管理	毒性及關注化學物質專業技術管理人員到職訓練	2	4,200
3/31	廢水管理	廢(污)水處理專責人員在職訓練班	1	0
7/16~7/24	空污管理	空氣污染防治專責人員在職訓練班	1	0
小計			18	175,826

Chapter4 產品創新與服務

永續績效與對應 SDGs

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG11		永續城鄉	<ul style="list-style-type: none">積極投入節能產品研發，截至 2022 年底，共取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項。
SDG12		責任消費與生產	<ul style="list-style-type: none">產品 100%符合歐盟有毒有害物質限用指令(EU RoHS)及 EU REACH 限制物質規範。2022 年未有因違反有關產品與服務健康和安法法規而受罰事件發生。

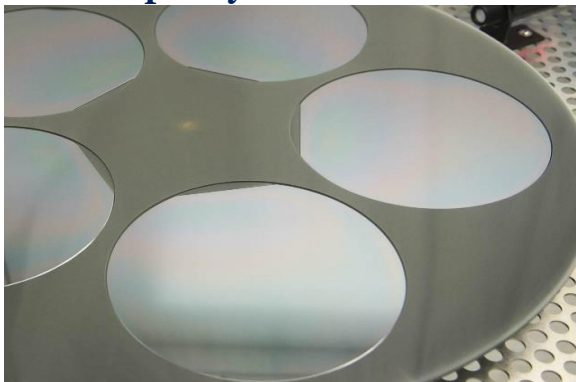
4.1 產品安全與品質管理

4.1.1 產品與服務

嘉晶主要產品為矽磊晶片(Silicon Epitaxial Wafer)、埋藏層磊晶片(Buried Layer Epitaxial Wafer)、氮化鎵磊晶片 (GaN Epitaxial Wafer)、碳化矽磊晶片 (SiC Epitaxial Wafer) ，應用於高功率場效電晶體(Power MOSFET)、二極體(Diodes)、絕緣柵雙極晶體管 (IGBT) 、電源管理 IC(PMIC)等功率元件之生產，是不可或缺的基本材料。下游衍生之產品應用繁多，如消費性電子、汽車電子、工業控制、電信通訊及電腦等。嘉晶嫻熟磊晶技術，各項產品製程能力和良率已獲國際大廠客戶之肯定，仍持續開發新製程，提供客戶多樣化、彈性且快速的產品服務，並致力提高品質。目前商品服務項目為矽磊晶、碳化矽磊晶和氮化鎵磊晶之生產及代工，計畫開發之新產品服務包含第二代 High Grade SiC 磊晶量產片、八吋中低壓 GaN-on-Silicon 磊晶片和八吋 SiC 磊晶片。放眼未來，物聯網、無線充電、自動駕駛等新興應用科技，將致使終端產品中半導體含量越來越高，可望提升半導體產業的未來產值，也由於磊晶製程在電性上優異的特性，未來可廣泛運用在各種分離式元件或積體電路。

矽磊晶

Silicon epitaxy



矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-Silicon epitaxy



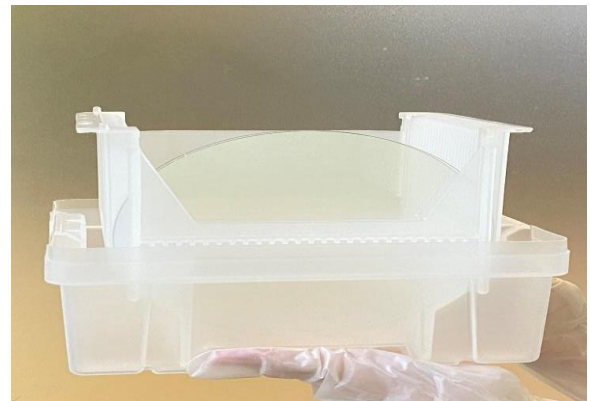
碳化矽磊晶

SiC epitaxy



碳化矽基氮化鎵磊晶

GaN-on-SiC epitaxy



4.1.2 強化品質管理

嘉晶秉持品質優先的理念，致力盡一切努力提供卓越的磊晶技術製程服務給全球客戶，並建立起長期的夥伴關係，故優越的品質管理是嘉晶之本，嘉晶三個廠區皆取得 ISO 9001: 2015 品質管理系統認證及 IATF 16949:2016 車用系統認證證書，依循準則建立品質管理政策與 PDCA 滾動式修正流程，每年依循認證實施內部稽核以確保各廠區產品之優越品質，2022 年嘉晶未有因違反有關產品與服務的健康和安全法規而受罰事件發生。

嘉晶 ISO 9001: 2015 品質管理認證證書

 <p style="text-align: center;">創新廠</p>	 <p style="text-align: center;">磊新廠</p>	 <p style="text-align: center;">篤行廠</p>
--	---	--

嘉晶 IATF 16949 車用系統認證證書

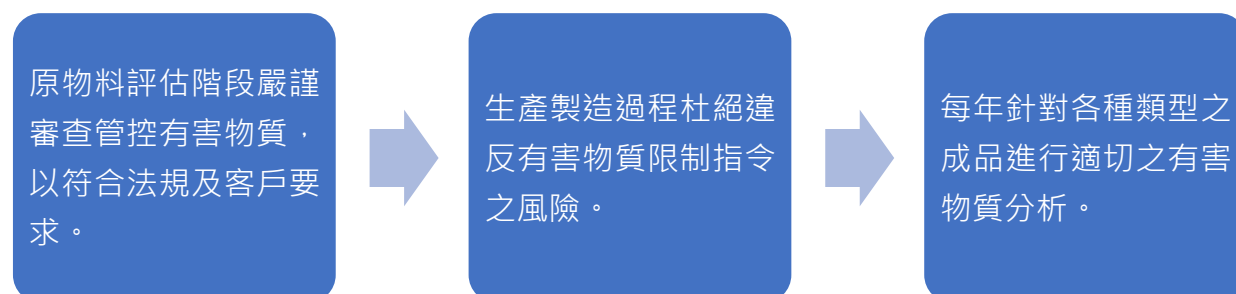
 <p style="text-align: center;">創新廠</p>	 <p style="text-align: center;">磊新廠</p>	 <p style="text-align: center;">篤行廠</p>
---	--	---

4.1.3 有害物質管理

隨著國際間對環境保護議題與人體健康議題的重視程度逐日提升，近年來各國之有毒有害物質管理規範要求亦日益嚴苛，為符合國際趨勢與客戶要求及期待，嘉晶即時掌握最新國際有毒有害物質之要求，包括：

- 有害物質限用指令 (EU RoHS)
 - 歐盟化學物質登錄與管制法令(EU REACH): 包含高度關切物質(EU REACH SVHC)、N-甲基吡咯烷酮 (NMP)、致癌、致生殖突變、致畸胎物質 (Carcinogenic、Mutagenic and Reproduction, CMR) 等限制、授權清單物質。
 - 國際電工委員會 IEC 61249-2-21 無鹵素標準 (HF, Halogen Free)
 - 其它有關環境管理關注物質管制：全氟辛烷磺酸 (PFOS)、全氟辛烷磺酸 (PFOA)等
- 嘉晶於國際有毒有害物質之要求更新時，針對內部現有物料進行確認，以確保嘉晶產品未含禁用或限制相關有害物質，並要求既有供應商針對原物料提出符合規範證明文件。針對新供應商則要求簽署RoHS及REACH 承諾保證書，針對「關鍵」原物料之合格供應商至少每二年需稽核一次，展現嘉晶對有害物質之承諾與重視。

嘉晶磊晶產品為單一製程製造，堅持使用高純度單晶晶圓及材料，且製造生產過程嚴格遵循有害物質管理政策與管控，磊晶產品 (EPI Wafer)不產出國際法令法規定義之有害物質，包括歐盟有害物質限用指令(EU RoHS)及歐盟化學物質登錄與管制法令(EU REACH)，含高度關切物質(EU REACH SVHC)、N-甲基吡咯烷酮(NMP)、致癌、致生殖突變、致畸胎物質 (Carcinogenic、Mutagenic and Reproduction, CMR)，以及無鹵素 (HF, Halogen Free) 與不含全氟辛烷磺酸 (PFOS)、全氟辛烷磺酸 (PFOA) 物質，嘉晶產品均可 100% 符合要求。2022 年嘉晶無違反產品及服務、健康和 safety 相關之法規的事件發生。除追求客戶滿意，並兼顧環境永續之發展。



嘉晶有害物質合規情況如下所列：

國際與客戶要求規範	嘉晶遵循現況
<p>歐盟有害物質限用指令(EU RoHS)：產品含量限制包括鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯(PBBs)、多溴聯苯醚(PBDEs)、鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)、鄰苯二甲酸丁苯甲酯(BBP)、鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)、鄰苯二甲酸二異丁酯(DIBP)等物質共10項，相關規定請參考歐盟網站</p>	<p>嘉晶所有產品 100%符合要求</p>
<p>歐盟化學物質登錄與管制法令(EU REACH)：包含高度關切物質(EU REACH SVHC)、N-甲基吡咯烷酮(NMP)、致癌、致生殖突變、致畸胎物質(Carcinogenic、Mutagenic and Reproduction, CMR)</p>	<p>嘉晶所有產品 100%符合要求</p>
<p>國際電工委員會 IEC 61249-2-21 無鹵素標準(HF, Halogen Free)</p>	<p>嘉晶所有產品 100%符合要求</p>
<p>其它有關環境管理關注物質管制：全氟辛烷磺酸(PFOS)、全氟辛烷磺酸(PFOA)</p>	<p>嘉晶所有產品 100%符合要求</p>

4.1.4 產品有毒有害物質管理教育訓練

嘉晶為提升員工對於產品有毒有害物質之智識，規範相關員工每年需參與『化學品安全防護』及『Hg 傾倒緊急應變演練』教育訓練。2022 年共 87 人次參與教育訓練，未來將持續提升公司人員對於產品有毒有害物質之智識，並強化教育訓練機制。



教育訓練日期 2022 年	主題	課程類型	內外部 課程	場次/總參與人次/課 程時數
7/21、7/27、 7/29、9/16	化學品安全防護	實體課程	內部	4 場/57 人/2 小時
11/10、12/9	Hg 傾倒緊急應變演練	實體課程	內部	2 場/30 人/1 小時

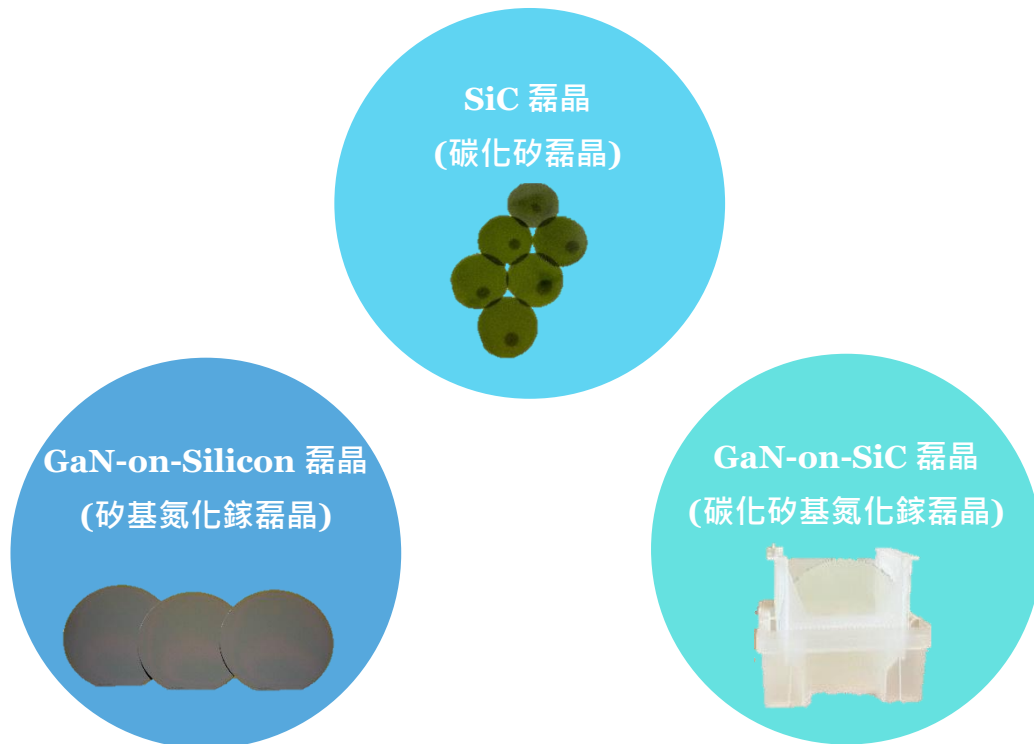
4.2 節能產品的推廣與創新

4.2.1 節能產品特點

隨著電動車、5G 及綠能等產業所帶動的相關應用逐漸普及，各領域產品半導體含量也越來越高。在矽磊晶的領域，嘉晶持續經營利基產品，如高功率場效電晶體(Power MOSFET)、電源管理 IC (PMIC)及絕緣柵雙極晶體管 (IGBT) 等，投入新能源車、再生能源、伺服器等高成長領域，以因應電力電子市場上、省電、提升能源轉換效率的要求。

嘉晶近幾年投入化合物半導體磊晶事業，據 Yole 預估自 2021 至 2027 年，碳化矽(SiC)元件在電動汽車、太陽能與工業用等高功率系統應用下，CAGR 有 34%的表現；氮化鎵(GaN)元件在手機快充、5G 基站以及資料中心等應用的帶動下，CAGR 有 59%的表現。嘉晶是目前國內唯一一家擁有碳化矽與氮化鎵量產的磊晶供應商，在此產品倍受重視及客戶大量需求下，未來成長可期。除強化目前產品技術開發及良率提升外，2022 年訂定化合物半導體擴產規劃，目前進度亦符合預期。

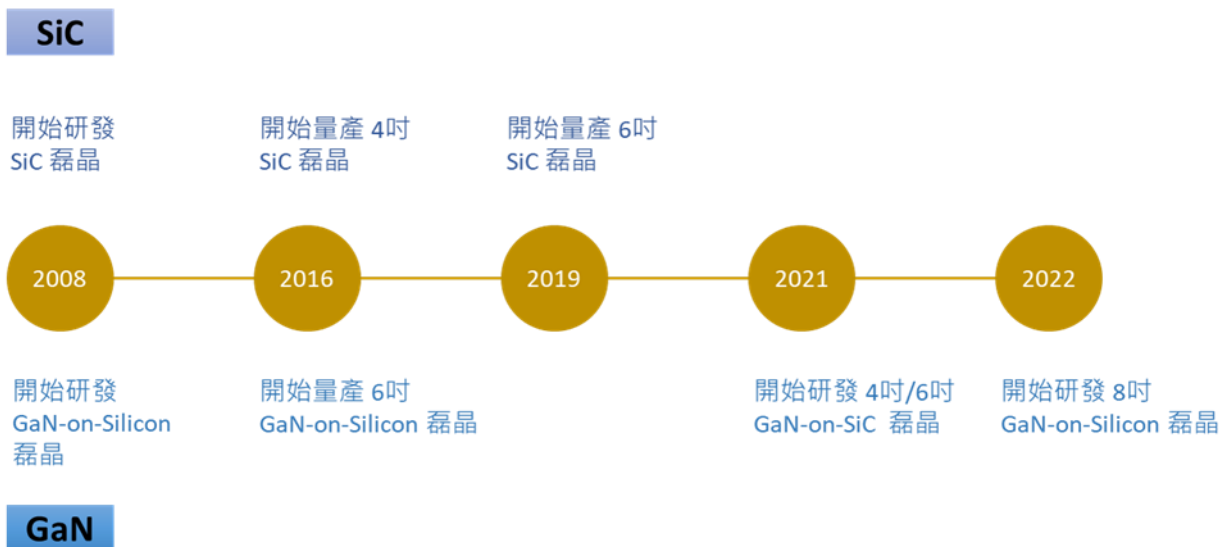
化合物半導體磊晶產品是嘉晶未來投入的重點，用以製造高效節能的功率半導體元件，磊晶產品分為三大方向，說明產品特點與應用如下：



嘉晶特色產品	特點	用途及功能
<p>碳化矽磊晶 SiC epitaxy</p>	<p>碳化矽是寬能隙材料，能隙約為矽的 3 倍，且其結構安定，且有低耗損、高功率的特性，適合高壓、大電流的應用。</p> <p>碳化矽磊晶是屬於「同質磊晶」技術，在碳化矽基板上生長高晶格匹配度的碳化矽晶體，優化碳化矽基板的品質，從而實現高性能碳化矽功率元件的製造。</p>	<p>應用於電動車逆變器、車載充電器(OBC)、汽車充電樁與太陽能逆變器等所需的高壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。</p>
<p>矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-Silicon epitaxy</p>	<p>氮化鎵也是屬於寬能隙材料，且具有更高的電子遷移率，應用領域則包括高壓功率元件（Power）、高射頻元件（RF）。</p> <p>氮化鎵磊晶生長在不同基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。</p>	<p>應用於手機快速充電器、消費性電子電源適配器(SMPS)、DC-DC 轉換器、資料中心電源等所需的高壓/中壓功率元件，具提升能源轉換效率、減少體積重量等優勢。</p>
<p>碳化矽基氮化鎵磊晶 GaN-on-SiC epitaxy</p>	<p>氮化鎵磊晶生長在不同基板上，例如 SiC 或 Silicon 基板，為「異質磊晶」技術，難度較高。嘉晶是少數研發成功並穩定量產的領先公司。</p>	<p>應用於 5G、衛星通訊、航太、雷達系統等 RF 射頻相關的高頻高功率放大器。</p>

4.2.2 節能產品創新事跡與計畫

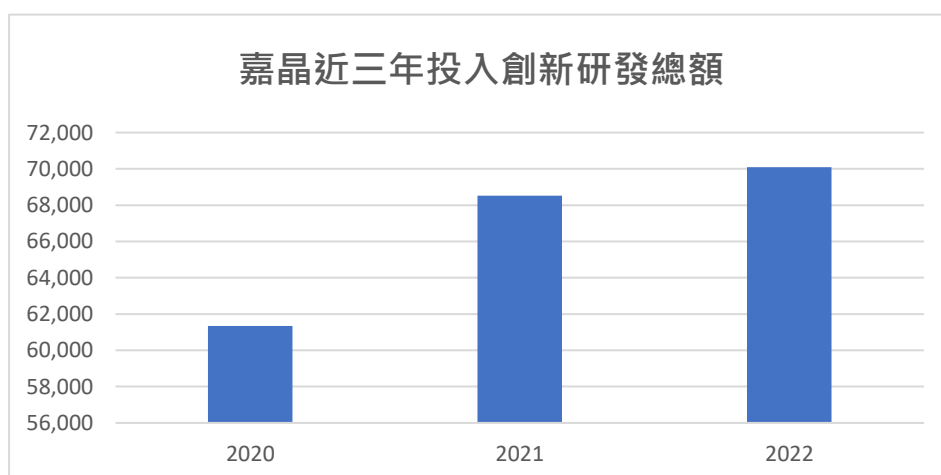
嘉晶歷年開發之重要研發產品事紀



嘉晶致力於自主研發、建立自有技術，並因應永續趨勢，未來將逐步提高節能產品之占比，截至 2022 年底，共取得專利計 12 項，其中與化合物半導體相關為 6 項，每年研發費用於營收占比約為 1%。

4.2.3 近三年投入研發金額

隨著全球終端電子商品的低碳節能要求引領對化合物半導體需求趨勢，近年嘉晶積極投入化合物半導體碳化矽(SiC)、氮化鎵(GaN)的研發以追求更高效能與技術精進，近三年投入創新研發經費逐年提升，2022 年總額達新台幣 7,009 萬元，較前一年度提升 2.29%。



註：單位為新台幣仟元；研發費用係依經行政院金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則編製。

4.2.4 嘉晶現有節能產品績效及策略

嘉晶的化合物半導體磊晶已廣泛應用於客戶產品，相較往年，2022 年出貨數量與營業額均呈倍數成長。嘉晶將持續推廣並滿足市場上對節能減碳的需求。

主要應用及 2022 年度績效如下：



嘉晶的化合物半導體磊晶產品在未來的推動，「質」的方面良率精進，「量」的方面持續擴產，未來幾年產能可望倍數成長，以滿足日益擴大的市場需求。

4.3 資訊安全

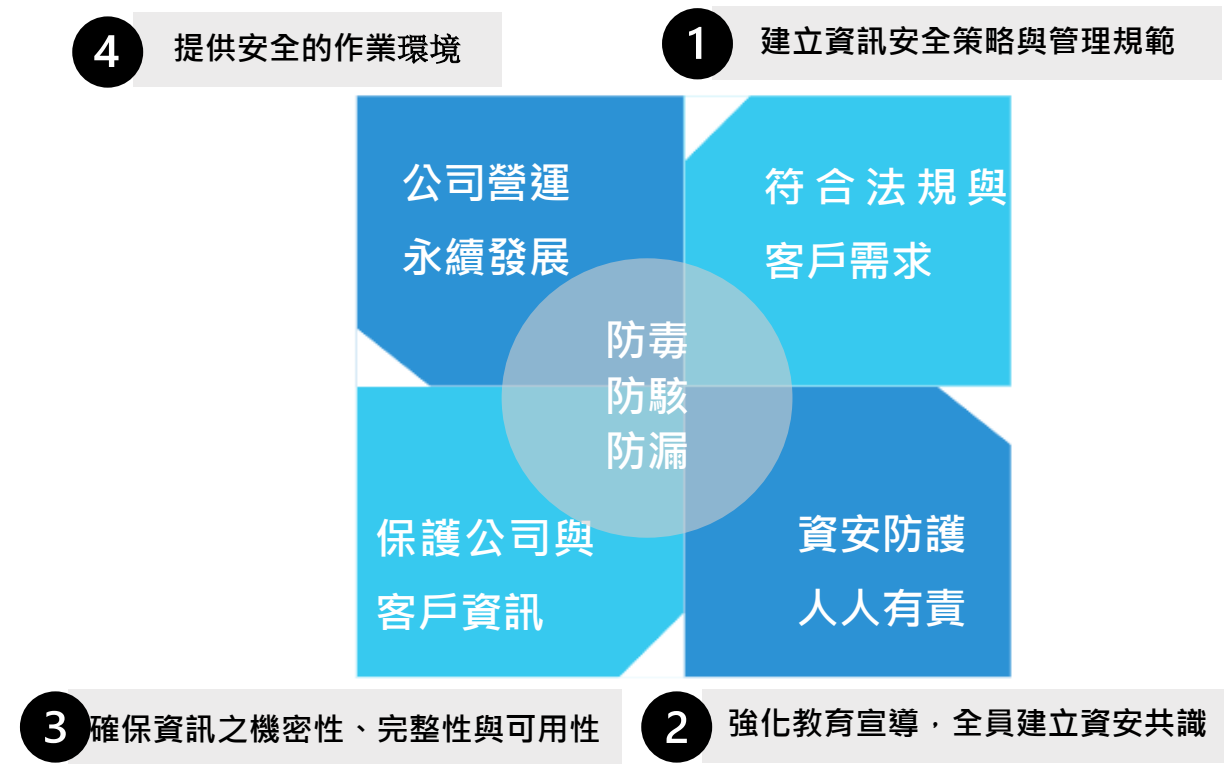
4.3.1 資訊安全治理制度

近年來許多知名企業陸續發生病毒勒索事件造成重大損失，因此企業強化資安的工作已刻不容緩。嘉晶屬於技術密集型企業，是台灣半導體產業的一員，我們深知智慧財產安全對自身及合作夥伴的競爭力影響甚鉅，故而本公司積極強化資訊安全與機密資訊保護機制，持續提升資安防禦能力（包含資訊安全監控系統、弱點掃描預防外部駭客侵入與內部機密洩漏、資訊軟硬體設備控管等等），以降低日新月異未知的資安攻擊風險。

嘉晶的資訊安全政策是以下列四大工作準則為主，並以防毒、防駭、防漏三大資安防護主軸為目標，於系統面建立防火牆、入侵偵測、弱點掃描、防毒系統、資料存取管控及諸多內控系統；於管理面則培育資安專業人員、建立資安管理規範與全員宣導資安知識，藉以提升公司在防禦外部攻擊及確保內部機密資訊防護的能力。

四大工作準則：

1. 建立資訊安全策略與管理規範
2. 強化教育宣導，全員建立資安共識
3. 確保資訊之機密性、完整性與可用性
4. 提供安全的作業環境



4.3.2 資訊安全治理目標

2022 年度目標	2022 年度績效
<ul style="list-style-type: none"> 全員資安宣導及每年調訓。 因應日趨嚴重的資安威脅，強化佈署防護機制，包括端點安全、主機備份及系統穩定等。 每年無重大資安申訴事件發生。 	<ul style="list-style-type: none"> 每日同仁電腦開機即顯示資安守則、每年全體間接人員資安調訓並通過考核。 保護機密文件(第三代 Citrix、TrustView 列印控管)、強化網路設施(Dark Fiber 建置)，達成系統服務不中斷之目標。 當年無重大資安申訴事件發生。
未來目標	
短期【2023】	中長期【2024-2026】
增強網路、端點及應用安全 <ul style="list-style-type: none"> 導入 NAC(外來裝置連入內網控管) Internet 防火牆汰換 導入雙因子認證(帳密+手機認證碼) 安全郵件系統(防毒及 Spam 控管)汰換 	持續投資、強化資安體質 <ul style="list-style-type: none"> 因應科技趨勢及威脅變化，參考業界做法與主管機關及資安專家意見，按優先順序持續導入或強化必要防護措施。

4.3.3 資訊安全治理策略

嘉晶之資訊處為公司資安防護專責單位，並以高階主管支持、打造資安防護機制、全員參與三大策略，建立資訊安全管理制度，明訂相關政策、管理程序與規範，以維護公司競爭力並保障客戶權益。

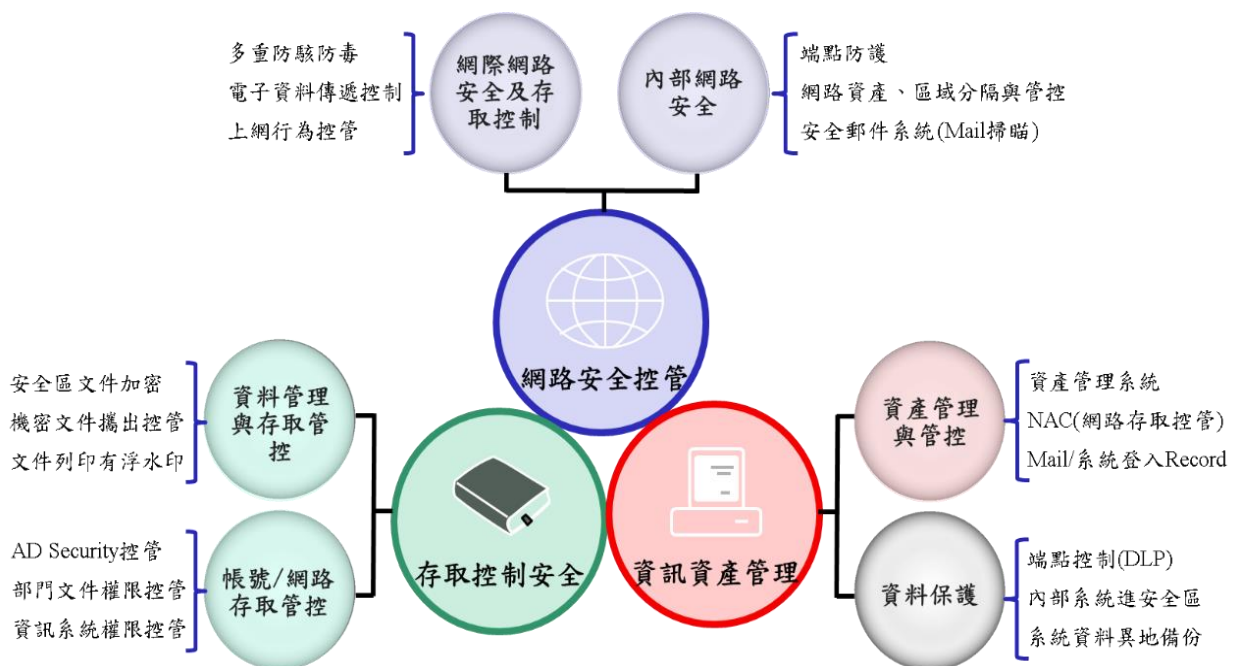
1 高階主管支持	高階主管檢視、決議資安防護之投資，以及資訊保護政策之訂定及監督。
2 打造資安防護機制	建立防火牆、入侵偵防、防毒系統及諸多內控系統，保護公司業務及資訊免遭惡意修改、中斷、損壞和窺視。
3 全員參與	建立資安管理的企業文化，全員宣導、落實並強化整體資安意識。

客戶隱私及機密資料的保護，關乎於企業長遠發展及競爭力的延續，嘉晶始終責無旁貸與持續努力強化系統支援與管理架構之建置。

- 1.對於個人資料處理的系統於流程、儲存及隱私設置作業上，均規範於 Trustview 機密保護作業平台運作，來保護客戶資料。
- 2.針對客戶資料的接收 / 傳遞 / 保存 / 使用，制定權限控管、並依不同之機密級別分等管理。
- 3.針對關鍵資訊進行遮罩及限閱，以落實對資料之保護。
- 4.加強對於 USB 可攜式儲存裝置以及異常的資料存取行為進行控管，避免因人為因素而造成資料的遺失。
- 5.外部檔案寄送皆需通過外部傳遞管控限制機制及主管之審批。

4.3.4 資訊安全治理防護措施

嘉晶致力於資安防護，除了全員資安知識宣導外，更是參考業界做法與主管機關及專家意見，逐年提撥資訊處資本支出約 20% 建構資安防護系統，主要以網路安全控管、存取控制安全、資訊資產管理三大面向（如下）執行，以確保公司資安實務的有效性並降低風險。



4.3.5 資訊安全事件通報與處理流程

資安事件之處理效率關乎其對公司之衝擊影響程度，若重大資安事件未能及時處理將可能影響客戶交期需求，以及對嘉晶的信任。為提升資安事件處理效率，嘉晶之資訊處為資安專責單位，資安事件的處理當由資訊處負責，業務相關單位則需全力配合，並設有資安事件通報流程，使同仁於資安事件發生時能有所依循，依照權責單位進行通報、搶救與修復措施，提升處理效率，並降低事件衝擊之潛在影響風險。



2022 年，嘉晶並無違反法規及利害關係人之資安申訴事件，亦未發生造成生產營運影響或損失之重大資安事件。

4.3.6 資訊安全事件緊急應變計畫與復原措施

為使資安人員於遭遇緊急資安事件時能及時擬定正確之應變計畫，資訊處透過分析各類資通攻擊項目，對內部營運中斷之衝擊程度排定處理優先等級，依照優先等級高到低建立執行緊急應變計畫與復原措施指引，於發生資安事件時，資安工作小組能依循作業指引將其對整體資料安全衝擊度降至最低，並可於最迅速的時間內完成復原措施，守護嘉晶與客戶之資料安全，避免資料外洩之疑慮。

資安事件類型	危災應急計畫		復原措施	
	優先等級	相關措施與備用計畫	優先等級	相關措施
網路設備故障	高	核心伺服器由廠商定期檢查與備品準備；端點伺服器則由嘉晶資訊處備料及 Daily Check。	高	1.判斷影響範圍與修復時間。 2.評估損失與回報。 3.廠商報修或備品更換。
網路攻擊 資訊系統受破壞	高	執行 Daily Check 確保資安防護機制正常運作、每年進行同仁資安宣導。	高	1.立即中斷受影響之系統或電腦，並判斷影響範圍。 2.評估損失與回報。 3.有限度的系統恢復。
MES 生產系統 主機硬體故障	高	大型主機建置 3 台 Active - Active 運作 & Standby DR，單一故障仍可運作，並由原廠提供備料與服務。	高	1.減少非必要使用者使用系統。 2.廠商報修或備品更換。
ERP 系統 主機硬體故障	中	大型主機建置 2 台 Active - Standby 運作備援，由原廠提供備料與服務。	中	1.廠商報修或備品更換。

4.3.7 資訊安全教育訓練

嘉晶為提升全體員工基礎資訊安全知識與緊急應變能力，於全體員工每日電腦開機即顯示資安守則，並規範全體間接人員每年皆需參與『資訊安全守則』教育訓練並通過考核，全數新進人員則需完成教育訓練通識課程中之資訊安全與素養課程。2022 年共 469 人次參與資安教育訓練，其中新進人員共 86 人次完成教育訓練通識課程中之資訊安全與素養課程，未來將持續保持公司人員之資安教育訓練，並以每年全體員工 100%完成教育訓練為目標。

年度	教育訓練主題	參與人次
2022 年	『資訊安全守則』2022 年度宣導	469
2021 年	『資訊安全守則』2021 年度宣導	401
2020 年	『資訊安全守則』2020 年度宣導	398

註：資訊安全教育訓練僅規範間接員工參與並通過考核。

Chapter5 社會關懷

永續績效與對應 SDG

實踐聯合國永續發展目標			永續績效
SDG3		健康與福祉	<ul style="list-style-type: none"> 免費提供同仁年度健康檢查，包含腹部超音波及癌症篩檢等檢查項目。 2022 年特別危害健康作業健檢，健檢率 100%。
SDG4		優質教育	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年提供外部公開訓練機構受訓共計 201 門課。 2022 年員工落實年度訓練計畫之達成率達 90.7%。
SDG8		尊嚴勞動與經濟成長	<ul style="list-style-type: none"> 依據國際人權公約規範精神與原則，制訂「嘉晶人權政策」，並透過「最佳友善職場」訓練課程，推展人權維護工作，落實人權保障。
SDG17		永續發展夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> 累計超過新台幣 80 萬元捐款及物資捐贈活動，將愛遠傳至社會上各個需要幫助的角落。

重大主題管理方針

重大主題	人才培育與發展
GRI 指標	GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 404-3
衝擊說明	公司視員工為重要資產，提供優質學習資源與環境，透過建置多元培訓管道、對焦公司營運目標、強化專業職能，促進員工才能發展與價值展現，提升組織整體競爭力及營運效益，為永續經營蓄積關鍵能量。
政策/承諾	重視人才養成，建置完善培育與發展制度、系統，員工能學以致用，與公司共同成長。鼓勵持續自我學習及精進，提供多元化學習管道及資源，共建學習型組織，提升公司整體競爭力。
目標	<p>短期目標(2023年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度訓練計畫達成率 90%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 20 小時 <p>中期目標(2025年)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度訓練計畫達成率 91%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 21 小時 <p>長期目標(2026年以後)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.年度訓練計畫達成率 92%以上 2.每名員工每年接受訓練的平均時數超過 22 小時
責任	人力資源處及各級主管
資源	公司內部建立教育訓練管理系統(充電站)、職能評鑑作業系統、新進人員輔導系統及認證系統進行管理。
申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> · 申訴電話：03-5632255 分機 2226 · 申訴信箱：2226@epi.episil.com
行動方案	<p>正面衝擊管理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建置個人專屬職能發展計畫： <ul style="list-style-type: none"> 依職務能力需求，規劃個人專屬職能地圖及職能發展路徑，提供新進及在職人員完整培訓計畫。促進同仁從一般通識、專業職能、階層管理到自我潛能發展等各方面能力提升。透過職能評鑑作業，協助同仁自我檢視，持續精進。 2. 建構多元化學習管道及資源：

重大主題	人才培育與發展
	<p>透過輔導員協助新進人員訓練。提供內、外部各種實體及數位訓練資源，規劃多元性的講座、訓練活動，提升學習興趣及成效。藉由訓練及認證等相關系統，管理及保存同仁訓練學習記錄。</p> <p>3. 發展持續學習組織： 提供語文、在職進修補助，鼓勵同仁技轉/轉訓、參與提案等進行知識傳承及分享，提升自我發展與學習能力。</p> <p>負面衝擊管理</p> <p>1. 為達成法規要求之相關訓練，提升專業知識及能力認證，建置教育訓練管理系統、職能評鑑作業系統、認證管理系統、新進人員輔導系統，強化數位學習、記錄保存及管理效能。</p> <p>2. 年度部門及個人才能發展計畫： 依公司方針及目標、法規、客戶需求、個人職能發展需求等制定，採定期之月、季報表彙總。透過訓練檢討會、管審會，考核追蹤整體訓練成效。</p>
評估機制	<p>1. 受訓同仁於課程結束後完成填寫「內部訓練意見回饋表」，完成課程指定的成效考核作業（例：測驗、報告、作業、轉訓、演練或認證等）。</p> <p>2. 透過月、季統計報表，管控督導各部門完成年度人才培育計畫，落實訓練計畫之達成率達 80% 以上。</p> <p>3. 透過年度訓練檢討會、管審會、內部稽核、內控稽核，審查追蹤整體訓練成效。</p>

5.1 員工結構

5.1.1 人力分布

2022 年底，嘉晶公司員工總人數為 734 人，其中女性員工為 279 人，占比 38%。依職務類別區分共有 46 位主管，女性主管為 12 人，占比 26%。受到科技產業特性及就業市場影響，員工及主管之占比，男性高於女性，職場環境不存在因性別而有的歧視及不公平對待。非正式員工總人數為 48 人，主要為承包商，負責業務為團膳、清潔及保全等，與公司為契約關係。

↓員工架構-按照性別及職務分配

2022 年		正式員工					非正式員工	
		年齡			職務			
嘉晶全廠		<30 歲	30-50 歲	>50 歲	合計	主管	非主管	承包商
男 性	人數	85	302	68	455	34	421	19
	佔該組別比例	49%	65%	72%	62%	74%	61%	40%
女 性	人數	90	163	26	279	12	267	29
	佔該組別比例	51%	35%	28%	38%	26%	39%	60%
合計		175	465	94	734	46	688	48

5.1.2 新進與離職狀況

嘉晶全體同仁總人數為 734 人，2022 年新進人員約佔 33%，在「性別平等」原則之下，男性與女性占比分別為 17%及 16%，顯示男、女工作者在嘉晶一樣具有公平客觀的工作權。2022 年因產能計畫，新進員工較前兩年度增加。「人才」是企業永續經營不可或缺的關鍵要素，為積極留任優秀人才，當員工提出離職，用人單位及人資部門主管透過面談了解離職原因，並進行離職要因統計分析，針對人員所提出的問題因應改善。觀察近年離職率波動，嘉晶全體員工平均離職率於 2022 年降為 14%，較前兩年低，就公司營運成長狀況，屬相對穩定。

新進員工統計分析

年度		2020		2021		2022	
新進人員類別		人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	<30 歲	21	3%	34	6%	68	9%
	30-50 歲	29	5%	25	4%	53	7%
	>50 歲	-	-	-	-	4	1%
	總計	50	8%	59	10%	125	17%
女性	<30 歲	12	2%	16	3%	65	9%
	30-50 歲	16	2%	10	1%	45	6%
	>50 歲	-	-	1	-	5	1%
	總計	28	4%	27	4%	115	16%
全體總計		78	12%	86	14%	240	33%

離職員工統計分析

年度		2020		2021		2022	
離職人員類別		人數	比例	人數	比例	人數	比例
男性	<30 歲	19	3%	31	6%	29	4%
	30-50 歲	42	7%	38	6%	33	4%
	>50 歲	-	-	2	-	7	1%
	總計	61	10%	71	12%	69	9%
女性	<30 歲	12	2%	16	3%	17	2%
	30-50 歲	16	3%	21	3%	21	3%
	>50 歲	1	-	1	-	-	-
	總計	29	5%	38	6%	38	5%
全體總計		90	15%	109	18%	107	14%

註：新進員工比例 = 新進員工人數 / 總員工人數

離職員工比例 = 離職員工人數 / 總員工人數

5.1.3 多元人才招聘

嘉晶秉持勞動法令保障就業平等精神招募新人，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙而有所歧視。持續抱持公平就業之精神，聘僱各方面之優秀人才。截至 2022 年度止，全體在職同仁中具原住民身分者 4 人、身心障礙者 5 人（重度障礙者 1 人），非台籍員工有 114 人，多元化組成專業團隊，讓每位同仁互相接收新觀點。透過教育訓練，培養同仁具備解決重要問題之專業能力，快速熟悉工作環境，打造舒適工作圈。

類別	員工人數		
	2020 年	2021 年	2022 年
少數族群 (原住民、少數民族)	9	6	4
身心障礙者	7	7	5
外籍員工	77	69	114
合計	93	82	123

5.2 員工福祉與關懷

5.2.1 提供同仁完善的福利

安心的全方位保險

為使同仁更安心工作，嘉晶提供全職員工完善且優於勞基法的福利，包含：定期壽險、災害險、癌症醫療、意外傷害險等。同仁可以優惠的團險費率自費為自己與眷屬加保，包含意外險、住院手術醫療險、意外傷害醫療日額等。

各項補助措施

公司及福委會提供同仁結婚津貼、生育津貼、住院津貼、喪葬補助及生日禮金等各項婚喪喜慶津貼。福委會於三節發給禮券、禮品等慰勞同仁的努力。為支持同仁工作與生活平衡，鼓勵身心健康，福委會除規劃多元的年度活動，並提供定額旅遊補助，引進福利平台，讓同仁依各自需求，兌換住宿、機票及票券等，獲得高參與度及滿意度。公司重視員工健康保障，提供團體保險、員工眷屬保險、醫療保險。致力於人才培育，鼓勵同仁不斷學習，自我提升，定有「同仁在職學位進行補助辦法」、「同仁語文進修補助辦法」，提供相關的補助金額，讓同仁在任職中能安心進修，增進能力！

2022 年福利相關補助金額累計高達新台幣 105,164 仟元。

托育措施及津貼

嘉晶為實踐友善職場願景，致力提升員工生育福利措施以減輕托育子女之負擔。員工可根據性別平等法規定，提出育嬰留職停薪之申請，讓家有新生兒的同仁在滿足家庭階段性育嬰需求後，再重回職場。2022 年嘉晶育嬰留職停薪申請人數為 7 位，其中男性同仁 2 位，女性同仁 5 位。育嬰留職停薪復職之女性及男性回任率皆為 100%。

育嬰留職停薪申請狀況	2022		
	男性人數	女性人數	Total
A：2022 年度享有育嬰假的員工總數	30	10	40
B：2022 年度實際使用育嬰假的員工總數	2	5	7
C：申請於 2022 年度復職的員工總數	2	3	5
D：2022 年度應復職，申請延期的員工總數	0	1	1
E：2022 年度實際復職的員工總數	2	3	5
F：2021 年度育嬰留停復職的員工總數	1	1	2
G：2021 年度育嬰留停復職後持續工作一年	-	-	-

育嬰留職停薪申請狀況 的員工總數	2022		
	育嬰留職停薪申請率=B/A	7%	50%
復職率=E/(C-D)	100%	100%	100%
留任率=G/F	0%	0%	0%

幸福職場，凝聚同仁向心力

公司內部福利委員會目前主要參與人數為 23 人，每季召開福委會季會，各小組組長報告活動執行成果及成效，站在每位員工的角度提出需求，舉辦各種活動、購買福利品及禮金等。2022 年因應疫情，福委會原規劃的團體活動受到影響停辦，為不使員工權益受到影響，改為以下方式辦理：

- (1) 中秋節發送精選手工餅乾禮盒
- (2) 三節禮金改由電子禮券方式發放
- (3) 年度旅遊活動，則與知名旅行社合作，以 B2E 企業服務合作方式，提供同仁自行選擇旅遊行程或票券使用。

電子消費方式，可使用期限更長、時間更彈性、產品內容可選性更豐富，獲得員工很高的滿意度及認同度。

此外，公司建立及推展企業文化與幸福企業的理念，每年規劃多元的員工關係活動，讓同仁不受廠區及班別限制，都能有機會參與公司活動，並鼓勵員工眷屬同樂，達成工作與生活平衡，及照顧員工健康的目標。

在克服疫情的影響下，2022 年舉辦開工抽紅包、DIY、健康講座、保齡球等活動，同仁參與度及滿意度非常高。預計 2023 年，結合福委會活動，將規劃更多戶外健行、登山、講座、有氧、運動競賽、烤肉等活動，鼓勵員工走出戶外，親近大自然，維持身心靈健康。

「快樂神準迎新年」開工抽紅包活動

掃除疫情的低氣壓，用小幸運迎接充滿新希望的一年。達到宣傳企業文化，營造幸福企業的認同感。



DIY創意活動

結合企業文化快準新內涵，調適疫情期間的壓力，舉辦「一起fun手作-穿上準沒錯：手做識別證」及「一起fun手作-芬芳好新情：多肉植物栽植」兩項DIY活動，讓同仁有效的舒壓及療癒身心。透過廠商提供的教學影片，「快」速學習並反應在作品上，有品質且精「準」的完成作品，跳出原有思維的框架體驗創「新」的美好。

一起fun手作-穿上準沒錯：手做識別證↓



「嘉友保齡快準新」保齡球活動

配合輪班同仁需求，舉辦兩梯次保齡球競賽活動。透過球類競賽及親子活動的結合，推展企業文化精神，建立團隊合作精神，增進員工家庭關係、身心健康，達成工作與生活平衡，創造「幸福企業」的組織氛圍。



一起fun手作-芬芳好新情：
多肉植物栽植↓



5.2.2 鼓勵員工發展工作熱情

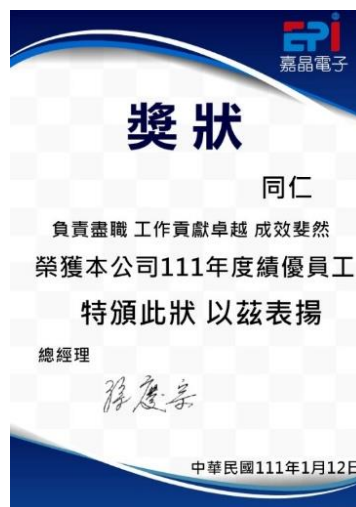
透過公開表揚，表達公司對員工的感謝，讓職場內部正向能量不斷循環。

資深員工表揚

資深員工代表的是對組織文化的了解及融入，有較高的忠誠度及穩定性，長期任職所積累之知識、技能、經驗與人脈，更是厚植企業核心價值的重要基石。為感謝資深員工對公司的付出與奉獻，激勵更多員工願意留任，與公司共同成長，協助經驗傳承，公司訂定「資深員工獎勵辦法」，每年舉辦資深員工表揚，對服務 5 年、10 年、15 年、20 年員工公開表揚，贈送獎狀、禮券、禮品等獎項。

績優員工選拔

為公平、公正且有效遴選出優秀員工，公司訂有「績優員工選拔辦法」，結合績效考核及主管推選機制，每年選出績優員工，公開表揚贈送獎項，感謝員工在工作崗位之全力以赴，積極展現專業能力，發揮企業文化及團隊合作的精神，共同實現組織績效及目標，作為全體員工學習的楷模，激勵全體競爭力。



5.2.3 退職後福利計畫

嘉晶退休金制度，依照勞工退休金條例制定，對於適用「勞動基準法」之舊制同仁，或適用「勞工退休金條例」之新制同仁，皆保障其退休權益。適用舊制的員工由雇主依勞工每月薪資總額 2%~15%按月提撥至勞工退休準備金專戶中。帳戶專款專用，所有權屬於雇主，並由臺灣銀行（信託部）辦理該基金收支、保管及運用。當勞工符合退休條件向雇主請領退休金時，雇主可由勞工退休準備金專戶中支付。對於適用新制的同仁，除雇主每月以薪資 6%提撥退休金外，得在 6%範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於勞工。嘉晶為公司所有同仁退休之福利，於 2022 年費用認列 28,786 仟元，每位員工平均退休金費用增加 0.3 仟元，依然持續成長。

(新台幣_仟元)

年度	2020	2021	2022
淨確定福利負債	94,537	81,012	67,338
退休金費用	23,976	23,782	28,786
年底員工人數	638	611	734
每人平均退休金費用	37.58	38.92	39.21
退休金費用成長率	-	3%	4%

5.2.4 暢通的溝通管道

嘉晶若有重大營運變化，均依照法令辦理通知程序，確保員工享有提前預知之保障。員工可透過福利委員會，向公司提出建議，也可透過公司申訴制度進行反應溝通。每 3 個月定期召開勞資會議，協調勞資關係，促進勞資合作、福利籌劃，會議記錄皆公告於公司內部首頁「EPI 勞資會議專區」，供同仁方便查詢及了解會務運作。

2022 年勞資會議的重點溝通事項：

宣傳公司員關活動、人事（分紅/獎金）相關事宜、公司營運概況、工安注意事項及防疫相關措施等。

不僅員工關係之意見收集，本公司提供多元溝通管道來收集員工各方面的意見，例如：公司內部設有員工意見反應專線、專區及電子信箱；伙食方面的建議可以向伙食委員會提出；安全問題可透過職業安全衛生委員會反應；提供課後滿意度調查來了解員工對教育訓練資源的期望；利用績效管理系統可進行管理議題的回饋及溝通。2022 年嘉晶內部申訴機制並未接獲勞資相關投訴。

5.2.5 男女多元化與平等

嘉晶的薪資給付水準則係遵循政府規範，依員工技能及市場行情定義，無因性別造成差異，起薪與獎酬不因性別、宗教、政治、婚姻狀況等而有所不同，並依職務、能力、學歷、工作經驗及專業知識決定。2022 年於男女薪酬比例以同職等比較，技術人員之男女薪酬比為 1:0.83、工程人員之男女薪酬比約為 1 :0.95、管理人員之男女薪酬比約為 1 :0.95、主管人員之男女薪酬比則為 1 : 0.70，薪酬差異原因在於產業型態、以及年資、績效差異所致，非因性別而有差別。

嘉晶男性/ 女性薪酬比率 (男 : 女)			
2022 年	員工類別	固定薪	薪酬
		主管人員	1:0.79
	工程人員	1:1	1:0.95
	管理人員	1:0.98	1:0.95
	技術人員(含移工)	1:0.88	1:0.83
2021 年	主管人員	1:0.86	1:0.77
	工程人員	1:0.99	1:0.93
	管理人員	1:1.06	1:1.06
	技術人員(含移工)	1:0.84	1:0.8
2020 年	主管人員	1:0.86	1:0.78
	工程人員	1:1.01	1:0.96
	管理人員	1:1	1:0.98
	技術人員(含移工)	1:0.84	1:0.78

5.2.6 人權促進

嘉晶依據國際人權公約規範之精神與原則，所有營運據點均完成人權檢視及評估，推展人權維護工作，落實人權保障。透過「最佳友善職場」訓練課程，宣導「互相包容尊重人權」、「日夜間職場不法侵害」、「性騷擾防治」及「友善職場公約」等議題，制訂「嘉晶電子人權政策」，於公司官網公告，協助全公司同仁了解人權的重要性。透過定期召開勞資會議及即時之申訴制度，保持暢通之溝通管道以確保員工權益。公司內部透過公平的職業發展機會，提供公平合理的報酬與福利，不允許工作環境中出現騷擾與歧視。如公司有重要政策，將依規定於執行前透過勞資會議、內部網站首頁公告等方式通知同仁，積極保障員工權益。2022 年本公司無任何歧視、強迫、強制勞動和人權問題申訴之情事。

5.3 人才培育與發展

5.3.1 培養發展多元人才

嘉晶依據營運策略及短中長期目標，規劃教育訓練計畫，相信人才在其工作崗位發揮所長，能夠達成與公司共同成長之願景。嘉晶 2022 年底在職總員工人數為 734 人，年度訓練計畫達成率達 90.7%，課程申辦總時數約 2,610.5 小時，受訓總人時數 16,130.5 小時，每名員工每年接受訓練的平均時數約 21.98 小時，平均時數相較 2021 年度成長 35%。不僅僅提供員工教育訓練，依據課程教材的設計與呈現、難易程度、工作或個人實用度、講師專業知識等面向，每次授課完畢後都會進行學習滿意度調查作為，作為課程修正及未來訓練規劃的參考依據。依據調查結果作為下一次課程執行之注意要項。2022 年度統籌課程學員平均滿意度達 4.6 以上，各課程受訓學員多給予肯定評價。有學員回饋「建議部級以上主管也需規劃相關課程，強化邏輯思考力並有效運用於各項問題解決與決策」，參考學員意見，2023 年度統籌課程將以同課程加開梯次進行規劃，讓同仁及不同層級主管都有參與課程的機會，建立管理共識，提升組織整體競爭力。

	2022 年			2021 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
接受訓練總時數	11,237.1	4,893.4	16,130.5	7,833.5	2,607.3	10,440.8
員工總數	455	279	734	421	219	640
每名員工接受訓練的平均時數	24.70	17.54	21.98	18.61	11.91	16.31

核心職能訓練

核心職能訓練分成五大領域：才能發展(C)、職能別專業(E)、階層別管理(M)、一般職能(O)及自我啟發(S)課程，明訂各職位、層級需求的技能條件，發展各關鍵職務專業訓練藍圖，依照員工所需，提供自我學習管道，使公司及同仁都能順應世界趨勢急遽之變化，擁有與時俱進的知識、技術及能力。

才能發展訓練(C)	<p>才能發展訓練：係依公司核心才能及各職級核心才能要項導出相關訓練課程。</p> <p>(一)簡報技巧與說服力：</p> <p>要做好一個簡報，最重要的簡報技巧與基礎就是得先理清「簡報內容的邏輯與脈絡」，學習用系統思考方式建構簡報內容，展現更有價值的專業成果，達預期之簡報成效。</p>
-----------	--

	<p>(二)年度統籌講座-加強創新力的 3 種方法： 透過介紹案例，分析全球的企業創新和新創公司，引導學員思考、討論、想得更深，把做法歸納成可應用的「創新力」、「上班力」、「人生力」3 項全能，於講座上與所有學員及講師分享與討論個人見解。</p> <p>(三)實戰及案例分享談判無所不在： 談判的枝微末節很多，釐清對的議題、選擇對的戰場、使用對的戰略，沒有清楚的邏輯和框架，就很容易失去主導權而不自知。</p>
<p>職能別專業訓練(E)</p>	<p>職能別專業訓練：係指各類人員依其不同職能別，於執行職務及發展所需之工作知識或操作技能而實施之訓練。</p> <p>(一)工程類課程 共計開立 170 門課程，內容涵蓋機台操作、MO 預防、量測手法等專業主題，以顧問式、師徒式上課方式，了解問題與機會，協助發展有效解決方案和程序。</p> <p>(二)非工程類課程 共計開立 75 門課程，包含精實 8D 審查能力、物料管理、印花稅簡介等課程，強化管理專業知識及高效執行技巧運用，提升後勤人員之專業水準，協助企業提升整體經營績效。</p>
<p>階層別管理訓練(M)</p>	<p>階層別管理訓練：係培育及充實各層級主管人員之經營管理能力，提升經營管理績效所實施之訓練。</p> <p>(一)基層主管管理訓練：課級、生產線基層主管才能強化，共計開立 1 門課程，除專業能力需有一定基礎以外，學習透過邏輯思考工具，進行問題分析與解決，有效執行主管交付的任務。</p> <p>(二)中階主管管理訓練：部級主管才能強化，共計開立 5 門課程，學習跨部門或跨組織溝通，以建立信任、合作關係的能力，完成領導部屬、激勵他人、協調溝通的任務。</p> <p>(三)高階主管管理訓練：提升處長級(含)以上主管才能強化，共計開立 5 門課程，以「企業策略」為關鍵，提升「全觀視野、深度探索、前瞻思維」，以全局為構思、以未來做佈局。</p>

一般訓練(O)	共通類課程共開立 119 門課程，建立工作中所需了解之公司規範、品質意識、職業安全、資訊保密、友善職場、新進人員訓練等各項公司政策宣導課程，建立及強化同仁共通基礎知識。
自我啟發(S)	自我啟發教育訓練共開立 2 門課程，係鼓勵員工追求自我發展(包含內部講師培育、讀書分享會)，提升整體公司人力素質，所規劃之相關自我學習管道、方式及資源。

外部訓練

除善用內部訓練資源，嘉晶鼓勵員工不斷精進職能與學習成長，以個人為單位至外部公開訓練機構受訓，本年度共計報名 102 門外部課程，學習多元技能，打開不同視野，將所學傳承至組織與部門。為了保護同仁在廠內的安全，配合法規及稽核要求，指派特定操作同仁參加外訓課程並考取證照，例如：特定化學物質、急救人員、輻射防護、高壓氣體容器操作等各項法令要求之在職訓練規劃，共計派訓 148 門課程，提高工傷意外的警覺性。

年度重點策略專案

◆2023 策略管理共識營

每年皆舉辦策略管理共識營，每年依次年度目標及展望，設計不同主題之團隊共識活動，透過年度「策略管理共識營」，檢視當年度計畫執行成果，加強跨單位之溝通與策略連結，確保目標有效達成，建立管理共識，訂定明年目標、策略，一起為公司的績效成長而努力。

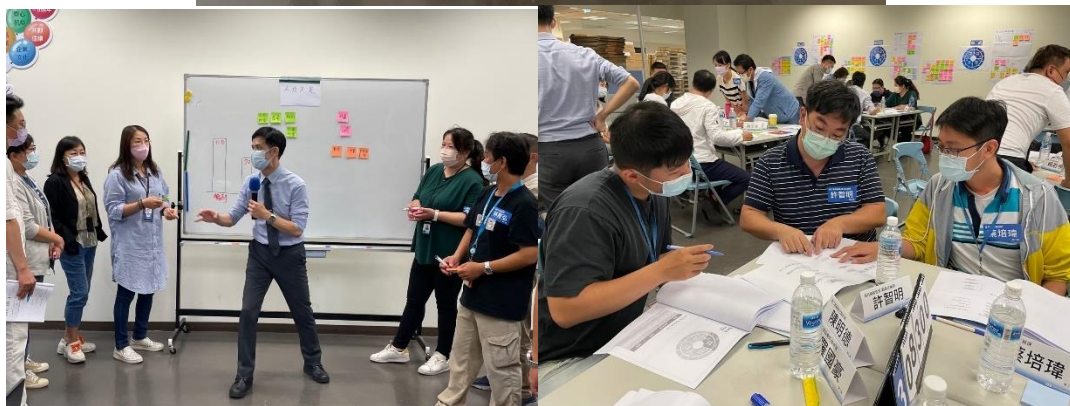
今年以「問題解決新思維」為活動主軸，上午由高階主管帶領專題分享，下午規劃團隊策略體驗活動，融合嘉晶四大核心「說實話、做實事、能當責、敢創新」，讓主管於活動過程透過討論策略計畫，了解問題掌握現況，帶領團隊擬定對策，以負責態度加上經驗，運用對的分析工具，突破思維框架，找到更好的方法。



◆初階主管管理才能-邏輯思維與創新思考力

成為團隊領導者的第一步，需打破思考框架，從不同角度與高度看待問題，第一時間內提出有效且符合邏輯之創新解決方案，運用於各組織目標執行及決策。

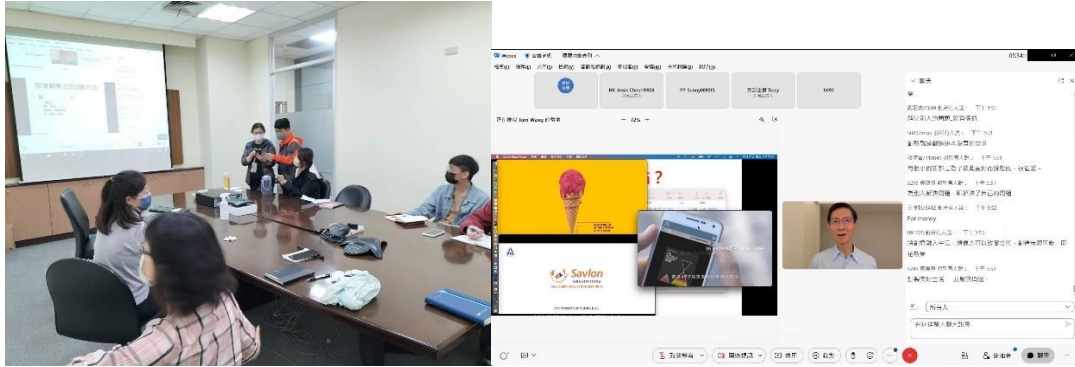
課堂上講師透過案例及示範教學，帶著學員進行實例操作。透過邏輯思維之套路與工具，使學員學會評估現況、迅速找出問題、使用創新思考快速解析改善，學習如何精準確認問題原因，跳脫框架思考、執行及控管問題，進而產出有效解決方案。



◆才能發展訓練 - 加強創新力的 3 種方法

愈是感覺不需要變革的時候，往往就是謀劃多元化拓展經營或是去做組織變革的最佳時機。從人才管理的角度來論，除了企業經營發展需要新觀念、新活水的注入之外，更顧及企業內部企管人才本身能力、進階的需要來進行職能培訓和能力升級，共謀「雙贏」。

訓練採用直播方式進行講座，用影片呈現案例刺激思考，透過互動討論歸納創新方法，引導同仁思考創新如何應用於工作及生活上。



5.3.2 績效評估檢核流程

嘉晶電子為達成公司營運績效，提升勞工工作效能，進而促進人才發展，訂有「人員績效管理辦法」。為使公司目標與個人目標緊密結合，採由上向下設定績效目標（Top Down）。透過才能發展、溝通輔導，提升勞工的職能及強化向心力。期末進行績效考核，考核結果與獎酬、職涯發展連結。2022年績效考核比例達98%。

類別	男性			女性		
	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例	受績效考核人數	總人數	受績效考核比例
主管人員	30	34	88%	12	13	92%
工程人員	263	263	100%	66	66	100%
管理人員	17	18	94%	42	42	100%
技術人員 (含移工)	134	140	96%	158	158	100%
合計	444	455	98%	278	279	100%

註 1：11 月以後入職於試用期間者，以試用期滿考核作業代替，不列入考核對象。

註 2：主管人員若為經理人，不列入考核對象。

5.4 勞工健康與安全

秉持永續經營的理念，致力促進安全健康、預防職業傷害與疾病，消除危害和降低安衛風險，創造安全衛生舒適的工作環境。嘉晶以 ISO 45001 為基準，建構職業安全衛生管理系統，藉由全員參與及諮詢、持續改善及定期審查，達到職安衛管理活動的有效推動。2022 年，職業安全衛生管理系統下所涵蓋之員工人數共 734 人，為全體工作者。於工作場所中受嘉晶指揮管理之非員工工作者(承包商)人數 4 人，其餘承包商人數共 44 人。針對 ISO14001&ISO45001 管理系統每半年進行一次內部稽核，每年委託第三驗證單位進行管理系統查核，2022 年度由外部機構執行稽核評鑑通過。

5.4.1 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

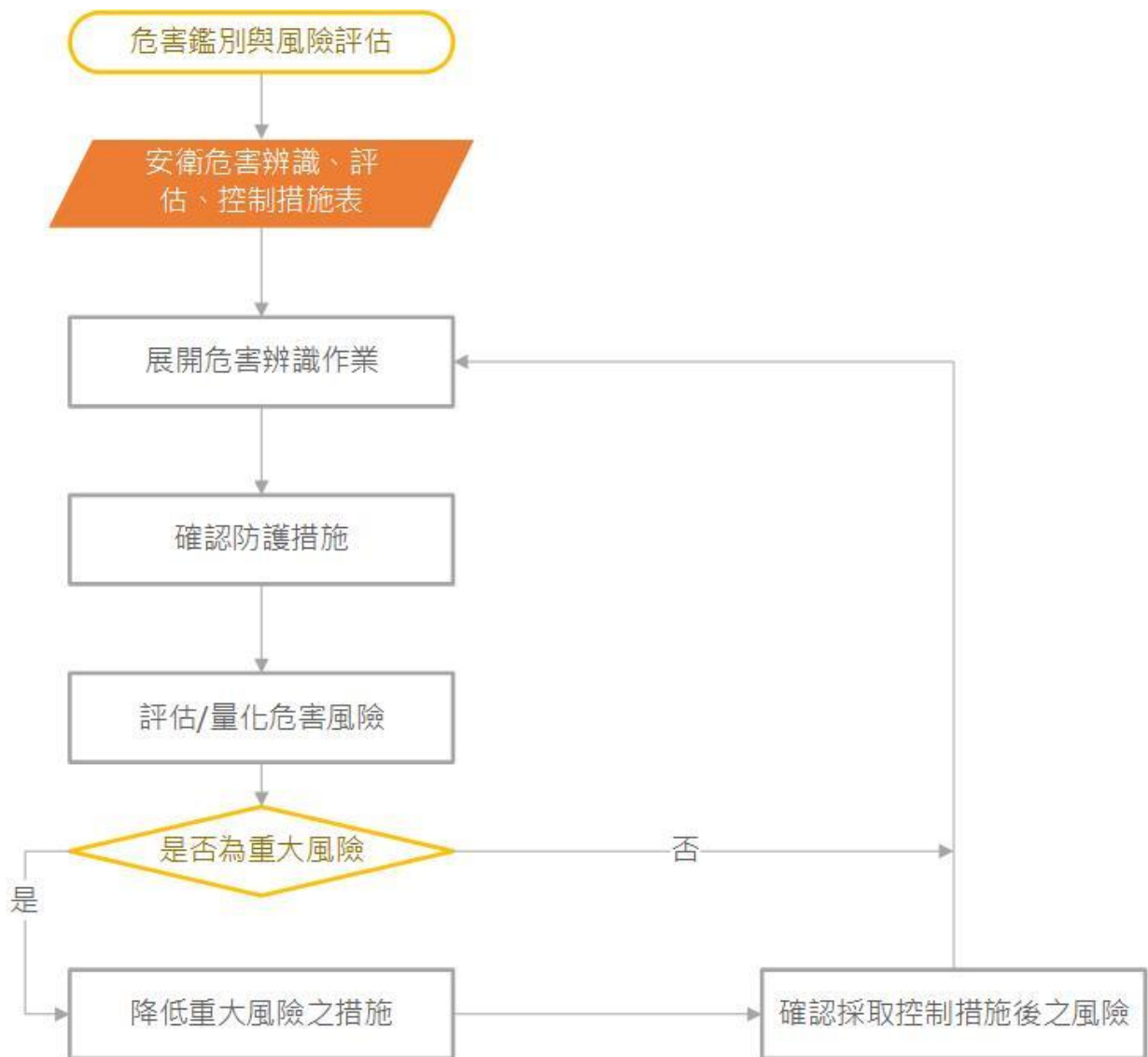
嘉晶依「職業安全衛生管理辦法」，成立職業安全衛生委員會，針對安全衛生政策提出建議並審議、協調及建議安全衛生相關事項，各廠區最高主管擔任主任委員於每季召開會議。委員會由職業安全衛生人員、各單位主管、勞工健康服務人員、勞工代表等人員組成，委員總數 56 人，勞工代表 21 人，勞工代表比例高於法規要求達 37.5%，佔總成員人數三分之一以上。每季定期召開職業安全衛生委員會會議，進行職業安全衛生事務之審議、協調與推動安全衛生相關事項，訂定職安衛 KPI、目標及方案。透過勞工代表讓基層員工也能參與發聲、諮詢及溝通職安衛管理系統之執行成效。截至 2022 年，無職業安全衛生相關申訴案例。

5.4.2 職業安全與傷害預防

風險評估流程

嘉晶針對廠內所有作業活動去鑑別可能危害，此鑑別範圍包括全體員工及受嘉晶管控下的工作者，鑑別危害可能發生的風險及可能造成的傷害，將危害予以分類為：物理性、化學性、人因工程、其他與工作組織相關之因素。

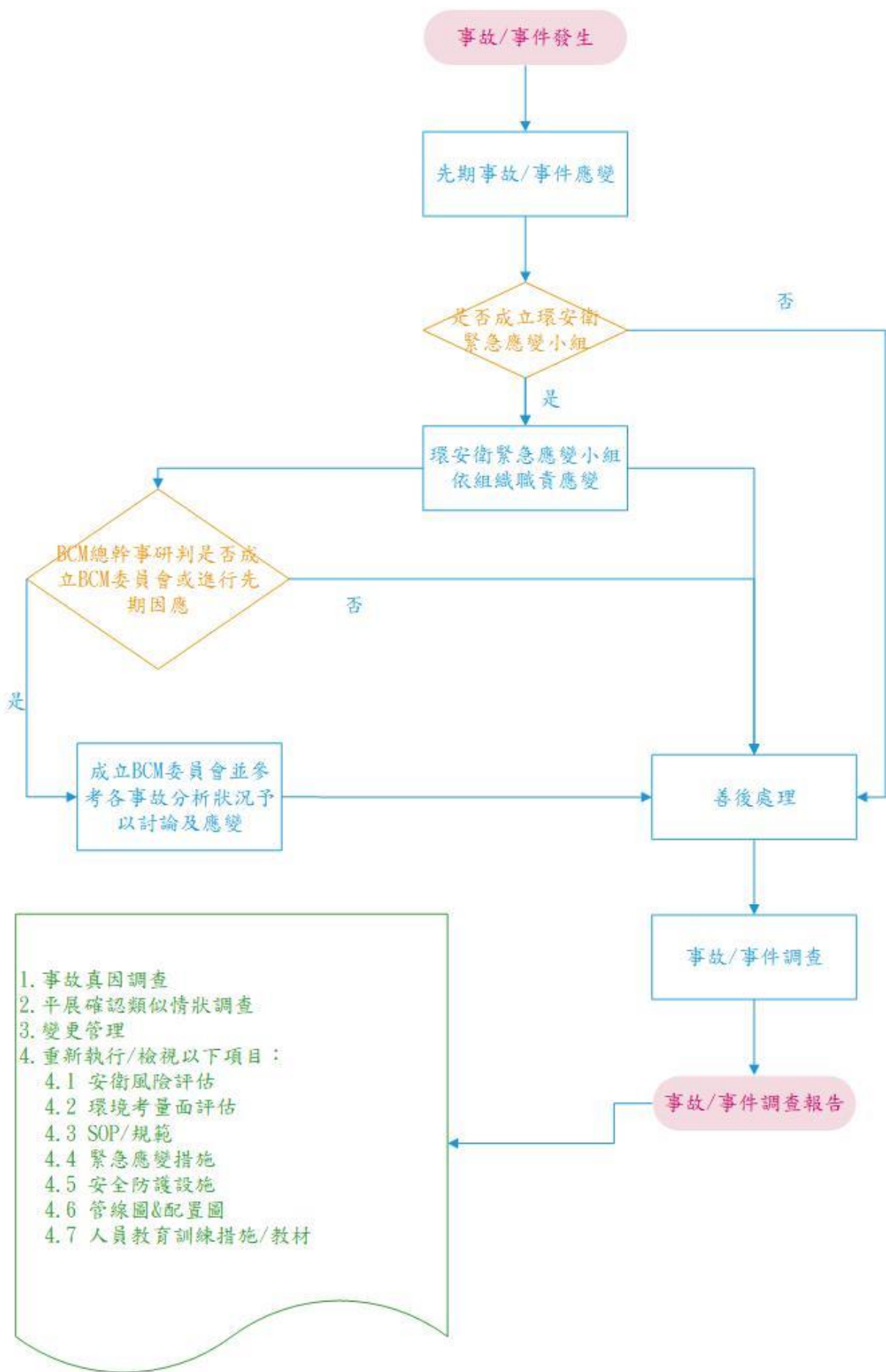
風險評估作業由熟悉該作業的人員參與安衛危害之鑑別、評估及控制管理程序，藉由訓練使其了解風險評估工具之填寫、量化，透過風險評估流程進行評估與改善。本年度鑑別出高風險傷害為化學性傷害及上下班交通傷害，針對高風險傷害進行計畫改善。



- 化學性傷害
持續進行廠內所有化學品作業風險評估，以工程改善、保護機制、SOP/治具管理、人員訓練及緊急應變等措施，降低風險發生，保護勞工健康與安全。
- 交通傷害
針對全體員工辦理交通安全訓練，加強人員交通安全意識及防禦駕駛能力，降低上下班交通災害發生率。

事故調查及善後處理流程

當發生事故/事件，事故權責單位、警報系統之管理單位、事故相關影響單位須立即應變處理，後續進行真因調查與提出矯正及預防再發之改善措施，重新進行作業風險評估、人員教育訓練、SOP 檢視等措施。



事故管理

嘉晶致力降低工業安全事故件數，2022 年造成職業傷害損失的事故共 11 件，經事故調查，皆為上下班交通職災，因此 2022 年度進行 7 個場次交通安全相關訓練，總訓練人次為 803 人次。

2022		
類別		
總經歷工時(註 1)	1,383,848	11,680
一般職業傷害人次(註 2)	11	-
嚴重職業傷害人次(註 3)	-	-
死亡人數	-	-
可紀錄之職業傷害次數合計(人次)	11	-
損工日數(註 4)	107	-
職業傷害所造成的死亡比率	-	-
嚴重的職業傷害比率	-	-
可記錄之職業傷害比率(註 5)	7.95	-
損工日數比率(註 6)	77.32	-
總合傷害指數(註 7)	0.78	-

註 1：所有人之工作時數加總

註 2：損工日數 180 天以內者

註 3：損工日數超過 180 天者且不含死亡人數

註 4：自傷亡隔日起算

註 5：失能傷害頻率 = 每百萬工時中登錄工傷傷害人次，計算公式為：失能傷害頻率 = 應登錄之傷害人次 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時

註 6：失能傷害嚴重率 = 每百萬工時中失能傷害損失之日數，計算公式為：
失能傷害嚴重率 = 失能傷害損失日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時

註 7：總合傷害指數計算公式為：總合傷害指數 = $\sqrt{\frac{\text{職業傷害頻率} \times \text{職業傷害嚴重率}}{1000}}$

其他環安衛衝擊預防措施

◆採購管理

嘉晶強化源頭風險管理，避免工安環保事故，建立集團請購安全管理制度整合作業，針對請購作業進行優化管理。請購時評估廠商安全衛生之績效，作為合適廠商選擇之依據；採購或租賃機械、設備、器具、物料、原料及個人防護具等，其契約內容應有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範，於驗收、使用前確認其符合規定。此外，若將營繕工程之規劃、設計、施工及監造等交付承攬或委託者，其契約內容應有防止職業災害之具體規範，並列為履約要件。

◆變更管理

預先透過環安衛危害辨識及風險評估，評估控制措施變更後採取之計畫是否能降低災害發生之風險，確保製程、活動或服務之安全條件及人員安全與健康，若無法確實降低風險，應立即重新進行變更。

◆法令鑑別

每月針對新增或更修之環安衛法令及其他相關要求，使作業符合相關要求以達到環境、安全、衛生管理之有效性。

◆承攬商管理

我們亦積極與非員工之其他工作者溝通，建立承攬商夥伴合作關係，藉由入廠施工人員教育訓練以及廠內監工人員訓練，使作業人員了解本公司承攬商安全衛生環保管理規定，並同時執行特定作業管控，監控承攬作業安全，確保作業人員安全及避免財產損失。

5.4.3 打造安全職場

為確保同仁職場安全，嘉晶定期對工作環境進行危害辨識與風險評估，掌握並消弭任何潛在危害與風險。每月一次廠務主管交互巡檢及不定期高階主管查核，發揮專業找出潛在環安衛危害風險事項以預警改善。針對工作區域發現根本問題改善，保持安全、紀律、整理、整頓、清掃、清潔，使人員內化養成安全習慣。各部門依規定平時落實自主檢查，工安則會抽樣進行環安衛作業及活動檢查，找出潛在危害因子，同時預警廠區防範，敦促同仁共同遵守規範與要求，建立「團隊合作、安全文化」，使團隊間相互合作，營造安全衛生舒適的工作環境，達到資源有效利用、持續改善、零災害之目的。

除了基本環安衛考評及巡檢，嘉晶於公司 Portal 首頁公開放置連結，提供全體同仁職業安全衛生管理相關事項查詢入口，發揮資源最大化，提升同仁安全衛生意識，致力打造最適合工作的安全舒適環境。

職業安全訓練

為建立健康職場友善的工作環境，實施全面危害鑑別、風險和適性評估及預防改善措施，以職安法為基準，提供各項職安相關教育訓練，例如職業安全衛生委員訓練，透過訓練提升委員職業安全衛生相關認知，提高工作效率，落實預防職業傷害。

◆2022 年度 AED+CPR 急救訓練課程

落實讓全體員工能熟練『心肺復甦術』及『自動體外心臟電擊去顫器』之使用，強化意外傷害發生時的緊急應變處理能力，發揮自救及救人之效，自 2021 年度起每年度安排各單位總人數之 15%比例進行調訓，維持廠內同仁對此項急救方法及 AED 儀器使用之熟悉度，讓同仁在公司上班多一份生命安全保障。



◆消防滅火訓練

廠內駐廠承攬商、廠務及設備人員進行消防演練，透過訓練，了解滅火相關安全說明並進行實際操作演練。



◆交通安全系列課程

因交通傷害最為容易發生，嘉晶藉由交通安全數位課程訓練，提升全體同仁交通安全認知，降低交通事故發生機率。

◆廠區緊急應變演練

設立各廠區緊急應變小組成員，依廠區風險特性選擇主題進行全廠區應變演練，提升同仁於事故發生當下救災、疏散、管制、處置等之應變能力。本年度因疫情影響僅緊急應變小組人員執行演練。



5.4.4 健康促進推動計畫

嘉晶視員工為最寶貴資產，將同仁健康擺在第一順位，致力營造安全舒適的工作環境，透過員工帶領企業邁向成功及永續發展。2022 年度，設定主題「健康促進推動計畫」，內容涵蓋「CPR+AED 訓練課程」、「早期肺部電腦斷層掃描」提供免費早期低劑量肺部電腦斷層掃描、「三合一婦女預防保健活動」提供女性員工進行婦科檢查，透過有效之計畫管理，響應聯合國「確保健康及促進各年齡層的福祉」之永續發展目標，鼓勵員工追求工作實現時，也要兼顧生活品質並維持身體健康，2022 年無職業病個案發生。

健康檢查

每年提供到職滿一年在職同仁，依個人意願參加年度健康檢查，於健康檢查特別增加腹部超音波及癌症篩檢之檢查項目，以期照顧員工全面整體之身體健康狀態。針對健檢異常之同仁，廠區護理師給予員工健康諮詢與個人健康指導，加強對於有中、高度之健康風險同仁進行醫療協助與健康追蹤，依員工需求協助安排醫療門診。

特殊健康檢查

1. 特殊保護:

每年均辦理特殊作業體/健檢，持續追蹤健檢結果，讓員工於特殊作業現場作業可安心工作。2022 年度辦理之特別危害健康作業(如：游離輻射、鉻酸、汞及鈾等作業)共計 50 人受檢，到檢率 100%。

嘉晶依據勞動部公告之『31 種勞工特殊健檢健康管理分級建議指引』進行第一至第四級之健康分級管理，2022 年度無第三級與第四級管理之員工。另對於第二級管理之員工，會於廠醫臨廠時段安排個別諮詢及個人之健康指導。

2. 過負荷管理:

依據年度健檢結果、過勞問卷調查及加班時數等，篩選出公司內『職業促發腦心血管與心臟疾病之預防』之中高風險管理名單，安排同仁與廠醫進行面談及個別諮詢，給予同仁專業建議，協助同仁建立自主健康管理模式，維持健康生活型態。

COVID-19 疫情相關防護措施

為預防職場傳染疾病的威脅，公司建立完備的公司防疫機制，訂定傳染病主動通報制度，保障公司各項營運持續正常運作。委請外籍移工仲介與符合規定之防疫旅館進行簽約，如有隔離需求之移工則依據 SOP 進行就醫及隔離，降低疫情擴散。亦提供移工疫苗施打資訊，協助進行施打預約，提升疫苗施打率，以提升整體防護力。除針對移工，也在公司內部進行各項防疫活動，加強同仁健康意識。

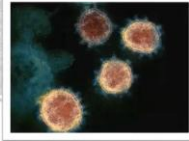
<p>活動 - 抗疫口罩大賞</p>	<p>防疫罩得住，口罩不離步， 創意彩繪出，獨領風騷酷！</p> <p>因應防疫期間，口罩時刻不離身，希望同仁運用手邊的工具及材料，為自己製作獨一無二的口罩，讓平凡的物品增添色彩。藉由本次活動讓同仁能發揮創意，為防疫生活增加愉悅的心情。本次共計 142 位同仁參與一『抗疫口罩大賞』投稿，獲得參加獎及幸運加碼抽獎，成為『最罩(照)』得住的人！</p> 
<p>講座 - 關於疫情可能讓你急需的 point-名醫黃璫寧醫師親授</p>	<p>新冠肺炎(COVID-19)疫情影響下，員工無助且忐忑的心情如影隨形，透過辦理企業文化員工關係系列活動，特別邀請小兒感染科名醫以直播數位方式，分享過去案例、研究報告、實證資料及專業解說。講座中同仁踴躍提問，黃醫師有問必答，提供正確的防疫觀念加強預防措施，讓我們對疫病的防範及健康照護，都有客觀正確了解，不再恐慌及道聽途說，一起守護自己、家人、朋友的健康。本活動共計 66 位同仁參加，活動回饋滿意度高。</p>

webex 14 webex 14

黃國忠/1328 黃俊寧 張博倫/110210



關於疫情可能讓 您急需的POINTS



馬偕兒童醫院 兒童感染科
主治醫師 黃俊寧
Daniel Tsung-Ning Huang, M.D., Ph.D.
Division of Infectious Diseases, Department of Pediatrics, Mackay Children's Hospital
Department of Medicine, Mackay Medical College

同仁回饋

感謝醫師在直播中清楚說明COVID-19
業務解 對於病毒在未來可能帶來的影
响，以及未來在未來可能帶來的影響，
讓家長在未來可能帶來的影響。

1. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。
2. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。
3. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。

4. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。
5. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。

6. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。
7. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。

8. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。
9. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。

10. 可以瞭解病毒在
未來可能帶來的影響。

5.5 社會共好

嘉晶長期關注社會公益，積極響應聯合國永續發展目標，投入社會參與弱勢扶持，落實承擔社會責任，透過社會資源與專業，進行多項公益專案，對象包括身障者及弱勢群體。透過長期性支持社區公益團體資源，持續創造更多元的社會正向影響力，將愛心送到各個角落。積極參與徵才活動，洽談產學合作機會，提供就業機會與溝通管道，發揮企業具體影響力，達成社會共好的美好願景。

5.5.1 社區公益

秉持善盡企業社會責任的信念，嘉晶長期耕耘公益捐款累計超過 80 萬元及物資捐贈活動。2022 年共參與 3 家公益團體活動，捐款合計新台幣 10 萬元。

對財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會更持續捐款超過 8 年以上，嘉晶為仁愛基金會年度活動協辦單位之一。並長期捐贈物資給新竹市私立新竹仁愛兒童之家，支持社區鄰近的公益活動，回饋社區利害關係人。

贊助新竹市私立新竹仁愛兒童之家

為縮短弱勢兒童生活品質差距，嘉晶鼓勵所有同事關懷社區在地兒童，透過長期捐贈物資予新竹市私立新竹仁愛兒童之家，期望兒童收到能感受到公司的關心與陪伴。藉由活動傳遞正向能量，實踐嘉晶回饋的心意，散播至社區中，串起愛與希望，當默默支持孩童的力量。



針對社區公益團體財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會更持續捐款超過 8 年以上，為仁愛基金會年度活動協辦單位之一。

【動物狂想曲—身心障礙者藝術創作聯展暨草地音樂會】

2022 年 8 月 18 日至 8 月 28 日

「財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會」提供身心障礙朋友全生涯的支持服務，協助身心障礙朋友發展藝術相關潛能，落實公平參與、機會均等的核心價值，依身心障礙朋友興趣，規劃多元學習活動。2022 年透過草地音樂會活動，提供身心障礙朋友展現平時練習打擊樂及表演的成果，邀請社區民眾前來享受這場音樂饗宴，分享生命的光輝，促進社會祥和，推廣生命教育的重要。



嘉晶連續 6 年捐款贊助社團法人世界和平會 WPA 公益活動。

【袋受飢兒過好年】

嘉晶以企業贊助方式，回應世界和平會的號召，一同關懷家境貧困的受飢兒童。對於受飢兒童來說，每年的新年及寒假反而並不那麼快樂，學校放寒假了，餓肚子的時刻也來了，三餐不繼的情況越來越嚴重，尤其於 2022 年疫情嚴峻的年度，貧弱家庭的處境更是雪上加霜，許多家長工作更因此受到衝擊。世界和平會透過【袋受飢兒過好年】，幫助受飢兒童，解決孩子用餐情況的立即性危機，透過防疫物資箱、營養物資食物包持續提供，讓他們擁有寒假餐費、愛心食物箱、愛心年菜，讓孩子們成長的路上能收到富含捐助人的鼓勵與關懷，溫暖孩子和家人的心，繼續充滿希望迎接未來每一天的好日子。

【2022 身心障礙者服務計畫】

台灣身心障礙者人數約 120 萬，在台灣每 20 人即有 1 位是身心障礙者，其中近六成是 18~64 歲的青壯年。嘉晶贊助伊甸社會福利基金會【2022 身心障礙者服務計畫】活動，服務計畫幫助身心障礙朋友生活自理及職業重建，也幫助雙老家庭照顧者減輕生活負擔壓力、獲得喘息機會。透過基金會力量協助他們運用自我能力，支持性的庇護就業，讓他們投入職場發揮所長。透過各種正向行為支持課程，讓身心障礙者及其家庭提升生活品質。希望身心障礙朋友能擁有生活中的許多第一次選擇，融入社會，勇敢踏出生活的每一步。



5.5.2 產學合作

嘉晶關注就業環境，特別提供產學合作機會，2022 年共完成 9 家學校，參與學校及地區性徵才活動合計約 11 場。嘉晶透過知名徵才平台等提供就業機會，藉由擴大產學合作範圍、增加合作學校與參與學生人數，安排公司形象打造系列活動，讓學生提早認識科技職場，推廣嘉晶友善安全的職場文化，擴大校園影響力，替未來提前儲備人才，創造共融共好的價值。

APPENDIX



使用聲明	嘉晶依循 GRI 準則編制永續報告書，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: 基礎 2021		
GRI 行業準則應用	GRI 準則 2021		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2 : 一般揭露 (2021)			
GRI 2 : 一般揭露 (2021)	2-1 組織詳細資訊	7	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4	
	2-4 資訊重編		2022 年嘉晶無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變。
	2-5 外部保證/確信	4	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	63-64	
	2-7 員工	118	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2 : 一般揭露 (2021)	2-8 非員工的工作者	118	
	2-9 治理結構及組成	42-43	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	42-43	
	2-11 最高治理單位的主席	42-43	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	42-43	
	2-13 衝擊管理的負責人	42-43	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	48	
	2-15 利益衝突	43	
	2-16 溝通關鍵重大事件	48	
	2-17 最高治理單位的群體智識	46	
2-18 最高治理單位的績效評估	46		

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2 : 一般揭露 (2021)			
GRI 2 : 一般揭露 (2021)	2-19 薪酬政策	47	
	2-20 薪酬決定流程	47	
	2-21 年度總薪酬比率	47	
	2-22 永續發展策略的聲明	5-6	
	2-23 政策承諾	17-18	
	2-24 納入政策承諾	42	
	2-25 補救負面衝擊的程序		請詳各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		請詳各重大主題管理方針
	2-27 法規遵循	62	
2-28 公協會的會員資格	14		

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 2 : 一般揭露 (2021)	2-29 利害關係人議合方針		請詳各重大主題管理方針
	2-30 團體協約		本公司無簽署團體協約
GRI 3 : 重大主題 (2021)			
GRI 3 : 重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	22-26	
	3-2 重大主題列表	26	
誠信經營			
3-3 重大主題管理		37-38	
GRI 205 (2016) : 反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	49-50	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	49	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	49-50	
GRI 206 (2016) : 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	49-50	2022 年嘉晶並無因為反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而遭受到罰款的事件發生。

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
法令遵循			
3-3 重大主題管理		39-40	
GRI 2 (2021) : 一般揭露	2-27 法規遵循	62	
供應鏈永續管理			
3-3 重大主題管理		40-41	
GRI 2 (2021) : 一般揭露	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	63-64	
GRI 204 (2016) : 採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	72	
GRI 308 (2016) : 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	67-68	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	68	2022 年未有因為稽核結果為不符合而導致合作關係終止之情況
GRI 414 (2016) : 供應商社會評估	414-1 新供應商使用社會準則篩選	67-68	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 414 (2016) : 供應商社會評估	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	68	2022 年未有因為稽核結果為不符合而導致合作關係終止之情況
能源與溫室氣體管理			
3-3 重大主題管理		76-77	
GRI 302 (2016) : 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	84-85	
	302-3 能源密集度	84-85	
	302-4 減少能源消耗	85-86	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	105-106、 108	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 305 (2016) : 排放	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	82-83	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	82-83	
	305-4 溫室氣體排放密集度	82-83	
	305-5 溫室氣體排放減量	83	
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	83	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)·及其他重大的氣體排放	83	
廢棄物與資源循環			
3-3 重大主題管理		78	
GRI 306(2020) : 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	92	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	92、94	
	306-3 廢棄物的產生	92-93	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 306(2020)：廢棄物	306-4 廢棄物的處置移轉	92-93	
	306-5 廢棄物的直接處置	92-93	
人才培育與發展			
3-3 重大主題管理		116-117	
GRI 404(2018)：人才吸引與留任	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	130	
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	51	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	56-61	
	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	126	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 201 (2016) : 經濟績效	201-4 取自政府之財務補助	51	
GRI 207 (2019) : 稅務	207-1 稅務方針	62	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	62	
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	62	
GRI 300 : 環境			
GRI 303 (2018) : 水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	87-89	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	90-91	
	303-3 取水量	88-90	
	303-4 排水量	88-90	
	303-5 耗水量	88-90	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 400 : 社會			
GRI 401 (2016) : 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	118-119	
	401-2 提供給全職員工的福利	121-124	
GRI 401 (2016) : 勞雇關係	401-3 育嬰假	121-122	
GRI 402 (2016) : 勞資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期		如公司遇有重大營運變更，將於一個月前告知
GRI 404(2018) : 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	137	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	137-140	
	403-3 職業健康服務	144-146	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	137	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	142-143	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 404(2018)：職業安全衛生	403-6 工作者健康促進	144-146	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	141	
GRI 404(2018)：職業安全衛生	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	137	
	403-9 職業傷害	140	
	403-10 職業病	144	
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	45、120	
	405-2 女男基本薪資和薪酬的比率	128	
GRI 413 (2016)：當地社區	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	147-149	
GRI 416 (2016)：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	102-103	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	102	2022 年嘉晶無違反產品及服務、健康和安全的相關之法規的事件發生

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
GRI 418 (2016) : 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		2022 年嘉晶無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。
自訂主題			
自訂主題不適用	風險管理委員會	52	
	公司辨識風險的方式	53	
	風險議題分析流程	53-55	
	環境政策	79-80	
	產品有害物質管理	102-104	
	資訊安全治理制度	109	
	資訊安全治理目標	110	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	補充說明
自訂主題不適用	資訊安全治理策略	110-111	
	資訊安全治理防護措施	111	
	資訊安全事件通報與處理流程	112	
	資訊安全事件緊急應變計與復原措施	113	
	資訊安全教育訓練	114	

Epitaxy Service

Since 1985

